

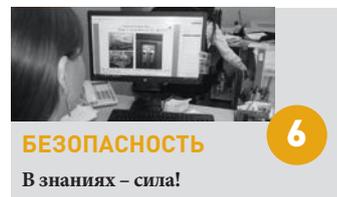
**ЛИДЕРСТВО**  
Знай наших!



**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ**  
Жизнь, посвященная  
«черному золоту»



**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**  
«Горячие точки»  
под строгим контролем



**БЕЗОПАСНОСТЬ**  
В знаниях – сила!

# Вестник НПЗ



№03 (30) ИЮЛЬ / 2020

ЦИФРА МЕСЯЦА

20 578

РАБОТНИКОВ НПЗ  
ПРОТЕСТИРОВАНО  
НА COVID-19



## ПРОФИЛАКТИКА, ДИАГНОСТИКА И ЛЕЧЕНИЕ COVID-19

В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ЕЖЕДНЕВНО ПРОВОДЯТСЯ ТЕСТИРОВАНИЯ НА КОРОНАВИРУСНУЮ ИНФЕКЦИЮ COVID-19 РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛОВ, КОНТАКТИРУЕМЫХ 2 УРОВНЯ С ПОДТВЕРЖДЁННЫМ ПЦР, ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫХОДА РАБОТНИКОВ НА СВОИ РАБОЧИЕ МЕСТА ИЗ УДАЛЕННОГО РЕЖИМА РАБОТЫ, ОТПУСКА И БОЛЬНИЧНОГО.

**Место проведения тестирования:** ГСО УНПЗ и здравпунктах филиалов.

Для осуществления тестирования ответственному работнику подразделения необходимо подать заявку сотрудникам управления социальных программ и корпоративной культуры:

### Уфанефтехим

Хусаиновой Л.Ф.  
KHUSAINOVALF1@bashneft.ru  
(внутр. 51-823)

### Новоыл

Грачевой Л.В.  
GRACHEVALV@bashneft.ru  
(внутр. 51-706)

### УНПЗ

Низаметдиновой Р.Р.  
NIZAMETDINOVARR@  
bashneft.ru (внутр 51-782)

Заявка подается за 4 дня до выхода на рабочее место.

Во время проведения тестирования необходимо соблюдать следующие правила:

1. Приходить в четко назначенное время (работник направивший заявку получает информацию о дате и времени проведения тестирования);
2. Использовать средства индивидуальной защиты (маски и перчатки);
3. Соблюдать социальное дистанцирование до других работников не менее 1,5 метра.

Продолжается неукоснительное исполнение всех противоэпидемиологических мероприятий, ранее введенных в Компании.

**Выход работника на работу возможен:**

- при наличии подтверждения факта отсутствия коронавируса COVID-19;
- при отсутствии симптомов ОРВИ;
- по факту согласования с руководителем структурного подразделения даты выхода на работу.

### Рекомендации:

- Использовать средства индивидуальной защиты (маски и перчатки) на территории фили-

алов, в производственных и административных помещениях.

– Соблюдать социальное дистанцирование до других работников не менее 1,5 метра.

– Воздержаться от поездок личного характера за пределы РБ в период всех видов отпусков, выходных и праздничных дней. Если вы планируете в ближайшее время поездки за пределы РБ, настоятельно рекомендуем вам воздержаться и пересмотреть свои планы. В случае невозможности отмены поездки личного характера за пределы Республики, рекомендуем обеспечить соблюдение режима самоизоляции на 14 календарных дней с момента возвращения на территорию РБ с учетом оформления больничного листа (при наличии показаний оснований), либо оплачиваемого отпуска

.....  
продолжение на стр. 2

(при наличии неиспользованных дней), либо отпуска без сохранения заработной платы или отгулов заранее отработанное время.

– Обеспечить соблюдение всех мер предосторожности детей, особенно в период летних каникул.

– Воздержаться в личное время от посещения мест с массовым скоплением людей (торговые центры, парки, фитнес-центры, аттракционы, развлекательные мероприятия и пр.).

По вопросам и предложениям по улучшению процесса вы можете обратиться Хусаиновой Л.Ф.:

**KHUSAINOVALFI@bashneft.ru** (внутр. 51-823)

**Берегите себя и своих близких!**

Автор текста: Лилия Хусаинова  
Фото из интернет-ресурсов

### COVID-19 Меры профилактики

**Как передается коронавирус:**

- Воздушно-капельным путём (при кашле, чихании, разговоре).
- Воздушно-пылевым путём (с пылевыми частицами в воздухе).
- Контактным путём (через прикосновения).

**Симптомы и признаки коронавируса у человека:**

- Высокая температура;
- Затрудненное дыхание;
- Чихание и кашель;
- Потеря обоняния и вкуса;
- Боли в мышцах и в груди;
- Головная боль и слабость;
- Возможна тошнота, рвота и диарея.

**Если Вы находитесь в общественном месте, Вы должны придерживаться следующих правил:**

- Старайтесь не покидать дом без необходимости
- Необходимо защищать себя и других, используя одноразовые маски
- Соблюдать дистанцию в 1,5 метра между людьми
- Использовать одноразовые перчатки, антисептические спреи и гели
- Избегать контакт с людьми, у которых наблюдаются признаки ОРВИ

**Подтвержденные случаи заражения в России:**

## ВАКАНСИИ

## ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

### \*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок /оператор товарный/слесарь по ремонту технологических установок/ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электро-

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	Новойл	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	Новойл	Топливное производство, ГКП	П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, УНПЗ	Товарное производство, топливное производство	П.1, П.4
	Новойл	Масляное производство, товарное производство, топливное производство	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	ЕНПЗ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Наладчик технологического оборудования 4 разряда	Новойл	Масляное производство	П.8
Приборист 4 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.9

монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Среднее профессиональное образование, профессиональная подготовка.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалифика-

ции) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

Резюме в формате Word направлять по адресу:  
RESUMENPZ@bashneft.ru  
AVDONINAOYU@bashneft.ru  
BAZHINAOV@bashneft.ru  
SAFIULLINAYA@bashneft.ru  
с обязательным указанием интересующей вакансии.

## ЖИЗНЬ, ПОСВЯЩЕННАЯ «ЧЕРНОМУ ЗОЛОТУ»

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

82 ГОДА НАЗАД НАЧАЛАСЬ ИСТОРИЯ БАШКИРСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ. УПОРНЫЙ ТРУД УЧЁНЫХ, ИНЖЕНЕРОВ, РАБОЧИХ УВЕНЧАЛСЯ КРУПНЫМ УСПЕХОМ – СТРАНА СТАЛА ПОЛУЧАТЬ ЖИЗНЕННО НЕОБХОДИМОЕ ГОРЮЧЕЕ ИЗ СТОЛИЦЫ НОВОГО НЕФТЯНОГО КРАЯ.

20 июня 1938 года – историческая дата для уфимских нефтепереработчиков, в этот день атмосферно-вакуумная трубчатая установка (АВТ) выработала 117 тонн первого башкирского бензина. Это событие знаменовало рождение Уфимского крекинга-завода (ныне «Башнефть-УНПЗ»).

Первая уфимская АВТ была построена в середине 1937 года, параллельно завершался монтаж установки риформинга. Пробный пуск атмосферной части АВТ состоялся уже осенью того же года. Чуть позже, в 1939-м, введены в строй другие установки первой очереди строительства: термического крекинга, риформинга, сернокислотной очистки крекинга-бензина.



Строительная площадка завода, 1937 г.



Установка очистки



Завод в 50-х годах



Завод активно комплектовался кадрами: на производстве трудилось 913 рабочих и 123 инженерно-технических работника.

Уфимский крекинга-завод внёс неоценимый вклад в победу, завод не останавливался ни на минуту, снабжая жизненно необходимым топливом армию и тыл. В 1941-1945 годах Уфимский НПЗ дал фронту 1,05 млн. тонн горючего.

8 мая 1948 года Указом Президиума ВС СССР Уфимский НПЗ был награждён орденом Ленина. И несколько десятилетий завод

гордо именовался ОЛ УНПЗ – Ордена Ленина Уфимский НПЗ.

На сегодняшний день уфимская группа НПЗ «Башнефти» включает три производственные площадки: «Уфанефтехим», «УНПЗ» и «Новыйл». Это высокотехнологичный нефтеперерабатывающий комплекс со средним показателем индекса Нельсона — 11,4 и глубиной переработки 82%. Объем переработки превышает 18 млн тонн нефти в год.

Автор текста: Лилия Хусаинова  
Фото из архива предприятия



## «ГОРЯЧИЕ ТОЧКИ» ПОД СТРОГИМ КОНТРОЛЕМ

РЕМОНТ НА БОЛЬШОМ ПРОМЫШЛЕННОМ ОБЪЕКТЕ – ДЕЛО ПОВСЕДНЕВНОЕ. У КАЖДОЙ УСТАНОВКИ ЕСТЬ ПЛАНОВЫЕ РАБОТЫ, КАЖДЫЙ ВИНТИК ЭТОГО ОГРОМНОГО МЕХАНИЗМА ОБСЛУЖИВАЕТСЯ В СТРОГОМ СООТВЕТСТВИИ С РЕГЛАМЕНТОМ. ТАК, В КОНЦЕ ВЕСНЫ-НАЧАЛЕ ЛЕТА 2020 ГОДА ПРОШЛИ КАПИТАЛЬНЫЕ РЕМОНТЫ СРАЗУ НА УСТАНОВКАХ Г-43/107 И ЛЧ-24/7.

Первым на очереди оказался комплекс каталитического крекинга Г-43/107, работы здесь начались в апреле. В фокусе внимания оказалось обслуживание котлов и печей. Ремонтным бригадам пришлось устранять солевые «пробки» на пароперегревателе котла П-401/2, вызванные несоблюдением водно-химического режима. Забитые трубки вызывали рост местного теплонапряжения и в перспективе могли вызвать утечку. Борьба с отложениями каталитической пыли в котлах и экономайзерах должна помочь системе пневмоимпульсной очистки – соответствующее решение предложено к проработке. Следующим шагом стала очистка холодильников отбора проб воды. Из-за отложений они просто не выполняли своих функций.

Сердце любого котла – горелки – также потребовали серьезного обслуживания. Системы смещения воздуха с топливом из-за износа болты на функционировали, а отложения значи-

тельно снижали эффективность всей системы. К счастью, ревизия вовремя выявила проблему, от нее удалось избавиться. Теперь профилактические работы на горелках станут частью каждого капитального ремонта.

И, наконец, последним этапом планового обслуживания стали шибберные заслонки печей и экономайзеров. Часть из них просто заклинило, еще часть имела ограниченную подвижность, что не могло не сказаться на энергоэффективности оборудования. После ремонта шибберы печей получили электропривод и дистанционное управление, а заслонки экономайзеров вернулись в рабочее положение и могут использоваться во всем диапазоне.

Аналогичные проблемы имели и печи установки ЛЧ-24/7, работы на которых начались в мае 2020 года. Здесь ремонтникам пришлось чистить оребренные змеевики конвекции (эти работы не входили в план, но, к счастью, подрядчики пошли

навстречу заводчанам), а также восстанавливать механизмы шибберных заслонок и проверять их на проницаемость. Впрочем, эти работы рекомендовано продолжить в ходе очередного капитального ремонта, назначенного на 2022 год.

Работы наши подрядчики выполнили качественно и в срок, хотя для этого пришлось плотно с ними работать, – говорит Артур Аюпов, оператор установки ЛЧ-24/7. – Список работ получился длинным, но результат того стоил: установки уже вернулись в строй, и эффект от ремонта виден невооруженным глазом. Ну а на перспективу мы уже готовим рационализаторское предложение о внедрении электрического привода шибберов – это поможет повысить качество и производительность труда.

Отдельной строкой в списке выполненных работ стояла ревизия нового типа горелок марки ГГС-2.5, имеющие значительные конструктивные отличия от бо-

лее распространенных аналогов. Так, корпус из нержавеющей стали не подвержен коррозии, и подача топливной смеси не теряет эффективность и управляемость со временем. Кроме того, иное положение газового ствола обеспечивает ровное горение и снимает теплонапряжение с горелочного камня. И, наконец, расположение пилотной горелки обеспечивает надежную центровку и защищает от избыточного теплонапряжения на корпусе (в отличие от более распространенных горелок ГУЖ, ГКВД).

Подводя итоги, можно отметить: заводы уфимского нефтеперерабатывающего комплекса «Роснефти» в надежных руках. Плановые работы здесь идут в соответствии с регламентом, а рациональные предложения позволяют улучшать функции установок и их частей, повышая безопасность и эффективность использования.

Автор текста:  
Дмитрий Мухаметкулов

### ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

## НАБЛЮДАТЕЛЬНОСТЬ, ИНИЦИАТИВНОСТЬ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ВОТ УЖЕ ЧЕТЫРЕ ГОДА НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ КОМПЛЕКСЕ «БАШНЕФТИ» АКТИВНО РАБОТАЕТ СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Основная ее цель – повышение инициативы сотрудников, их участие в разработке мероприятий по совершенствованию производства и рациональному использованию ресурсов, росту производительности и качества продукции, улучшению условий труда и экологической обстановки.

Авторы самых полезных инициатив, принятых к реализации, получают вознаграждение. После успешного внедрения их ждет премия за реальный экономический эффект. Так, работники «Башнефть-Уфанефтехима» Ильдар Загитов и Евгений Багаев стали авторами рацпредложе-

ния по оптимизации вахтового транспорта.

Ильдар постоянно ездил на работу и домой на вахтовом автобусе, и обратил внимание, что некоторые маршруты загружены очень слабо. Вместе с коллегой он внимательно изучил вопрос и предложил заменить большие автобусы на маленькие, совместить и изменить некоторые маршруты для большей заполняемости. Годовой эффект от внедрения инициативы составил 9 млн рублей.

Идея оптимизировать вахтовые перевозки появилась после обучения по внедрению непрерывных улучшений. Хо-

тел применить полученные знания на практике, при решении какой-то реальной проблемы. Вместе с сотрудниками

транспортного отдела собрали статистику по загрузке каждого из маршрутов, проанализировали данные. После этого



## В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

ЭПИДЕМИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ ВНЕСЛА СВОИ КОРРЕКТИВЫ В ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ВСЕМУ МИРУ. НЕ СТАЛ ИСКЛЮЧЕНИЕМ И РЕЖИМ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ФИЛИАЛОВ. ПРОИЗВОДСТВО ПО-ПРЕЖНЕМУ РАБОТАЕТ ШТАТНО: КАЖДЫЙ РАБОТНИК ДОБРОСОВЕСТНО ВЫПОЛНЯЕТ СВОИ ОБЯЗАННОСТИ С УЧЕТОМ ВСЕХ НОРМ ЗАЩИТЫ.



В сложный период пандемии первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» активно помогает сотрудникам. Так, члены профсоюза приобрели и выдали через председателей цеховых профсоюзных организаций 17 500 одноразовых трехслойных масок и 23 400 многоразовых масок. Более 2250 литров дезинфицирующего агента и 539 пульверизаторов, установленных в ключевых точках, – это тоже заслуга профсоюза.

Продолжаются выплаты материальной помощи членам профсоюза. За апрель-июль 2020 года была оказана помощь

по 1103 заявлениям, что на 20% больше, чем в обычное время.

Не прекращали свою работу правовой и технический инспектора труда. Обращения в профсоюз поступали в том числе и через обратную связь на официальном сайте. За 4 месяца более 100 человек получили юридическую консультацию по вопросам, связанным с социальными-трудовыми обязательствами работодателя, оплатой труда, режимом рабочего времени и времени отдыха. В части охраны труда велась работа уполномоченных, направленная на

обеспечение мер по контролю и

недопущению распространения коронавирусной инфекции.

Несмотря на запрет культурно-массовых и спортивных мероприятий, активная жизнь в этом направлении не остановилась. В апреле и мае прошла акция «Расскажи о своем герое», посвященная 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Участие в ней приняли Советы ветеранов заводов и работники компании. В течение месяца заводчане присылали фотографии своих героев – родных и близких, которые во время войны встали на защиту своей Родины. Такими людьми мы не устаем восхищаться и благодарить героев за победу.

Благодаря акции все желающие могли рассказать о своих героях, их нелегком жизненном пути и подвигах на полях Великой Отечественной. Свое отражение акция получила на сайте профсоюза бн-переработка.рф, где размещены все собранные истории. И, конечно, все видели баннеры на каждой производственной площадке.

Значимым событием стала закладка Аллеи Славы на территории каждого филиала. Воплощение столь масштабного проекта – кропотливая совместная ра-



бота работодателя и профсоюза. Аллеи должны быть открыты уже в сентябре.

С июля 2020 года детям членов профсоюза приходят детские журналы, подписку на которые удаленно можно оформить через сайт ППО.

Не забывать о спорте заводчанам помогали и коллеги. Как заниматься спортом дома в аккаунте профсоюза в Instagram научили игроки команды «Уфа» по регби и футболисты «Октана». Виртуальные совместные прогулки стали возможны благодаря марафону «Шагаем с ППО «Башнефть-Переработка».

Совсем скоро мы вернемся к привычной жизни. С нетерпением ждем праздничных мероприятий, соревнований и волонтерских акций. А пока совместно продолжим работу по борьбе с распространением вируса, ведь здоровье и безопасность заводчан в приоритете.

Автор текста и фото:  
Алия Даминова

сформировали мероприятия, учли сезонный фактор. Получив согласование руководства и профсоюза, начали планомерно внедрять решения, – рассказал Ильдар Загитов.

Более 77 млн рублей принесла компании реализация предложения по перераспределению загрузки специализированной

установки ГОББК «Уфимского НПЗ». Авторами ее стали Илья Гузнев, Артур Габдраупов и Семен Обухов. Они обратили внимание, что тяжелый бензин каталитического крекинга 1А/1М проходит гидроочистку на установках Л-24-300/2 и Л-35/11-300 с большой потерей октановых характеристик, и предложи-

ли направлять такое топливо с «Уфанефтехима» на «Уфимский НПЗ».

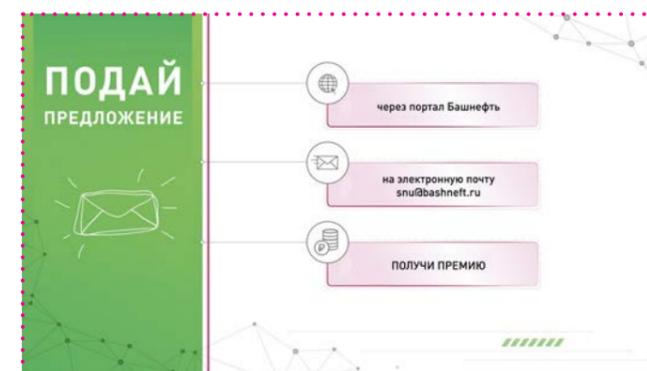
Работа нашего подразделения связана с оптимизацией производственной программы, поиском и устранением так называемых «узких» отмечает заместитель директора департамента по моделированию производства Илья Гузнев. – Начинаящим новаторам хотим посоветовать искать рационализаторское зерно в любой, пускай даже рутинной работе. Это не только помогает работать эффективнее, но и формирует иной тип мышления, освобождает время для поиска новых идей и решений.

С подачи Альфреда Ахметгареева начинается модернизация существующих печей. Установленный рассекатель-распределитель равномерно распределяет теплонапряженность по длине радиантного змеевика,

он дает возможность регулировать степень выгорания топлива. Проект, по расчетам автора, обойдется в сумму порядка 70 млн рублей, а ежегодный экономический эффект составит 50 млн рублей – то есть срок окупаемости не превысит полутора лет. Предложение прошло НТК и находится в стадии реализации.

Эти примеры демонстрируют, что наблюдательность, инициативность и добросовестность выгодны и для компании, и для каждого сотрудника. Стоит отметить, что система непрерывных улучшений поддерживается «Роснефтью», в компании разработана и внедряется система РН БИТ – «База идей и технологий», которая позволит значительно облегчить подачу, предварительную оценку и проработку предложений по повышению эффективности работы.

Автор текста: Чулпан Файзуллина

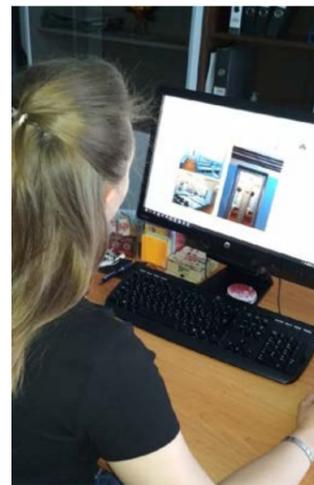
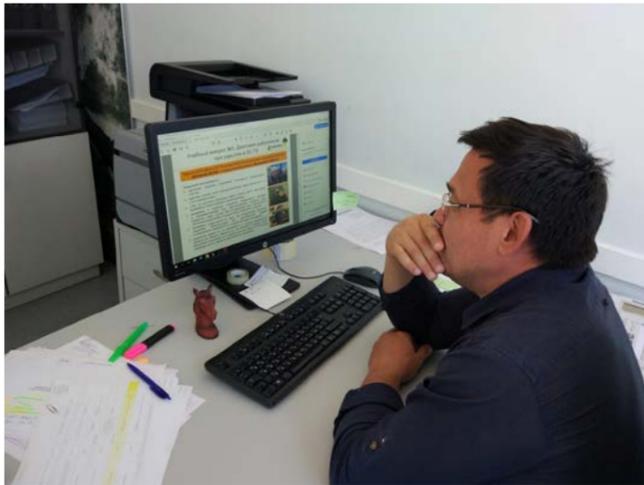


## В ЗНАНИЯХ – СИЛА

В КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПЛАНОВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ГОЧС.

На минувшей неделе сотрудники Корпоративного центра и филиалов прошли очередной этап курса по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций. На повестке дня было обустройство защитных сооружений и порядок укрытия в них.

Защитные сооружения «Башнефти» регулярно занимают призовые места в различных тематических конкурсах. Несмотря на то, что большинство заводских убежищ было построено в 70-х годах прошлого



века, регулярное обслуживание и плановые ремонты позволяют поддерживать их в полной готовности к приему и защите работников от воздействия негативных факторов.

Обучение в области ГО и защиты от ЧС на рабочих местах является обязательным и проводится ежегодно. В ближайшие полгода сотрудники изучат еще четыре больших тематических блока, а потом сдадут зачет.

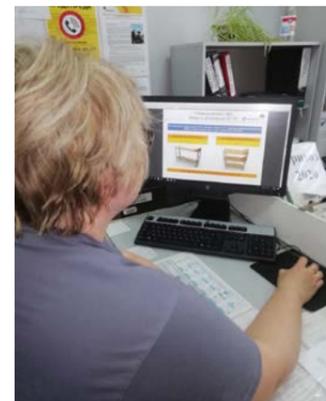
– Заводы относятся к категории потенциально опас-

ных объектов. Следовательно, каждый сотрудник должен четко знать, как действовать в опасных ситуациях – отметил ведущий специалист управления по ГОЧС Единого НПЗ Александр Пстыга. – Мы прикладываем все усилия, чтобы обучение прошло максимально эффективно, а знания запомнились.

В рамках методической работы регулярно пополняется раздел портала «Обучающие материалы в области ГО и защиты от ЧС для работников

Единого НПЗ». Там размещены лекции и презентации, памятки на различные случаи жизни и учебные фильмы, доступные для онлайн-просмотра. Кстати, обратите внимание на новый учебный фильм, снятый во время тренировки в одном из убежищ Филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Материалы доступны для работников всех дочерних обществ компании.

Автор текста: Чулпан Файзуллина,  
Автор фото: Александр Пстыга



## ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН

ОЧЕРЕДНОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ТОГО, ЧТО В КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ» СОЗДАНЫ ЛУЧШИЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИШЛО ИЗ ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО РАЙОНА УФЫ. КОНКУРСНОЙ КОМИССИЕЙ АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО РАЙОНА ГО Г. УФА РБ ПО ДАННОМУ РАЙОНУ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ СОДЕРЖАНИЕ ЗАЩИТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ.

Отличные результаты продемонстрировали ООО «Башнефть-Розница» (первое место в группе ЗС ГО, вместимостью до 150 человек), ПАО «Уфаторгсинтез» и Филиал «Башнефть-УНПЗ» (они разделили первое место в группе ЗС ГО, вместимостью до 600 человек), а также Филиал «Башнефть-Уфанефтехим» (первое место в группе ЗС ГО, вместимостью свыше 600 человек).

Гражданская оборона в филиалах и дочерних обществах Ком-

пании организована на самом высоком уровне: оборудование защитных сооружений проходит постоянную проверку и при необходимости своевременно обновляется. Убежища находятся в готовности к приему укрываемых и соответствуют всем техническим требованиям по защите работников от воздействия производственных объектов повышенной опасности.

В ближайшее время надежность и безопасность защитных сооружений Компании будет



проверена на городском этапе аналогичного конкурса, а в случае победы – наши предприятия будут претендовать на высшую

оценку на республиканском уровне.

Автор текста: Юлия Шувалова  
Автор фото: Александр Пстыга

### БЕЗОПАСНОСТЬ

## ЗНАЙ НАШИХ!

СОТРУДНИЦА КОМПАНИИ СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ КОНКУРСА «МОЯ СТРАНА – МОЯ РОССИЯ»



Ведущий специалист управления по повышению операционной эффективности филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Айсылу Калимгулова вошла в тройку призеров XVII всероссийского конкурса «Моя страна – моя Россия».

В заочном туре Айсылу опередила более тысячи соперников. На очном этапе ее конкурентки стали 30 участников из 13 регионов России. Защитив проект реконструкции топливного оборудования на базе математического моделирования, Айсылу завоевала победу в номинации «Энергия моей страны».

– Самая большая ценность любого научного исследования в пользу, которую оно приносит обществу. О разработках должны знать, они должны работать на благо страны. Рада, что благодаря конкурсу я смогла поделиться своим проектом с профильными партнерами, поддержка которых поможет в дальнейшей его реализации», – говорит Айсылу.

Победители в номинации «Энергия моей страны» получат возможность пройти практику в Министерстве энергетики Российской Федерации. Конкурс «Моя страна



– моя Россия» реализуется в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого» национального проекта «Образование». В этом сезоне участниками конкурса стали более 63 тысяч человек из 85 регионов.

Автор текста: Чулпан Файзуллина,  
Автор фото: Айсылу Калимгулова

### ЛИДЕРСТВО

## ДЕНЬ ЭКОЛОГА НА ХРЕБТЕ КРАКА

ЭКОЛОГИ ЕДИНОГО НПЗ РЕШИЛИ НЕОБЫЧНО ОТМЕТИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК. 7 ИЮНЯ СОСТОЯЛСЯ ТУРИСТИЧЕСКИЙ ВЫЕЗД ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.



В качестве цели путешествия был выбран самый, наверное, живописный горный массив Южного Урала – хребет Крака, прекрасное место для туристических прогулок и активного отдыха. Здесь часто проводят различные соревнования, например, традиционный забег «Kraka race».

К сожалению, многочисленные посетители оставляют после себя широкий «мусорный след». Экологи Единого НПЗ не смогли пройти мимо. Несмотря на праздник они решили провести акцию по сбору мусора на туристическом маршруте.

Сотрудники отдела не просто погрелись на летнем солнышке, укрепили здоровье и рабочие отношения в коллективе. Они внесли свой вклад в сохранение природы родного края.

Автор текста и фото:  
Олеся Абубакирова



# ПЕНСИЯ ПО СВОИМ ПРАВИЛАМ

ПРЕЖНИЙ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ДЛЯ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ СОХРАНЕН.

АО «НПФ Эволюция» делится со своими клиентами хорошей новостью. 18 марта 2020 года подписан закон о снижении возраста получения права на негосударственную пенсию. Теперь право получения пенсии по договорам, заключенным с негосударственным пенсионным фондом приобретают мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет – если иной возраст и (или) иные основания, не установлены договорами.

Это значит, что корпоративная и индивидуальная пенсии могут быть назначены «по старому стилю» – женщинам после 55 лет, мужчинам – после 60. Это правило распространяется на все договоры негосударственного пенси-

онного обеспечения независимо от даты их заключения.

Нужно помнить, что для выплаты корпоративной пенсии в полном объеме без применения понижающего коэффициента необходимо выполнить условия Стандарта «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы» (версия 3.00): иметь минимальный корпоративный стаж работы в периметре Компании, уволиться из Компании в соответствии с графиком и иметь действующий договор ИПО.

Отдельно гарантировано право на получение негосударственной пенсии ранее установленного возраста тем, у кого есть право на досрочное получение

пенсии по государственному страхованию: по вредности, инвалидам, лицам, работающим в районах Крайнего Севера и т. д.

Принятие закона №61-ФЗ позволяет привлечь к накоплению будущих пенсий в негосударственных пенсионных фондах самозанятых граждан, домохозяек, иностранцев, а также тех, кто имеет иждивенцев или хочет обеспечить благополучную старость для членов своей семьи.

Новый закон, дающий право назначения негосударственной пенсии на 5 лет раньше государственной призван стать дополнительной поддержкой для людей предпенсионного возраста. Он поможет улучшить их финансовое положение, повысит

привлекательность самостоятельного формирования будущей пенсии гражданами страны.

За более подробной консультацией по корпоративной пенсионной программе, особенностям назначения корпоративной и индивидуальной пенсии обращайтесь к ответственному сотруднику Общества по негосударственному пенсионному обеспечению:

«Уфанефтехим» – *Ивашиненко Светлана*, +7 (347) 249-16-48, 51648;

«Новойл» – *Баимова Лидия*, +7 (347) 249-16-73, 51673;

«УНПЗ» – *Гусева Евгения*, +7 (347) 249-18-22, 86-74-51822.

Автор текста:  
*Лилия Хусаинова*

## ЛЕТО ДЕТСКОЙ МЕЧТЫ

ДЕТСКИЕ МЕЧТЫ – САМЫЕ ИСКРЕННИЕ И ДОБРЫЕ.  
А ЕСЛИ ОНИ КАСАЮТСЯ ЛЕТА, ТО ЕЩЕ И САМЫЕ ЯРКИЕ.

Доказательством этого послужили творческие работы участников конкурса рисунков «Лето моей мечты», который провела первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» среди детей сотрудников Единого НПЗ. Мечты у всех разные, и поэтому все работы получились яркими, необычными и оригинальными.

Конкурсной комиссии предстоял нелегкий выбор – абсолютно все были достойны победы. Выбирать пришлось из 59 работ. Жюри оценивало оригинальность рисунка, творческий замысел, технику исполнения. Было принято решение выявить победителей в трех возрастных группах.

*Среди участников в возрасте до 6 лет:*

**1 место** – Арсений Мурзадеров (6 лет)

**2 место** – Асель Сатлыкова (4 года), Милада Асмаева (2 года)

**3 место** – Анастасия Миногина (5 лет), Мирослава Асмаева (4 года)



*Среди участников от 7 до 10 лет:*

**1 место** – Варвара Ярина (7 лет)

**2 место** – Алим Сруров (8 лет), Анастасия Васькова (8 лет)

**3 место** – Терещенко Егор (9 лет), Миногин Михаил (8 лет)

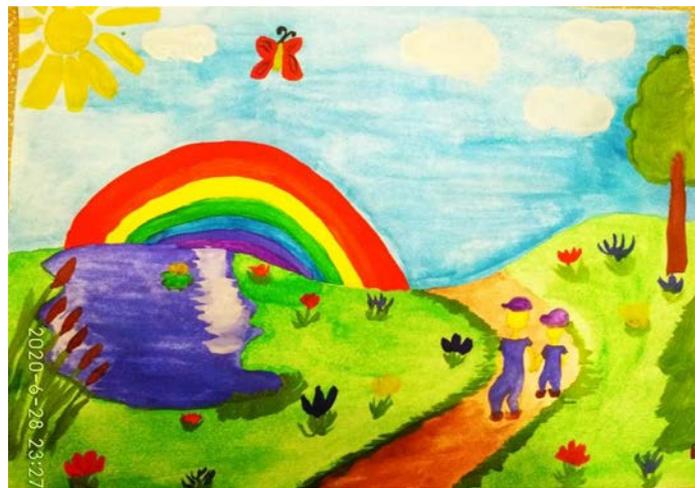
*Среди участников старше 10 лет:*

**1 место** – Виктория Пересторонина (13 лет)

**2 место** – Яна Ярина (13 лет), Эвелина Сакаева (14 лет)

**3 место** – Никита Хлопцов (13 лет), Ярослава Князева (12 лет)

Жюри также отметило работу Семена Пихтовникова (14 лет) и решило присудить ему звание победителя в дополни-



тельной номинации «За необычное техническое оформление и особый творческий подход».

Все ребята очень старались создать лучший рисунок, и каждый из них достоин награды. Мы благодарим всех детей, принявших участие в конкурсе, и приглашаем их за памятными подарками в ППО «Башнефть-Переработка» (ул. Льва Толстого, д. 11 каб. 219, с 08:30 до 17:00). Каждого участника ждет набор художника, кото-



рый позволит и дальше развивать таланты!

Автор текста и фото:  
*Алия Даминова*

