



БЕЗОПАСНОСТЬ 2
Безопасная поездка



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 4
Секрет эффективности

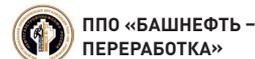


ЛИДЕРСТВО 4
По всем направлениям



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ 6
С заботой о детях

ВЕСТНИК НПЗ



№16 (43)
ОКТАБРЬ/НОЯБРЬ /2021

ЦИФРА МЕСЯЦА

30%

СРЕДИ
ЗАБОЛЕВШИХ
СОСТАВЛЯЮТ
РАБОТНИКИ
ПРЕДПРИЯТИЙ

с июля по октябрь
2021 года



В ЦЕЛЯХ БЕЗОПАСНОСТИ

В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН ФИКСИРУЮТ СУЩЕСТВЕННЫЙ ПРИРОСТ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ КОРОНАВИРУСОМ, В ТОМ ЧИСЛЕ СРЕДИ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ.

В соответствии с Постановлением Врио Главного санитарного врача по Республике Башкортостан №17П от 11.11.2021 и на основании Постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Башкортостан №16П от 13.10.2021 на промышленных, строительных и сельскохозяйственных предприятиях вводится обязательная вакцинация работников от COVID-19.

Информируем вас о том, что в филиалах изданы приказы, в соответствии с которыми работники, не имеющие документально подтвержденных противопоказаний к вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19 либо не прошедшие вакцинацию ранее, либо не перенесшие заболевание COVID-19 в последние шесть месяцев, отстраняются от рабо-

ты без сохранения заработной платы:

- работники 60 лет и старше – с 19.11.2021;
- остальные работники – с 30.11.2021.

Для работников филиалов организована массовая вакцинация в поликлинике №2 ГБУЗ РБ ГКБ №18 (ул. Мира 39/1). С 23 ноября в здравпункте п/п «Уфанефтехим» вновь будет развернут дополнительный пункт вакцинации. Время проведения вакцинации: ежедневно, согласно графику. График будет доведен до ответственных лиц структурных подразделений. При себе работник, подлежащий вакцинации, должен иметь паспорт, СНИЛС, полис ОМС. Все пациенты перед вакцинацией проходят осмотр врача терапевта.

Вакцинация производится следующими вакцинами: «Спут-

ник V» (двух компонентная) и «Спутник Лайт» (одно компонентная/для ревакцинации). Ревакцинация – это повторная вакцинация, призванная поддержать и усилить поствакцинальный иммунный ответ организма, выработанный после предыдущих курсов вакцинации, так как со временем он ослабевает. По разным данным и в зависимости от инфекции, от которой прививали, он угасает через 6-9-12 и более месяцев.

Работники могут пройти вакцинацию самостоятельно по месту жительства, в пунктах вакцинации в торговых центрах и т.д. или подав заявку через портал Госуслуги.

Также издан Приказ Минздрава России от 22.10.2021 №1006н «Об утверждении формы медицинской документации «Сертификат о профи-

Заявки на вакцинацию направлять специалистам управления социальных программ и корпоративной культуры:
«Уфанефтехим» и «Новойл»
– Грачевой Людмиле Викторовне
GRACHEVALV@bn.rosneft.ru
УНПЗ – Низаметдиновой Рите Радиковне
NIZAMETDINOVARR@bn.rosneft.ru

лактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)» и порядка ее ведения».

Согласно приказу, внесены изменения в форму сертификата о вакцинации. В документе будут указаны персональные данные

продолжение на стр. 2

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ПРИВИВКЕ



Поможет ли антигистаминное лекарство (от аллергии) до или после прививки уменьшить реакцию на вакцину, избежать повышения температуры, боли и отёка в месте укола?

• Нет, такая медикаментозная «подготовка» не нужна.



Что делать, если после прививки возникает гриппоподобный синдром – повышается температура, болит голова и др.?

• Не у всех может быть такая реакция, но, если она есть – это нормально. Допускается симптоматическая терапия. При необходимости следует обратиться за медицинской помощью.



Что делать людям с хроническими заболеваниями (хронический гастрит, другие заболевания ЖКТ, артериальная гипертония и др.)?

• Людям с любыми хроническими заболеваниями нужно прививаться в первую очередь, поскольку они находятся в группе повышенного риска тяжёлых осложнений COVID-19. Окончательное решение о возможности вакцинации следует принять вместе с врачом во время обязательного медицинского осмотра непосредственно перед вакцинацией.



Нужно ли перед вакцинацией сдать какие-нибудь анализы, пройти обследования?

• Таких требований нет. Главное, чтобы у вас в день вакцинации было нормальное самочувствие.



Есть ли у человека возможность выбора вакцины?

• В РФ в настоящее время зарегистрировано и разрешено к использованию 4 вида вакцин. Между ними есть некоторые различия, описанные в их аннотациях. Возможность выбора той или иной вакцины определяется её доступностью в поликлиниках города или территории.

пациента (ФИО, дата рождения, пол, адрес, паспортные данные, СНИЛС, медицинский полис), информация о прививке (дата, название препарата и организации, где делали укол), о медицинских противопоказаниях (если такие есть) и о перенесённом COVID-19, если предельно все же болел им. Кроме того, на первой странице в верхнем углу поместится QR-код.

Сертификат будет оформлен на русском и английском языках, в электронном (на «Госуслугах» не позднее чем через три дня после прохождения вакцинации) и бумажном видах.

Если сертификат был получен до 8 ноября, то его автоматически переформируют на «Госуслугах» до 1 марта 2022 года, с этой даты вступает в силу подпункт приказа, в котором описывается, какие данные должен включать сертификат.

Берегите себя и своих близких.

Автор текста: Лилия Хусаинова

БЕЗОПАСНАЯ ПОЕЗДКА

БЕЗОПАСНОСТЬ

ТЩАТЕЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА АВТОМОБИЛЯ – ЭТО ЗАЛОГ БЕЗАВАРИЙНОСТИ.

В зимний период ухудшаются погодные условия – начинаются обильные осадки, понижается температура, местами на дорогах появляется гололёд. Гололёд – это слой плотного льда, образующийся на поверхности земли, тротуарах, проезжей части на предметах (деревьях, проводах и т.д.) при намерзании переохлаждённого дождя и тумана. Корка намерзшего льда может достигать нескольких сантиметров. Основную неприятность доставляет водителю при гололеде низкий коэффициент сцепления шин с дорогой, ограничение видимости и обзорности. Лед бывает разный. Самый скользкий – при температуре около 0°C. При температуре ниже -20°C он уже не такой скользкий, так как на нем нет воды. Обледенение может быть сплошным на большой протяженности дороги или на небольших участках. Обычно границами гололеда бывают придорожные постройки, поэтому в этих местах следует ожидать изменения состояния поверхности дороги. Автомобиль, попадая на обледенелое дорожное покрытие, практически всегда теряет управление из-за недостаточного сцепления. При движении по обледенелой дороге не всегда следует наде-

яться на противоскользкие материалы, которыми посыпают дорогу. Управляя транспортным средством в этот период года, нужно соблюдать предельную осторожность.

ООО «БашнефтьАвтоТранс» проводит комплекс мероприятий по повышению эффективности системы обеспечения автотранспортной безопасности. Особое внимание уделяется подготовке транспортных средств к осенне-зимнему периоду, самому сложному и опасному для водителей. В первую очередь на автомобилях производится замена летней резины на зимнюю, проверяются элементы системы охлаждения, радиатор, шланги и водяной насос на утечки или видимые повреждения, производится замена охлаждающей жидкости, масла в двигателе и фильтрующего элемента. Еще один важный аспект мероприятий – ежегодная подготовка водителей по безопасному управлению автомобилем при неблагоприятных погодных или дорожных условиях. Находясь за рулем, необходимо увеличивать дистанцию, максимально снижать количество маневров, скорость, на спусках не двигаться накатом и многие другие навыки, которые должны быть отточены до автоматизма.

ОСТОРОЖНО, ГОЛОЛЁД!

Существенное влияние на безопасность движения оказывают погодно-климатические условия, особенно в осенне-зимний период, когда дожди, снегопад и обледенение поверхности дороги значительно усложняют эксплуатацию автомобиля, повышают риск возникновения дорожно-транспортных происшествий. В гололед автомобиль может оказаться совершенно самостоятельным от Вас и реагировать не так, как Вы хотите.

В зимнее время нужно в обязательном порядке менять стиль вождения.

ПРИ УПРАВЛЕНИИ АВТОМОБИЛЕМ В НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПОГОДНЫХ УСЛОВИЯХ НЕОБХОДИМО:

- ✓ соблюдать скоростной режим;
- ✓ соблюдать дистанцию (она позволит избежать столкновение);
- ✓ соблюдать боковой интервал (он обеспечивает безопасность движения);
- ✓ двигаться максимально плавно, избегать экстренного торможения, резких разгонов и резких поворотов руля.



Заблаговременно снижать скорость перед потенциально опасными участками:



- ✓ на перекрестках, развилках дорог, около въездов на дорогу с прилегающих территорий;
- ✓ вблизи остановок, светофоров, общественных учреждений, пешеходных переходов;
- ✓ после и перед поворотами, возле которых многие водители сначала притормаживают, а потом увеличивают скорость движения.

Проезжать такие участки или подъезжать к ним надо крайне осторожно, поскольку дорожное полотно, покрытое льдом, на них отполировано до зеркального блеска шинами набирающих скорость и тормозящих автомобилей.

- ✓ В зимнее время мосты и эстакады – зона повышенной опасности! Помните о том, что они чаще всего оказываются покрытыми коркой льда, поэтому всегда заблаговременно сбрасывайте скорость.

Следуя всем этим рекомендациям, вы обезопасите себя в гололеде!

64 ГОДА НА БЛАГО ОТРАСЛИ

ОДИН ИЗ САМЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ И ТЕХНОЛОГИЧНЫХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ РОССИИ – «УФАНЕФТЕХИМ», ОТМЕТИЛ СВОЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ.



Вечером 6 ноября 1957 года на установках ЭЛОУ-АВТ Черниковского НПЗ была получена первая продукция: бензин, дизтопливо и мазут. Эта дата считается днем основания завода «Уфанефтехим». Кстати, установка АВТ-1 на сегодняшний день – действующая.

«Наша установка с большой историей, можно сказать легенда завода. Благодаря своевременным ремонтам, эффективным реконструкциям и профессионализму обслуживающего персонала она отлично работает, вносит свой вклад в общее дело» – отметил начальник установки АВТ-1 Венер Вальшин.



Всего за три года на месте, где раньше был заболоченный лесной массив, заработали первые установки подготовки и первичной перекачки нефти. С первых лет существования завода сделан упор на экологичность – были возведены установки механической и биологической очистки. Все сточные воды Уфимской группы НПЗ поступа-

ют на комплекс биологической очистки – БОС «Уфанефтехима», которая регулярно обновляется и модернизируется. В 2006 году комитет Государственной Думы РФ по экологии присвоил «Уфанефтехиму» почётное звание «Экологически образцовая компания».



«Черниковский» НПЗ создавался как опытно-экспериментальная база, где отработывались новые процессы и технологии. На нем разрабатывались и внедрялись новые для СССР процессы и технологии. Эти традиции «Уфанефтехим» сохраняет по сей день, являясь одним из наиболее технологичных нефтеперерабатывающих заводов России. На предприятии имеется практически весь набор вторичных процессов переработки, используемых в мировой практике: каталитический крекинг в псевдожизненном слое, гидрокрекинг, каталитический риформинг с непрерывной регенерацией катализатора и с



получением индивидуальных ароматических углеводородов, изомеризация, деасфальтизация, висбрекинг, производство битума и замедленное коксование.

В XXI веке на предприятии начался новый этап развития. В 2005 году введены в эксплуатацию первая и вторая нитки установки получения элементарной серы, а в 2007 году еще две нитки с целью утилизации сероводородсодержащего газа. Это позволило вывести из эксплуатации старую и экологически небезопасную установку серной кислоты. Элементарную серу высокого качества, производимую на этой установке, используют в качестве сырья для химических производств. УПЭС позволяет утилизировать 99,5% серной кислоты из газов – таких показателей нет ни на одной аналогичной установке в России.

В 2009 году введена в эксплуатацию современная установка замедленного коксования – УЗК.

Она перерабатывает тяжелые остатки нефтепродуктов с получением компонентов светлых нефтепродуктов. Все производственные процессы на установке автоматизированы и роботизированы. В результате пуска УЗК выход моторных топлив на заводе составил 83%. Это соответствует лучшим мировым показателям. В этом же году была завершена реконструкция установки гидроочистки. После этой реконструкции «Уфанефтехим» начал на постоянной основе вырабатывать значительное



количество дизельного топлива, соответствующего нормам Евро-5. Завод является одним из трех основных производителей в России ароматических углеводородов.

В состав «Уфанефтехима» входят топливное, газокаталитическое, товарное производство и производство ароматических углеводородов, производятся высокооктановые автомобильные бензины и дизельное топливо с содержанием серы в соответствии с международными экологическими стандартами, с присадками, улучшающими эксплуатационные свойства, вакуумные газойли, ароматические углеводороды, котельное топливо, битум, кокс нефтяной, гранулированная и комовая сера и сжиженные газы.

До 1962 года предприятие носило название «Черниковский НПЗ», потом – «Уфимский НПЗ имени XXII съезда КПСС», а в 1993 приобрело фирменное название «Уфанефтехим». Но как бы ни назывался завод, его принципы в области защиты природы, постоянного внедрения современных технологий и достижения высоких экономических показателей остаются неизменными.

С Днем рождения, наш «Уфанефтехим»!

СЕКРЕТ ЭФФЕКТИВНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА РАБОЧИХ КАДРОВ РЕАЛИЗУЕТСЯ В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» УЖЕ БОЛЕЕ СЕМИ ЛЕТ.

Процесс наставничества на производстве длительный и требует организованного и системного подхода. В основном наставниками являются опытные работники высшего разряда, которые имеют за плечами большой трудовой стаж, привыкшие к работе руками и диалогу с глазу на глаз. Наставник быстро реагирует на допущенные его подопечным недочёты в работе, детально разбирает их и вместе с ним разрабатывает правильный подход к выполнению поставленной задачи.

Активно развивать и поощрять на производстве традиции в данном направлении помогает корпоративный конкурс «Лучший наставник», который проводится в Обществах Группы ПАО «НК «Роснефть» с 2019 года.

В этом году мероприятие было организовано в онлайн-формате, который очень понравился участникам. Более 50 наставников с трех производственных площадок «Новоил», «Уфанефтехим» и «УНПЗ» активно втянулись в процесс, вели оживленную беседу в чате с тренером,

задавали вопросы, выполняли практические задания.

За один день были пройдены две важные темы «Эффективное наставничество» и «Взаимодействие с молодым поколением». В дополнение специалист Управления оценки и развития персонала и по совместительству куратор программы Анастасия Хабибрахманова подробно рассказала об основных моментах программы и дала ценные

рекомендации по взаимодействию с кураторами. Каждый участник получил сертификат об успешном прохождении курса и памятный подарок за свою непростую работу в качестве наставника.

«Тренинг был очень интересный и познавательный. Думал будет сложно усвоить материал, находясь не в прямом диалоге с тренером, но у нас был такой активный чат, что шесть часов



пролетели незаметно. Буду пробовать рекомендации в работе со своими новичками», – поделился впечатлениями Нуриман Шайжанов, оператор технологических установок филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ».

В рамках конкурса наставники прошли тренинг по актуальным вопросам коммуникации с новичками, их мотивации, а также обменялись опытом и лучшими практиками, которые затем можно внедрить в практику.

Автор текста и фото:
Светлана Давыденко

ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

ЛИДЕРСТВО

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛ СТАНДАРТИЗАЦИИ И СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ФИЛИАЛА ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ – УНПЗ» ЕВГЕНИЯ КУЛЯШОВА СТАЛА ДИПЛОМАНТОМ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ПРЕМИИ «СТАНДАРТИЗАТОР ГОДА».

Традиционно в первый день Международного форума «Российская неделя стандартизации» состоялось награждение людей и коллективов, чья самоотдача и преданность делу стандартизации способствуют повышению ее роли в экономике страны. Цель конкурса – популяризация стандартизации, как сферы, повышающей качество жизни, а также признание заслуг высококвалифицированных специалистов по стандартизации перед обществом и государством.

Евгения Васильевна награждена в номинации «За практический вклад в создание и функционирование службы стандартизации на предприятиях (в организациях)». Высокую оценку комиссии получила её работа по возрождению и эф-



фективному функционированию службы стандартизации на предприятии за развитие фонда стандартов организации, национальных стандартов и методи-

ческой литературы по стандартизации и системный подход к комплектации указанного фонда нормативных и технических документов.

«Очень приятно, когда твой проект получает награды конкурсов. Но более ценно, когда они реализуются на практике и способствуют повышению эффективности работы предприятия. Некоторые рассматривают стандарты как некий перечень требований. Для меня стандарты – это система тиражирования лучших практик для получения лучших результатов», – поделилась Евгения Куляшова.

Всего в конкурсе приняли участие 170 представителей от 82 промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро, технических комитетов и других организаций. Из нашей республики было подано 2 заявки на конкурс.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: БашЦСМ

ОЦЕНКА ЗНАНИЙ И ДЕЙСТВИЙ

**В ФИЛИАЛАХ
ПАО АНК «БАШНЕФТЬ»
ЗАВЕРШИЛСЯ МЕСЯЧНИК
ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ.**

Он проводится ежегодно в октябре и нацелен на привлечение внимания работников к вопросам обеспечения собственной безопасности и защиты объектов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-УНПЗ».

С первых дней октября началась масштабная информационная программа. Рассылки, памятки, тематические материалы профильного раздела портала обучения и видеоролики охватили большинство тем, касающихся ГОЧС и были доведены практически до каждого работника. В филиале ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» был открыт учебный класс по ГОЧС.

Все практические действия отработаны в рамках Общероссийской командно-штабной тренировки, штабной тренировки по переводу системы гражданской обороны с мирного на военное время и тактико-специального учения по теме «Действия органов управления и формирований сил гражданской обороны при выполнении мероприятий по гражданской обороне». Проверена эффективность отработки всего комплекса действий, предусмотренных при нештатной ситуации: от



локальной системы оповещения до реагирования ответственных подразделений при возникновении ЧС мирного и военного времени.

В рамках тактико-специальных учений:

1) Осуществлялось оповещение руководящего состава Филиала, Управления по ГОЧС, подкомиссии по вопросам ПУФ, эвакуационной подкомиссии, Штаба ГО, формирований гражданской обороны, пункта выдачи средств индивидуальной защиты;

2) На производственной площадке «Уфанефтехим» проведена тренировка по практическому развертыванию пункта выдачи средств индивидуальной защиты (далее – ПВ СИЗ), в ходе которой определена степень го-

товности личного состава ПВ СИЗ к выполнению действий в период проведения мероприятий по ГО; осуществлено обучение и подготовка личного состава ПВ СИЗ к слаженным действиям при подготовке к выдаче и выдаче СИЗ;

3) На установке 39/1 производственной площадки «Новоил» проверены действия группировки сил гражданской обороны Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил» при ликвидации ЧС мирного и военного времени с условным выбросом аммиака.

«Цель учений – довести до автоматизма практические действия работников в случае чрезвычайной ситуации. При выявлении ошибок, мы подробно их разбираем, почему необходимо поступать

именно так, а не иначе, даем время на исправление. Отточенные знания и действия способствуют минимизации негативных последствий в случае ЧС», – рассказал начальник управления ГОЧС филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Александр Суворов.

Кроме того, в рамках месячника были организованы тренировки по эвакуации работников из зданий в случае возникновения происшествия и ЧС, отснят видеоматериал для учебного фильма по вводу инструктажу.

Отметим также, что защитное сооружение гражданской обороны Уфанефтехима принимало участие в республиканском этапе смотра-конкурса на звание «Лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны» среди предприятий и организаций РБ, где в категории вместимостью от 150 до 600 человек заняло 1 место, а работники прошли подготовку в области ГО и защиты от ЧС в Учебно-методическом центре ГОЧС Башкортостана.

Управление по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций отметило высокую степень ответственности и вовлеченности работников Филиалов, привлеченных к участию в мероприятиях месячника гражданской обороны.

*Автор текста: Александр Пстыга
Автор фото: Алена Контрская*

ВАЖНО ЗНАТЬ И ПРИМЕНЯТЬ

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» (ПРОТОКОЛ ОТ 03.09.2018 № 11-2018) С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ, ВВЕДЕННЫХ В ДЕЙСТВИЕ ПРИКАЗОМ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ОТ 28.10.2021 № 768 ВВЕДЕНА ИЗМЕНЕНИЯ В ЛНД КОМПАНИИ № ПЗ-11.03 П-04 «В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» ВЕРСИЯ 1.00.

В соответствии с Положением всем работникам запрещено прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе осуществлять посредничество во взяточничестве, предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц, включая коммерческих организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, российских и иностранных должностных лиц, частных компаний и их представителей.

Каждый работник должен осознавать и принимать персональную ответственность за нарушение действующего законодательства Российской Федерации и положений Политики, и обязан (-на) информировать в письменной форме своего непосредственного руководителя и структурное подразделение, ответственное за осуществление деятельности в области экономической безопасности, обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений. Исключением являются случаи, когда в действиях непосредственного

руководителя работникам обнаружены признаки корпоративного мошенничества, коррупционного правонарушения или иного нарушения контрольных процедур, в этих случаях работник должен уведомить только структурное подразделение, ответственное за осуществление деятельности в области экономической безопасности.

За нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Политики возможно привлечение к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности.

Также работник может сообщить о своих подозрениях по поводу возможных нарушений и случаев несоблюдения положений Политики, а также предлагать меры по совершенствованию системы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность по «Горячей линии безопасности», в том числе на условиях анонимности:

на электронный адрес:
sec_hotline@rosneft.ru
или по телефону:
8-800-500-25-45;
почтовый адрес:
**119180, г. Москва,
ул. Б. Полянка, д.3/9, а/я 13
(с пометкой «ГЛБ»)**

С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ

ДЕТСКАЯ УЛЫБКА – ДОРОЖЕ ЛЮБЫХ БОГАТСТВ. В БОЛЬШОЙ СЕМЬЕ ЗАВОДЧАН ПОРЯДКА 6000 ДЕТЕЙ. РАЗНОГО ВОЗРАСТА И С РАЗНЫМИ УВЛЕЧЕНИЯМИ, СПОСОБНОСТЯМИ И СТРЕМЛЕНИЯМИ.

Филиалы ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-УНПЗ» и Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» с большим вниманием относятся к тому, чтобы как можно чаще появлялся повод для улыбки каждого ребенка.

Многочисленные конкурсы и акции, веселые мероприятия и яркие интересные подарки сопровождают ребят из года в год. Они взрослеют, но в памяти навсегда останутся нарисованные

рисунки, подаренным «набором художника» и новогодние утренники. Развиваться и узнавать новое помогают красочные журналы, доступные для льготной подписки.

Особое внимание и поддержка необходимы в тяжелые моменты жизни. По официальным данным в Республике Башкортостан проживает более 18 тысяч детей с ограниченными возможностями здоровья. Каждый из этих особенных детей, также как и каждый их родитель, точно знает, как важна поддержка родных, друзей и просто неравнодушных людей. Ежемесячно Первичной профсоюзной организацией «Башнефть-Переработка» и Комиссией по социальной защите Филиала рассматриваются заяв-

ления от работников с просьбой о помощи, связанные с тяжелой жизненной ситуацией (болезнями, инвалидностью, покупки лекарств и необходимого медицинского оборудования, прохождения реабилитации и т.д.). И конечно же помощь оказывается и от завода и от всей семьи членов профсоюза.

Со слов оператора т/у Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Уфанефтехим» Александра Ложкина людская помощь – важна и неопределима: «Одному воспитывать сына не легко, но идти вперед мне помогают друзья и коллеги, новые увлечения. Сейчас активно занимаюсь спортом: бегаю, принимаю участие в марафонах. На своем личном опыте я убедился, что наш коллектив – дружная

семья, которая как поддержит в самой сложной ситуации, так и порадуется за успех товарища».

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

По вопросам оказания материальной помощи по семейным обстоятельствам обращаться в ППО «Башнефть-Переработка» – к председателю цеховой профсоюзной организации структурного подразделения. В Комиссию по социальной защите Филиала – к специалисту управления социальных программ и корпоративной культуры по адресу: ул. Ульяновых, 75а/1, зд. «Корус», каб. 207.

ИНВЕСТИЦИЯ В БУДУЩЕЕ

В ФИЛИАЛАХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЗАЙМОВ, В СООТВЕТСТВИИ С П. 6.2.4. КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2021-2023 ГОДЫ.

Категории работников, имеющих право на участие в Программе:

- работники, дети которых в возрасте от 16 лет поступили на дневное отделение ВУЗ/ССУЗ, на коммерческой (платной) основе, либо являются студентами по указанной форме обучения;
- работники, являющиеся усыновителями и/или попечителями детей в возрасте от 16 лет, поступивших на дневное отделение ВУЗ/ССУЗ, на коммерческой (платной) основе, либо являющихся студентами по указанной форме обучения;
- работники, не имеющие базового высшего/средне-специального образования по специальности, связанной с их трудовой деятельностью в Филиале.

Для принятия участия в Программе работники должны соответствовать установленным в Положении требованиям, предъявляемым к участникам Программы:

на обучение ребенка работника необходимо:

- наличие заключенного договора с ВУЗ/ССУЗ на обучение и документа (справки), подтверждающего зачисление ребенка работника в число студентов дневного отделения этого ВУЗ/ССУЗ на платной основе;
 - наличие непрерывного трудового стажа работы в Компании не менее одного года;
 - отсутствие дисциплинарных взысканий в течение последнего года работы.
- на обучение работника необходимо:**
- наличие ходатайства непосредственного руководителя, согласованного с кадровой службой, о необходимости повышения уровня образования работника по специальности, связанной с его трудовой деятельностью;
 - наличие заключенного договора с ВУЗ/ССУЗ на обучение и документа (справки), подтверждающего зачисление работника в число студентов заочного или вечернего отделения этого ВУЗ/ССУЗ по специальности, указанной в ходатайстве непосредственного руководителя;
 - наличие непрерывного трудового стажа работы в Компании не менее одного года;
 - отсутствие дисциплинарных взысканий в течение последнего года.

Участвовать в Программе не могут работники, состоящие в отношениях с Филиалом на условиях гражданско-правовых договоров.

Предоставление займа участникам Программы осуществляется на основании целевого договора займа, в котором должны быть отражены следующие условия:

- заём выдается на срок не более 1 года с возможностью ежегодной пролонгации целевого договора займа в течение срока обучения участника Программы путем принятия решения Комиссией ОГ;
 - размер займа не может превышать 150 000 рублей;
 - возможность досрочного погашения займа в полном объеме или в части не ограничивается;
 - осуществление погашения займа в форме равных ежемесячных платежей в течение срока целевого договора займа;
 - ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником условий предоставления займа и прочие условия устанавливаются в целевом договоре займа, заключаемом между работником и ОГ.
- Работник вправе повторно участвовать в Программе, при условии возврата ранее полученного займа в полном объеме.

Участие работника в Программе прекращается в следующих случаях:

- отказа работника от участия в Программе;
- полного погашения работником своих обязательств, в том числе досрочное;
- нарушения условий целевого договора займа;
- отсутствия подтверждения целевого использования средств займа
- в случае выявления факта нецелевого использования работником займа (п. 4.4. настоящего Положения), он обязан в течение 30 календарных дней со дня установления такого факта вернуть полученные заёмные денежные средства в полном объеме.

Признание работника участником Программы осуществляет Комиссия по социальной защите Филиала в порядке, установленном в Положении.

Оригинал заявления и подтверждающие документы (договор и справку с места обучения) предоставлять лично менеджеру управления социальных программ и корпоративной культуры по адресу: 3 УНПЗ, зд. Корус, каб. 208, Хусаиновой Лилии.

ВETERАНАМ ЗАВОДА ВРУЧИЛИ КНИГУ ОБ ИСТОРИИ ЗАВОДА

В СОВЕТЕ ВETERАНАВ СОСТОЯЛОСЬ ВРУЧЕНИЕ КНИГ «СТАНОВЛЕНИЕ И БУДНИ УФИМСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА» САЛАВАТА САЙФУЛЛИНА ВETERАНАМ УНПЗ.



10 ветеранов которые активно участвовали в реконструкции завода в конце прошлого века, получили свои экземпляры книги. Бывшие коллеги с энтузиазмом искали упоминания друг о друге и своих установках на страницах издания. Радостных находок было много, ведь книга написана на основе архивных документов, научных статей и данных других оригинальных источников. В ней освещается строительство, ввод в действие установок, освоение технологий и новых производств.

«У заводчан была давнишняя мечта – реконструировать завод. К этому делу долго готовились, весь коллектив был настроен на то, чтобы обновить его. По сути за 10 лет все основные производственные фонды были обновлены на 70%. С удовольствием читаю, как это отражено в книге, спасибо большое», – рассказал Александр Степанович Михайлов, бывший заместитель



директора по капитальному строительству завода.

Также книга была вручена дочери героя социалистического труда Зикафа Нибаевича Даутова и племяннице героя Советского союза Филиппа Макаровича Косолапова.

Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова

ОТЛИЧНАЯ НОВОСТЬ!

ВБРР ОТКРЫЛ НОВЫЙ ОФИС В ГОРОДЕ УФА

Всероссийский банк развития регионов открыл операционный офис в городе Уфа. Новый офис ВБРР будет обеспечивать полноценный финансовый сервис для физических и юридических лиц – предоставлять банковские продукты и услуги, осуществлять расчетно-кассовое обслуживание.

Адрес Операционного офиса «На проспекте Октября» в г. Уфе Самарского филиала ВБРР:

Республика Башкортостан, г. Уфа,
р-н Советский, проспект Октября, д. 37.

Контактные телефоны:
(347) 286-77-93, (347) 286-77-94.

Управляющий:
Михайлов Елисей Владимирович



Специальный кредит «Выгодный процент»

Успейте оформить с 15 ноября
по 31 декабря 2021 года (вкл.)

Для тех, кто хочет большего!

Ставка (в % годовых)*	от 7,15% до 8,50%
Сумма кредита (в рублях РФ)	от 100 000 до 5 000 000
Срок кредита (месяцев)	от 13 до 84

Сроки действия кредита «Выгодный процент»:

- подать заявку на кредит можно с 15 ноября по 31 декабря 2021 (включительно);
- заключить кредитный договор – с 15 ноября по 13 февраля 2022 (включительно).



Кликните для оформления заявки
или воспользуйтесь QR-кодом



Для клиентов-сотрудников ПАО «НК «Роснефть» и обществ группы ПАО «НК «Роснефть», организаций, находящихся на зарплатных проектах в банке, относящихся к одному из сегментов заемщиков банка «Компания ЗП», «Компания» или «Зарплатный проект». Подробную информацию о кредите, условиях кредитования, тарифах можно узнать в офисах, на сайте www.vbr.ru, или по телефону контакт-центра ВБРР. Представленная информация действительна с 15.11.2021, носит справочный характер и не является публичной офертой.

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Высшее профессиональное (техническое), Стаж работы по специальности (в области диагностирования, эксплуатации, технического обслуживания или ремонта оборудования нефтегазоперерабатывающих предприятий) не менее 1 года или стажировка не менее 3 месяцев.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок/оператор товарный/слесарь по ремонту технологических установок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Образовательные программы среднего профессионального образования и программа профессионального обучения по рабочей профессии «Аккумуляторщик». Стаж работы по эксплуатации, обслуживанию оборудования промышленных предприятий не менее 1 года.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

10. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 3 лет.

11. Начальное профессиональное образование по специальности токарь и профессиональная подготовка по профессии «Токарь», стаж работы от 6 месяцев.

12. Высшее профессиональное (техническое), соответствующее профилю предприятия. Стаж работы в области промышленной безопасности не менее 3 лет.

13. Высшее профессиональное (экономическое, техническое, юридическое, инженерно-экономическое).

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	УНХ, Новойл, УНПЗ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	П.1, П.2, П.4
Оператор технологических установок 4 разряда	УНХ, Новойл, УНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, Новойл, УНПЗ	Товарное производство, топливное производство, масляное производство	П.1, П.4
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ, Новойл	ПАУ, Топливное производство, ГКП	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ, Новойл, УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	УНХ, Новойл, УНПЗ	Цех по эксплуатации электрооборудования	П.1, П.4, П.7
Аккумуляторщик 5 разряда	УНХ	Блок заместителя главного энергетика по электротехническому оборудованию	П.8
Приборист 4 разряда	УНХ, Новойл, УНПЗ		П.1, П.9
Станочник широкого профиля 5 разряда	УНХ, Новойл, УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.10
Токарь 5 разряда	УНХ, Новойл, УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.11
Инженер	УНХ, Новойл, УНПЗ	Отдел промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда, Блок по снабжению	П.12 П.13
Дефектоскопист рентгеногаммаграфирования	УНХ, Новойл, УНПЗ	Управление технического надзора	П.14
Специалист по охране труда	УНХ, Новойл	Управление промышленной безопасности и охраны труда, Отдел охраны труда	П.15
Электрогазосварщик 6 разряда ПП Новойл	Новойл		П.16
Инженер-технолог	Новойл	Технологический отдел	П.17
Эколог	Новойл	Отдел охраны окружающей среды	П.18
Ведущий инженер	УНХ	Электротехнический отдел, Сектор развития и поддержания электрохозяйства	П.13, П.19
Инженер	УНХ	Электротехнический отдел, Сектор развития и поддержания электрохозяйства, Отдел организации проектно-исследовательских работ Управление технического надзора	П.20 П.21

14. Образовательные программы среднего профессионального образования или программа профессионального обучения по рабочей профессии «Дефектоскопист».

15. Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

16. Образование: профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, перепод-

готовки по профессиям рабочих и должностных служащих в области, соответствующей направленности (профилю) по сварочному производству. Опыт работы: стаж работы в должности электрогазосварщика 5 разряда не менее 2 лет и квалификация электрогазосварщика 6 разряда.

17. Высшее профильное (техническое) образование в области технологии переработки нефти и газа, химического синтеза или технологии микробиологических производств

18. Высшее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности либо выс-

шее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области экологии.

19. Стаж работы по эксплуатации энергетического оборудования не менее 2-х лет.

20. Высшее профессиональное (техническое) образование.

21. Высшее профессиональное (экономическое/техническое) образование.

Резюме в формате Word направлять по адресу:
RESUMENPZ@bashneft.ru
AVDONINA OYU@bashneft.ru
SAFIULLINAYA@bashneft.ru
 с обязательным указанием интересующей вакансии.

