

**ЛИДЕРСТВО****2**

Лучшие практики

**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ****3**

Реабилитация после пневмонии

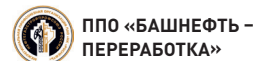
**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ****4**

Лучший по охране труда

**БЕЗОПАСНОСТЬ****5**

Превыше всего

ВЕСТНИК НПЗ

**№07 (34) ДЕКАБРЬ/2020**

ОЖИДАЕМЫЕ ЦИФРЫ ГОДА

65,65

Факторный анализ показателя «выход светлых», %

15 505,8

Объем переработки, тыс. тонн

86,01

Глубина переработки, %



ПОЗДРАВЛЯЕМ С НОВЫМ 2021 ГОДОМ!



Коллектив НПЗ – это более 8500 работников, искренне преданных своему делу.

Профессиональные сотрудники – главная ценность нашего предприятия! Мы вместе помогли компании идти вперед, не сворачивать с намеченного курса.

В уходящем году мы все столкнулись с новыми серьезными вызовами, каждый из нас учился жить и работать в новых условиях. Несмотря на связанные с пандемией ограничения, мы добились отличных результатов и не собираемся останавливаться на достигнутом. Нас не страшили временные трудности, которые мы сумели преодолеть вместе. Наш

коллектив своим высоким уровнем профессионализма при решении ответственных задач не раз доказывал, что по праву является гордостью нашего региона и страны. Профессиональный подход к новым вызовам, ежедневный добросовестный труд, безопасная и бережная трудовая деятельность – дают заслуженный, высокий результат!

Нашими главными приоритетами всегда были и остаются – безопасность труда, забота о сотрудниках, сохранении их жизни и здоровья. В уходящем году была проведена огромная работа по профилактике и предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции. Чёткое выполнение всем коллективом противоэпидемических требований и правил позволило предотвратить неконтролируемое лавинообразное распространение инфекции и локализовать его.

В преддверии Нового года хочу поблагодарить Вас за самоотверженную работу. Каждый из Вас внес личный вклад в успех деятельности всего предприятия.

Я желаю Вам в Новом году достижения прекрасных результатов в любых Ваших начинаниях! Вам и Вашим семьям мира, любви и благополучия, здоровья и новых сил!

Чтобы дети росли и радовали, наши близкие и родные люди были рядом.

С Новым годом, коллеги!

С уважением, и.о. директора филиала И.В. Глухов



В преддверии нового года принято подводить итоги уходящего. Он был для всех нас непростым. Он учил нас жить и работать в новых для нас обстоятельствах.

В течение всего года Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» поддерживала работодателя в профилактике коронавирусной инфекции.

2021 год мы встречаем с особыми надеждами на лучшее. Ведь даже в самых сложных условиях нам необходимо двигаться вперед. Новые вызовы – это и новый опыт, из которого можно извлечь позитивные уроки. Мы стали еще больше внимания уделять своей семье и друзьям, чаще со-званиваться с родителями и детьми, бережнее относиться к своему здоровью. Стали более дисциплинированы, и это положительно сказалось на трудовой деятельности.

Рекомендую провести эти новогодние праздники с пользой, в кругу своей семьи. Больше бывать на свежем воздухе и не подвергать свое здоровье опасности, посещая места с массовым скоплением людей.

Пусть 2021 год будет для вас удачным и плодотворным, принесет новые возможности, достижения и профессиональные успехи. Будет наполнен яркими событиями и добрыми делами.

От всего сердца желаю вам в Новом году крепкого здоровья, семейного благополучия, радости, исполнения самых заветных желаний и уверенности в завтрашнем дне! Берегите себя и своих близких!

Председатель Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России А. А.Нурьев

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

В ФИЛИАЛЕ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ «ЛУЧШИХ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ ПБОТОС».

На ежегодном совещании о подведении итогов работы в области ПБОТОС за 2019 год был определен вектор развития и улучшения на 2020 год. Компанией ПАО «НК «Роснефть» были определены «Лучшие практики в области ПБОТОС».

1. Мотивация и поощрение персонала Общества и ПО в период капитального ремонта.

Целью реализации данной практики стало повышение культуры безопасного труда во время проведения капитальных ремонтов. В ходе реализации мероприятий был организован и проведен конкурс «Я работаю безопасно». В ходе проведения конкурса на объектах филиала определялись лучшие работники подрядных организаций соблюдающие правила охраны труда и промышленной безопасности. Таким работникам на защитные каски наклеивались стикеры «Я работаю безопасно» с фотофиксацией данного факта. По итогам конкурса были определены победитель и призеры среди подрядных организаций.

Проведение конкурса «Я работаю безопасно» способствовало повышению заинтересованности персонала подрядчиков в более строгом соблюдении установленных регламентов и демонстрации лидерских качеств в вопросах безопасности труда.

2. Проверка квалификации сварщиков. Оборудование учебного стенд-полигона. Тестирование, проверка практических навыков и уровня квалификации сварщиков Филиала и ПО перед допуском к выполнению работ в интересах Общества.

Проверка профессиональной компетентности сварщиков является важным этапом на пути к безаварийной работе технологических объектов. В целях реализации лучшей практики был оборудован учебный



стенд-полигон по отработке навыков качественного проведения сварки. Всего в 2020 году было обучено и аттестовано 8 работников ремонтно-механического производства филиала, каждый из которых прошел все этапы обучения безопасным методам выполнения сварочных работ.

3. Обучение работников качественной сборке фланцевых соединений (болтинг). Оборудование учебного стенд-полигона. Обучение (мастер-классы) и проверка практических навыков (тестирование) персонала Филиала и ПО перед допуском к выполнению работ в интересах Общества.

Целью стало повышение качества ремонтных работ связанных со сборкой фланцевых соединений. Для достижения цели были поставлены и реализованы следующие задачи:

- установление единого порядка безопасного проведения последовательных операций по сборке/разборке фланцевых соединений при выполнении ремонтных работ и для определения единых требований при подборе крепежа и прокладочных материалов для ремонта и

обслуживания фланцевых соединений.

- правильный подбор прокладочного материала.
- минимизация брака во время сборки фланцевых соединений.

Всего проведено 22 занятия, аттестовано 192 человека, выдано 192 талона прохождения обучения.

4. Обучение и проверка знаний электротехнического персонала. Оборудование учебного стенда/полигона. Обучение (мастер-классы) и проверка практических навыков (тестирование) персонала Филиала и ПО перед допуском к выполнению работ в интересах Общества.

Травматизм при работе в электроустановках приводит к тяжелым последствиями, поэтому крайне важно, чтобы электротехнические работники освоили и соблюдали все требования правил, регламентирующих данный вид работ.

При реализации Лучшей практики были проведены обучения персонала безопасным методам работы, повышение квалификации, специальная подготовка персонала опера-

тивным переключениям в действующих электроустановках, противоаварийные и противопожарные тренировки. Провели мастер-классы 87 работникам, 24 проверки практических навыков, задокументированных протоколами.

Электротехнический персонал освоил и применил на практике методы безопасного проведения работ на подстанции.

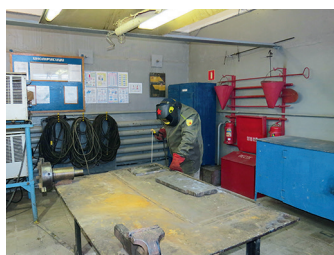
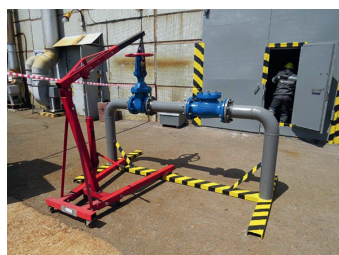
5. Комитеты по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Организация и функционирование комитетов 2-х уровней: 1) Комитет № 2. Встреча Директора филиала с работниками рабочих профессий; 2) Комитет № 1. Совещания ДФ с руководителями структурных подразделений.

Повышение уровня культуры безопасности и осознанного лидерства в области ПБОТОС невозможно без лидерских качеств и компетенций у представителей трудового коллектива в области ПБОТОС. Лучшая практика по созданию и функционированию Комитетов по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды позволяет вынести вопросы, поступающие от представителей рабочих коллективов (уполномоченных по охране труда) на Комитет с участием руководителей Филиала.

В целях реализации мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции совещание Комитета по ПБОТОС №2 проведено в формате АКС в конце ноября 2020 года, в котором приняли участие 10 уполномоченных по ОТ. По результатам проведенного совещания Комитета № 2 на рассмотрение Комитета № 1 было вынесено 22 вопроса. В настоящее время все эти вопросы рассмотрены Комитетом № 1 на заседании состоявшемся 10 декабря 2020 года, по всем вопросам выданы соответствующие поручения.

Реализация «Лучших практик в области ПБОТОС» направлена на повышение осознанности и вовлеченности работников в строгом соблюдении установленных регламентов, повышении производственной дисциплины и культуры безопасности.

Автор статьи: Роман Севастьянов
Фото из архива предприятия



ПРОГРАММА ВОССТАНОВЛЕНИЯ ПОСЛЕ ПЕРЕНЕСЕННОЙ ПНЕВМОНИИ: БУДЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ, ПОКА В НЕЙ ЕСТЬ НЕОБХОДИМОСТЬ

С 1 НОЯБРЯ В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» В РАМКАХ ДОГОВОРОВ ДМС ЗАРАБОТАЛА ПРОГРАММА РЕАБИЛИТАЦИИ РАБОТНИКОВ, ПЕРЕНЕСШИХ ОСТРУЮ ВИРУСНУЮ ПНЕВМОНИЮ, В ТОМ ЧИСЛЕ COVID-19.

Она нацелена на то, чтобы сотрудники смогли максимально эффективно восстановить функции легких и микроциркуляцию сосудов, укрепить иммунитет и снизить риск повторного заражения. Особое внимание уделяется профилактике развития легочного фиброза.

На первом приеме врач-реабилитолог определяет программу восстановления, в которую могут быть включены анализы, озонотерапия, электролечение, медицинский массаж грудной клетки, фитобар и другие методы оздоровления.

В зависимости от степени тяжести протекания заболевания определяется, необходимо ли круглосуточное пребывание в стационаре либо достаточно прохождения назначенных процедур в медучреждении.

«Сотрудникам, перенесшим пневмонию средней и тяжелой степени с поражением легких более 20%, мы предлагаем реабилитационное лечение в клинической больнице «РЖД-Медицина». Это круглосуточное пребывание в стационаре, комфортабельные палаты. Сотрудники, переболевшие в легкой форме, обычно направляются в клинику «Будь здоров». Пройти реабилитационный курс можно через 14 дней после выписки из



стационара или закрытия больничного листа. Данная программа будет действовать пока будет необходимость в этой программе у наших работников», – пояснила Розалия Тимербулатова, специалист управления социальных программ и корпоративной культуры.

«Заболел я в конце июля, выписался в начале сентября. Узнал о программе из рассылки на работе. Сразу понял – да, необходимая вещь. На оформление необходимых документов ушло пару дней. Вообще, сам курс очень хороший. Я почувство-

вал общее улучшение состояния. Даже сами врачи говорили: «Ваш работодатель молодец, что отправляет вас на подобного рода процедуры». Нельзя выделить особенно какие-то направления курса. Все в целом дает результат. Одна процедура – это прогревание, вторая массаж, третья – это озонирование. Они направлены на разные участки органов дыхания, которые лучше использовать, я думаю, в указанной комбинации. И в целом хочу сказать: «Спасибо, за предоставленную возможность!» – поделился своим впечатлением



от пройденного курса реабилитации инженер-механик по капитальному ремонту технологических объектов Тимур Хадеев.

На сегодняшний день программой воспользовались около ста сотрудников филиалов. Все они отмечают как уменьшение отдельных проявлений болезни – одышки, утомляемости, бессонницы, так и общее улучшение самочувствия.

За направлением на восстановление вы можете обратиться к ответственным сотрудникам: «УНХ» – Розалия Тимербулатова IMERBULATOVARR@bashneft.ru «Новоил» – Людмила Грачева GRACHEVALV@bashneft.ru «УНПЗ» – Рита Низаметдинова NIZAMETDINOVARR@bashneft.ru

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из архива предприятия



СРЕДИ ЛУЧШИХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В РОСНЕФТИ

СТАРШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ НОВОЙЛ СТАНИСЛАВ БУРИКОВ СТАЛ ПРИЗЕРОМ ФИНАЛЬНОГО ЭТАПА СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА», ПРОВДИМОГО МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ».



Традиционно конкурс собирает лучших уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций предприятий ПАО «НК «Роснефть». В связи с эпидемиологической обстановкой в этом году конкурс прошел в он-лайн формате на платформе Zoom.

Первичную профсоюзную организацию «Башнефть-Переработка» в смотре-конкурсе представил старший оператор технологических установок Блока заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых остатков Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл», старший уполномоченный по охране труда Станислав Буриков. Право представлять филиалы на столь высоком уровне он получил по итогам первого этапа конкурса, который проходил среди уполномоченных по охране труда на НПЗ в январе 2020 года.

Финальный этап конкурса предполагал оценку знаний уполномоченными правил охраны труда и промышленной безопасности, законодательных нормативов. Конкурсанты отвечали как на теоретические, так и практические вопросы, оценивая правильность оформления нарядов-допусков на огневые и газоопасные работы.

В ходе своего выступления Станислав Буриков рассказал о проводимой работе в качестве старшего уполномоченного и хорошо справился с предложенными заданиями. По итогам

выступления члены жюри присудили ему второе место среди уполномоченных по охране труда, представляющих профсоюзные организации компании ПАО «НК «Роснефть» в производственном блоке «Нефтепереработка и нефтегазохимия».

По словам Станислава, несмотря на то, что все вопросы касались ежедневной работы уполномоченного по охране труда, конкурсу предшествовал долгий этап подготовки. Благодаря этому удалось показать хорошие результаты:

«Подготовка шла практически пол года, сразу же после подведения итогов смотра-конкурса в филиалах. Готовились мы планомерно: наметили основные задачи с техническим инспектором труда профсоюза в соответствии с положением о конкурсе МПО ПАО «НК «Роснефть». Последовательно отработывали примерные задания.

Во время самого конкурса было немного волнительно. Ведь оценивают твои знания профессионалы своего дела, знающие специфику работы в своей области. Тяжелее было отвечать на вопросы, касающиеся тех областей, с которыми в меньшей степени приходится сталкиваться в процессе своей работы. Но я думаю, и с этим удалось справиться и показать достойный результат.

В целом, благодаря поддержке профсоюзной организации, пристальному вниманию к охране труда, промышленной без-

опасности и подготовки уполномоченных, с каждым годом мы все больше видим практические результаты своей работы. Сегодня все уполномоченные по охране труда, совместно с техническим инспектором труда работают над поставленными задачами. Мы стараемся решить даже самые сложные вопросы, поддерживаем друг друга, помогаем в решении возникающих проблем. Такой подход дает свои результаты».

«Работа уполномоченных по охране труда очень важный аспект нашей деятельности, которому мы уделяем пристальное внимание, – говорит Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев. – Мы развиваем и расширяем наш институт уполномоченных. Сейчас с нами работают более 150 уполномоченных, которые прошли профессиональное обучение на базе уфимского учебного центра «Башнефть-ПРО-ФИ». Благодаря их ежедневной работе удается проводить как профилактическую работу среди персонала, так и оперативно реагировать на возникающие вопросы в области охраны труда в своих структурных подразделениях.

Второй год подряд мы показываем достойный результат в рамках смотра-конкурса, проводимого МПО ПАО «НК «Роснефть». Несмотря на высокую конкуренцию, в этом году мы вошли в число призеров и стали

вторыми. Это говорит о том, что мы движемся в нужном направлении».

Поддержку как в организации локального этапа конкурса, так и в повседневной работе уполномоченных всегда оказывают руководители Филиалов. Инициатива повышения качества их подготовки, расширения количества на производствах отмечалась И.о. Директора Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Ильей Вячеславовичем Глуховым. Большая работа была проведена Заместителем директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Романом Викторовичем Севастьяновым, начальником управления промышленной безопасности и охраны труда Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл» Оксаной Владимировной Здорик, начальниками производственных площадок «Новойл» Ильфатом Фиргатовичем Ильчигуловым и УНПЗ Анатолием Алексеевичем Воробьевым.

Уполномоченные по охране труда неотъемлемая составляющая процесса формирования безопасной работы Филиалов. Это отметил начальник производственной площадки «Новойл» Ильфат Фиргатович Ильчигулов: «Уполномоченные по охране труда – фундамент, на котором держится безопасность на производственных объектах. Благодаря их ежедневному контролю проводится большая и важная работа по профилактике, выявлению недостатков и оперативному решению задач в области безопасности и комфортных условий труда работников. Эта работа для нас очень важна и мы всегда будем поддерживать и помогать нашим уполномоченным. Институт уполномоченных, существующий в профсоюзе, молодой. Но тем не менее, активно развивается и уже сейчас показывает отличные результаты, профессиональный и целостный подход. Достойный тому пример и мотивация двигаться только вперед – результат Станислава Бурикова на конкурсе».

Автор статьи и фото:
Алия Даминова



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

В «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ПРОШЕЛ МЕСЯЧНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ СОБЛЮДЕНИЮ ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА «РАБОТА В ЗАМКНУТОМ ПРОСТРАНСТВЕ, ГАЗООПАСНЫЕ РАБОТЫ».



Все мероприятия были нацелены на повышение уровня безопасной организации газоопасных работ, в том числе в замкнутом пространстве, с учетом единых требований, предъявляемых на объектах Компании.

Месячник начался с аудита безопасности, который провел заместитель директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (далее – ПБ, ОТ и ОС) Роман Севастьянов. Он проверил навыки сотрудников по

применению индивидуальных воздушно-дыхательных аппаратов (ИВДА), обсудил с линейным персоналом и подрядчиками «Молнии», «Уроки, извлеченные из происшествий» при проведении газоопасных работ. Такой анализ позволяет предупредить недочеты при планировании производственной деятельности.

Ежедневно представители ГСО Блока ПБ, ОТ и ОС проверяли соблюдение правил безопасности, особое внимание уделяя выполнению мероприятий по под-

готовке объекта к проведению газоопасных работ, наличию знаков безопасности, корректности оформления нарядов-допусков, проведению целевых инструктажей, а также обеспеченности исполнителей специальной одеждой, обувью и инструментами, средствами индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД).

За время месячника на территории «Башнефть-Уфанефте-

хим» было проверено 367 газоопасных работ. Выявлено около 30 нарушений при проведении газоопасных работ I и II группы, зафиксировано 37 случаев запрета использования неподходящих СИЗ, в девяти случаях работы были приостановлены из-за неисправности оборудования.

Стоит отметить, что все мероприятия проведены в плотном сотрудничестве специалистов блоков главного инженера, заместителя директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, а также представителей подрядных организаций.

Месячник подтвердил необходимость продолжения неукоснительного соблюдения «Золотых правил безопасности». Это не только обеспечит безаварийный и безопасный труд, но и повысит лидерскую активность участников производственного процесса, включая работников подрядных организаций.

*Автор Роман Севастьянов
Фото из архива предприятия*



ПРОФЕССИЯ – ГЕРОЙ!

ВОТ УЖЕ 25 ЛЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК НАСТОЯЩИХ ГЕРОЕВ ПРИХОДИТСЯ НА КАЖДОЕ 27 ДЕКАБРЯ. ИМЕННО В ЭТОТ ДЕНЬ СТРАНА ОТМЕЧАЕТ ДЕНЬ СПАСАТЕЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. ЕЖЕДНЕВНО ЭТИ ЛЮДИ РИСКУЮТ СВОИМИ ЖИЗНЯМИ РАДИ СПОКОЙСТВИЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ.

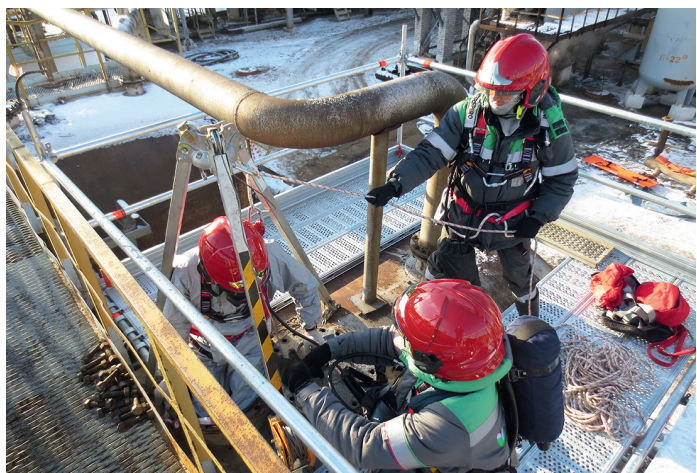
Свои герои есть и на НПЗ. Более 150 сотрудников газоспасательной службы сегодня работают на Филиалах ПАО АНК «Башнефть». Они всегда на страже безопасности всего персонала нефтеперерабатывающих заводов.

Профессия газоспасателя была и остается одной из самых сложных и опасных. Именно этот вид аварийно-спасательных работ требует больших знаний и навыков, серьезной психологической и физической подготовки.

Несмотря на всю опасность, большинство спасателей остаются верными выбранной профессии. Чувство долга, выдержка, мужество и милосердие, сострадание – для них не пустые слова.

продолжение на стр. 6





День сотрудника газоспасательного отряда – это ежедневная работа для сохранения безопасности. Они проводят профилактическую работу на обслуживаемых объектах, участвуют в разработке мероприятий по предупреждению внешних ситуаций, осуществляют надзор за соблюдением правил и инструкций по обеспечению газобезопасности.

На плечах газоспасателей участие в составлении и проверке в действии планов ликвидации аварий и локализации аварийных ситуаций, контроль за средствами индивидуальной защиты, работа по обучению персонала и многое другое.

В преддверии профессионального праздника Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» традиционно присоединяется к поздравлению газоспасателей. Все работники газоспасательного отряда получают от профсоюза памятные подарки, а некоторые специалисты отмечают благодарственными письмами за долголетний и добросовестный труд.

Особая благодарность в этот день тем, кто посвятил своей профессии многие годы и стали настоящими наставниками для целого поколения специалистов. В газоспасательном отряде Новойла такими являются коман-



диры пунктов ГСО Альмира Горюхина и Ольга Михайлова. В декабре они уходят на пенсию, но навсегда останутся частью большой семьи газоспасателей.

Уважаемые коллеги! ППО «Башнефть-Переработка» благодарит вас за ваш профессионализм, смелость и готовность в любую минуту прийти на помощь. Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем спасателя Российской Федерации. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и успехов!

*Автор статьи: Алия Даминова
Фото из архива предприятия*

«СОБАКА БЫВАЕТ КУСАЧЕЙ...»: ОПАСНОСТЬ БЕСПРИЗОРНЫХ ЖИВОТНЫХ

ПО СТАТИСТИКЕ В КАЖДОЙ ВТОРОЙ СЕМЬЕ В РОССИИ ЕСТЬ ДОМАШНЕЕ ЖИВОТНОЕ. ПИТОМЦЫ СТАНОВЯТСЯ НАСТОЯЩИМИ ЧЛЕНАМИ СЕМЬИ, ЛУЧШИМИ ДРУЗЬЯМИ. ГУМАННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЖИВОТНЫМ ВОСПИТЫВАЕТСЯ У ДЕТЕЙ С РАННИХ ЛЕТ.

Нередко любимцами семьи становятся кошки и собаки из специальных приютов, либо вообще до этого жившие на улице. Несмотря на повышенное внимание к бездомным животным в последние несколько лет, проблема остается острой. Зачастую единственная надежда – волонтеры. Но помочь не всегда получается. Бродячих животных не становится меньше. И тогда может возникнуть опасность не только для питомца, но и для человека.

Бывают случаи нападения бродячих собак на людей. Иногда это может привести к очень серьезным последствиям для жизни и здоровья человека.

В 2018 года в Российской Федерации вступил в силу закон об ответственном обращении с животными. В документе, в частности говорится о том, что безнадзорные собаки подлежат стерилизации, вакцинации и дальнейшему возвращению в естественную среду обитания, то есть на улицы городов и других населенных пунктов. Но это не делает их менее опасными для человека.

Отмечаются случаи появления бродячих собак на территории производственных площадок. Иногда из жалости их подкармливают персонал завода или подрядных организаций. Делать это категорически нельзя!

ПОМНИТЕ:

- Бродячие и одичавшие животные опасны в группе.
 - Повышенной опасностью отличаются те ситуации, когда в группе начались «разборки», а вы оказались рядом. В этом случае сработает так называемый механизм переадресованной агрессии.
 - Не кормите диких животных.
 - В темное время суток особенно обходите пустыри, парки и другие подобные места.
 - Никогда не прикасайтесь к животным во время еды и сна.
 - Не отбирайте у собак их игрушки или кости.
- Для недопущения нахождения животных на территории производственных площадок при-



нимаются необходимые меры службами заводов. За выполнением их будут следить, в том числе, и уполномоченные по охране труда Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка». Для безопасности необходимо соблюдать элементарные правила: не прикармливать собак, своевременно утилизировать пищевые отходы, не оставлять открытыми мусорные контейнеры с остатками пищи. Даже если очень жаль животное – помните о собственной безопасности и безопасности коллег!

*Автор статьи и фото:
Алия Даминова*

ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ МАМ

В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ МАМ». СРЕДИ 16 ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОШЕДШИХ В ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП КОНКУРСА, ВСЕ ФИЛИАЛЫ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ВОШЛИ В ЧИСЛО ПРИЗЕРОВ.

В группе предприятий с численностью работающих до 3000 человек победителем был признан Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Ново-Йл». Второе место присуждено Филиалу ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ», а Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» занял 3 место в группе предприятий с численностью работающих свыше 3000 человек.

Конкурс проводится уже в одиннадцатый раз Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Республики Башкортостан. В нем приняли участие предприятия различных правовых форм и форм собственности.

Члены жюри оценивали существующие условия реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей, для эффективного и оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей. Оценивались закрепленные в Коллективном договоре права и гарантии, проводимые мероприятия в области охраны труда, здоровья и досуговой жизни работников и членов их семей.

Итоги конкурса еще раз подтвердили высокий уровень



существующей кадровой и социальной политики компании. Сегодня на НПЗ трудятся более 1800 женщин. Ежедневно усилия направлены не только на повышение эффективности работы всего предприятия в целом, но и создание благоприятных условий труда и отдыха работников.

«Для матерей на первом месте всегда их дети. Здоровье и благополучие. Хочется их радовать, проводить с ними как можно больше времени. И при этом вести социально-активную жизнь. Работа на «Уфанефтехим» дает

возможность совмещать эти две стороны», – говорит мама двоих детей, инженер испытательного центра-управления контроля качества (ЦЗЛ) Алина Иванова. – «Сейчас я нахожусь в декретном отпуске, но и в этот период активная жизнь заводов не отпускает. Помимо той социальной и материальной поддержки, которая оказывается молодым матерям, приятно получать подарки к праздникам от профсоюза и работодателя, иметь возможность участвовать в спортивной и культурно-массовой жизни. Я очень рада посвящать как можно больше времени детям, но в то же время, с радостью готова вновь окунуться в общественную жизнь, ведь помимо профессиональных обязанностей, я являюсь председателем цеховой профсоюзной организации».

Напомним, Филиалы ПАО АНК «Башнефть» уже в третий раз становятся призерами конкурса. В 2019 году они были включены в Реестр социально-ответственных работодателей Республики Башкортостан.

И.о. Директора Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Баи-

нефть-Уфанефтехим» **Илья Вячеславович Глухов:**

«У нас есть немало причин для гордости в части производственных достижений. Но не менее важным для нас является высокая оценка работы, проводимой для сотрудников. Мы стремимся к тому, чтобы работницы могли успешно совмещать свою профессию и материнство. Наша политика в этом направлении – не только стремление стать лучшими среди предприятий республики, но и, в первую очередь, желание обеспечить комфортные условия на рабочих местах всем трудящимся НПЗ, чтобы каждый из них приходил на работу с желанием успешно и эффективно выполнять свои обязанности для развития нашего общего дела».

Председатель Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев:

«В третий раз мы входим в тройку лидеров. Благодаря социальному партнерству, проводимой работе по поддержке работников, внесенным изменениям и дополнениям в Коллективный договор и большой

работе в социальной сфере, мы создаем все более комфортные условия для всего коллектива. Конечно, особое внимание мы уделяем нашим женщинам, ведь от их труда зависят очень многие технологические процессы на производстве. Главное, чтобы они чувствовали заботу и поддержку работодателя и профсоюзной организации».

Начальник производственной площадки «Новоыл» Ильфат Фиргатович Ильчигулов:

«Призовые места в конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» – это результат большой работы, проводимой в области трудовых и социальных прав для женщин предприятия. Результаты подтвердили, что мы движемся в верном направлении, создаем все необходимые комфортные условия для наших работниц – матерей. Мы не намерены снижать планку, а наоборот будем и дальше создавать все условия для успешного совмещения материнских и профессиональных обязанностей».

Начальник производственной площадки УНПЗ Анатолий Алексеевич Воробьев:

«Несмотря на то, что лишь четверть наших сотрудников женщины, на их плечах лежит большой объем работы. При этом многие из них не только профессионалы своего дела, но и социально-активные матери. Это замечательно, что в филиалах создаются все условия для того, чтобы они чувствовали заботу и поддержку, могли совмещать эти две самые важные роли. Думаю нашим работницам приятно».

Автор текста: Алия Даминова
Фото из архива предприятия

БОЛЕЕ ТЫСЯЧИ СОТРУДНИКОВ ВЫБРАЛИ ВАКЦИНАЦИЮ ОТ ГРИППА

10 ДЕКАБРЯ В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ЗАВЕРШИЛАСЬ СЕЗОННАЯ ВАКЦИНАЦИЯ ОТ ГРИППА. ВОПРОС СПЕЦИФИЧЕСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ ЭТОЙ КОВАРНОЙ ИНФЕКЦИИ В ЭТОМ ГОДУ СТОЯЛ ОСОБО ОСТРО...

На специально организованных площадках на территории заводов и в цеховой поликлинике с октября по декабрь вакцину получили более тысячи сотрудников. Такой период был выбран не случайно, это самое оптимальное время для того, чтобы иммунитет после проведенной прививки успел сформироваться до начала роста заболеваемости. Более 600 работников, отнесенных к группе риска, получили вакцины от пневмококковой инфекции. Она делается однократно и всю жизнь является эффективной защитой от тяжелых случаев пневмонии.

Минимизация рисков осложнений в этот непростой год стала для многих сотрудников ключевым фактором, из-за которого они выбрали вакцинацию. «Несмотря на то, что каждый год у нас на заводе предлагают сделать бесплатную прививку, раньше я не задумывалась о ней. В этом году хочется максимально защитить себя, поэтому я пришла на вакцинацию», – поделилась сотрудница «Уфанефтехима».

«Особенность текущего эпидемиологического сезона 2020-2021 заключается в циркуляции

одновременно вируса гриппа и новой коронавирусной инфекции, что повышает риски для здоровья наших работников. Для вакцинации работников от гриппа применяются вакцины, которые содержат штаммы вирусов гриппа, которые рекомендованы всемирной организацией здравоохранения и ежегодно актуализируются», – отметила Рита Низаметдинова, ведущий специалист управления социальных программ и корпоративной культуры.

Грипп по праву считается одним из самых коварных вирусов.

Человек, ссылаясь на нормальное самочувствие, часто переносит заболевание на ногах. Тем самым заражает других и может получить различные опаснейшие осложнения. Выбирайте подходящие для себя способы защиты от гриппа – вакцинация, здоровый образ жизни, соблюдение социальной дистанции и закаливание! Главное, чтобы они были эффективными! Берегите себя!

Автор текста:
Эльвира Пермякова

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок / машинист компрессорных установок / оператор товарный / слесарь по ремонту технологических установок / электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования / стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 год.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Среднее профессиональное образование, профессиональная подготовка.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации)

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	Новыйл	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	УНХ, Новыйл и УНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	Новыйл	Топливное производство, ГКП	П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, УНПЗ	Товарное производство, топливное производство	П.1, П.4
	Новыйл	Масляное производство, товарное производство, топливное производство	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ, Новыйл и УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	УНХ, Новыйл и УНПЗ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Наладчик технологического оборудования 4 разряда	Новыйл	Масляное производство	П.8
Приборист 4 разряда	УНХ, Новыйл и УНПЗ		П.1, П.9
Станочник широкого профиля 5 разряда	УНХ, Новыйл и УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.10
Токарь 5 разряда	УНХ, Новыйл и УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.11
Станочник широкого профиля	Новыйл		П.12, П.13

«Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда»

10. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 3 лет.

11. Начальное профессиональное образование по

специальности токарь и профессиональная подготовка по профессии «Токарь», стаж работы от 6 месяцев.

12. Основное общее, среднее (полное) образование, среднее профессиональное образование, высшее профессиональное (техническое) и профессиональная подготовка по профессии станочник широкого профиля не ниже 5 разряда.

13. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 1 года.

Резюме в формате Word направлять по адресу:

RESUMENPZ@bashneft.ru
AVDONINAOYU@bashneft.ru
BAZHINAOV@bashneft.ru
SAFIULLINAYA@bashneft.ru
с обязательным указанием интересующей вакансии.

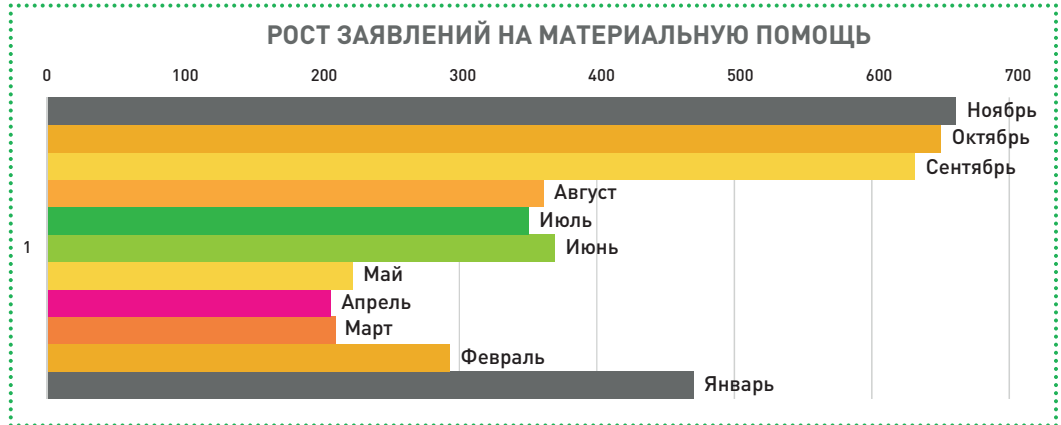
ЗАЩИТА В ДЕЙСТВИИ

ЗА ПЕРВЫЕ МЕСЯЦЫ ПАНДЕМИИ COVID-19 В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ РУКОВОДСТВО ФИЛИАЛА И ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОСУЩЕСТВИЛИ РАЗДАЧУ ПОРЯДКА 23, 5 ТЫСЯЧ МНОГОРАЗОВЫХ И 17,5 ТЫСЯЧ ОДНОРАЗОВЫХ МАСОК.

Для нужд работников было приобретено более 5 тысяч литров дезинфицирующих растворов и около 300 пульверизаторов.

Ежемесячно через председателей цеховых профсоюзных комитетов работникам выдаются индивидуальные гигиенические наборы, сформированные ППО и работодателем.

Следуя инструкциям по безопасной организации рабочих



процессов, профсоюз в режиме онлайн продолжал оказывать работникам правовую помощь и консультации по охране труда и социальной поддержке.

Благодаря утвержденному профсоюзным комитетом положению о материальной помощи, продолжает оказываться индивидуальная поддержка членам профсоюза в связи с вступлением в брак, рождением ребенка, многодетным семьям. Сезонные простуды, пневмония и коронавирусная инфекция также дают

о себе знать. Помощь оказывается при длительном нахождении на больничном. В случае необходимости возмещения затрат на покупку необходимых медикаментов профсоюз также всегда идет на встречу.

Особое внимание и забота в период пандемии нужна старшему поколению. Своевременно была организована доставка продуктовых наборов для ветеранов силами волонтеров.

По информации Роспотребнадзора, ситуация по распро-

странению коронавирусной инфекции остается напряженной. Поэтому профсоюзы наравне с работодателями призывают строго соблюдать все меры профилактики: пользоваться перчатками, масками, соблюдать социальную дистанцию, меньше посещать общественные места и постоянно следить за своим самочувствием.

Автор статьи и фото:
Алия Даминова

ДОСТОЙНОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НПФ ЭВОЛЮЦИЯ

В ЭТОМ ГОДУ КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ОТМЕЧАЕТ СВОЕ ДВАДЦАТИЛЕТИЕ. «РОСНЕФТЬ» ВЫСТУПИЛА ОДНИМ ИЗ ПИОНЕРОВ КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММ В РОССИИ, ПРОЯВЛЯЯ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАБОТУ О СВОИХ СОТРУДНИКАХ И ФОРМИРУЯ ПРОГРАММУ НА ОСНОВЕ ЛУЧШИХ МИРОВЫХ ПРАКТИК. ПРОГРАММА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ВЫПЛАТУ ПОЖИЗНЕННОЙ ПЕНСИИ И УЧИТЫВАЕТ МНОЖЕСТВО ПАРАМЕТРОВ, ВКЛЮЧАЯ ВЫСЛУГУ ЛЕТ СОТРУДНИКА И РАЗМЕР ЕГО ДОХОДОВ.

Помимо этого, ПАО «НК «Роснефть» дополнительно поддерживает тех сотрудников, которые заботятся о своем будущем и формируют предстоящую пенсию заранее совместно с предприятием. Дополнительно заключенный договор индивидуального пенсионного обеспечения (ИПО) позволяет сотруднику как сформировать собственные дополнительные сбережения, так и получить максимальные стимулирующие коэффициенты при назначении корпоративной пенсии. Неизменным партнером ПАО «НК «Роснефть» в этом вопросе выступает АО «НПФ Эволюция».

Филиалы ПАО АНК «Башнефть», являясь дочерней структурой «Роснефти», реализуют данную корпоративную программу совместно с НПФ Эволюция на протяжении трех лет.

Стоит отметить, что НПФ Эволюция входит в ТОП-10 крупнейших НПФ страны, активы фонда превышают 288 млрд. руб., ему доверяет более 2,2 млн. человек. Результаты инвестиционной стратегии фонда оценили и эксперты рынка: в ноябре «Эволюция» получила национальную премию «Финансовый Олимп-2020» в номинации «Доходный НПФ».

«Мы рады, что престижная деловая премия «Финансовый Олимп-2020» высоко оценила

работу нашего Фонда. Из года в год мы стараемся стать лучшими для своих клиентов, повышая уровень доходности по пенсионным продуктам. В 2021 году, как и в 2020, мы планируем укреплять лидерство на рынке крупнейших НПФ страны. Новый год для всех нас – это новые возможности сотрудничества, модернизации, установления более тесных и доверительных отношений с постоянными партнерами и коллегами. В преддверии праздников я хочу поблагодарить вас за усердную работу и вклад в наше общее дело. Ваш труд служит фундаментом стабильности, а профессионализм и ответственность – гарантом надежности, от которой напря-

мую зависит доверие клиентов и партнеров. Желаю всему коллективу Филиала ПАО АНК «Башнефть» в 2021 году профессиональных побед, вдохновения и уверенности в завтрашнем дне», – отметил директор Представительства АО «НПФ Эволюция» в Республике Башкортостан Мавлютова Альбина Сафуановна.

* Возможно увеличение или уменьшение дохода от инвестирования средств пенсионных резервов, результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. По средствам, вносимым на ИПО, возможно применение социального налогового вычета (до 120 тысяч рублей в год).

ПРАВИЛА ЧИСТОТЫ

СОТРУДНИКИ ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» ПРОВЕЛИ ДЛЯ ДЕСЯТИКЛАССНИКОВ УФИМСКОЙ ШКОЛЫ №126 ЛЕКЦИЮ О РАЗДЕЛЬНОМ СБОРЕ МУСОРА.



В центре внимания оказались вопросы классификации и сортировки отходов, урона окружающей среде от массовых свалок, опыт раздельного сбора и утилизации мусора в России и зарубежных странах, его положительные и негативные аспекты.

Школьникам привели примеры из мирового опыта: к примеру, в странах Западной и Северной Европы, в Северной Америке и Японии необходимость раздельного сбора мусора закреплена на законодательном уровне. Строго регламентирована глубина разделения мусора, определены штрафы за нарушение этих правил, места установки контейнеров, частота вывоза отходов. Контейнеры для раздельного сбора отходов устанавливаются там в каждом дворе.

Большой интерес вызвал у ребят домашний эксперимент, в



ходе которого нужно всей семье вести раздельный сбор мусора и проанализировать, какие виды отходов преобладают.

Подводя итоги лекции, экологи отметили, что в России набирают популярность проекты по приобщению жителей к новым правилам обращения с отходами. Каждый из нас, соблюдая элементарные правила, может внести свой вклад в улучшение экологической обстановки.

Автор текста и фото:
Аделина Яхина

ДЕТИ – О ПЛАНЕТЕ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКИХ РИСУНКОВ «СОХРАНИМ ПЛАНЕТУ ВМЕСТЕ!»



Победоносными оказались работы Влады Сахаровой (11-летняя дочь Татьяны Сахаровой, Арланский цех поддержания пластического давления ООО «Башнефть-Добыча») и Артемия Дулько (7-летний сын Алины Дулько из «Башнефть-Новойл»).

Работа Влады называется «Мы с Природой – друзья!», а Артемий своим творчеством призвал отказаться от чрезмерного использования пластика.

Ребятам удалось творчески обыграть важнейшую тему сохранения природных ресурсов



планеты, ярко и неординарно выразить свои мысли через рисунки.

В ближайшее время победители конкурса получат памятные призы и дипломы.

Автор статьи и фото
Лилия Хусаинова

ИТОГИ АКЦИИ ВБРР

В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПОДВЕЛ ИТОГИ АКЦИИ «С ДНЕМ НЕФТЯНИКА 2020!»

Акция походила с середины августа по ноябрь. В ней приняли участие клиенты ВБРР, которые подали заявку на кредит в период с 17.08.20 по 16.10.20 г. или заключили с Банком кредитный договор в период с 17.08.20 по 16.11.20 г. Победителями стали 34 клиента ВБРР по всей стране. В Республике Башкортостан счастливыми стали шесть человек, двое из которых клиенты операционного офиса «Черниковский» в городе Уфе – работницы Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Романова Ксения – лаборант химического анализа Испытательного центр-управления контроля качества (ЦЗЛ) ПП «Новоил», и Гордеева Екатерина – заведующий архивом



Управления по общим вопросам и работе с ЛНД. Победители получили в подарок фирменный электросамокат Xiaomi Mi Electric Scooter Essential Lite.

Екатерина Гордеева пришла за подарком в Черниковский офис ВБРР вместе с сыном Алексеем. Победа в акции стала неожиданным событием и приятным подарком на Новый год: «Никогда ничего до этого не выигрывала и, поэтому в победу поверили не сразу. Сын обрадовался больше всех, теперь с нетерпением ждет лето, чтобы освоить электросамокат. В преддверии Нового года желаю всем коллегам крепкого здоровья и всего самого наилучшего!»

Автор статьи и фото
Алия Даминова

ПРАЗДНИК ДОБРОГО ВОЛШЕБСТВА



НОВОГОДНЯЯ АКЦИЯ ВБРР

до 14,8% годовых** на сумму от 300 тыс. рублей до 1 млн рублей, на срок от 6 до 84 месяцев можно как через сайт, так и в отделениях банка. Акция действует с 23 ноября 2020 по 31 января 2021 (включительно)***. ВБРР заботится о своих клиентах и предлагает программы личного страхования, которые может оформить любой желающий, при этом наличие страхования не влияет на годовую процентную ставку и на решение о выдаче кредита.

Открыть вклад «Новогодний процент» по привлекательной ставке в рублях РФ на срок 181-270 дней можно в период с 30 ноября 2020 по 31 января 2021 (включительно)*** в офисах, в банкоматах и через систему дистанционного банковского обслуживания ВБРР. Минимальная сумма вклада – 20 тысяч рублей.

Подробнее с условиями продуктов по акции «Праздник доброго волшебства» – «Новогодний кредит» и «Новогодний процент» – можно ознакомиться на сайте ВБРР: www.vbrr.ru. Представленная информация носит справочный характер и не является публичной офертой.



* Кредитами ВБРР для частных лиц могут воспользоваться клиенты, являющиеся сотрудниками предприятий-партнеров банка, а также государственные служащие. Список предприятий-партнеров уточняйте в офисах банка.

** Процентная ставка зависит от суммы кредита, срока кредитования и категории клиента.

*** Банк вправе прекратить прием заявок по «Новогоднему кредиту» или прием средств во вклад «Новогодний процент» досрочно. Выдача кредитов осуществляется в период с 23.11.2020 по 02.03.2021 (включительно).

Банк «ВБРР» (АО). Генеральная лицензия Банка России №3287. 129594 г. Москва, Суцеский вал, д. 65, корп. 1. Контакт-центр: 8 800 700-03-49 (круглосуточно, звонок по России бесплатный).

Праздник для Всероссийского банка развития регионов – отличный повод еще раз сказать «спасибо» своим клиентам. Накануне всеми любимого и самого главного зимнего праздника ВБРР традиционно готовит подарки, и на этот раз порадует клиентов акцией «Праздник доброго волшебства».

Специально для своих клиентов ВБРР сделал более привлекательными условия по потребительскому кредитованию и вкладам. В преддверии праздника клиенты смогут не только подумать о подарках, но и позаботиться о своих сбережениях.

Подать заявку на «Новогодний кредит»* по ставке от 7,8%

КАК БЕЗОПАСНО ВСТРЕТИТЬ НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО

Уважаемые коллеги!

Напоминаем вам, что встреча Нового года и предстоящие праздники должны быть в первую очередь безопасными. В этот период необходимо быть особенно внимательными к своему здоровью.

Во время пандемии COVID-19 придерживайтесь следующих правил:



Максимально ограничьте контакты в период праздничных дней. Постарайтесь воздержаться от посещения любых мероприятий, проходящих в закрытых помещениях и на открытых площадках.



Не стоит многократно посещать и приглашать к себе гостей – это значительно увеличивает риск инфицирования.



Воздержитесь от поездок за пределы региона.



Помните о соблюдении социальной дистанции: не менее 1,5 метров друг от друга.



Носите маски и перчатки, пользуйтесь антисептиками.

Берегите себя и своих близких!

