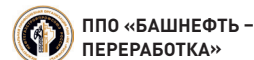


РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2
Вместе в будущее

БЕЗОПАСНОСТЬ 4
Конфликт интересов

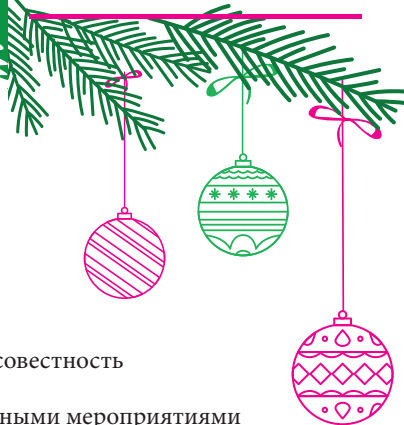
ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ 6
Реабилитация работников

ЛИДЕРСТВО 9
Золотой заплыв ПБТОС



№17 (44)
НОЯБРЬ/ДЕКАБРЬ /2021

ЦИФРА ГОДА



С НОВЫМ 2022 ГОДОМ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В канун нового 2022 года самое время подводить итоги и строить планы на будущее. Компания продолжает расти и развиваться, наращивать темпы и идти вперед.

Нашими главными ценностями были и остаются – лидерство, результативность, добросовестность и безопасность, потому что жизнь и здоровье работников – самое важное, что у нас есть.

В 2021 году мы продолжили эффективно работать в реалиях, связанных с ограничительными мероприятиями по нераспространению COVID-19. Была проведена огромная работа по профилактике и предупреждению коронавируса. Четкое выполнение коллективом противоэпидемиологических требований, позволило нам обеспечить ритмичность производственного процесса. С каждым днем мы больше осваиваем ИТ-системы, используем интерактивные площадки для связи и погружаемся в цифровые технологии, которые становятся неотъемлемой составной частью производства. Мы ставим перед собой амбициозные цели, и неустанно движемся к их достижению.

Подводя итоги года, отмечу, что коллектив НПЗ в очередной раз доказал свой высокий профессионализм и опыт, ежедневно проявлял добросовестность к труду и корпоративным ценностям. Благодарю каждого из Вас за продуктивную работу и личный вклад в успех деятельности предприятия. Впереди нас ждут новые рубежи и масштабные планы.

В новом году желаю Вам крепкого здоровья, благополучия, счастья, мира, и чтобы наши близкие и родные люди были рядом!

С Новым годом, дорогие коллеги!

С уважением,

И.В. Глухов



ВМЕСТЕ В БУДУЩЕЕ

ПЯТЕРКА УЧЕНИКОВ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА» ИЗ УФЫ СТАЛА ФИНАЛИСТОМ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ.



Четвертый год ПАО «НК «Роснефть» совместно с Образовательным фондом «Талант и успех» и Президентским лицеем «Сириус» проводят партнерскую программу для учеников «Роснефть-классов».

Среди более чем 900 одаренных учеников из 16 регионов присутствия Компании «Роснефть» проводился дистанционный конкурс. 108 ребят, которые набрали наибольшее количество баллов поехали в Сочи. Пять из которых – это ученики 10 «А» класса МБОУ «Лицей №62» «Роснефть-класса»



г. Уфа, где с 2018 года активно действует программа непрерывного образования «Школа-вуз-предприятие». Наша делегация была в числе самых больших по количеству финалистов. Ребята, действительно, постарались при выполнении вступительных заданий.

Старшеклассники с помощью VR- и AR-технологий создавали экспонаты для виртуального

музея, посвященного истории развития нефтегазовой отрасли. Например, цифровую модель буровой установки, установку каталитического крекинга, крана-гиганта «Голиаф», который работает на судовой верфи «Звезда». Все участники были разделены на проектные команды под руководством педагогов лицея «Сириус» и экспертов предприятий «Роснефти». Команда, в состав которой вошли уфимцы, получила высокие оценки, она

ков это не пугает. Во-первых, молодежи свойственна амбициозность, а во-вторых, финалисты прошли отбор и длительную подготовку. Это лучшие учащиеся «Роснефть-классов», и здесь у них есть возможность пообщаться с такими же увлеченными ребятами из других регионов, посоревноваться в знаниях, и эта связь сохраняется на годы», – сказала директор Президентского лицея «Сириус» Ольга Нечаева.

100% участников прошлых лет по окончании школы поступили в вузы, при этом абсолютное большинство – на профильные для Компании направления подготовки. Несколько выпускников программы приехали на финал конкурса уже в качестве волонтеров-кураторов.

Стратегия «Роснефть-2022» предусматривает поддержку государственной политики в сфере образования и развития кадрового потенциала. «Роснефть» создала корпоративную систему непрерывного образования «Школа-вуз-предприятие» с целью привлечения в Компанию талантливой профессионально подготовленной молодежи. При поддержке «Роснефти» в 21 регионе страны сегодня учатся 2 371 школьник. Обучение ведется по программам с углубленным изучением математики, физики, химии, информатики с привлечением ведущих преподавателей региональных вузов-партнеров Компании.

Автор текста:
Светлана Давыденко
Фото из личного архива

отличилась разнообразной и насыщенной программой. Теперь ребята еще больше горят желанием погрузиться в нефтяную отрасль.

«Программа, которую специалисты лицея разработали для партнеров из «Роснефти», направлена на решение конкретных задач, максимально близких к производственным. Задачи сложные, но школьни-

ПРОСТРАНСТВО ЗНАНИЙ

«БАШНЕФТЬ» ОТКРЫЛА ПРОФИЛЬНУЮ УЧЕБНУЮ ГРУППУ В НЕФТЯНОМ КОЛЛЕДЖЕ УФЫ.

При поддержке АНК «Башнефть» в Уфимском топливно-энергетическом колледже открыта профильная учебная группа «Башнефть-Переработка». Данная инициатива направлена на повышение уровня практических навыков студентов и популяризацию рабочих профессий в ТЭК.

Студенты профильного направления «Переработка нефти и газа» в течение двух лет пройдут обучение по углубленной программе, стажировки и практики на предприятиях Компании. Выпускники учебной группы получают преимущество при трудоустройстве на НПЗ «Башнефти», также они могут претендовать на корпоративные стипендии Компании.

На средства «Башнефти» в учебном классе созданы все условия для комфортного обучения студентов: установлены интерактивная смарт-панель, эргономичные парты и стулья, проведен ремонт кабинета и холла. Лабораторию оснастили новым комплексом «Изучение процесса ректификации» и установкой для исследования процессов теплообмена – широко распространенным оборудованием на НПЗ.

Сотрудничество «Башнефти» и Уфимского топливно-энергетического колледжа началось с момента основания учебного заведения в 1946 году. Компания уделяет особое внимание материально-техническому оснащению, поддержке перспективных



студентов и талантливых преподавателей. За последние три года корпоративные стипендии и гранты получили 36 студентов и 15 педагогов.

Уфимский топливно-энергетический колледж – крупнейшее в Республике Башкортостан многопрофильное учебное заведение среднего профессионального образования, имеет филиалы в городах Агидель и Баймак. Готовит высококвалифицированные кадры для предприятий топливно-энергетического комплекса.

Автор текста: Светлана Давыденко
Автор фото: Андрей Шалькофф

РЕВАКЦИНАЦИЯ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ПРИГЛАШАЕМ НА РЕВАКЦИНАЦИЮ ОТ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ ПРЕПАРАТАМИ «СПУТНИК V» И «СПУТНИК ЛАЙТ», РАЗРАБОТАННЫМИ НАЦИОНАЛЬНЫМ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМ ИНСТИТУТОМ ИМЕНИ Н.Ф. ГАМАЛЕИ.

На вопросы о ревакцинации отвечает заведующая поликлиникой №2 ГБУЗ РБ ГКБ № 18 Захарова Роза Рифовна:

1. Расскажите пожалуйста зачем нужна ревакцинация?

После того как вирус выводится из организма, антитела некоторое время держатся на высоком уровне, но со временем их количество снижается. По мнению специалистов иммунологов, через три месяца после вакцинации у вакцинированных уровень антител снижается втрое, а спустя шесть месяцев в десять раз. Ревакцинация «Спутником V» или «Спутником Лайт» обеспечивает защиту от различных штаммов коронавируса. Исследования показывают, что ревакцинация тех, кто уже имеет антитела, дает ускоренный прирост антител, а значит, более эффективную защиту.

2. Как проходит ревакцинация? Изменилось ли за этот год отношение к вакцинации?

Ревакцинация у нас идет хорошими темпами. Если на первом этапе люди задавали вопросы в основном о безопасности, эффективности вакцины и о противопоказаниях, то сейчас интересуются выбором



вакцины, почему им необходимо ревакцинироваться именно «Спутником Лайт» или «Спутником V». Вирус мутирует, становится более «заразным», вызывает серьезные и тяжелые последствия, стремление защитить себя и родных становится сильнее. Отношение к вакцинации сильно изменилось после распространения штамма «Дельта». Новый штамм требует от граждан большего минимального уровня иммунитета – практически в два раза по сравнению с уханьским штаммом. На сегодня в России уже зарегистрированы случаи с установленным

новым штаммом «Омикрон». Выбор метода защиты очевиден – вакцинация.

3. Говорят, что необходимо ревакцинироваться каждые полгода, это так?

Согласно инструкции, ревакцинацию рекомендовано проводить через 12 месяцев, но, учитывая неблагоприятную эпидемиологическую обстановку, ревакцинация должна проводиться через 6 месяцев от завершения вакцинации. Когда эпидемиологическая напряженность снизится, ревакцинироваться можно будет один раз в год. Вакцина «Спутник Лайт»

показана к применению у людей в возрасте от 18 до 60 лет. Для людей более старшего возраста рекомендована вакцина «Спутник V». Эти вакцины применимы также для тех, кто ранее переболел коронавирусной инфекцией. Не стоит бояться, но надо идти на вакцинацию в первом эшелоне, чтобы защитить свое здоровье от возможных осложнений.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из интернет-ресурсов

По вопросам просим обращаться к специалистам управления социальных программ и корпоративной культуры на электронную почту:

«УНХ» и «НОВОЙЛ»
Грачевой Л.В.
GRACHEVALV@bn.rosneft.ru;

«УНПЗ»
Низаметдиновой Р.Р.
NIZAMETDINOVARR@bn.rosneft.ru.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

КАЖДЫЙ ИЗ НАС МОЖЕТ СТАЛКИВАТЬСЯ С СИТУАЦИЕЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В СВОЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. В НАШЕЙ КОМПАНИИ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ ИЗЛОЖЕНЫ В ПОЛОЖЕНИИ «ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» И ОБЩЕСТВАХ ГРУППЫ», УТВЕРЖДЕННОМ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ».

Положение разработано в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Конфликт интересов бывает реальный и потенциальный.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников Компании влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей.

Для недопущения конфликта интересов работникам и их близким родственникам или членам семьи запрещено, без согласования с ответственными лицами Компании:

- иметь в непосредственном подчинении или руководстве близких родственников или членов семьи, или участвовать в процессах приема указанных

лиц на работу, продвижения их по службе, оценке деятельности или определения компенсаций;

- занимать руководящую должность или должность, связанную с принятием решений, в организациях-контрагентах или конкурирующих организациях Компании, входящих в состав органов управления;

- являться владельцами (прямо или косвенно) акций или долей участия в организации контрагенте или конкурирующей организации Компании в сумме более 1% уставного капитала, осуществлять инвестиции или иметь личную заинтересованность в результатах их деятельности;

- выполнять работы и оказывать услуги для конкурирующих организаций или контрагентов Компании, а также являться их агентом или иным представителем;

- использовать активы Компании в частных интересах;

- использовать сведения конфиденциального характера, а также сове служебное положение в Компании или деловые возможности, возникающие в результате работы в Компании, в частных интересах;

- конкурировать с Компанией, включая, без ограничения, конкуренцию по любым сделкам.

Как сотрудники Компании, мы не должны допускать возникновения ситуаций, когда мы могли бы извлечь личную выгоду или дать возможность другим извлечь личную выгоду из решений, принимаемых нами от лица Компании. Работники Компании несут персональную ответственность за полное и своевременное информирование об имеющемся у них конфликте интересов, реальном или потенциальном. раскрытие информации о котором определено разделом 6 Положения. В случае возник-

новения потенциального/реального конфликта интересов работнику необходимо заполнить и передать заполненный вариант формы «Уведомление о возникшем конфликте интересов/о возможности его возникновения» в СЭБ Филиала ПАО АНК «Башнефть».

Следует также помнить о том, что наши действия могут быть истолкованы или восприняты как конфликт интересов, и это может создать не меньшую проблему этического характера, чем сам конфликт интересов. Поэтому в Компании предусмотрен порядок раскрытия информации о наличии реального или потенциального конфликта интересов. Если ситуации конфликта интересов не будут выявлены и должным образом урегулированы, они могут поставить под угрозу наш труд и репутацию Компании.

Автор текста: Ильядар Усманов

ОСТОРОЖНО! КРАСОЧНЫЙ ФЕЙЕРВЕРК!

ФЕЙЕРВЕРКИ И ХЛОПУШКИ – КРАСИВОЕ УКРАШЕНИЕ НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ И ЯВЛЯЮТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ИХ ЧАСТЬЮ. СЕГОДНЯ, НЕВОЗМОЖНО ПРЕДСТАВИТЬ БОЙ КУРАНТОВ, СИМВОЛИЗИРУЮЩИЙ НАСТУПЛЕНИЕ НОВОЙ ЭПОХИ БЕЗ САЛЮТОВ И ФЕЙЕРВЕРКОВ. РАДОСТЬ И ЧУВСТВО ВОСХИЩЕНИЯ ОТ УВИДЕННОГО ИСПЫТЫВАЕТ И СТАР И МЛАД.



Однако, новогодняя ночь приносит некоторым людям боль, страдание и сожаление о случившемся, поскольку все можно было избежать или предотвратить. Нагляднее всего показывает статистика работы оперативных служб в новогоднюю ночь. Увеличивается количество пожаров и полученных травм от фейерверков. К самым «безобидным» травмам относятся ожоги, самые тяжелые – ампутация конечностей. Причина – пренебрежительное отношение к соблюдению тех-

ники безопасности при запуске салютов или фейерверков.

«Выше, Громче, Больше, Ярче» – это основной критерий покупки современной пиротехники. Мало кто смотрит на производителя изделия, срок годности и его сертификацию. Опасно покупать пиротехнические изделия в местах несанкционированной торговли, в связи с тем, что никто не может гарантировать качество и безопасность такой продукции.

Самая большая опасность при запуске пиротехники – это ее несвоевременный взрыв. И спровоцировать такой опасный исход могут несколько факторов: брак или некачественное исполнение изделия, истекший срок годности, неправильный запуск или хранение перед запуском.

Чтобы не получить травму при обращении с пиротехникой, всегда следуйте опреде-

ленным правилам безопасности:

- используйте изделия только по инструкции, которая обязательно должна быть на упаковке;

- салюты и фейерверки поджигайте только после того, как установите их на землю, ни в коем случае не делайте этого в руках;

- после запуска изделия всегда отходите на то расстояние, которое указано в инструкции;

- если изделие не сработало с первого раза, обязательно выждите не менее 10-15 минут прежде, чем подойти к нему;

- после удачного запуска не подходите сразу к отработанному изделию – подождите несколько минут, чтобы убедиться, что не будет последующего взрыва;

- устанавливайте фейерверки и салюты на пустынном месте,

чтобы вблизи не было деревьев, машин, домов;

- используйте изделия только в безопасных внешних условиях: вдали от легковоспламеняющихся предметов, линий электропередач, также воздержитесь от запуска салюта в дождливую и ветреную погоду;

- никогда не запускайте изделия в местах большого скопления людей или в их направлении, не бросайте зажженные фейерверки с балконов, не запускайте изделия внутри зданий;

- не курите рядом с пиротехническими изделиями;

- не запускайте салюты и фейерверки с истекшим сроком годности.

Берегите себя и своих близких. Безопасность предстоящих новогодних и рождественских праздничных дней в наших руках!

*Автор текста: Роман Севастьянов
Фото из интернет-ресурсов*

ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

**СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
ФИЛИАЛОВ ПАО АНК
«БАШНЕФТЬ» ЗАВЕРШИЛИ
ОБУЧЕНИЕ ПО КУРСУ ГОЧС.**

На итоговом занятии заводчане ответили на контрольные вопросы со всего курса, который состоял из 8 блоков и разных тем.

В этом году перед началом проведения курсового обучения впервые добавился «Ежегодный инструктаж по действиям в ЧС». Это нововведение, прежде всего, ознакомительного характера с минимально обязательным набором знаний по безопасности в чрезвычайных ситуациях.

«В чрезвычайных ситуациях нет времени на сомнения и вспоминание материала, нужно действовать четко и уверенно. Систематическое обучение способствует оттачиванию знаний, и меня радует, когда я вижу хорошие результаты итоговых зачетов», – поделилась мнением

Эльвира Пермякова, специалист управления социальных программ и корпоративной культуры филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

«В декабре запланировано подведение итогов курсового обучения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций (в том числе по пройденным зачетам), результаты будут отражены в ежегодном приказе по филиалам «Об итогах подготовки работников в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций текущего года и задачах на следующий год». В соответствии с этим документом, мы отметим и наиболее активных руководителей занятий по ГОЧС», – рассказал Александр Пстыга, ведущий специалист по ГОЧС Управления по ГО, предупреждению и ликвидации ЧС филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Автор текста: Александр Пстыга

ВАЖЕН ВКЛАД КАЖДОГО!

**В НОЯБРЕ ВО ВСЕМ МИРЕ
ОТМЕЧАЕТСЯ ДЕНЬ ВТОРИЧНОЙ
ПЕРЕРАБОТКИ.**

Ведущий инженер по охране окружающей среды филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» Олеся Абубакирова провела лекцию о важности раздельного сбора отходов в быту для первого и третьего курсов студентов Уфимского государственного нефтяного технического университета. На встрече присутствовали более 30 человек.

Во время лекции обсудили экологические проблемы, связанные с ростом свалов, поговорили о вреде мусоросжигания. Специалист отметила, что переработка отходов, позволяет заиклотить производственные процессы и повторно использовать отходы в качестве вторичных ресурсов для производства товаров, тем самым снизив затраты и экологический след.

Студенты получили практические инструкции, как начать сортировать отходы в домашних условиях, как подготовить вторсырьё к сдаче, а также информацию о том, какие виды отходов принимают в Уфе.

Стоит отметить, что в УГНТУ реализуется проект по экологизации университета. Так, возле общежития №1 установлены контейнеры для раздельного сбора стекла, бумаги и пластика.

Спикер Олеся Абубакирова рекомендовала студентам начать с малого в таком важном деле: выбрать одну-две фракции, которые удобно сдать, например, пластиковые бутылки и бумагу и поставить одну дополнительную емкость возле мусорного ведра. «Так уже будет сделан огромный вклад в сокращение количества свалок и сохранение природы», – подчеркнула эколог.

Автор текста: Олеся Абубакирова

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ ЗА БЕСЦЕННЫЙ ВКЛАД

**13 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА
ИСПОЛНИЛОСЬ БЫ 90 ЛЕТ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ГУМЕРА
ГАРИФОВИЧА ТЕЛЯШЕВА.**

Свою производственную деятельность он начал в 1950 году помощником оператора на Ордена Ленина Уфимском НПЗ. Спустя 4 года перешел на Ново-Уфимский НПЗ старшим оператором на АВТМ-1. Именно с этим заводом связана его большая часть трудовой деятельности. За 3 года благодаря своим знаниям и полученному опыту Гумер Гарифович стал начальником установки. В 1960 году Гумер Теляшев удостоен высокого звания Героя Социалистического Труда.

Его неудержимый характер, желание вносить новые идеи, передовые практики и технологии способствовали его дальнейшему пути в научно-исследовательской деятельности. Он работал начальником исследовательской лаборатории ректификации, начальником опытно-исследовательского цеха, директором научно-технологического цеха завода. Гумер Гарифович – автор сотен

научно-технических статей, под его руководством разработано множество технических мероприятий, направленных на усовершенствование производства.

Школу Гумера Теляшева на базе ОИЦ Ново-Уфимского НПЗ Инженерно-технического центра нефтепереработки по современным технологиям переработки нефти прошли многие известные нефтепереработчики.

Он также щедро делился своими достижениями – секретами по повышению эффективности технологических процессов нефтепереработки, выезжал для оказания консультативной помощи на многие заводы. Благодаря его профессиональному богатому опыту, внимательному отношению к людям, готовности помочь, рядом с ним «выросло» немало специалистов, ученых, которые испытывают искренние чувства благодарности и уважения к своему учителю.

Более 10 лет своей трудовой жизни под руководством Гумера Гарифовича проработала Татьяна Владимировна Белова, начальник управления-руководитель испы-

тательного центра контроля качества (ЦЗЛ). В лабораторию масел она пришла после окончания Уфимского нефтяного института. На работу ее принимал именно Гумер Теляшев:

«Мой профессиональный путь начался именно с опытно-исследовательского цеха, который возглавлял Гумер Гарифович. Собеседования с претендентами на должности он всегда проводил лично. Здесь работали как молодые работники, только начинающие свою трудовую деятельность, так и опытные кадры.

Гумер Гарифович уделял большое внимание молодежи, поддерживал, старался помочь в выборе дальнейшего направления работы. Не забывал об общественной работе: в цехе всегда большое внимание уделялось профсоюзной и комсомольской деятельности. Он поддержал мою кандидатуру на должность комсорга цеха и дал свою рекомендацию на вступление в партию.

Здесь мы учились у опытного старшего поколения. В коллективе работал весь «цвет» нефтепереработки. Многие имели



ученую степень и большой опыт работы. Ряд значимых проектов был внедрен не только на Ново-Уфимском НПЗ, но и на других заводах по всей стране. В цехе проводились дни предзащиты диссертаций работников нефтяного института, куда приглашались и наши молодые специалисты.

Благодаря вкладу Гумера Гарифовича сегодня в нефтепереработке работают большое количество профессионалов, которые, в свою очередь, становятся наставниками для нового поколения работников наших заводов».

*Автор текста: Алия Даминова
Фото из архива Совета Ветеранов*

ПРОГРАММА РЕАБИЛИТАЦИИ РАБОТНИКОВ

БОЛЕЕ 200 ЗАВОДЧАН ФИЛИАЛОВ «БАШНЕФТИ» ПРОШЛИ КУРС РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСЛЕ ПЕРЕНЕСЕННОЙ ОСТРОЙ ВИРУСНОЙ ПНЕВМОНИИ И БРОНХИТА.

Программа стартовала 1 ноября 2020 года и стала особенно востребованной у работников, переболевших коронавирусом. Она являлась хорошей возможностью восстановить функции легких, нормализовать дыхательные объемы, пройти профилактику развития легочного фиброза, а также укрепить иммунитет и снизить риски повторных заболеваний и осложнений.

«Проект реализуется больше года, за это время несколько изменились подходы к реабилитации. Теперь она направлена не только на дыхательную систему, которая безусловно страдает в первую очередь, но и на восстановление всех систем, чье функционирование было нарушено. Это комплекс услуг по восстановлению функций эндокринной, сердечно-сосудистой систем, стабилизации желудочно-кишечного тракта и снижению активности проявлений других хронических заболеваний», – отмечает ведущий специалист отдела социальных программ и корпоративной культуры Рита Низаметдинова.

Зимой 2020 года ежемесячно реабилитацию проходили 7-10 человек, сейчас этот показатель близок к 30. Этому способствовало и увеличение количества клиник, в которых можно пройти восстановление и хорошие отзывы работников, уже прошедших курс. Безусловно, работа в условиях пандемии влияет и на режим приема некоторых специалистов, но заводчане с пониманием относятся к этому.

«Переболела ковидом в средне-тяжелой форме, было 48%



поражения легких. Долго не было улучшения, лечилась в стационаре. Позже по рассылке на почте узнала о реабилитации, написала заявление. Прошла физлечение, курс массажа и капельниц. После реабилитации стало лучше», – рассказала Эльза Билалова, ведущий инженер-технолог производственной площадки «Уфанефтехим». А Лиана Гайсина, инженер производственной площадки «Новойл», отмечает нормализацию показателей свертываемости крови после прохождения процедур.

«Программы реабилитации дополняются и корректируются по содержанию и объему лечебных мероприятий с учетом индивидуальных особенностей каждого пациента, действующей эпидемиологической обстановки и изменений рекомендаций Министерства здравоохранения. Пациенты после прохождения курса реабилитации отмечают значительное улучшение качества жизни. Это восста-

новление функций дыхания, снижение проявлений слабости и апатии, нормализация сна, восстановление психоэмоционального состояния, снижение тревожности, снятие головной боли, снижение последствий лекарственной терапии, восстановление функций различных систем» – рассказал Адонис Мухамедеев, врач терапевт клиники «Будь здоров».

Реабилитационно-восстановительное лечение проводится в рамках договора по договору добровольного медицинского страхования на базе трех лечебных учреждений (на выбор работника с учетом рекомендаций лечащего врача), с возможностью пребывания в стационаре (с открытием листа нетрудоспособности) и дневном стационаре (с открытием листа нетрудоспособности/без открытия листа нетрудоспособности) в пределах г. Уфы.

Виды реабилитации после перенесенной новой коронавирусной инфекции COVID-19:

- восстановление вентиляции легких и газообмена, работы ЖКТ (в том числе печени и поджелудочной железы) и когнитивных функций (мышление, речь, внимание, поведение, память);
- нормализация работы сердечно-сосудистой системы и почек;
- повышение общей физической и психологической выносливости.

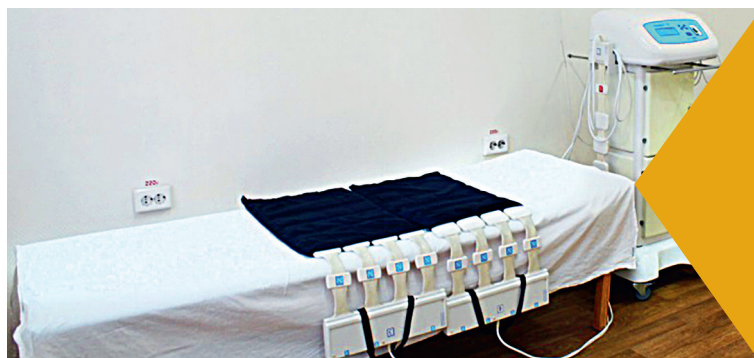
Перечень клиник:

• ГБУЗ РБ Больница скорой медицинской помощи (БСПМ) – стационар (размещение в 2-х местной палате), дневной стационар, амбулаторное посещение. Адрес: г. Уфа, ул. Батырская, д.39/2

• ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» – стационар, дневной стационар, амбулаторное посещение

• Клиника «Будь Здоров» – амбулаторное посещение. Адрес: г. Уфа, ул. Проспект Октября, д.6/1
Берегите себя и своих близких!

Автор текста: Эльвира Пермякова



Заявки для участия в программе необходимо направить специалистам управления социальных программ и корпоративной культуры:

- «УНХ» И «НОВОЙЛ»
Грачева Людмила Викторовна +7 (347) 249-17-06
- «УНПЗ»
Низаметдинова Рита Радиковна +7 (347) 2 49-17-82

К заявлению нужно приложить выписку из истории болезни, подтверждающую перенесенное заболевание и необходимость проведения восстановительных процедур.

ВОПРОСЫ О ПРАВИЛЬНЫХ НАКОПЛЕНИЯХ

НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ ВИКТОРИНЫ «ДЕНЬ ЗАБОТЫ О БУДУЩЕМ».

Ежегодно в последнюю пятницу ноября в ПАО «НК Роснефть» учрежден внутренний корпоративный праздник «День заботы о будущем» для работников Компании. На нефтеперерабатывающих заводах провели онлайн викторину от негосударственного пенсионного фонда «Эволюция».

Сначала прошла рассылка с вопросами, на которые работники должны были ответить в течение двух часов и прислать свои варианты на суд жюри. Из сотни сообщений они выбрали по три призера от каждого завода.

«Ответить на вопросы было просто, за исключением первого. Остальные ответы были интуитивно понятны. Боялся, что по времени могу не успеть войти в призы. Свою пенсию перевел в НПФ «Эволюция». Совсем не ожидал, что выиграю. Приз будет приятным подарком к предстоящему Дню рождения», – поделился победитель с производственной площадки «Ново-ойл», ведущий инженер Сергей Лопатин.

Подобные мероприятия, по словам организаторов, во-первых, информируют о наличии права на ежемесячную пожизненную Корпоративную пенсию у всех сотрудников, которые имеют непрерывный Корпора-

тивный стаж перед увольнением из Компании. Во-вторых, рассказывают о возможности каждого сотрудника повлиять на размер своей будущей корпоративной пенсии, увеличив ее в четыре раза и более, по сравнению с минимальным размером Корпоративной пенсии. Такие накопления, безусловно, повышают уровень социальной защищенности сотрудников Компании.

«Я еще не вступила в программу, но думаю об этом. Поэтому, когда прислали презентацию, то решила ее детально изучить. А затем, когда прислали вопросы к викторине «День заботы о будущем» и я практически без труда ответила на них. Конечно же мне хотелось победить! И мне это удалось! Большое спасибо за такие конкурсы! Во-первых, происходит ознакомление с нужной и полезной информацией. Во-вторых, можно получить приятный и нужный подарок!» – отметила Гульнара Недбальская, победитель на производственной площадке «Уфанефтехим».

«День заботы о будущем» помог заполнить все пробелы в понимании структуры будущей пенсии. Грамотно и понятно составленная презентация помогли мне ответить на все вопросы правильно. Немаловажную роль сыграла и моя заинтересованность о

своем будущем, так как оно в наших руках. Не ожидала, что смогу быстрее всех правильно ответить на все вопросы. Но когда что-то нужно выполнить на скорость, то во мне просыпается спортивный азарт. Спасибо за викторину, она была очень полезной и интересной!» – рассказала Дина Кашапова, экономист, блока главного энергетика производственной площадки «УНПЗ».

Работники, которые первыми правильно ответили на вопросы викторины получили памятные призы от негосударственного пенсионного фонда «Эволюция». Первое место заняли Дина Кашапова, экономист, «УНПЗ», Сергей Лопатин, ведущий инженер, «Ново-ойл», Гульнара Недбальская, экономист, «УНХ».

На втором месте по результатам викторины – Павел Пономарев, ведущий инженер «УНХ», Гульсина Акбашева, инженер, «УНПЗ», Виталий Фролов, начальник установки, «Ново-ойл».

На третьем месте: Дмитрий Патлусов, слесарь по ремонту технологических установок, «УНХ», Айгуль Халикова, специалист, «УНПЗ», Ильнур Валиуллин, слесарь по ремонту технологических установок, «Ново-ойл».

Напомним, корпоративная пенсия – самая крупная соци-



альная программа для сотрудников ПАО «НК «Роснефть», поскольку обеспечивает пожизненную финансовую поддержку после выхода на пенсию из Компании и назначается всем сотрудникам, независимо от их индивидуального участия.

Основной критерий наличия права на корпоративную пенсию – это непрерывный корпоративный стаж, непосредственно предшествующий увольнению на пенсию (более пяти лет для трудоустроенных ранее 30.10.2016 года или более десяти лет для трудоустроенных позднее 03.10.2016 года).

Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова

ПОЛВЕКА НА ПОЛЬЗУ ЗАВОДА

30 НОЯБРЯ ВЕТЕРАНА НОВО-УФИМСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА МИХАИЛУ ДАНИЛОВИЧУ ВЯЗОВОМУ ИСПОЛНИЛОСЬ 90 ЛЕТ. ПОЧТИ ПОЛВЕКА ОН ПРОРАБОТАЛ НА ЗАВОДЕ, ПРОЯВИВ СЕБЯ КАК УМЕЛЫЙ ОРГАНИЗАТОР, ГРАМОТНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ И ЭФФЕКТИВНЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР.



Семьдесят лет назад Михаил Данилович поступил на работу по путевке Министерства нефтяной промышленности слесарем на Ново-Уфимский нефтеперерабатывающий завод.

Уже через год он был переведен на должность инженера по оборудованию. Прошел трудовой путь от слесаря до заместителя директора, работал председателем заводского комитета профсоюза, секретарем партийной организации завода.

Михаил Вязовой всегда являлся активным рационализатором производственных процессов, неоднократно подавал предложения, направленные на повышение эффективности использования технологического оборудования, экономию энергетических затрат и материала, улучшение условий труда. При его участии в 1970 году проведена реконструкция целого ряда установок топливного производства. Все годы работы вел активную общественную работу, являлся членом редакционной коллегии заводской много тиражной

газеты «Нефтепереработчик». Михаил Данилович много внимания уделял развитию социалистического соревнования в коллективе. Благодаря его личному участию на заводе широко распространение получило социалистическое соревнование с коллективами родственных предприятий, внутризаводское соревнование под девизом «ни одного отстающего рядом».

Бывшие коллеги и руководство отмечают, что на всех этапах трудовой жизни Михаил Данилович добросовестно относился к исполнению служебных обязанностей, был дисциплинирован, требователен к себе и подчиненным, пользовался авторитетом в коллективе. Под его непосредственным руководством на заводе проводились мероприятия по укреплению трудовой и производственной

дисциплины, по упорядочению жилищно-бытовых вопросов. После заслуженного выхода на пенсию продолжил свою деятельность в Совете ветеранов Ново-ойл. При разборе просьб и жалоб бывших работников-пенсионеров, проявлял чуткость и внимание.

За достигнутые успехи в работе и соц. соревнованиях награжден Орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», неоднократно награждался почетными грамотами, в ознаменование 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции занесен на Доску Почета Объединения «Башнефтехимзаводы».

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из архива Совета Ветеранов

«ПРОФЕССИЯ МОИХ РОДИТЕЛЕЙ!»

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПОДВЕЛА ИТОГИ ДЕТСКОГО КОНКУРСА РИСУНКОВ «ПРОФЕССИЯ МОИХ РОДИТЕЛЕЙ».

Детский взгляд на сложную работу пап и мам на нефтеперерабатывающих заводах представили 70 ребят. Профессий много, но каждая из них уникальна: операторы и машинисты, лаборанты и кладовщики, инженеры и газоспасатели.

При определении победителей члены жюри оценивали оригинальность рисунка, творческий замысел, технику исполнения, а также соответствие заявленной теме.

Было принято решение выявить победителей в трех возрастных группах.

Среди участников в возрасте до 6 лет:

1 место – Исчурина Индира (5 лет)

2 место – Миногин Егор (5 лет), Юнусова Ралина (4 года)

3 место – Сатлыкова Асель (6 лет), Даутова Идэлия (6 лет)

Среди участников с 7 до 9 лет:

1 место – Бушмакина Вероника (7 лет), Миногин Михаил (9 лет)

2 место – Миногина Анастасия (7 лет), Голубев Артём (7 лет)

3 место – Виденко Кристина (7 лет), Хисамова Индира (8 лет)

Среди участников старше 10 лет:

1 место – Парахина Софья (12 лет)

2 место – Валинурова Айгиза (14 лет)

3 место – Терещенко Егор (11 лет), Табаева Сабина (12 лет)

Отдельной номинации «За оригинальность исполнения» удостоена работа Беляковой Виктории.

В преддверии Нового года члены жюри также решили наградить подарками всех ребят, принявших участие в конкурсе.

Автор текста и фото:
Алия Даминова



ПУСТЬ ЖЕЛАНИЯ ИСПОЛНЯЮТСЯ!



НОВОГОДНИЙ ВКЛАД ВБРР С ПОВЫШЕННОЙ СТАВКОЙ *

К наступлению Нового года Банк ВБРР приурочил специальное предложение – вклад «Исполнение желаний» со ставкой до 8,58%** годовых!

Вклад «Исполнение желаний» в российских рублях может быть открыт в период с 24.11.2021 по 31.12.2021 включительно. Срок вклада – 181-550 дней, минимальная сумма – 10 000 рублей. Ставки по вкладу составляют: 7,90% на срок 181-365 дней (с учетом ежемесячной капитализации – 8,19%), 8,00% на срок 366-499 дней (с учетом ежемесячной капитализации – 8,42%), 8,10% на срок 500-550 дней (с учетом ежемесячной капитализации – 8,58%). Проценты по вкладу выплачиваются ежемесячно.

Открыть вклад можно любым удобным для клиента способом – в мобильном приложении, в банкомате, на сайте банка или посетить ближайший офис ВБРР.***

Вклад «Исполнение желаний»: в Новый год – без забот!

* По сравнению со стандартными условиями Тарифных планов для физических лиц, действующих в Банке «ВБРР» (АО).

* Указанная процентная ставка рассчитана с учетом ежемесячной капитализации процентов по вкладу, открытому на срок 500-550 дней.

*** Подробно ознакомиться с условиями вклада «Исполнение желаний» можно на сайте банка www.vbrr.ru или по телефону контакт-центра ВБРР: 8 (800) 700-03-49 круглосуточно, звонок по РФ бесплатный. Представленная информация действительна с 24.11.2021, носит справочный характер и не является публичной офертой.

«ЗОЛОТОЙ ЗАПЛЫВ» ПБОТОС

11 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА В БАССЕЙНЕ «ДИНАМО» ЗА МЕДАЛИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БАЛЛЫ В КОПИЛКУ ОБЩЕКОМАНДНОГО ЗАЧЕТА СПАРТАКИАДЫ НПЗ СОРЕВНОВАЛИСЬ ЛУЧШИЕ ПЛОВЦЫ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ». СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ, КОТОРЫЕ ПРОВЕЛА ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА», СОБРАЛИ 65 УЧАСТНИКОВ.

В связи с ограничениями, связанными с эпидемиологической ситуацией, болельщики не смогли поддержать спортсменов. Но с этим отлично справились сами участники, которые болели за коллег во всех заплывах.

В заплыве среди женщин до 35 лет тройка призеров выглядит, как и два года назад: лучшей стала Конторская Алена (Управление по ГО и ЧС), выступившая за Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл», с результатом – 37,58 с. Она улучшила свой результат предыдущих соревнований на 1,18 с. Второе место у Иониной Виктории (Блок ЗДФ по персоналу и социальным программам), выступившей за Управление главного энергетика «Новойл» – 44,48 с. Бронза у Шайхутдиновой Гузель (Блок ЗДФ по ПБОТОС) с результатом 45,48 с.

Свое чемпионство подтвердила и Мухамедьярова Лариса (Блок ЗГИ по переработке масел «Новойл»). Она добавила баллы в копилку Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл», за который выступила на соревнованиях в заплыве среди женщин старше 35 лет. Она также улучшила свое время, показав результат 41,76 с. Серебро у Насыровой Гульфии (Управление главного энергетика «Новойл») с итоговым временем 45,87 с. Третий результат показала Зайнутдинова Альбина (Блок ЗГИ по товарному производству «УНПЗ») – 47,22 с.

Среди мужчин до 40 лет основная борьба за призовые места выпала на 3 заплыв. Лучшее время показал Аносов Илья (Блок ЗДФ по ПБОТОС) – 26,72 с. Серебро вновь у Соколова Андрея (Блок ЗГИ по ГКП «УНПЗ»). Его время 27,50 с. Третье место у Ильясова Рустама (Управление главного энергетика «Новойл») – 27,83 с.



манда Блока ЗДФ по ПБОТОС. Результат – 2,00,46 с. Второе время у Блока ЗГИ по ГКП «УНПЗ» – 2,03,88 с. Серебро у представителей команды Блоков развития и технологии «Уфанефтехим» – 2,10,32 с.

В общекомандном зачете лучшей в соревнованиях НПЗ по плаванию стала команда Блока ЗДФ по ПБОТОС. Серебряный кубок перешел в Управление главного энергетика «Новойл». Бронзовый трофей на счету Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл».

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев

В заплывах среди мужчин старше 40 лет в этот раз победу одержал Лутфрахманов Альберт (Управление по ГО и ЧС). Его время 29 с. Секунды не хватило Бурову Владимиру (Блок ЗДФ по ПБОТОС) для того, чтобы подтвердить чемпионство прошлых соревнований. Он второй с результатом 30,04 с. Третье место у представителя Блока ЗГИ по переработке масел «Новойл» Басырова Ильдара. Его время 31 с.

11 команд боролись за чемпионство в эстафете «Мое производство» 4 x 50м. Обязательным условием было участие в командном заплыве одного представителя старше 40 лет и представителя руководящего состава подразделения. Лучше всего с задачей справилась ко-



ПАУЗА – ИГРЕ НЕ ПОМЕХА!

ПОЧТИ МЕСЯЦ ЖДАЛИ БОЛЕЛЬЩИКИ ФУТБОЛА ГЛАВНУЮ ИГРУ КУБКА СПАРТАКИАДЫ НПЗ.



Групповой этап по мини-футболу, который провела Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка», выявил четверку сильнейших команд среди восьми заявленных. Вынужденный месяц перерыва, связанный с противоковидными ограничениями, дал возможность командам настроиться на финальные матчи.

Без поддержки болельщиков, но с высокой мотивацией, 28 ноября футболисты вышли на спортивную площадку СОК «Приозерный».

Первый полуфинал между командами Блока заместителя главного инженера по товарному производству Уфанефтехим и Блоков развития и технологии завершился с безоговорочным преимуществом первых. Итоговый счет 6:0.

Во второй игре встретились команды производственных площадок Уфанефтехим и Новойл. Основное время игры завершилось со счетом 1:1. Все решилось в серии пенальти, в которых удача оказалась на стороне футболистов Уфанефтехима.

Третье место – у футболистов Блока заместителя главного инженера по переработке нефти и



тяжелых остатков Новойл. Они сумели взять себя в руки после обидного поражения в полуфинале и отыграли победу у команды Блока развития и технологии со счетом 2:0.

Финальная игра двух сильнейших участников стала не менее напряженной.

Играл Блок ЗГИ по товарному производству Уфанефтехим с Блоком заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых остатков Уфане-

фтехим. Команда последних, к слову сказать, является самой опытной и, пожалуй, самой дисциплинированной.

На первых минутах матча вперед переработчики забили гол с пенальти. За полторы минуты до окончания первого тайма соперникам удалось сравнять счет. Итог игры и Кубка НПЗ по мини-футболу решили последние минуты второго тайма, где Блок заместителя главного инженера по товарному производству пропу-

стил мяч в свои ворота. Итоговый счет 2:1.

Так, места распределились следующим образом:

1 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Уфанефтехим;

2 место – Блок ЗГИ по товарному производству Уфанефтехим;

3 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл.

«К сожалению, в этом году у меня не получилось поучаствовать в турнире. Восстанавливаюсь после операции. Но помогал ребятам советом, поддерживал, – делится впечатлениями участник команды-победителя Евгений Крутов, ставший в этих соревнованиях тренером футболистов, – Мы все вместе шли к своей цели, пытаюсь достичь высшего результата. В прошлый раз команда останавливалась в одном шаге от своей цели. Но в этом году, я думаю, ребята справились, допустили меньше ошибок чем соперники. Лично для меня эта победа показала, что дисциплина на футбольном поле может победить класс. Хочу сказать своей команде большое спасибо за эту победу и эмоции!»

Лучшим вратарем соревнования был признан Егор Будылин (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Уфанефтехим), лучшим защитником – Тимаков Евгений (Блок ЗГИ по товарному производству Уфанефтехим), лучшим нападающим стал Ринат Киреев (Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл).

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

ДОШУТИЛИСЬ ДО БРОНЗЫ!

КОМАНДА «КОЛЛЕГИ» – ПРИЗЕР КВН-СЕЗОНА

Игра, к которой КВН-щики Республики Башкортостан шли целый год, состоялась! 21 ноября 2021 года в уфимском Конгресс-Холле «Торатау» прошел финал Официальной лиги КВН «Уфа». Участие в ней приняли 7 сильнейших команд сезона. Право выступить в финальной игре доказала и команда КВН «Коллеги», представляющая «Башнефть-Переработку».

Свой путь команда начала в 2020 году. В своем первом Международном Фестивале «КИВИН» ребята получили по-высшему рейтинг. В 2021 году команда уверенно выступила не только сочинской сцены, но и Большого фестиваля КВН Республики Башкортостан, где заняли первое место. Победа позволила команде впервые принять участие в Официальной лиге КВН «Уфа».

Среди участников Официальной лиги были команды, представляющие образовательные учреждения и организации республики: БашГУ, УГНТУ, УЮИ МВД РФ, Министерство здравоохранения Республики Башкортостан, АО «БСК» и другие.

Подготовка к каждому этапу шла в течение нескольких недель. Участники собирались после работы, готовили программу, репетировали. Результатом стали успешные выступления в четверть- и полуфиналах.

В финале команда показала отличную программу и была очень тепло принята зрительным залом. «Коллеги» перевоплощались из героев боевиков в сказочных персонажей, шутили о жизни города, членах жюри и над собой. Ребята также показали отличное костюмированную сказку об Уфе по мотивам пушкинской «Сказки о царе Салтане» и перенесли зрительный зал в Древнюю Уфу в музыкальном

домашнем задании. Поддержку команде оказал Хоттабыч, известный каждому болельщику хоккейного клуба «Салават Юлаев» и уже несколько лет являющийся его талисманом. Волшебство оказалось не напрасным. По итогам игры и сезона 2021 года «Коллеги» заняли 3 место, что является большим достижением для команды-дебютанта.

Победителем сезона стала уже именитая команда «Лица Республики» (участники Премьер-лиги КВН (г.Москва), второе место у команды «Лица полиции», представляющей УЮИ МВД РФ.

Алексей Аксёнов:

«Вот мы и прошли этот сезон Официальной лиги КВН «Уфа» от начала и до конца. Помню, как в начале года мы с командой сидели и взвешивали свои возможности в этом сезоне. Пришли тогда к тому, что объективно сможем дойти до полуфинала. И решили, что это будет для нас хорошим результатом. Ведь опыт у нас не очень большой, и вообще, это первый полноценный сезон КВН для команды. Мы понимали, что будет нелегко. И было нелегко. Подготовка к играм отнимала много времени и сил, но результат всегда стоил того. Финальная игра выдалась напряжённой. До последнего было непонятно кто победит. Итог – 3 место! Золото взять не удалось, но для нас это в любом случае победа, прыжок выше головы. Благодарен каждому кто поддерживал нас, следил за играми и смеялся над шутками.

Ходите на КВН, смотрите на жизнь с юмором и улыбайтесь чаще. Ведь ещё Жанна д'Арк говорила: «Смех продлевает жизнь!»

Светлана Гагарина:

«КВН – это машина времени, ты можешь оказаться во времена Древней Руси или до нашей эры, и сквозь ту эпоху посмотреть на нынешние проблемы, которые окажутся просто смешными.



Ещё КВН – это труд, работа творческого коллектива, который неделями выбирает актуальные темы, находит неожиданные ракурсы и шлифует шутки.

А ещё КВН – это лекарство от головной боли, когда зрители встретили шутку на злободневные темы, мы на сцене слышим освободительный смех.

Конфуций сказал: «Жаловаться на неприятную вещь – это удваивать зло; смеяться над ней – это уничтожить его». Вместе с вами, нашими зрителями, мы сделали мир добрее! Спасибо, что были с нами!»

Никита Гайнцев:

«Здорово было пройти весь этот путь от фестиваля до финала Официальной лиги. Каждый этап был сложен по-своему. И чем дальше, тем больше повышался градус напряжения и становились сильнее программы выступлений всех команд. Благодаря оказанной нам поддержке, созданным условиям для работы, мы смогли дойти до финала и показать отличное выступление. Несмотря на достойных соперников и решения членов жюри, на мой взгляд, главную оценку поставил зрительный зал, который так сильно нас поддержал. И судя по смеху зрителей и их аплодисментам, мы не подвели и достойно справились со своей задачей. Спасибо огромному всем болельщикам за это! Спасибо за поддержку профсоюзу и руководству, которые поверили в нас, а мы в свою очередь смогли пройти этот сложный путь. Команда получила большое удовольствие от проделанной работы. В преддверии Нового года я хотел бы пожелать, чтобы ваши мечты сбывались также, как это случилось у нашей команды.»

Тимур Муликов:

«Это был мой первый опыт игры в КВН на таком уровне.

Очень сильно понравилось! После большого перерыва игры на сцене после студенчества это было по-настоящему круто. Мне очень сильно повезло с командой, я получил заряд хороших эмоций и драйва. В будущем хочу продолжать представлять себя, свой завод и свою Компанию на таком уровне и держать планку ещё выше!»

Благодарим коллег за отличный сезон. Именно они делали нашу жизнь ярче и веселее:

Аксёнов Алексей Николаевич – машинист т/н Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ»,

Гагарина Светлана Сергеевна – специалист Департамента нефтепереработки ПАО АНК «Башнефть»,

Гайнцев Никита Викторович – Начальник участка – начальник электротехнической лаборатории Блока главного энергетика «УНПЗ»,

Медведева Наталья Борисовна – заведующий технической библиотекой-архивом, Блока главного технолога «УНПЗ»,

Муликов Тимур Рафикович – оператор товарный Блока ЗГИ по товарному производству «Уфанефтехим»,

Фарухшин Рустем Салаватович – оператор т/у Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «Новый».

Команда «Коллеги» в свою очередь выражает благодарность за поддержку коллегам и руководителям, и лично И.о.директора Филиала Илье Вячеславовичу Глухову и Председателю ППО «Башнефть-Переработка» Айрату Абдрашитовичу Нураеву за всестороннюю помощь и веру в успех команды.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: официальная лига КВН «Уфа»



МАМЫ, КАК ПУГОВКИ

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ МАТЕРИ РАБОТНИЦЫ «БАШНЕФТИ» РАСКРЫВАЮТ СВОИ ТАЙНЫ ВОСПИТАНИЯ.



Зиля Федотова, специалист сектора договорного отдела Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» мама четверых детей: Мирославы, Владиславы, Александра и Владимира:

«Благодаря позитивной атмосфере в коллективе на работе, у меня остаются силы на семью и детей. Дочки с 3-х лет занимаются танцами. Выступают на районных и городских концертах, принимают участие во Всероссийских и Международных конкурсах, занимают призовые места. Дополнительно изучают английский язык.

Мальчики не отстают от сестер и посещают кружки, принимают участие в конкурсах. Так что времени у них остается не так много. Но время, проведенное вместе – бесценно, поэтому свободное время стараемся проводить вместе: ходим в театр, кино, гуляем. В выходные ездим в походы, изучаем красоту нашего родного края и путешествуем за его пределами.

Каждый вечер у нас чтение книг. И разговоры о том, как прошел день у каждого. Это важно, чтобы каждый мог поделиться своими радостями и сложностями. Мы выстраиваем семью по принципу доверительных отношений и всегда поддерживаем друг друга в любой ситуации, помогаем найти лучшее решение в сложившихся обстоятельствах».

Лилия Габбасова, техник блока заместителя главного инженера по товарному производству Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил», мама трех девочек: Розалии, Азалии и Лейлы:

«Мне не сложно совмещать работу и семью. Детей с раннего возраста мы с мужем приучали к самостоятельности. Девочкам сейчас 15, 13 и 8 лет. Старшая дочь мечтает стать дизайнером, вторая – врачом, младшая – стюардессой. Все три дочери у меня увлекаются английским языком и танцами, чем очень похожи на меня – с детства люблю танцевать. Сейчас я увлечена спортом: два раза в неделю хожу в фитнес-клуб, чтобы поддерживать себя в хорошей форме.

Думаю, я все успеваю, потому что у меня все расписано, стараюсь не терять ни минуты даром. На работе ежедневно составляю план на следующий день, а дома у меня каждый день расписан уже на неделю вперед.

Выходные я стараюсь больше времени проводить с детьми. Всей семьей очень любим играть в настольные игры, такие как «Лото» и «Монополия». Так как я очень люблю готовить, с девочками часто печем всякие вкусняшки. Летом любим ездить вместе на природу.

Имея интересную работу, постоянно развиваюсь и учусь, тем самым, показывая детям целеустремленный подход к жизни.

Есть у нас традиция – каждый вечер за ужином рассказывать друг-другу о том, как прошел день у каждого из нас.

Мои дети, моя семья – для меня самое главное богатство в жизни. Они были, есть и будут всегда на первом месте. При этом, стараюсь не потакать ребенку во всех его желаниях, но и свои планы не навязываю. Хвалю девочек только в том случае, если они реально это заслужили, обязательно принимаю их помощь в домашних хлопотах».

Татьяна Захарова, техник цеха межремонтного обслуживания Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ», мама троих детей:

«Свою работу люблю за то, что она меня дисциплинирует и держит в тонусе. Старшего сына зовут Кирилл, ему 16 лет, учится в УТЭК на втором курсе, занимается спортом, предпочтением отдает занятиям волейболом.

Среднему сыну, Максиму, 12 лет, очень любит читать, играет в шашки. Дочка Анна учится в третьем классе, занимается в спортивной школе художественной гимнастикой с четырех лет.

Дети для меня – смысл жизни. В свободное от занятий время мы посещаем каток, любим ходить на лыжах зимой.

Летом выезжаем на природу. Думаю, что в воспитании детей основной задачей является создание у ребенка уверенности в том, что его любят и заботятся о нем...»

Гульнара Недбалъская, экономист отдела производственного учета Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», мама троих детей:

«На УНХ я работаю 13 лет, работу свою очень люблю. Дома всегда ждут трое ребятишек: старшая Карина 15 лет, сын Роман 13 лет и младшая доченька Алиса четырех лет. Когда я пришла на завод, старшей дочери было два года. В первое время было очень трудно. И без помощи своей мамы не смогла бы справиться, огромное спасибо ей за поддержку в тот непростой период. Затем, когда родился сыночек, стало легче: я была дома и в любой момент могла позаботиться о хозяйстве, семье и детях. Супруг, безусловно, всегда помогал в свободное от работы время.

Когда родилась младшая доченька, то старшие дети активно стали принимать участие в ее воспитании. Им было очень интересно и весело играть и заботиться о ней. Думаю, в этом тоже заключается часть воспитания в детях доброты, внимания к окружающим, заботы о близких. Уверена, что дети повторяют то, что видят в своей семье, поэтому основное воспитание идет именно отсюда.

Совмещать работу и воспитание детей, конечно, сложно. Много времени уходит на дорогу до и после работы. Часто прихожу домой усталой и разбитой, но, как только захожу на порог и вижу своих детишек, то настроение поднимается и усталость забывается! Каждый начинает рассказывать о своем и поднимается такой шум и гам, что просто ничего не слышно. Но, ведь, это и есть счастье, когда тебя ждут дома и встречают с радостью!»

Поздравляем всех мам с «профессиональным» праздником, где плата за их труд – это чистая и искренняя любовь детских сердец, теплые объятия и многократно услышанное «мама»!

Автор текста: Алия Даминова
Фото из личного архива

