

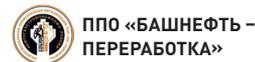
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ **2**
Три доблестных нефтяника

БЕЗОПАСНОСТЬ **5**
Обеспечивая безопасность

Этик Voice **5**
Добросовестность
Помни о ценном

БЕЗ СПОРТА – НИ Д
ЛИДЕРСТВО **6**
Главное событие лета

ВЕСТНИК НПЗ



№15 (42)
СЕНТЯБРЬ/ОКТАБРЬ /2021

ЦИФРА МЕСЯЦА

ЛИДЕР
В СПОРТЕ –
ЛИДЕР
В ТРУДЕ

1 МЕСТО
защитное сооружение
гражданской обороны

2 МЕСТО
в общекомандном зачете
Летние игры
ПАО НК «Роснефть»

3 РАБОТНИКА
удостоены наград РФ и РБ



ВНЕДРЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК

В ФИЛИАЛЕ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» ОБОРУДОВАН УЧЕБНЫЙ СТЕНД-ПОЛИГОН.

Важно помнить, что на нефтеперерабатывающих предприятиях невозможно полностью исключить все опасности и риски для здоровья человека и лишь планомерная и кропотливая работа по постоянному улучшению условий труда, обеспечению безопасности на рабочих местах может значительно снизить угрозы для персонала. И чем крупнее организация, тем больше ответственности за здоровье работников лежит на ее руководстве. Создание безопасных условий труда – приоритетное направление деятельности ПАО АНК «Башнефть».

В настоящее время в Компании накоплен прогрессивный и перспективный опыт работы в сфере охраны и безопасности труда. Поэтому необходимо распространять и внедрять современные формы организации охраны труда с целью сокращения и профилактики производ-

ственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшения условий труда.

В 2021 году с целью повышения культуры безопасности и осознанного лидерства в вопросах ПБОТОС, формирования ответственного отношения к безопасным методам труда при выполнении работ в филиале ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новыйл» внедрена лучшая практика «Обучение и проверка знаний электротехнического персонала. Оборудование учебного стенда/полигона. Обучение (мастер-классы) и проверка практических навыков (тестирование) персонала ОГ и ПО перед допуском к выполнению работ в интересах ОГ».

На базе цеха по эксплуатации электрооборудования филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новыйл» собственными силами оборудован учебный стенд-полигон для обучения и

проверки практических навыков и уровня квалификации электротехнического персонала.

На созданном стенде-полигоне внутренними тренерами цеха по эксплуатации электрооборудования филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новыйл» проводятся тренинги с работниками из числа электротехнического персонала по отработке практических навыков по производству оперативных переключений в действующих электроустановках, с обязательным 100% проведением тестирования и проверкой практических навыков.

Полигон оснащен действующим макетом:

– комплектное распределительное устройство 6кВ в составе из 3 ячеек КВП6-0. Две ячейки оборудованы масляными выключателями типа ВМПЭ-10 с приводом типа ПЭ-11 и смонтированы на тележках

КРУ. Одна ячейка оборудована измерительным трансформатором напряжения типа НТМИ-6000/100 и предохранителями типа ПКТ.

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха по эксплуатации электрооборудования филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новыйл» проходят практические тренировки по проведению оперативных переключений в электроустановках выше 1000 В, с обязательным тестированием полученных знаний.

В 2021 году мастер-класс прошли 10 работников цеха.

Внедрение данной лучшей практики позволит повысить безопасность труда электротехнического персонала, пояснить, насколько важно соблюдение элементарных требований для сохранения жизни и здоровья – как своего, так и окружающих.

ТРИ ДОБЛЕСТНЫХ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКА

РАБОТНИКИ «БАШНЕФТИ» УДОСТОЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИИ И БАШКОРТОСТАНА



Медали «За трудовую доблесть» получили Игорь Кулипанов, оператор технологических установок комплекса «Гидрокрекинг» цеха №28 «Башнефть-Уфанефтехима», Владимир Надолько, оператор цеха №7 установки серноокислотного алкилирования «Башнефть-Новоила» и Наиль Галиев, оператор установки производства водорода «Башнефть-УНПЗ».

Награду, учрежденная в этом году Главой Башкортостана Радием Хабировым, вручают за профессиональное мастерство, многолетний добросовестный труд и высокие достижения в работе.

В 1981 году началась карьера Игоря Кулипанова на Уфимском НПЗ имени 22 съезда КПСС (ныне – «Башнефть-Уфанефтехим») в качестве оператора технологических установок четвертого разряда установки «Гидрокрекинг» газокаталитического производства. Игорь Юрьевич принимал активное участие в реконструкции и

техническом перевооружении установки, работал с проектными и монтажными организациями по выполнению ряда работ – в частности, по монтажу и пуско-наладочным работам реактора R-101С.

Благодаря обширным знаниям, практическому опыту, большому организаторскому таланту Игорь Юрьевич заслужил уважение и доверие коллектива. Он всегда внимателен и дружелюбен в общении с коллегами, передает свой опыт молодым специалистам.

Уже 21 год трудится на «Башнефть-Новоила» Владимир Надолько. Он пришел на завод в качестве машиниста холодильных установок четвертого разряда. Владимир принимает активное участие во внедрении на объектах производства новейших достижений науки и техники, успешно занимается разработкой и внедрением инициатив, передает опыт молодым специалистам, а также уделяет большое внимание вопросам улучшения условий

труда работников своего подразделения.

Наиль Галиев начал свою трудовую деятельность в 1981 году, когда пришел на «Башнефть-Уфанефтехим». В 1990 году перешел на «Башнефть-УНПЗ», где и продолжает работать сейчас. Наиль Фазылович активно участвует в разработке новых проектов по изменению и дополнению схем, узлов для улучшения энергоэффективности установки производства водорода, занимается их внедрением. Принимает самое активное участие при вводе в работу нового оборудования, технологических схем. Участвовал в строительстве и проведении пусконаладочных работ установки производства водорода.

Все новоиспеченные «медалисты» также в разные годы были награждены Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

Отметим, что награждение прошло в преддверии Дня Республики. Радий Хабиров



отметил профессиональные достижения 64 работников предприятий, организаций и учреждений различных отраслей экономики региона. «Во многом благодаря вашему труду Башкортостан успешно развивается, уверенно смотрит вперед, занимает высокие строчки в разных рейтингах. Каждый из вас – гордость нашей республики. Желаю крепкого здоровья, добра, мира и благополучия!», – отметил Глава Башкортостана.

Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из официального источника

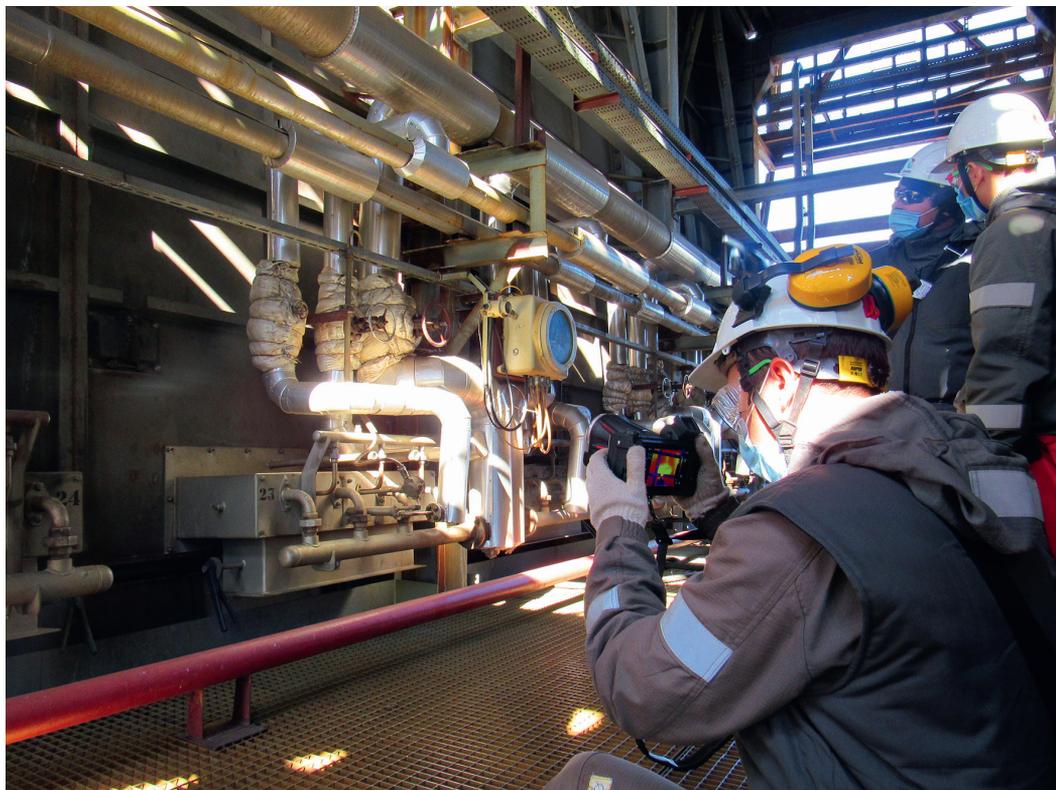
НОВАЯ ЖИЗНЬ ЗАВОДСКИХ ПЕЧЕЙ

КПД ВЫРОС НА 11,7 ПРОЦЕНТА, ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВНОГО ГАЗА СОКРАТИЛОСЬ НА 6,3 ПРОЦЕНТА – ТАКОВЫ РЕЗУЛЬТАТЫ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ПЕЧЕЙ.

Завершился капитальный ремонт печей на установках 37/3 производственной площадки «Новойл» и Л-24/7 производственной площадки «Уфанефтехим». Работы осуществили силами генерального подрядчика ООО «Башнефть-Сервис НПЗ». Уже сейчас можно оценить первые результаты трудов.

«Как изменилась работа на нашей установке после ремонта? Нужно понимать, что мероприятия по модернизации и ремонту проводятся регулярно, если необходимо – механизмы заменяют. На мой взгляд, хорошо, что мы не чувствуем физических изменений после ремонта, значит все прошло по плану. Все изменения – в показателях эффективности. Нам, безусловно, приятно, когда они растут. Радует, что ремонт удалось завершить на три дня раньше запланированного. Оборудование должно работать», – рассказал заместитель начальника блока установок 37/1-3 Денислам Вахитов.

Действительно, цифры говорят за себя: КПД после режимно-наладочных испытаний и оптимизации режима горения повысился – на печи П-1 на 11,7 процента, на печи П-2/3 на 10,7 процента. Удельный расход топлива снизился на печи П-1 на 4,87 кг.усл.т./тн.с., на печи



П-2/3 снизился на 7,06 кг.усл.т./тн.с. Достижение таких результатов удалось благодаря уплотнению труб камер конвекции в трубных решетках, изоляции открытых участков калачей, регулировке шиберов, восстано-

лению решетки змеевика, кладки перевальной стены и распорки между трубами подового экрана камеры радиации, герметизации внутренней футеровки. Уплотнение калачей змеевика в зоне конвекции проведено каолиновым изоляционным материалом.

В рамках капитального ремонта печей установки Л-24/7 производственной площадки «Уфанефтехим» была восстановлена работоспособность шиберов, на горелочных устройствах приведены в работоспособное состояние первичные и вторичные регуляторы воздуха, проведено частичное уплотнение мест присосов воздуха, заменены прогоревшие опорные листы. Для горелочных устройств в печах использованы уплотняющие прокладки из высокотемпературного материала. В результате, практически на 6,3 процента удалось сократить потребление топливного газа из заводской сети. КПД печи П-1 повысился на 3,9 процента, П-2 и П-3 – на 7,6 процента, П-4 – на 3,8 процента.

«Во многом такие результаты связаны с тем, что удалось наладить эффективное взаимодействие с внутренним подрядчиком. Мы работаем в одной большой компании, разделяем общие ценности, стремимся к одним и тем же глобальным целям. Они в кратчайшие сроки устранили замечания, выданные в период обследования перед капитальным ремонтом. Мы много взаимодействовали, обменивались опытом. Были рады увидеть высокие показатели по итогам», – говорит начальник установки 24/7 Азат Хафизов.

Кроме внушительного экономического эффекта стоит отметить, что в результате грамотной наладки достигнуто более полное сгорание топлива и снижены углеводородные выбросы в атмосферу. На установке Л-24/7 вредные выбросы монооксида углерода снижены в 17 раз, на 37/3 – в 5 раз.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Альфред Ахметгареев



ПРОШЛИ ВАКЦИНАЦИЮ – ПОЛУЧИЛИ ПОДАРОК!

ЗАВЕРШИЛАСЬ АКЦИЯ ПО ПОощРЕНИЮ ВАКЦИНАЦИИ

| В филиалах ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новыйл» и «Башнефть-УНПЗ» завершилась акция по поощрению вакцинации, которая проводилась совместно с первичной профсоюзной организацией «Башнефть-Переработка». Мероприятие стимулировало работников бережнее относиться к своему здоровью и защитить себя от инфекции. Ведь вакцинация – единственный надёжный способ снизить риск заболевания но-



вивку раньше, но в апреле анализ показал наличие антител. Как оказалось, болезнь прошла бессимптомно. Именно поэтому в первую группу вакцинированных он не попал.

Евгений говорит, что прежде всего чувствовал ответственность за свою жизнь и здоровье, а также заботился о безопасности близких людей.

Еще одним победителем акции стала лаборант химического анализа испытательного центра-управления контроля качества (ЦЗЛ) филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Флюза Канбекова. Она одной из первых прошла вакцинацию, еще в апреле. Благодаря этому ей удалось избежать встречи с болезнью. Вакцина позволяет чувствовать себя более защищенной.

Акция завершилась, но забота о своем здоровье и здоровье своих близких продолжается. Напоминаем, что в поликлинике №2 ГБУЗ РБ ГКБ №18 (ул. Мира 39/1) продолжается массовая вакцинация от COVID-19.

*Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Алия Даминова*



вым коронавирусом и предотвратить развитие его тяжелых форм.

В акции уже приняли участие более 1000 человек, 260 работников стали победителями. Для того, чтобы стать обладателем одного из трех подарков – сертификата в спортивно-оздоровительный комплекс «Алая роза», сертификата на приобретение товаров в торговом центре Уфы или индивидуального набора (брендированная маска с фильтрами и антисептическое

средство), вакцинированным работникам необходимо было заполнить специальный бланк. По завершении акции участники получили поощрительные подарки – брендированные маски.

Одним из счастливых обладателей главного приза – сертификата в «Алую розу» – стал мастер Блока главного механика филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Евгений Мадусманов. Вакцинацию он прошел в июле. Сделал бы при-

В БАШКИРИИ УЖЕСТОЧАТ ОГРАНИЧЕНИЯ ИЗ-ЗА КОРОНАВИРУСА

УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ОТ 01.10.2021 № УГ-560 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ОТ 18 МАРТА 2020 ГОДА № УГ-111 «О ВВЕДЕНИИ РЕЖИМА «ПОВЫШЕННАЯ ГОТОВНОСТЬ» «НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН В СВЯЗИ С УГРОЗОЙ РАСПРОСТРАНЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-2019)»

| Уже 4 октября театры, кинотеатры, музеи, библиотеки можно посещать только при наличии одного из двух документов: сертификата о прохождении вакцинации или справки о перенесенном коронавирусе в течение 6 месяцев.

С 12 октября аналогичные ограничения коснутся торговых центров. Кроме того, без соответствующих бумаг нельзя будет

купить билет на междугородние автобусы и пригородный поезд «Орлан».

С 18 октября ограничительные меры распространятся на салоны красоты, косметические, спа-салоны, солярии, бани, сауны, физкультурно-оздоровительные комплексы, фитнес-клубы, бассейны; рестораны и кафе, в которых больше 50 посадочных мест.



ОБЕСПЕЧИВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЗАЩИТНОЕ СООРУЖЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ ФИЛИАЛА ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» – ЛУЧШЕЕ В РЕСПУБЛИКЕ.

В Главном управлении МЧС России по РБ подвели итоги ежегодного смотра-конкурса на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны в Республике Башкортостан, муниципальных образованиях и организациях в 2021 году. Защитное сооружение гражданской обороны № 11 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» заняло первое место в категории вместимостью от 150 до 600 человек.

«В конкурсе участвуют защитные сооружения независимо от ведомственной принадлежности и формы собственности, деление по категориям осуществля-

ется только исходя из вместимости. Цель конкурса – сохранение имеющегося фонда защитных сооружений, обеспечение требуемых условий их содержания и эксплуатации, поддержание в постоянной готовности к использованию по назначению. Также в рамках конкурса мы выявляем эффективные формы и способы использования защитных сооружений в условиях мирного времени и распространяем этот передовой опыт работы», – рассказали организаторы конкурса.

Чек-лист оценки объектов состоит из 91 пункта, которые отражают условия содержания и эксплуатации фонда защитных сооружений, поддержание в постоянной готовности к использованию по назначению и организационную работу с населением.

«Защитные сооружения гражданской обороны возводятся и содержатся с надеждой на то, что никогда не будут использованы по назначению. Но они



всегда должны быть готовы принять людей и начать свою работу без промедления. Гражданская оборона в филиалах организована на самом высоком уровне. Защитные сооружения, нуждающиеся в обновлении, отремонтированы, заменена система вентиляции. Существующие технические возможности соответствуют всем предъяв-

ляемым требованиям защиты работников от воздействия производственных объектов повышенной опасности, – рассказал начальник Управления по ГО, предупреждению и ликвидации ЧС Александр Суворов.

*Авторы текста: Александр Пстыга и Эльвира Пермякова
Фото из архива Управления по ГОЧС Филиала*



ПОМНИ О ЦЕННОМ

В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» СОСТОЯЛАСЬ НЕДЕЛЯ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ.

| КОМАНДА | ТР1 | ТР2 | ТР3 | ТР4 | ТР5 | ТР6 | ТР7 | ИТОГО |
|-------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 1 Водородка | 9 | 8 | 5 | 4 | 6 | 6 | 7 | 45 |
| 2 Хорошие люди | 10 | 8 | 4 | 3 | 6 | 5 | 7 | 43 |
| 3 Мы за компанию | 10 | 8 | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 43 |
| 4 Клуб азартных девчуль | 10 | 7 | 6 | 4 | 2 | 7 | 6 | 42 |
| 5 Женская логика | 9 | 6 | 3 | 4 | 7 | 4 | 4 | 37 |

Праздничные мероприятия начались 28 сентября с поздравления Генерального директора ПАО АНК «Башнефть» Татриева Х.К. и напоминания об основных ценностях компании. На торжественно оформленных

проходных работникам вручили памятные подарки и брошюры «Кодекс деловой и корпоративной этики».

«Единый НПЗ богат своей историей и традициями. Мы долгое время с коллегами ра-

ботаем плечом к плечу, происходит настоящее вовлечение в профессию и в социальную жизнь коллектива. Те, кто не разделяет корпоративную культуру Компании, рано или поздно покидают ее. И это логично. Занимай лидерские позиции, работай безопасно и добросовестно, ориентируйся на высокий результат – это четыре базовые ценности, и им мы стараемся всегда соответствовать», – рассказала Лилия Хусаинова, менеджер управления социальных программ и корпоративной культуры.

30 сентября состоялась интеллектуальная онлайн игра «Этик Voice» на специально созданной странице в сети интернет. Пять команд-участниц выявляли сильнейшего в семи турах: «Разминка», «Кодекс», «Спорт

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



и ЗОЖ», «Безопасность труда», «Исторический», «Корпоративная пенсионная программа» и «Эрудит-блиц». После непродолжительного совещания капитаны отправляли ответы на специальный номер телефона. Победителями игра стала команда «Водородка».

Победители получили брендированную сувенирную продукцию с ценностями компании и дипломы об участии.

*Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова*

ГЛАВНОЕ СПОРТИВНОЕ СОБЫТИЕ ЛЕТА

С 13 ПО 17 СЕНТЯБРЯ ПРОШЛИ XVI ЛЕТНИЕ СПОРТИВНЫЕ ИГРЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ».

В соревнованиях приняли участие восемь команд из Башкирии: «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Логистика», «Башнефть-Переработка», «Башнефть-Розница», «Башнефть-Строй», «РН-БашНИПИнефть», «РН-Транспорт», «Уфаоргсинтез». Всего в соревнованиях приняли участие более 300 человек.

За три игровых дня разыграли кубки и медали личных и командных зачетов в девяти видах спорта: мини-футбол, баскетбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, силовое двоеборье, бильярд, мужская и женская эстафеты на 400 метров.

Торжественное открытие и закрытие Игр состоялось в СК «Динамо». Сборные Обществ прошли под своими табличками, а лидеры команд подняли флаг «Роснефти» под гимн России.

Каждый день соревнований был отмечен захватывающими состязаниями и красивыми победами. Каждая команда за прошедший летний сезон старалась привести себя в лучшую игровую форму. На полях спортивных сражений им пришлось как следует попотеть, ведь конкуренция была нешуточной. В четверг, 16 сентября, на стадионе СК «Динамо» в Уфе прошли финальные состязания.



В общекомандном зачете места распределились следующим образом:

- 1 место – «Уфаоргсинтез»
- 2 место – «Башнефть-Переработка»
- 3 место – «Башнефть-Добыча»
- 4 место – «РН-БашНИПИнефть»
- 5 место – «Башнефть-Логистика»
- 6 место – «Башнефть-Розница»
- 7 место – «РН-Транспорт»
- 8 место – «Башнефть-Строй»



Достижение успеха является групповым видом спорта. Вот и капитан команды по футболу Тимур Нигматзянов, считает, что спортсмены «Башнефть-Переработки», ставшие серебряными призерами Игр, сделали все возможное, чтобы дойти до финала: «С каждым годом профессионализм участников спартакиады становится все выше и выше, это заставляет нас совершенствоваться и улуч-

шать свои результаты. Для меня особенно ярким моментом стал матч «Башнефть-Переработки» с «Уфаоргсинтезом», нашим принципиальным соперником в группе. Мы обыграли их 3:1. Еще порадовали теннисисты и легкоатлеты. Немного не хватило сил команде по волейболу, но уверен, ребята сделают правильные выводы по результатам спартакиады и определят успешный вектор развития,

чтобы стать лучшими! Считаю, что наша команда была представлена сильнейшим составом, мы тренировались все лето. Чего не хватило до первого места? Наверное, помешали травмы. Трое из восьми игроков получили повреждения, из-за которых не удалось показать весь свой потенциал. В целом играли очень хорошо. Наша победа – это победа каждого участника, каждого, кто внес вклад в общий результат! Отмечу, что на протяжении всех Игр чувствовалась мощная поддержка коллег. Огромное спасибо команде, организаторам и, конечно, нашим болельщикам! Ведь именно они заряжали нас позитивными эмоциями».

Мы поздравляем победителей и участников с прекрасным праздником спорта! Спасибо вам за ваш крепкий дух, стойкость, волю к победе, за яркие эмоции, которые вы дарили болельщикам!

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Дмитрий Сагитов



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ

РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПРИВЕЛИ В ПОРЯДОК ТЕРРИТОРИЮ ЗАПОВЕДНОЙ ЗОНЫ.

Выходные, проведенные с пользой для природы – это, пожалуй, самое верное решение, принятое двадцатью заводчанами. На территории особо охраняемого природного памятника РБ «Аскинская ледяная пещера» работники управления охраны окружающей среды и очистных сооружений провели большой субботник.

Аскинская ледяная пещера, открытая в 1902 году – уникальный геологический феномен. Она была образована в известняковых отложениях девона и карбона, внутри нее находится 15-метровый ледяной столб, поднимающийся почти до потолка. Карстовая пещера впечатляет уникальной акустикой подземного зала, усиливающей даже самые слабые и едва различимые

звуки. Нереальная атмосфера мощной, первобытной красоты подземного мира притягивает сюда огромное количество туристов, после которых, к сожалению, остается мусор.

Сотрудники ЕНПЗ и члены их семьи, вооружившись хозяйственными инструментами и мешками, убрали мусор и грязь с туристических троп, сделав чище территорию живописного ущелья.

По словам организаторов, целью мероприятия стало углубление экологических знаний, воспитание гуманного отношения к природе, пропаганда антимусора, привлечение внимания коллег к проблеме загрязнения природы.

«Данное мероприятие послужило прекрасным поводом не



только сделать нашу окружающую природную среду чище, но и провести время на свежем воздухе с коллегами, ведь подобные мероприятия – это не только уборка территории, но и общение, хорошее настроение, позитивные эмоции. Экологическая акция прошла очень воодушевленно и активно, все были полны задора и желания ухаживать за своей родной природой, потому что природа, окружающая мир – это наш дом», – поделилась Аделина Яхина.

Помощь в организации поездки экологов оказала первич-



ная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка». Осенние субботники еще не заканчиваются, добавили организаторы, которые уже набирают новую группу.

Автор текста: Аделина Яхина
Автор фото: Алексей Жеребов

ДЕЛО С ПОЛЬЗОЙ

ПЯТЬ «КАМАЗОВ» МУСОРА ВЫВЕЗЛИ ЗАВОДЧАНЕ ВО ВРЕМЯ СУББОТНИКА В ЛЕСОПОЛОСЕ.

Всемирный день чистоты, выпавший на 18 сентября, работники Блока заместителя директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» отметили экологическим субботником в лесном массиве вдоль Новоалександровского шоссе.

Наши коллеги ликвидировали несанкционированную свалку отходов и собрали 17 кг пластиковых бутылок. Весь пластик передали в пункт приема, а вырученные деньги направили в Уфимский благотворительный



фонд помощи онкобольным детям «Потерь.нет».

Уборка охватила около двух гектаров леса. В помощь заводчанам выделили спецтехнику – два грузовика «Камаз» и один погрузчик.

Автор текста и фото:
Олеся Абубакирова



ОБЪЕДИНЯЕМ МОЛОДЕЖЬ!

ОБЪЕДИНИТЬ АКТИВНУЮ, ТВОРЧЕСКУЮ И ИНИЦИАТИВНУЮ МОЛОДЕЖЬ – ТАКУЮ ЗАДАЧУ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА».

21 сентября 2021 года 35 работников филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-УНПЗ» – членов профсоюза приняли участие в обучающем семинаре.

Из-за эпидемиологической обстановки ряд мероприятий и проектов совета проходил в онлайн формате. Но ведь гораздо интереснее встретиться, познакомиться и пообщаться с молодыми коллегами лично. Неудивительно, что интерес к деятельности молодежного совета проявило множество новичков.

Семинар носил образовательный характер и был посвящен эмоциональному интеллекту. Где взять мотивацию? Как понимать намерения и желания людей? Как управлять эмоциями? На эти вопросы участники отвечали вместе с профессиональным тренером.



В дружеской обстановке ребята могли познакомиться друг с другом, научиться новым полезным навыкам и приятно провести время.

«Мы возлагаем на молодежь большие надежды. Именно они – активные, прогрессивные и решительные – способны внести новые идеи и энергию

в работу заводов и профсоюзной организации. Среди профсоюзного актива много молодежи. Это председатели и члены цеховых профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, спортсмены, волонтеры. Радует, что у них отлично получается расти как в профессиональном плане, так и в общественной деятельности. Наша цель – привлечь как можно больше активных молодых людей, помогать в реализации интересных проектов и вместе создавать лучшие условия для совместной работы», – говорит председатель первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

АКЦИИ ОТ ВБРР

ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ (ВБРР) ИНФОРМИРУЕТ О ПОВЫШЕННОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКЕ ПО ВКЛАДУ «РАСТУЩИЙ ДОХОД» ДО 7,5%.

Условия вклада для физических лиц при его открытии в офисе, посредством системы Дистанционного банковского обслуживания или через банкоматы ВБРР:

- сумма вклада от 10 тысяч рублей;
- срок вклада 360 дней.

Обращаем ваше внимание, что ставка по вкладу корректируется в зависимости от срока вклада: 5,0% годовых – с 1 по 120 день, 6,0% – с 121 по 240 день, 7,5% годовых – с 221 по 360 день.

Также информируем о продлении Акции «Празднуем вместе!», приуроченной ко Дню нефтяника:

- по потребительским кредитам до 14.11.2021
- по вкладам до 31.10.2021

С более подробной информацией вы можете ознакомиться на сайте ВБРР или по телефону контакт-центра 8 800 700 03 49



ПОКОРЯЯ ЭЛЬБРУС!

«ГОРЫ И СОЗДАНЫ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПОКАЗАТЬ ЧЕЛОВЕКУ, КАК МОЖЕТ ВЫГЛЯДЕТЬ МЕЧТА», – ПИСАЛ ПОЭТ, ЖУРНАЛИСТ, АКТЕР И ЗАЯДЛЫЙ АЛЬПИНИСТ ЮРИЙ ВИЗБОР.

С абсолютной уверенностью это подтвердят те, за чьими плечами не одна покоренная вершина. Один из таких людей – Игорь Бирюков, боец газоспасательного отряда производственной площадки УНПЗ, член первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка».

Любовь к альпинизму у Игоря, пожалуй, наследственная. Его дедушка был фотографом и участвовал в восхождении на Эльбрус в составе команды УМПО. Родители – кандидаты в мастера спорта по скалола-

зания газоспасательной службы. Чтобы отдать дань уважения всем своим коллегам-газоспасателям и поздравить их с юбилейной датой, Игорь начал активно готовиться, подтягивал физическую форму. Была уже определена дата – 1 мая 2020 года. Но коронавирусные ограничения сыграли свою роль. Поездку пришлось отложить.

Спустя год судьба сама приняла решение. Все обстоятельства удачно совпали, и Игорь вместе с 17-летней дочерью Полиной и двумя товарищами – Антоном



базой для альпинистов, горнолыжников и просто туристов, которые приезжают отдохнуть в горы. Здесь в течение семи дней проходит акклиматизация, здесь же проводились тренировки по альпинизму.

Большинство туристических групп начинают свое восхождение на Эльбрус с высоты 5100 м над уровнем моря, но нашим коллегам предстояло преодолеть на 1000 м больше. «Были мысли стартовать с точки 5100 м из-за плохой погоды. Но дочь сказала, что это, во-первых, не по-спортивному, а во-вторых – нечестно! К тому же в предыдущий раз я уже ходил по этому маршруту. Решили: сколько получится, столько и пройдем», – рассказывает Игорь Бирюков.

Наконец дошли до скал Пастухова. Это место на южном склоне горы с высотной отметкой 4700 метров. Место названо в честь Андрея Пастухова – альпиниста и топографа, составившего карты Кавказа, одного из первых покорителей Эльбруса.

Это условная точка, после которой начинается самый сложный путь: склон под углом около 35 градусов, покрытый плотным снегом (фирном) и льдом. Этот опасный путь вплоть до начала Косой полки Игорю пришлось пройти вдвоем с дочерью в связке. Один из участников команды дальше идти не смог, а у другого давала знать о себе старая травма ноги.

Помимо того, что организм чувствует высоту и идти становится все сложнее, сюрприз преподнесла погода: ветер сначала дул в лицо, а потом просто утих. Выйдя на седловину между двух вершин, альпинисты насладились невероятным видом. Пройдя еще пару часов по западному склону вершины, вышли на плато с небольшим возвышением. Это и была вершина Европы.

«Это незабываемые впечатления, когда смотришь по сторонам и видишь эту красоту вокруг себя. Хорошая погода и ты со своей дочерью, которая сама справилась с трудностями, к тому же своими словами помогла взойти и тебе. Это очень сильные впечатления. Во-первых, самооценка повышается, потому что ты это сделал. Во-вторых, наступает чувство эйфории. Первые пятнадцать минут на вершине куда не хотелось идти, просто стоять и смотреть, наслаждаться тем, что ты видишь. Это стоит всех трудностей и преград!» – поделился первыми эмоциями после восхождения Игорь Бирюков.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Игорь Бирюков



занию. Сам Игорь также получил звание кандидата в мастера спорта и участвовал во многих соревнованиях по горному туризму, альпинизму и скалолазанию. Одна из его ранних побед – восточная вершина горы Эльбрус.

Цель вновь подняться на самую высокую горную вершину Европы пришла спустя 23 года. Толчком послужило важное событие – 90-летие со дня образо-

Морозовым, командиром отделения газоспасательного отряда, и Салаватом Шарифудиновым прилетели в Минеральные Воды, а затем в поселок Терскол, где и начинается акклиматизационная подготовка к восхождению.

Терскол – это поселок, который находится в Приэльбрусье, у самого подножья горы, на высоте более 2000 метров над уровнем моря. Он часто становится

Зарегистрировав группу в МЧС, участники стартовали с высоты 4100 м в ночь на 9 сентября. Погода преподнесла свои сюрпризы: начался сильный ветер, и группа вышла на час позже намеченного времени. Как рассказывает Игорь, из-за бокового ветра на преодоление километра пути ушло порядка трех часов. Шла настоящая борьба в первую очередь с собой, затем с погодой и со временем.

РАЗВИВАЕМ МЕТКОСТЬ!

КТО ХОТЯ БЫ РАЗ ПРОБОВАЛ ПОПАСТЬ ИЗ РУЖЬЯ ПО ЛЕТАЮЩЕЙ МИШЕНИ, ПРЕКРАСНО ЗНАЕТ, ЧТО ЭТО НЕЛЕГКО. ОРУЖИЕ ЗДЕСЬ – СРЕДСТВО РАЗВИТЬ ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ И МЕТКОСТЬ, СПОСОБ НАУЧИТЬСЯ ВЫДЕРЖКЕ, ТЕРПЕНИЮ И СОБРАННОСТИ.

26 сентября первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» провела второй в этом году Фестиваль стрелковых видов спорта. В программе было метание ножей, стрельба из лука, стрельба из пневматического пистолета и самая главная дисциплина – стендовая стрельба.

В соревнованиях приняли участие 46 человек. Далеко не все из них дилетанты, время от времени посещающие развлекательные и спортивные тир. Много тех, для кого стендовая стрельба – настоящее хобби. Именно опыт помог призерам обойти соперников.

В стендовой стрельбе, которой было отдано целых три площадки, лучшим стал Айнур Гильванов (Блок главного метролога ПП «Уфанефтехим»), набравший



8 очков из 9 возможных. По 7 очков набрали сразу три претендента на «серебро» и «бронзу». Удача оказалась на стороне Дмитрия Сапогова (Блок ЗДФ по ПБОТОС ПП УНПЗ) – он второй, и Сергея Маневича (Блок ЗГИ по производству нефтехимии ПП «Уфанефтехим»), ставшего бронзовым призером.

Еще одну бронзовую награду унес Сергей в стрельбе из пневматического пистолета. Третье место он разделил с Виталием Сырцевым (Блок ДФ по ПБОТОС ПП «Уфанефтехим»). Упорная «перестрелка» не выявила лучшего, и судьи решили присудить призовое место обоим.

Серебро в этой дисциплине занял Эдуард Кильмаматов (Блок ЗГИ по ГКП ПП УНПЗ). Победителем стал Рустем Галлямов (Блок ЗГИ по товарному производству ПП «Уфанефтехим»).

Отличные результаты показали призеры в метании ножей и в стрельбе из лука.

Артему Федотову (Блок ЗГИ по товарному производству ПП УНПЗ) по сумме трех попыток удалось совершить 42 точных



броска, при которых нож воткнулся в щит. Следом за ним идет результат Марата Файзрахманова (Блок ЗГИ по ГКП ПП УНПЗ) с 34 попаданиями. Третье место и 27 баллов у Айдара Абдулина (Блок ЗГИ по производству нефтехимии ПП «Уфанефтехим»).

В стрельбе из лука победитель также определился после финальной «перестрелки». Оба участника набрали 47 очков из возможных 50. В итоге самым метким все же оказался Константин Валявин (Блок ЗГИ по

переработке нефти и тяжелых остатков ПП УНПЗ), серебро у Марата Файзрахманова (Блок ЗГИ по ГКП ПП УНПЗ), а бронза у Ильнура Разяпова (Блок ЗГИ по ГКП ПП «Уфанефтехим»).

Поздравляем победителей соревнований! А впереди у нас – спортивные поединки турнира по мини-футболу, который продлится в течение всего октября. Результаты соревнований войдут в зачет Спартакиады НПЗ.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

ЗАВЕРШАЕМ РЫБОЛОВНЫЙ СЕЗОН!

ФЕСТИВАЛЬ ПО РЫБНОЙ ЛОВЛЕ СТАЛ ОДНИМ ИЗ САМЫХ ПОПУЛЯРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ СРЕДИ ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА». ЖЕЛАЮЩИХ ПОРЫБАЧИТЬ НЕ ИСПУГАЛО ДАЖЕ ПРОГНОЗИРУЕМОЕ СИЛЬНОЕ ПОХОЛОДАНИЕ И ЛИВНИ. НО ПОГОДА СДЕЛАЛА ПОДАРОК ТЕМ, КТО РЕШИЛСЯ УЧАСТВОВАТЬ НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО. СОРЕВНОВАНИЯ ВЫПАЛИ НА ТЕПЛЫЙ И СОЛНЕЧНЫЙ СУББОТНИЙ ДЕНЬ.

25 сентября Фестиваль по рыбной ловле собрал 99 любителей этого вида спорта. Поймать самый большой улов участникам предстояло уже в знакомом месте – на базе «Клевое место» в деревне Шмидтово.

Сбор рыбаков по традиции начался с шести утра. Участники готовили свое снаряжение, осматривали место ловли и делились секретами прикормки.

С рассветом началась рыбалка. Предстояла четырехчасовая «охота» на карпа и белого амура. Задача оказалась не из легких, ведь в рыбалке тоже есть свои законы. Давление воздуха или направление ветра могут стать причиной успеха или неудачи.

Настоящими триумфаторами фестиваля на этот раз можно назвать представителей газокалалитического производства.



Лавры победителя достались Дамиру Исангулову (Блок ЗГИ по ГКП Уфанефтехим). На его крючок попала рыба с самым большим весом – 5 кг 125 г. Введенное на спортивную рыбалку время этот рекорд не смог побить никто. В итоге Дамир стал обладателем сразу двух номинаций – «Самый большой улов» и «Самая большая рыба».

Почти на килограмм меньше поймал Андрей Авдеев (Блок ЗГИ по ГКП УНПЗ). Улов в 4 кг 175 г принес ему второе место.



Третий результат также у представителя Блока ЗГИ по ГКП УНПЗ Регината Фарвазетдинова. Вес его карпа 1 кг 590 г.

Немного не хватило до результата товарищей по производству Максиму Рыцеву. Его улов 1 кг 295 г.

А вот самыми маленькими экземплярами смогли отличиться Александр Новиков (Блок главного энергетика Уфанефтехим) с щуренком в 105 г, который к удивлению всех «соблазнился» на кукурузу, а также Вадим



Мирхайдаров (Блок ЗГИ по товарному производству Уфанефтехим) с окунем всего в 50 г.

После официального завершения фестиваля рыбалка не закончилась. Многие участники остались на озере и посвятили уходящие теплые выходные любимому занятию. А следующий фестиваль ждет любителей рыбалки уже в следующем году.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

11 СЕНТЯБРЯ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» И «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» ОТПРАВИЛИСЬ В ТУРИСТИЧЕСКУЮ ЭКСКУРСИЮ. ПРОВОДИТЬ ЛЕТО, ИЗУЧАЯ ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТИ БАШКОРТОСТАНА, СТАЛО ОТЛИЧНЫМ РЕШЕНИЕМ. РЕБЯТА НЕ ТОЛЬКО УЗНАЛИ МНОГО НОВОГО О РОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ, НО И ОТЛИЧНО ПРОВЕЛИ ВРЕМЯ В ДРУЖНОЙ КОМПАНИИ.

Маршрут был составлен таким образом, что молодые специалисты посетили сразу три достопримечательности Салаватского района.

Идрисовская пещера поразила своими видами на живописную природу и реку Юрюзань. Следующими пунктами маршрута стали минеральный источник «Кургазак» и музей Салавата Юлаева, где молодым специалистам подробно рассказали о годах жизни героя.

«Получилась очень насыщенная и информативная экскурсия! Эстетическое наслаждение доставили источник Кургазак и панорамы Идрисовской пещеры, ну а историю национально-героя Салавата Юлаева нам

очень интересно рассказали в одноименном музее», – поделился впечатлениями Идель Ярмуллин, оператор товарный филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил».

«От экскурсии я осталась под сильным впечатлением, ведь это не только возможность увидеть красоты родного Башкортостана, но и замечательный повод познакомиться с молодыми специалистами в такой неформальной обстановке», – говорит Юлия Юсупова, лаборант химического анализа филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ».

Огромную благодарность за организацию поездки молодые специалисты выражают первич-



ной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» и куратору проекта Алексею Жеребову. Ребята готовы еще не раз

отправиться в увлекательное путешествие по Башкортостану!

Автор текста: Алина Щербакова
Автор фото: Алексей Жеребов

ПОСВЯЩЕНИЕ В НЕФТЯНИКИ

НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ ЗАВОДЫ ОДНО ИЗ НЕМНОГИХ ОБЩЕСТВ КОМПАНИИ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ», КОТОРОЕ ПОЛНОЦЕННО РЕАЛИЗОВАЛО КОРПОРАТИВНУЮ ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ «ШКОЛА – ВУЗ – ПРЕДПРИЯТИЕ».

В филиалах активно ведется работа по адаптации и развитию Молодых специалистов. Ежегодно выпускники вузов пополняют ряды сотрудников Компании в качестве молодых специалистов. Одним из обязательных и очень ярких мероприятий для них является «Посвящение в нефтяники».

В этом году посвятили 68 первашей. Невероятно творческих, активных и инициативных молодых людей. Эти ребята только начинают свой профессиональный путь в нашей большой команде, но уже показывают, что умеют и хотят работать в коллективе, вместе достигать цели, поддерживать друг друга.

Традиционно посвящение проводится на открытом воздухе, вдалеке от шумных установок. База отдыха на озере Ильмурино гостеприимно встретила участников и даже обеспечила комфортную не дождливую погоду.

В начале программы всех участников поприветствовал И.о. начальника управления оценки и развития персонала Эдуард Ямалдинов, который не так давно переехал к нам на заводы из ПАО АНК «Башнефть». Для него это тоже первое посвящение. Он подтвердил актуальность создания Совета молодых специалистов,



который позволяет получать поддержку и расширять свои возможности.

Также в качестве гостя на мероприятии присутствовал Ведущий специалист Департамента развития кадрового потенциала Азат Исмагилов. Он один из первых, кто внедрял и развивал работу с молодыми специалистами в Компании. И до сих пор ведет активную работу в направлении молодежной политики.

В рамках «Посвящения в нефтяники» молодые специалисты 1 года знакомятся с программой развития, ценностями и миссией Компании, знакомятся друг с другом, ведь им предстоит работать в команде ближайшие 3 года.

Поэтому для начала провели для участников тренинг от опытного психолога по теме «Управление внутренними ресурсами». Многие отметили, что хоть это и очень, казалось бы, очевидная тема, сегодня почерпнули интересные моменты и фишки, которые смогут использовать в жизни. А для закрепления командного духа ребята выполнили творческое задание – придумали, сняли и смонтировали видеоклипы на специально записанный гимн про Башнефть. Мелодия оказалась настолько простой и запоминающейся, что под конец дня невозможно было не подпевать.

Красивой кульминацией стала съемка с высоты, где видно, как



все участники дружно изобразили огромные буквы ЕНПЗ. Символично и патриотично!

Завершился день награждением. Торжественно поблагодарили МС 3 года, закончивших программу, поощрили МС 2 года за активное участие в деятельности Совета и приятно мотивировали МС 1 года.

«Не бойтесь в процессе саморазвития выходить из "зоны комфорта", раскрывать новые грани личности, расширять рамки возможностей. Четкий план действий, постановка задач и их достижение со времен принесут результат. Даже незначительные успехи станут мотивацией для дальнейшего продвижения. Держайте, а мы в свою очередь вам в этом поможем», – пожелали кураторы программы, которые остались довольны мероприятием и вовлеченностью участников.

Автор текста: Светлана Давыденко
Автор фото: Андрей Шальков

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда. Стаж работы в области охраны труда не менее 2-х лет.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок/оператор товарный/слесарь по ремонту технологических установок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Образовательные программы среднего профессионального образования и программа профессионального обучения по рабочей профессии «Аккумуляторщик». Стаж работы по эксплуатации, обслуживанию оборудования промышленных предприятий не менее 1 года.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда»

10. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 3 лет.

11. Начальное профессиональное образование по специальности токарь и профессиональная подготовка по профессии «Токарь», стаж работы от 6 месяцев.

12. Основное общее, среднее (полное) образование, среднее профессиональное образование, высшее профессиональное (техническое) и профессиональная подготовка по профессии станочник широкого профиля не ниже 5 разряда.

13. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 5 разряда не менее 1 года.

| ДОЛЖНОСТЬ | ФИЛИАЛ | СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ | Требования* |
|---|--------------------|---|---------------|
| Оператор технологических установок 5 разряда | Новыйл | ГКП | П.1, П.2, П.4 |
| | УНХ | ПАУ, Топливное производство, ГКП | |
| Оператор технологических установок 4 разряда | УНХ, Новыйл и УНПЗ | Топливное производство, ГКП, масляное производство | П.1, П.4 |
| Ведущий специалист по охране труда | УНХ | Управление промышленной безопасности и охраны труда, Отдел охраны труда | П.3 |
| Оператор товарный 4 разряда | УНХ, УНПЗ | Товарное производство, топливное производство | П.1, П.4 |
| | Новыйл | Масляное производство, товарное производство, топливное производство | |
| Машинист компрессорных установок 5 разряда | УНХ, Новыйл | ПАУ, Топливное производство, ГКП | П.1, П.4, П.5 |
| Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда | УНХ, Новыйл и УНПЗ | Ремонтно-механическое производство | П.1, П.4, П.6 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда | УНХ, Новыйл и УНПЗ | Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ | П.1, П.4, П.7 |
| Аккумуляторщик 5 разряда | УНХ | Блок заместителя главного энергетика по электротехническому оборудованию | П.8 |
| Приборист 4 разряда | УНХ, Новыйл и УНПЗ | | П.1, П.9 |
| Станочник широкого профиля 5 разряда | УНХ, Новыйл и УНПЗ | Ремонтно-механическое производство | П.10 |
| Токарь 5 разряда | УНХ, Новыйл и УНПЗ | Ремонтно-механическое производство | П.11 |
| Станочник широкого профиля 6 разряда | Новыйл | Ремонтно-механическое производство | П.12, П.13 |
| Инженер | Новыйл | Отдел промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда | П.14 |
| Инженер | УНХ, Новыйл и УНПЗ | Блок по снабжению | П.15 |
| Дефектоскопист рентгеногаммаграфирования | УНХ, Новыйл и УНПЗ | Управление технического надзора | П.16 |
| Специалист по охране труда | УНХ, Новыйл | Управление промышленной безопасности и охраны труда, Отдел охраны труда | П.17 |
| Электрогазосварщик 6 разряда ПП Новыйл | Новыйл | | П.18 |
| Инженер-технолог | Новыйл | Технологический отдел | П.19 |
| Инженер | УНХ, Новыйл и УНПЗ | Управление технического надзора | П.20 |

14. Высшее профессиональное (техническое), соответствующее профилю предприятия. Стаж работы в области промышленной безопасности не менее 3 лет.

15. Высшее профессиональное (экономическое, техническое, юридическое, инженерно-экономическое).

16. Образовательные программы среднего профессионального образования или программа профессионального обучения по рабочей профессии «Дефектоскопист».

17. Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности про-

изводственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

18. Образование: профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки по профессиям рабочих и должностных служащих в области, соответствующей направленности (профилю) по сварочному производству. Опыт работы: стаж работы в должности электрогазосварщика 5 разряда не менее 2 лет и квалификация электрогазосварщика 6 разряда.

19. Высшее профильное (техническое) образование в области технологии переработки нефти и газа, хи-

мического синтеза или технологии микробиологических производств.

20. Высшее профессиональное (техническое), Стаж работы по специальности (в области диагностирования, эксплуатации, технического обслуживания или ремонта оборудования нефтегазоперерабатывающих предприятий) не менее 1 года или стажировка не менее 3 месяцев.

Резюме в формате Word направлять по адресу:

RESUMENPZ@bashneft.ru
AVDONINAOU@bashneft.ru
SAFIULLINAYA@bashneft.ru
 с обязательным указанием интересующей вакансии.

