



### НЕФТЯНОЙ КВЕСТ

Собери и выживи

3



### ИДЕИ В РАБОТЕ

Как помочь заводу стать лучше

5



### ВНУТРЕННЕЕ РАССЛЕДОВАНИЕ

Чем опасна фальшивка?

6



### 45 ЛЕТ В НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ

История Анны Крашенинниковой

8



# ВЕСТНИК ЕНПЗ

СПЕЦВЫПУСК МАЙ/2017

## С НАШЕЙ ПОБЕДОЙ!

### ЦИФРА НЕДЕЛИ



ПРОЦЕНТ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ», В ТОМ ЧИСЛЕ СОТРУДНИКАМ ЕНПЗ С 1 АПРЕЛЯ

### С ПРАЗДНИКОМ!



### Уважаемые коллеги, ветераны и труженики тыла!

От всей души поздравляю вас со знаменательной датой – Победой нашего народа в Великой Отечественной войне! Годы уходят, но память о подвиге героев не меркнет.

Когда страна столкнулась с войной, наши предки проявили нечеловеческую стойкость, старания и усилия. Нефтеперерабатывающий комплекс Республики Башкортостан всегда являлся фундаментом России. В годы войны страна требовала от нефтяников и нефтепереработчиков полной самоотдачи, и работники понимали важность своего дела. Коллектив смог мобилироваться и с успехом выполнить производственные задачи. Ответственность и самоотдача



сотрудников в 1942 году помогла заводу получить переходящее знамя Государственного Комитета Оборона за выполнение плана по производству целевой продукции. На протяжении 22 месяцев мы удерживали первое место в социалистическом соревновании Наркомата нефтяной промышленности. И мы, как потомки, должны помнить этот Великий подвиг.



Многим из нас этот подвиг позволил определить свой жизненный путь. Каждый человек задумывается: что останется после него, в каком будущем станут жить наши дети и внуки? Мы все мечтаем о великих свершениях, трудовых и жизненных достижениях, открытиях, которые еще предстоят.

Мне бы хотелось, чтобы люди знали и помнили о подвиге



Директор Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Зайцев Антон Владимирович

наших нефтепереработчиков во время войны и смогли найти для себя смысл в преумножении наследия прошлого, чтобы оставить светлую память своим потомкам.

Давайте помнить о ветеранах каждый день, прислушиваться к их советам, общаться, перенимать опыт в течение всего года, а не только один раз – 9 мая.

# ОБРАЩЕНИЕ

## Вице-президента по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК«Роснефть»

Уважаемые коллеги!

Мы работаем в крупнейшей публичной нефтяной компании мира, выполняя сложные и потенциально опасные работы почти во всех регионах России, а также за ее пределами. Каждый день мы принимаем решения, которые влияют на безопасность и благополучие наших сотрудников, подрядчиков и местного населения. Лидерские позиции ПАО «НК «Роснефть» ясно и недвусмысленно свидетельствуют о том, что безопасность людей имеет первостепенное значение.

Я, как вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии, уверен, что риск возникновения происшествий при проведении работ можно исключить пол-

ностью. Мы должны прилагать все усилия и совместно работать для того, чтобы ПАО «НК «Роснефть» могла с гордостью демонстрировать лучшие показатели по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Предстоит еще многое сделать, и достижение поставленной цели невозможно без всеобщей поддержки, постоянных усилий и совершенствования. Никто кроме нас не обеспечит безопасность проведения работ – для этого работники всех уровней должны прилагать ежедневные усилия. Мне хотелось бы, чтобы каждый сотрудник Компании или подрядной организации, а также посетитель объекта усвоил простые принципы в области безопасности труда:

## БЕЗОПАСНОСТЬ



Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК«Роснефть»  
**К. Неринг**

Призываю вас следовать этим простым правилам, чтобы каждый из нас мог вернуться домой целым и невредимым после трудового дня или рабочей смены. Если у вас есть какие-либо вопросы, поводы для беспокойства в связи с безопасностью проведения работ или информация о происшествиях, пожалуйста, свяжитесь с вашим линейным руководителем или подразделением (отделом/службой/управлением/департаментом) охраны труда, промышленной безопасности вашего Общества. Если вы остались не удовлетворены мерами реагирования, пожалуйста сообщите о ситуации на электронный адрес:

**sekr\_dep@rosneft.ru.**

Работа без происшествий – это цель и задача каждого, для этого требуется решимость и приверженность принципам Компании в области безопасности труда. Уверен, что вы сделаете все зависящее от вас для этой благородной цели.

**Безопасность труда – дело каждого!**



СМОТР-КОНКУРС  
«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

## Лучший? Докажи!

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ДЛЯ ВСЕХ ПРОФЕССИОНАЛОВ СВОЕГО ДЕЛА, СМОТР-КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ», СОСТОИТСЯ 20 ИЮНЯ.

С каждым годом количество участников увеличивается, а испытания становятся сложнее. Лучших будем отбирать по следующему профессионалам:

- Оператор технологических установок
- Оператор товарный
- Машинист компрессорных установок
- Машинист технологических насосов
- Лаборант химического анализа

Конкурс разделен стандартно на три этапа. Первый этап теоретический: отвечаете на вопросы по своей специальности. На втором – демонстрация навыков оказания первой помощи. А те, кто дойдет до третьего этапа, смогут показать практические навыки владения профессией. Все задания связаны с вашими непосредственными обязанностями на рабочем месте и знаниями, применяемыми ежедневно.

**Успейте подать заявки!**

**ЗАЯВКИ ОТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 19 МАЯ**

**КОНТАКТНОЕ ЛИЦО:  
ЕЛЕНА ЮДИНА**

**YudinaEE@bashneft.ru  
тел. +8 (347) 249-18-17**



- До начала работ каждый из нас должен понять правила и регламенты по каждому виду деятельности и выполнять работу в соответствии с ними, особое внимание уделять соблюдению Золотых правил безопасности труда и требований к безопасному вождению. Эти правила помогут сохранить здоровье и жизнь вам и вашим коллегам.

- Если вы являетесь руководителем, то несете ответственность за безопасность вашего коллектива и должны удостовериться в безопасности выполнения работ до их начала и в процессе их проведения.

- Если вы находитесь на площадке, где небезопасно, или не понимаете связанные с работой риски, – требуйте остановки работ и устранения опасностей/нарушений. Также требуйте остановки работ и устранения опасностей/нарушений, если видите, что ваши коллеги работают в небезопасных условиях, тем самым вы можете обеспечить их безопасность.

- Необходимо информировать руководство даже о незначительных происшествиях. Всегда помните, что открытость и прозрачность информации о любом происшествии является основным фактором для предотвращения подобного случая в будущем, – согласно требованиям нашей Компании достоверное информирование о происшествиях является обязательным.

## ВАКАНСИИ

## Открытые вакансии нефтеперерабатывающего комплекса

Должность	Филиал	Структурное подразделение	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, ГКП, Топливное производство	П.1, П.2, П.7
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.7
	УНПЗ	ГКП	П.1, П.2, П.7
Машинист технологических насосов 5 разряда/ Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, ГКП	П.1, П.3, П.7
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.3, П.7
Инженер	УНХ	П.1, П.3, П.7	
	УНХ	Отдел обеспечения производства	П.4/П.5
	УНХ	Отдел управления поставками МТР	П.4/П.5
Инженер	УНХ	Отдел технического надзора	П.4, П.6
	УНХ	Товарное производство	П.1, П.7
Оператор товарный 4 разряда	УНПЗ	ГКП	П.1, П.7
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.7
Оператор технологических установок 4 разряда	УНПЗ	ГКП	П.1, П.7
	УНПЗ	ГКП	П.1, П.7
Машинист технологических насосов 4 разряда	УНХ	Отдел капитальных ремонтов	П.4
	УНХ	Управление Главного энергетика, Электротехнический отдел, Сектор покупки ЭЭ на ОРЭМ	П.4
Специалист	УНХ		П.4
Инженер	УНХ	Отдел аналитики и развития	П.4

\* Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование (высшее/средне-специальное: оператор технологических установок – Технологический факультет/Переработка нефти и газа; машинист технологических насосов или машинист компрессорных установок – Механический факультет, оператор товарный – Факультет трубопроводного транспорта, проектирование и эксплуатация ГНП и ГНХ).
2. Опыт работы оператором технологических установок 4 разряда от 1 года.
3. Опыт работы машинистом технологических насосов или машинистом компрессорных установок 4 разряда от 1 года/опыт работы оператором товарным 4 разряда от 2 лет.
4. Высшее профессиональное техническое.
5. Высшее профессиональное экономическое.
6. Стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях от 1 года.
7. Профессиональная подготовка, инструкция, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.

## НАША ИСТОРИЯ

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ВЕТЕРАНЫ ТРЕХ ЗАВОДОВ ВОЗЛОЖИЛИ ЦВЕТЫ В ПАРКЕ ПОБЕДЫ. СОВМЕСТНО С НАЧАЛЬНИКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК, ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ СОВЕТА ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ И ДИРЕКТОРОМ ФИЛИАЛА ЗАЙЦЕВЫМ АНТОНОМ ВЛАДИМИРОВИЧЕМ ВЕТЕРАНЫ ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ПОГИБШИХ КОЛЛЕГ.

В продолжение встречи все отправились на праздничное чаепитие, которое состоялось на Уфимском НПЗ, ведь именно этот завод принял на себя всю тяжесть войны. Военные годы стали для Уфимского НПЗ, как и для всей страны, огромным испытанием, которое потребовало от заводчан самоотдачи и напряжения имеющихся сил.

Ветераны смогли из первых уст получить информацию о положении дел и перспективах развития заводов, а также вспомнить тяжелые годы в тылу. Антон Владимирович заметил, что именно наш нефтеперерабатывающий комплекс в самые тяжелые военные годы получил переходящее Красное Знамя Государственного комитета обороны за выполнение плана по производству целевой продукции.



В завершение насыщенного дня ветераны отправились в Музей нефтепереработки. Каждый из них сам мог провести экскурсию для молодого поколения, так как именно они писали историю заводов Республики Башкортостан.

## С ПАМЯТЬЮ О ТРУДОВОМ ПОДВИГЕ



## СПАСТИ МИР И ПОДРУЖИТЬСЯ

## КОММУНИКАЦИИ

ЗА ТРИ ЧАСА, БЕГая МЕЖДУ ВДНХ, ПАРКОМ ЛЕСОВОДОВ И БОТАНИЧЕСКИМ САДОМ, КОМАНДЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ УСПЕЛИ СПАСТИ МИР ОТ ПРИРОДНЫХ КАТАКЛИЗМОВ И ПОЗНАКОМИТЬСЯ ДРУГ С ДРУГОМ.



7 апреля прошел командообразующий тренинг для тех сотрудников Филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть – Уфанефтехим», «Башнефть – Новойл» и «Башнефть – УНПЗ», кто работает в компании первые три года.

Своеобразное посвящение в нефтяники прошло в формате квест. Тема была выбрана не случайно: 2017 год в России был объявлен годом экологии, и компания поддер-

жала данное направление. За время тренинга молодые люди должны были узнать основные задачи и запланированные мероприятия на ближайший год, познакомиться друг с другом и установить неформальные связи, сформировать единую, открытую корпоративную культуру, а также получить эмоциональный заряд и мотивацию для дальнейших достижений в профессиональной деятельности.



О своих впечатлениях от игры рассказала инженер-технолог в отделе аналитики и развития Айсылу Калимгуллова: «Каждая команда была экипажем корабля, и нам нужно было спасти животных и растения. Формировались команды случайно, так что нас основательно между собой перемешали. Мы назывались «Баш-02», как Башкирия и кислород. Квест помог нам

друг друга узнать, особенно внутри команды. Стало видно, кто предпочитает занимать активную позицию, а кто любит подавать идеи, кто хорошо организует других людей. Мне очень понравилось, было весело и интересно».

В завершении квеста молодые специалисты изготовили скворечники и установили их в лесном массиве.

# ЭФФЕКТИВНЕЕ. ЭНЕРГИЧНЕЕ. ТЕХНОЛОГИЧНЕЕ.

ОБ ОТДЕЛЕ ОПЕРАЦИОННЫХ УЛУЧШЕНИЙ ВПЕРВЫЕ ЗАГОВОРИЛИ В НАЧАЛЕ 2015 ГОДА. ИМЕННО ТОГДА ОСТРО ВСТАЛ ВОПРОС О ПРИМЕНЕНИИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, СОКРАЩЕНИИ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ И ИЗДЕРЖЕК В ЭТОЙ ОБЛАСТИ. К СЕРЕДИНЕ 2015 ГОДА ОТДЕЛ БЫЛ НАБРАН ПРАКТИЧЕСКИ В ПОЛНОМ СОСТАВЕ. НА ДАННЫЙ МОМЕНТ В НЕМ ЗАНЯТЫ 13 СПЕЦИАЛИСТОВ РАЗЛИЧНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, В ОСНОВНОМ ЭНЕРГЕТИКИ И ТЕХНОЛОГИИ. ЧТОБЫ ЛУЧШЕ РАЗОБРАТЬСЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛА, МЫ ВСТРЕТИЛИСЬ С НАЧАЛЬНИКОМ ОТДЕЛА ОПЕРАЦИОННЫХ УЛУЧШЕНИЙ АЛЕКСАНДРОМ ЛУНЕВЫМ.

**Александр Викторович, расскажите, чем занимается ваш отдел?**

В этом году мы полностью перестроили работу отдела в соответствии с локально-нормативными документами компании «Роснефть».

Основным направлением нашей деятельности являются генерация, подбор, оценка применимости мероприятий и, формирование на их базе Программы повышения операционной эффективности ЕНПЗ (ППОЭ) в пятилетнем горизонте, состоящей из следующих направлений: оптимизация мощностей и отборов, снижение потребления энергоресурсов, повышение операционной готовности и надежности и снижение безвозвратных потерь нефти и нефтепродуктов, хотя первоначально фокус деятельности отдела, а именно в предыдущие два года, был направлен на повышение энергоэффективности.

При подготовке ППОЭ мы в обязательном порядке организуем процессы по вовлечению идей и предложений специалистов производственных площадок. Консолидируем эти предложения, оказываем методологическую помощь подразделениям при подготовке и формализации инициатив для включения в ППОЭ.

В рамках операционной деятельности работаем над снижением уровня энергопотребления, повышением эксплуатационной готовности оборудования, а также выстраиванием непрерывной системы повышения эффективности ЕНПЗ в соответствии требованиями Компании.

**Каких результатов удалось достичь в области сбережения энергоресурсов?**

На базе программного модуля «Энергомониторинг» специалистами отдела осуществляется ежесуточный контроль потребления топлива, тепловой и электрической энергии. Совместно с производственным персоналом объектов, технологами и техническим отделом мы анализируем причины отклонения от установленных нормативов. Это позволяет своевременно принимать решения и реагировать на отклонения от режима, а также определять причины таких отклонений в целях их последующей минимизации.



зации или полного исключения. Также в прошлом году на базе модуля «Энергомониторинг» реализован контроль содержания кислорода в дымовых газах печей и объема выработки пара котлами-утилизаторами, налажена работа журнала утечек.

В процессе выездных аудитов на объекты ЕНПЗ специалистами по энергомониторингу постоянно ведется работа по фиксации недочетов в области эффективности работы установок, а именно: контроль работы печей, а также помощь в их наладке и составлении перечня неисправностей, контроль за работой теплогенерирующего оборудования, разрушений теплоизоляции оборудования и трубопроводов, нарушений в работе конденсатоотводчиков и многое другое. В процессе посещения установок мы общаемся с персоналом объектов, фиксируем их предложения, направленные на любые улучшения. По результатам аудитов согласованные с начальниками установок отчеты принимаются для контроля устранения замечаний. Хорошие результаты дает просветительская работа в области энергосбережения. Ежемесячные совещания с начальниками установок, производств и производственных площадок являются полем для обсуждения актуальных вопросов, направленных на эффективность предприятия в целом. Установление «обратной связи» крайне важно, только таким образом мы можем напрямую менять сознание людей, вкладывая в них бережливое отношение к энергоресурсам.

**Как вы считаете, действительно ли у людей меняется сознание?**

Была очень заметна разница между 2015 и 2016 годами. Это можно отметить по увеличению количества «входов» в модуль

«Энергомониторинг». Руководителей стал больше интересоваться объемом потребленных установками энергоресурсов. Если раньше люди скептически относились к нашей деятельности, то теперь, благодаря налаженному общению, большинство руководителей и рядовых сотрудников осознают всю важность рационального использования энергоресурсов. В прошлом году отделом был разработан «Порядок проведения пробега с поддержанием целей» в рамках проекта «Оптимизация потребления ТЭР». Суть его заключается в том, что в определенном временном периоде устанавливается целевое значение не превышения энергопотребления. Если по результатам пробега цель выполняется – весь персонал установки получает премию, так называемый Энергобонус. Скоро мы начнем «обкатывать» этот порядок на пилотных установках.

**Есть ли уже опыт успешно реализованных проектов по энергоэффективности и какой получен экономический эффект?**

Основные выполненные работы – это режимно-наладочные испытания более 100 печей технологических установок и полная замена теплоизоляции на паропроводе подачи пара от ТЭЦ-4 до площадки Уфанефтехим. Большим заделом в этом направлении является обследование системы отвода, сбора и возврата конденсата филиала «Башнефть-Уфанефтехим». По результатам реализации первой работы для печей ЕНПЗ разрабатываются режимные карты и устанавливаются нормативные значения содержания кислорода в дымовых газах печей, отклонение от которых мы ежесуточно контролируем. Экономия от реализации этого мероприятия составляет более

## ИНТЕРВЬЮ



Начальник отдела операционных улучшений Александр Викторович Лунев

140 миллионов рублей. Замена же изоляции только на выполненном и выполняемых участках уже позволяет сэкономить более 19 млн рублей в год.

**С какими проблемами приходится сталкиваться в процессе работы?**

Для нашего предприятия вопрос №1 – обеспечение безопасности ведения технологических процессов, надежность и безотказность работы оборудования. При разработке перспективных мероприятий, направленных на повышение эффективности, приходится решать многофакторные, комплексные задачи, но даже если очевидна экономическая выгода от внедрения нового проекта, без детального рассмотрения всех вероятных рисков, проект не будет принят к реализации. Из-за этого приходится как можно глубже, детально прорабатывать каждое мероприятие, связанное с применением новой технологии или оборудования.

**Где Вы берете новые идеи для реализации?**

Сотрудники предприятия постоянно развиваются в области повышения эффективности, участвуют в конференциях, семинарах и форумах, изучают техническую литературу. Кроме этого, они имеют возможность посещать ЕНПЗ Компании, где обмениваются опытом, лучшими практиками в области повышения эффективности. Мы постоянно изучаем рынок эффективных технологий и оборудования и приглашаем представителей компаний – производителей оборудования, поставщиков услуг – для проведения презентаций для определения возможности применения их решений на объектах завода.

**Какие дальнейшие планы повышения эффективности ЕНПЗ?**

окончание на стр. 5

# ЗНАЮ, КАК УЛУЧШИТЬ!

**ЕСТЬ ИДЕЯ!**

ТОЛЬКО РАБОТНИК, НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНЯТЫЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ЛУЧШЕ ДРУГИХ ЗНАЕТ, КАК ПРАВИЛЬНЕЕ ОРГАНИЗОВАТЬ СВОЕ РАБОЧЕЕ ПРОСТРАНСТВО, ГДЕ ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТУ ОБОРУДОВАНИЯ И КАК НАЙТИ СЛАБЫЕ МЕСТА В ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕПОЧКЕ.

Те, кто успел поработать в Советском союзе, помнят, что на каждом предприятии был отдел рационализаторских предложений. Самые неравнодушные сотрудники были постоянным источником информации для таких отделов. Свообразным наследием советского рационализаторского бюро является Система непрерывных улучшений, которая стартовала 29 июня 2016 года на заводе «Уфанефтехим».

О том, как устроена система, нам рассказала специалист отдела операционных улучшений Анна Климова: «Внедрение Системы непрерывных улучшений призвано повысить инициативность работников в разработке и реализации мероприятий, направленных на совершенствование производства и рациональное использование ресурсов, повышение эффективности процессов, производительности труда, улучшения условий труда и экологической обстановки, повышения качества производимой продукции. Принятый порядок СНУ описывает всю последовательность действий: от подачи предложения, проработки, внедрения до вознаграждения сотрудников. Это делает процесс понятным и прозрачным».



Заявления сотрудников. Это делает процесс понятным и прозрачным».

За полезные и целесообразные предложения предусмотрено материальное вознаграждение. Оно может достигать 10 тысяч рублей за предложение без явного экономического эффекта и 500 тысяч рублей за предложение с экономическим эффектом. Любой сотрудник ЕНПЗ может направить свое предло-

жение на электронную почту [SNU@bashneft.ru](mailto:SNU@bashneft.ru), передать лично, через канцелярию или непосредственного руководителя в отдел операционных улучшений (УНХ, здание инженерного центра, каб. 209) либо зарегистрировать на портале «Башнефть» через «Банк идей», вкладка «Система непрерывных улучшений ЕНПЗ»: <http://portalbn.bashneft.ru/ideas/Pages/default.aspx>.

## ДЛЯ СПРАВКИ

На сегодняшний день в базе Системы непрерывных улучшений зарегистрировано 156 предложений от работников ЕНПЗ. По результатам рассмотрения полученных предложений на Научно-техническом совете Филиала премировано 8 сотрудников.

Сейчас для ЕНПЗ большие резервы кроются в выпуске высокомаржинальной продукции, снятии ограничений производительности объектов и логистических ограничений, сокращении продолжительности подготовительных операций перед проведением ремонтов и пусковых операций по завершении ремонтов перед выводом оборудования на режим, сокращении продолжительности и количества внеплановых простоев оборудования, увеличении продолжительности службы оборудования. Особого внимания заслуживают проекты, направленные на сокращение безвозвратных потерь всех видов углеводородов на всех стадиях от момента поступления сырья на ЕНПЗ и до момента отгрузки товарной продукции. На этом и стоит сосредоточить усилия руководителям служб и производств ЕНПЗ. Только при максимальном вовлечении всех сотрудников (от высших должностных лиц до операторов) в процесс повышения эффективности можно добиться существенного и уверенного результата!

## ПРЕМИЯ ЗА ПРОПУСК

НАЙТИ ПРОПУСК НЕФТЕПРОВОДА – ЭТО ЗНАЧИТ ПРЕДОТВРАТИТЬ ПОТЕНЦИАЛЬНУЮ АВАРИЮ И НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, УНИЧТОЖЕНИЕ И ПОРЧУ ИМУЩЕСТВА. ПОЭТОМУ ВСЕ, КТО СМОГ НАЙТИ СЛАБЫЕ МЕСТА, СОГЛАСНО ПРИКАЗУ, ПОЛУЧАЮТ ПРЕМИЮ. ТАКИХ ЛЮДЕЙ НА ЕНПЗ НЕМАЛО! ПОБЛАГОДАРИМ ИХ ВМЕСТЕ!

- |  |  |
|--|--|
| <b>Акатьев А.С.</b> , машинист компрессорных установок 5 разряда   | <b>Кривошеин А.А.</b> , оператор т/у 4 разряда                   |
| <b>Аллаяров У.Э.</b> , оператор товарного 5 разряда                | <b>Кулищенко Е.А.</b> , оператор т/у 5 разряда                   |
| <b>Анпилогов В.М.</b> , машинист компрессорных установок 5 разряда | <b>Куркин Д.Ф.</b> , оператор т/у 6 разряда                      |
| <b>Балдин Д.А.</b> , оператор т/у 4 разряда                        | <b>Макулов Р.Р.</b> , оператор т/у 5 разряда                     |
| <b>Влезов М.Н.</b> , оператор т/у 6 разряда                        | <b>Никитин К.В.</b> , механик                                    |
| <b>Вылезанин Д.В.</b> , оператор т/у 5 разряда                     | <b>Осинский А.В.</b> , оператор т/у 5 разряда                    |
| <b>Гиндуллин А.В.</b> , оператор т/у 5 разряда                     | <b>Рудковский С.А.</b> , оператора т/у 5 разряда                 |
| <b>Гришин И.В.</b> , оператор т/у 5 разряда                        | <b>Самойлов Н.В.</b> , оператор т/у 6 разряда                    |
| <b>Жевлаков А.А.</b> , оператор т/у 5 разряда                      | <b>Салтыков Н.Н.</b> , оператор т/у 5 разряда                    |
| <b>Зинатуллин А.Р.</b> , оператор т/у 5 разряда                    | <b>Старовойтов Д.А.</b> , оператор т/у 5 разряда                 |
| <b>Ишмухаметов И.Р.</b> , оператор т/у 5 разряда                   | <b>Фиазов Р.Р.</b> , оператор т/у 5 разряда                      |
| <b>Кагарманов Р.Р.</b> , оператор т/у 6 разряда                    | <b>Хадимов И.Р.</b> , оператор т/у 5 разряда                     |
| <b>Камалов И.А.</b> , оператор т/у 5 разряда                       | <b>Хажиев Ш.Ю.</b> , оператор т/у 5 разряда                      |
| <b>Кинзябулатов Р.У.</b> , оператор т/у 5 разряда                  | <b>Храмов Д.А.</b> , оператор т/у 5 разряда                      |
|  | <b>Яруллин Р.Ш.</b> , машинист компрессорных установок 5 разряда |

## РАССЛЕДОВАНИЕ

## ДЕЛО О ФАЛЬШИВЫХ КОРОЧКАХ

ДЕВЯТЬ ФАЛЬШИВЫХ УДОСТОВЕРЕНИЙ ВЫЯВИЛИ СОТРУДНИКИ БЛОКА ДИРЕКТОРА ПО КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ЭТО ПОТЕНЦИАЛЬНО ДЕВЯТЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ИЛИ АВАРИЙ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ПРЕДОТВРАЩЕНЫ, И ДЕВЯТЬ ИСПОРЧЕННЫХ РЕПУТАЦИЙ, КОТОРЫЕ УЖЕ НЕ ИСПРАВИТЬ.

О том, что заставило сотрудников Блока директора по комплексной безопасности заподозрить подделку, как среди сотрудников искали нарушителей, и какой типичный портрет человека, покупающего фальшивку, а также другие подробности этой детективной истории мы узнали у менеджера по обеспечению кадровой безопасности отдела физической защиты филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Тараса Козловского. Мы не упоминаем, какое именно учебное заведение решили подделывать мошенники, тем более, что оно не имеет к фальшивкам никакого отношения.

**Почему вы решили проверить именно этот вид удостоверений?**

Подозревать, что перед нами не подлинный документ, мы начали на собеседовании. Во время устройства на работу мы разговариваем со всеми входящими кандидатами от рабочих до директорских должностей. Кандидат, попавший в поле нашего зрения, не смог ответить на элементарные вопросы об учебном центре, в котором он якобы недавно «обучался». Буквально через пару дней на собеседовании попался второй кандидат с такими же знаниями и таким же удостоверением. Возникло подозрение, мы начали изучать удостоверение более пристально, нашли нестыковки, включающие нюансы при оформлении самого бланка. После этого мы направили запрос в учебное заведение и получили ответ, что таких студентов у них не было. Там нам пояснили, что такие удостоверения выдаются только студентам, которые проходят очную или заочную форму обучения. Прийти с улицы и получить такое удостоверение невозможно. А наши кандидаты относились именно к такой категории.

**Вы потянули за ниточку и нашли других нарушителей?**

Мы решили провести анализ, кто еще, помимо этих двух кандидатов, из уже принятых работников, тоже воспользовался услугами мошенников. За последние два года таких было девять человек. Один работник предоставил это удостоверение при внутреннем переводе, все



Результаты расследования были переданы по другим филиалам компании. На основании этих данных в «Башнефть-Сервис НПЗ» были выявлены 26 фальшивых удостоверений похожего образца.

остальные показали фальшивку на входе. Все выявленные работники были опрошены. Кто-то сознался, проявил лояльность к Компании, рассказал, что пошел на сделку с совестью и купил удостоверение в надежде занять вакантную должность побыстрее. А были и те, кто категорически отрицал факт покупки подделки, несмотря на то, что у нас на руках были неопровержимые доказательства. О результатах проверки было доложено руководству, которым принято строгое решение о расторжении трудовых отношений с данными «псевдоспециалистами».

**Чем опасны фальшивые удостоверения?**

Удостоверения о прохождении профессиональной переподготовки для сотрудников рабочих специальностей говорят о том, что работник имеет техническое образование и допуск к особо опасным объектам или на опасное производство. Для рабочих профессий такие удостоверения обязательны. Выдают их специально аккредитованные учебные заведения, центры, ко-

торые проводят обучение на коммерческой основе. Платишь деньги, посещаешь занятия, в конце получаешь документ.

Если таких знаний у человека нет, он становится источником потенциальной опасности для других. Простой пример. Для обывателя нет разницы между задвижкой и краном, а на производстве это существенно. Если кандидат в критической ситуации не сможет сориентироваться, возможна авария, погибнут люди.

Продажа подделок поставлена на широкую ногу, в интернете есть много контактов. Этим занимаются люди мошеннического склада характера, как правило, это предприимчивые студенты профильных ВУЗов. Потенциальных покупателей вводят в заблуждение, обещая, что их включат в реестр учебного заведения, но по факту этого не происходит. В учебном заведении про этих «студентов» никто не знает.

Кроме прочего, это потеря работы и репутации. Мы увольняем сотрудников с пометкой о том, что при устройстве на работу они предоставили поддельные документы. Это прописано в Трудовом кодексе, статья 84. Чем это чревато? В последующем он попадает в реестры МВД, и при трудоустройстве работодатель по картотеке будет знать о факте обмана. Вряд ли кто-то захочет принять его на работу с такой историей.

**Звучит неприятно. Почему же люди идут на подлог? Кто чаще всего нарушает закон?**

Ввиду того, что желающих работать в крупной и стабильной нефтяной Компании достаточно много, зачастую кандидаты, желая поскорее занять вакантное место, предпринимают попытки незаконного получения необходимых для трудоустройства документов. Как правило, это молодые ребята из числа выпускников профессиональных училищ, отслужившие в армии и имеющие на иждивении молодую семью. Понимаю, что им хочется побыстрее начать работу, и люди идут на подлог вынужденно, когда обнаруживают, что им нужна буквально одна корочка. Если бы они проявили большую внимательность и заранее ознакомились с требованиями, предъявляемыми к кандидатам на работу, которые, кстати, находятся в открытом доступе, то не пришлось бы идти на обман. К тому же подобные необдуманные поступки могут привести к достаточно серьезным проблемам с законом.

В случае обнаружения данных нарушений просьба звонить по телефонам:  
8 (347) 261-62-22,  
8 (347) 249-16-50,  
8 (347) 249-07-20.

## СПОРТ

# ВОЛЕЙБОЛЬНАЯ ВЕСНА

СБОРНАЯ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ ПО ВОЛЕЙБОЛУ НА КУБКЕ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ», КОТОРЫЙ СОСТОЯЛСЯ 23 АПРЕЛЯ, ЗАНЯЛА ТРЕТЬЕ МЕСТО. В СОРЕВНОВАНИЯХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 14 КОМАНД ВМЕСТЕ С ПОДДЕРЖКОЙ В КОЛИЧЕСТВЕ 300 БОЛЕЛЬЩИКОВ И КОМАНДАМИ ЧИРЛИДЕРШ.



По словам участников и гостей мероприятия, прошедший уикенд стал настоящим спортивным праздником. Помимо зрелищных игр на двух площадках, работала зона детской анимации для малышей, зона киберспорта для детей постарше, фотобудка – для всех желающих.

Наша команда стала третьей по итогам соревнований, уступив ООО «Башнефть – Добыча» и ООО «Башнефть – Логистика». О том, как прошла игра, нам рассказал капитан команды, машинист технологических насосов 6 разряда Алексей Самигуллин: «В этом году мы выставили единую сборную от всех заводов. Сыграли неплохо, впечатления от соперников и игры только самые положительные. Если заводчане хотят поболеть за нас – пусть приходят на игру 4-5 июня на стадион «Динамо», где пройдет отбор на кубок

«Роснефти». Для того, чтобы попасть на него, нужно занять первые два места по «Башнефти». С вашей поддержкой у нас есть все шансы. Ждем болельщиков 13 мая в Деме, будет турнир Рескома Нефтегазстройпрофсоюза.

Если вы хорошо играете в волейбол и хотите сравнить свой уровень, попробовать силы в сборной, приходите на наши тренировки, найдите меня, у нас дверь открыта, мы рады новым игрокам».



## ГКП попали в лузу

15 АПРЕЛЯ В БК «ОЛИМП» СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-УНПЗ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» И ОРГАНИЗАЦИЙ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ФИЛИАЛЫ.



В турнире приняли участие 22 команды. Безусловными лидерами в личном и командном первенстве стало Газокаталитическое производство п/п Новойл.

### КОМАНДНОЕ ПЕРВЕНСТВО:

**1 место – Газокаталитическое производство «Новойл»:**

Эдуард Тайхутдинов, ведущий инженер-технолог  
Иван Мельников, оператор т/у 6 разряда  
Антон Меснянкин, оператор т/у 5 разряда

**2 место – Блок директора по ОТ, ПБ и Экологии:**

Валерий Крузман, боец ГСО  
Константин Патраков, боец ГСО

Антон Рогов, боец ГСО  
**3 место – ООО «Башнефть – Сервис НПЗ»:**

Сергей Храмов, начальник участка  
Радик Хуснутдинов, машинист тех.насосов 6 разряда  
Владимир Сорокин, мастер (сменный)

### ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО:

**1 место – Иван Мельников, оператор т/у 6 разряда ГКП «Новойл»**

**2 место – Эдуард Тайхутдинов, ведущий инженер-технолог ГКП «Новойл»**

**3 место – Сергей Храмов, начальник участка ООО «Башнефть – Сервис НПЗ»**

## НАШЕ ПРОШЛОЕ

## Я ЗНАЛА ЗАВОД ПОЛНОСТЬЮ



Ветеран труда  
Анна Петровна  
Крашенинникова

### «В деревнях было проще, можно было есть траву»

Я родилась в деревне Сорвиха Бирского района примерно в 1932-м году, могу быть старше на год или два. Детей старались регистрировать позже, чтобы их позже привлекали к работам. Отца забрали на фронт в 1941 году пулеметчиком, первого из села. Он попал под Великие Луки, где шли ожесточенные бои. С фронта он писал своей матери, моей бабушке: «Лучше бы ты меня, где родила, там и раздала». Вскоре пропал без вести. В 10 лет я устроилась на ферму ухаживать за новорожденными телятами. Почти все продукты питания отправлялись на фронт, поэтому в тылу ситуация была тяжелая. Детей в семьях было много, и многие умирали от голода. В семье знакомых, например, войну пережило трое из девяти. В деревнях было проще, можно было есть траву. Самая первая – мать-и-мачеха, ее ели от души, потом кислятка, конский щавель, сиргибус, почки. Лебеду собирали, сушили, мололи – получившееся называли «сталинская лебеда» и использовали как муку.

С 12 лет начала доить коров, а летом работать на полях, выращивали хлеб, комбайны были только по телевизору, пользовались серпом. Машин было мало, запрягали быков и лошадей. В 16 лет две зимы по три месяца отправляли на лесоповал. Слой снега достигал 2,5 метров, передвигались на коленях. Я работа-

ПЕРЕД 9 МАЯ, ПОЗДРАВЛЯЯ ВЕТЕРАНОВ ПРОИЗВОДСТВА, МЫ УСЛЫШАЛИ МНОГО ИНТЕРЕСНЫХ ИСТОРИЙ, КОТОРЫМИ ХОТЕЛИ БЫ ПОДЕЛИТЬСЯ С ЧИТАТЕЛЯМИ. В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТОМ, КАК ПРОШЛА ЖИЗНЬ АННЫ ПЕТРОВНЫ КРАШЕНИННИКОВОЙ, ПЕРЕЖИВШЕЙ ВОЕННЫЙ ГОЛОД И ПРОРАБОТАВШЕЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПОЧТИ 45 ЛЕТ.



ла в паре с хромым мужчиной, которого не брали на фронт. Проверяющий следил, чтобы высота пенька не превышала 10 сантиметров. До просеки и обратного мы ходили пешком по 20 километров каждый день. Когда нас привлекли на работу среди торфяных болот, я поняла, что нужно уезжать. Ушла из дома в лаптях с сумкой сухарей. Всем хотелось попасть на завод, брали не всех. Мне повезло.

### «Вред выводится с молоком»

Мне было 20 лет, когда я устроилась работать на Уфимский нефтеперерабатывающий завод имени XXII партсъезда лаборантом, делала анализы продуктов разгонки, пробы на замерзание. Образование тогда не требовалось, да и быть у меня его не могло. В колхозе девочкам не давали учиться, направляли работать. Весь первый класс мы писали палочки на газетках, только в четвертом учили правила и таблицу умножения. Нас учили кое-как, серьезно учили только мужчин. При заводе была вечерняя школа, где я и закончила еще семь классов, предлагали продолжить обучение, но я отказалась. Плюсы жизни в городе были очевидны, например, можно было купить белый хлеб. После смены, около часа ночи, я сразу занимала очередь, дава-

ли по буханке хлеба в руки. На заводе бесплатно выдавали молочные продукты: сметану, молоко, кефир, говорили что вред «выводится с молоком». Там же я встретила своего будущего мужа. Он работал водителем, от завода мы получили отдельную комнату. Через какое-то время моя должность изменилась на оператора товарного объекта. Особенно было сложно после декрета. Мне поставили ультиматум: «Или выходишь, или мы на твоё место принимаем другого», ребенка оставляла со светловью.

### «Главный принцип: никому не доверяй»

Я всегда подходила к работе очень дотошно, у меня были две полные тетради зарисованных схем завода, знала его полностью. Когда приходили новые начальники, к ним приставляли меня, чтобы ходить по заводу вместе и показывать, что где. Со временем оборудование совершенствовалось. «Феликсы» сменились калькуляторами, рулетки – автоматическими замерными приборами. С рулеткой приходилось залезать на 10-12 метровые резервуары, измерять уровень наполнения вручную, а внутри бензол, толуол, растворитель, бензин – очень вредно и опасно.

Через 13 лет меня перевели на Новоуфимский нефтеперераба-

тывающий завод, от него мы с мужем получили двухкомнатную квартиру. Туда я пришла со вторым разрядом, достигла пятого, работала старшим оператором. Я была на хорошем счету, очень живая, на резервуары никогда пешком не ходила, и вверх и вниз бегом, на работу как на праздник. Экзамены сдавала на пятерку, за все время работы не было ни одного порицания, тем более аварии. Слыла строгой, поэтому мне в подопечные часто давали молодых сотрудников. Обучала их, была очень требовательна, заставляла подходить к делу максимально серьезно и ответственно. Главным принципом, который я исповедовала сама, был: никому не доверяй. Кто бы что ни сказал, при любом сомнении я все тщательно перепроверяла.

### «Я не жалею, было здорово»

На пенсию ушла в 50 лет, по вредности, с благодарностью. После выхода я еще 15 лет работала, меня не отпускали. Дети настаивали на прекращении, порывались сами приехать и уволить меня. Я же считала, что должна трудиться, пока в моих навыках есть необходимость. Даже когда я ушла, с завода часто звонили, спрашивали мои схемы.

Завод сыграл огромную роль в моей жизни. Помогали и деньгами, и продуктами. Когда приходила за похоронными деньгами для мужа, 10 лет назад, казалось, что вернулась домой.

Почти 45 лет на вредном производстве не прошли даром: стало ясно, зачем мы работали в спецодежде, противогазах и насколько эффективно «молоко за вредность». Много профзаболеваний: разрушение костей, суставов, проблемы с органами дыхания и ЖКТ. У меня сейчас четыре толстых медицинских карточки, часто лежу в больнице.

Я не жалею, было здорово. Сердечно поздравляю участников войны, тем, кто жив, желаю крепкого здоровья и благодарю тружеников тыла за их тяжелый и важный труд.