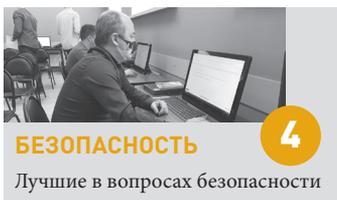


**ЛИДЕРСТВО****1**

Наука и производство

**БЕЗОПАСНОСТЬ****4**

Лучшие в вопросах безопасности

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ****5**

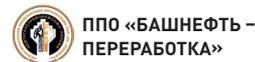
Ежегодная олимпиада Башнефти

**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ****7**

Волонтерство – командная работа

ВЕСТНИК НПЗ

№20 (47) МАРТ/2022

ЛИДЕРСТВО

НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

ФИЛИАЛЫ «БАШНЕФТИ» ВЫБРАЛИ САМЫЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

10-11 марта 2022 года состоялась XVII Региональная научно-техническая конференция среди молодых специалистов филиалов ПАО АНК «Башнефть», в которой приняли участие 62 молодых специалиста с 47 проектами.

Директор филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Илья Вячеславович Глухов обратился к конкурсантам с вступительным словом, отметив, что с каждым годом проекты молодых специалистов становятся перспективнее, растет количество предложений, практически готовых к внедрению на производстве. Удачи в выступлениях пожелал директор филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» Тагир Мауилевич Насыпов.

Третий год подряд Алина Щербакова становится участницей РНТК. Она отметила высокую организацию мероприятия и пожелала удачи коллегам. «Отдельно хочу сказать, что принимать участие в данной конференции нужно всем новеньким

молодым специалистам, ведь это не просто выполнение проектов, а способ адаптации после университета/колледжа и возможность реализовывать свои идеи на производстве».

Мухаммадеева Лиана участвует в научно-технической конференции во второй раз. Говорит, что благодаря участию появилось колоссальное количество новых идей. «Конференция оставила только самые лучшие впечатления. Я была очень приятно удивлена атмосферой! Благодарю всех организаторов, координаторов, которые дали возможность проявить себя! Мероприятие было на высшем уровне!»

Имена победителей в секции «Технология и оборудование процессов нефтегазопереработки, нефтегазохимии»:

1 место – Савельев Сергей, оператор технологических установок 4 разряда (тема проекта: «Повышение качества ВСГ платформинга после абсорбционной очистки на секции 500 комплекса по производству ароматических углеводородов»);

2 место – Ямалов Артур, ведущий экономист, Тангатаров Тимур, инженер-технолог (тема проекта: «Направление газов стабилизации в сырьё УПВ Новойл»);

3 место – Якупов Азат и Сафин Тагир, операторы технологических установок 4 разряда, Латыпов Ильдар, машинист технологических насосов 4 разряда (тема проекта: «Усовершенствование блока стабилизации с-100 установки Г-43-107 М/1»);

Номинация «За инновационный подход» – Юлдашев Динис, экономист, Зуфаров Анвар, оператор технологических установок 4 разряда (тема проекта: «Усовершенствование контактно-распределительных устройств реакторного блока синтеза МТБЭ»).

Номинация «За глубокое погружение в проблематику» – Дубовцев Дмитрий, оператор технологических установок 4 разряда (тема проекта: «Усовершенствование контактно-распределительных устройств реакторного блока синтеза МТБЭ»).

В секции «Научные и экспериментальные исследования»:

1 место – Хакимов Тимур, оператор технологических установок 4 разряда (тема проекта: «Разработка конструкции аппарата воздушного охлаждения безопасного типа»);

2 место – Сарварова Ильвина и Хасанова Альбина, лаборанты химического анализа 4 разряда (тема проекта: «Гетерогенно-каталитические способы олигомеризации а-олефинов в присутствии каталитических систем на основе мезопористых алюмосиликатов»);

3 место – Никифоров Дмитрий и Черняев Олег, операторы товарные (тема проекта: «Интеграция систем майнинга криптовалют на нефтеперерабатывающем предприятии»);

Номинация «За позитивный настрой» – Бадрутдинов Рим, оператор товарный 4 разряда (тема проекта: «Химическое растворение АСПО»).

продолжение на стр. 2



В секции «Промышленная энергетика, энергоэффективность»:

1 место – Вагапова Элина, инженер, Тангатаров Тимур, инженер-технолог (тема проекта: «Изменение схемы подачи газа стабилизации установки Л-35-5 в сырье секции 300 установки Г-43-107/М1»);

2 место – Вагапова Элина, инженер, Амиров Артур, оператор технологических установок 4 разряда (тема проекта: «Изменение схемы отдува ВСГ секции 600/800»);

3 место – Сахаутдинов Руслан, оператор технологических установок 4 разряда (тема проекта: «Оптимизация энергозатрат блока стабилизации бензина на установке Л-35-5»).

В секции «Повышение эффективности эксплуатации оборудования»:

1 место – Вагапова Элина, инженер, Тангатаров Тимур, инженер-технолог (тема проекта: «Увеличение октанового числа легкого изомеризата путем переобвязки потоков блока разделения изомеризата установки Изориформинг»);

2 место – Имаев Олег, механик (тема проекта: «Модернизация установки ХВО путем монтажа УОО»);

3 место – Хамзин Ильдар, инженер (тема проекта: «Повы-



шение надежности технологического оборудования»).

В секции «Информационные технологии и автоматизация производства. Метрология»:

1 место – Михайлов Артем Евгеньевич, оператор технологических установок 3 разряда (тема проекта: «Цифровая модель С-200 установки Г-43-107М/1»);

3 место – Гайнуллин Артур Альбертович, оператор технологических установок 5 разряда, Хамзин Ильдар Расулович, инженер (тема проекта: «Использование нейросетей в производстве»);

Номинация «За научный подход» – Ахметов Руслан Айратович, инженер по КИПиА (тема проекта: «Исследование характеристик водонефтяной эмульсии методом импедансной спектроскопии»).



В секции «Экология, промышленная безопасность, охрана труда»:

1 место – Дремина Гузель, инженер по ООС (тема проекта: «Повышение уровня экологической культуры на предприятии за счет внедрения комплексного подхода к решению проблемы раздельного сбора отходов»);

2 место – Васбикараров Азамат, машинист технологических насосов 5 разряда (тема проекта: «Система рециркуляции дымовых газов на установке Висбрекинг»);

3 место – Юлдашев Динис, экономист, Гайнуллин Артур и Асадуллин Айгиз – операторы технологических установок 5 разряда (тема проекта: «Уменьшение вредных выбросов установки первичной переработки нефти»).

Номинация «За научный подход» – лаборанты химического анализа 4 разряда Овчинникова Виктория, Истомина Галина и Щербакова Алина (тема проекта: «Электрохимическая защита теплообменного оборудования»).

В секции «Труд, юриспруденция, персонал. Экономика»:

Номинация «За практическую значимость» – Муталов Радмир, машинист технологических насосов 5 разряда (тема проекта: «Реновация программы наставничества»).

Номинация «За волю к победе» – Ахтямова Камила, ла-

борант химического анализа 4 разряда (тема проекта: «Компьютерный тренажерный комплекс для лаборанта химического анализа»).

В церемонии награждения приняли участие заместитель директора филиала по экономике и финансам Илья Гузьяев, заместитель директора филиала ПБОТОС Никита Иванов, начальник управления оценки и развития персонала филиала Эдуард Ямалдинов и Региональный директор представительства АО «НПФ Эволюция» Вячеслав Таскаев.

«Каждый проект – это инвестиция в будущее. Не важно, какое место вы заняли, важна сама работа, проделанная вами, процесс детальной проработки поставленной задачи. Несомненно, это поможет в решении дальнейших производственных вопросов, – отметил Вячеслав Таскаев, – Молодые специалисты, связавшие свою жизнь с Компанией, в перспективе могут обеспечить себе максимальную социальную поддержку, сформировать индивидуальный пенсионный капитал в рамках корпоративной пенсионной программы. В любой сфере вашей жизни я рекомендую руководствоваться девизом: «Думать о будущем – действовать в настоящем!».

Выступили и представители ВБРР – Банка-партнера Компании. Управляющий операционным офисом ВБРР на Проспекте Октября в г.Уфа Елисей Михайлов вручил поощрительные подарки двум молодым специалистам.

Поздравляем участников и победителей! Желаем удачи на научно-технической конференции, которая состоится с 23 мая по 3 июня в заочно-дистанционном формате на площадке АО «Новокуйбышевская НХК» г. Самара.

*Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Андрей Шалькофф*

ВСЕ ИДЕТ ПО ПЛАНУ

1 МАРТА ВО ВСЕМ МИРЕ ОТМЕЧАЮТ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ РАССКАЗАЛИ О РОЛИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ НА ЗАВОДАХ И ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ.

«Многие ошибочно думают, что гражданская оборона относится исключительно к военным конфликтам. На самом деле ее роль куда больше, она призвана защитить людей в военное и мирное время, справиться с природными и техногенными катастрофами, пожарами. Особую роль в гражданской обороне всегда играло обучение, которое, во-первых, способствует предотвращению ЧС, во-вторых – способствует формированию

навыков эффективных действий в нестандартных ситуациях», рассказал начальник Управления по ГОЧС Александр Суворов.

Одна из основополагающих ценностей Компании – безопасность, и поэтому гражданской обороне уделяется большое внимание. Управление по ГОЧС способствуют реализации этой ценности в Филиалах ПАО АНК «Башнефть» как в мирное, так и в военное время. На заводах развита инфраструктура, отве-

чающая всем современным требованиям безопасности, наши убежища полностью соответствуют предъявляемым требованиям и регулярно занимают призовые места в смотр-конкурсах на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны.

Управление по ГОЧС также отвечает за организацию и обеспечение деятельности Подкомиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных



СЛУЖБА В РЕЗЕРВЕ – ДОСТОЙНЫЙ ВЫБОР ПАТРИОТА РОССИИ

ВОЕННЫЙ КОМИССАРИАТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ВОЕННЫЕ КОМИССАРИАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ПРИГЛАШАЮТ АКТИВНЫХ, АМБИЦИОЗНЫХ ЛЮДЕЙ ИЗ ЧИСЛА ГРАЖДАН, ПРЕБЫВАЮЩИХ В ЗАПАСЕ, ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В МОБИЛИЗАЦИОННЫЙ ЛЮДСКОЙ РЕЗЕРВ С СОХРАНЕНИЕМ ПОСТОЯННОГО МЕСТА РАБОТЫ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Данный проект дает уникальную возможность гражданам, состоящим на воинском учете и годным по состоянию здоровья, реализовать себя, добиться общественного признания и принести пользу Родине. Это также дополнительное образование, финансовое стимулирование и квалифицированное медобслуживание. После прохождения отбора по желанию граждан включают в мобилизационный людской резерв с сохранением постоянного места работы. Из резервистов будут собраны мобильные группы, которые могут привлекаться при необходимости для решения разных воинских задач, в том числе, для помощи при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Люди, служившие в армии или закончившие военные кафедры вузов, остаются работать на своих гражданских должностях в организациях, но как заключившие контракт на пребывание в резерве, участвуют по заранее утвержденному графику в военных сборах.

Пребывание в резерве предусматривает предназначение на воинскую должность, присвоение воинского звания, аттестацию и квалифицированный экзамен, а также участие в мероприятиях мобилизационной и боевой подготовки в ходе военных сборов при воинской части.

Заключить контракт может любой желающий, ранее про-

шедший воинскую подготовку. Есть ограничения по здоровью (все проходят медицинское обследование) и по возрасту. Для солдат, сержантов, прапорщиков – до 42 лет, для младшего лейтенанта, лейтенанта, старшего лейтенанта, капитана, капитан-лейтенанта – до 52 лет, для майора, капитана 1 ранга – до 57 лет. Отбор кандидатов проводится в два этапа. На первом этапе его проводит местный военкомат, где кандидаты проходят медицинское и психологическое обследование, проверку на наличие судимости, на втором – воинская часть, где учитывается соответствие подготовки кандидата требующейся в части военной специальности.

ПЯТЬ ШАГОВ К ПОСТУПЛЕНИЮ НА СЛУЖБУ В РЕЗЕРВЕ:

1. Обратиться в военный комиссариат по месту жительства (регистрации) и подать заявление о приеме на службу в резерв;
2. Выполнить тесты на профессиональную пригодность;
3. Пройти медицинскую комиссию;
4. Сдать нормативы по физической подготовке;
5. Получить в военном комиссариате предписание, прибыть в воинскую часть и заключить контракт;

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ:

ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ
В период, когда нет военных сборов, и резервисты работают на своих «мирных» должностях, ежемесячно пособие составит: для офицеров от 4 000 до 9 000 рублей, для солдат и сержантов – от 2 000 до 6 000 рублей. На время трехдневных сборов пособие повысится до 10 тысяч рублей (офицерам) и 5 тысяч рублей (солдатам/сержантам). На время 30-дневных сборов, которые будут проходить раз в год, пособие для офицеров составит до 75 тысяч рублей, для солдат и сержантов – до 25 тысяч рублей. При этом сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы. Также резервистам предоставляется форма и трехразовое питание.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ежегодное бесплатное обследование, лечение, обеспечение лекарствами.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ бесплатное трехразовое питание по месту военной службы.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ жизни и здоровья за счет средств федерального бюджета.

ВЕЩЕВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ бесплатное обеспечение обмундированием на весь период службы в резерве.

ПРОЕЗД РАЗЛИЧНЫМИ ВИДАМИ ТРАНСПОРТА бесплатный проезд к месту.



ЖИЛИЩНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ денежная компенсация за наем жилых помещений в ходе тренировочных занятий и военных сборов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ при выполнении задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах сохраняется рабочее место, заработная плата предприятию компенсируется финансовые затраты, центрам занятости населения – выплаты по пособиям по безработице.

Срок контракта – 3 года.

Служба в резерве: в мирное время – военные сборы (тренировочные занятия);

в военное время – решение задач по прямому назначению.

По возникшим вопросам обращаться по телефонам:

Филиал «Башнефть-Уфанефтехим»:
+7(347) 269-72-20 (вн. 57-220),
269-73-94 (вн. 57-394)

Филиал «Башнефть-Новый»:
+7 (347) 269-84-21 (вн. 58-421),
269-85-47 (вн. 58-547)

Филиал «Башнефть-УНПЗ»:
+7 (347) 249-09-23 (вн. 50-923).

Более подробно с информацией можно ознакомиться на сайте www.reserv.mil.ru



ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, органов управления руководителя гра-

жданской обороны, таких как Штаб гражданской обороны, Подкомиссии по вопросам по-

вышения устойчивости функционирования, Эвакуационной подкомиссии.

В соответствии с Планом основных мероприятий ПАО АНК «Башнефть» в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2022 год в Филиалах «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новый» и «Башнефть-УНПЗ» на текущий год запланировано проведение различных учений и тренировок, курсового обучения в области ГО и защиты от ЧС, месячник гражданской обороны и т.д.

На сегодняшний день система гражданской обороны функцио-

нирует и эффективно обеспечивает безопасность на заводах, 24 часа в сутки, а предупреждение чрезвычайных ситуаций – это та, задача которая всегда в Филиалах ПАО АНК «Башнефть» выполняется в фоновом режиме.

Мы от всей души поздравляем всех работников газоспасательных отрядов, личный состав Филиала «Башкирия» ООО «РН-Пожарная безопасность» и нештатных аварийно-спасательных формирований, а также представителей блока ГОЧС и желаем успешной, безаварийной работы.

Пусть все мероприятия ГОЧС будут только плановыми!

Автор текста и фото:
Александр Пстыга

ЛУЧШИЕ В ВОПРОСАХ БЕЗОПАСНОСТИ!

В ФИЛИАЛАХ ПРОШЕЛ СМОТР-КОНКУРС НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА».

В этом году в нем принял участие 21 человек. Организацией конкурса занималась Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка».

Конкурсантам предстояло пройти два этапа. Первый состоял из тестирования, который должен был выявить уровень знаний по основам охраны труда в организации, социальной защите пострадавших на производстве, деятельности профсоюза. Все представленные вопросы входят в программу подготовки уполномоченных Филиалов в ООО «Башнефть-Профи».

Во второй этап прошли 4 человека, набравшие максимальное количество баллов в тестировании. Им предстояло встретиться с оценочной комиссией, в состав которой вошли директор Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Илья Вячеславович Глухов, директор Филиала «Башнефть-Новоил» Эдуард Наильевич Тайхутдинов, председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев, заместитель директора филиала по ПВОТЭС Филиала



«Башнефть-Новоил» Флорид Фаритович Бикметов, начальник отдела охраны труда Филиала «Башнефть-УНПЗ» Андрей Петрович Евмененко и технический инспектор труда ППО «Башнефть-Переработка» Виль Асхатович Саттаров.

Значимость работы профсоюзных уполномоченных по охране труда трудно переоценить. Они оказывают большую помощь в области организации безопасных условий труда, следят за производственными процессами, оценивают риски и дают рекомендации руководству, осуществляют надзор за выполнением установленных норм работы и отдыха и т.д. К ним может обратиться каждый заводчанин, и, безусловно, всег-

да найдет у товарищей понимание и поддержку. Это подчеркнули и члены жюри.

По итогам двух этапов были определены победители:

1 место – Азамат Фазуллин (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «Уфанефтехим»);

2 место – Иван Пермяков (Блок главного метролога ПП «Новоил»);

3 место – Ильмир Асадуллин (Блок ЗГИ по производству масел ПП «Новоил»).

Азамат Фазуллин – один из первых, кто вступил в ряды уполномоченных, неоднократно участвовал в смотре-конкурсе. И если в прошлом году он лидировал среди коллег на производственной площадке «Уфанефтехим», то в 2022 году он признан

лучшим уполномоченным по ОТ в Филиалах ПАО АНК «Башнефть». По словам победителя, эта общественная работа – возможность внести личный вклад в развитие предприятия, помочь своим коллегам уменьшить количество травм и несчастных случаев на производстве.

«Работа уполномоченного дает возможность реализации себя как части коллектива. И это очень ценно, учитывая, что все мы делаем одно важное дело, – добавляет Азамат Фазуллин, – Проведение таких конкурсов считаю очень значимым и нужным профессиональным этапом, в том числе, и для подготовки уполномоченных. Мы повышаем свою квалификацию, в процессе подготовки узнаем что-то новое, с чем до этого не сталкивались на практике. Соревнования стимулируют нас развиваться, становиться более компетентнее, повышать свои профессиональные и лидерские навыки. Большое спасибо профсоюзу за организацию конкурсов! Они проводятся на очень высоком уровне».

Отметим, что Азамат Фазуллин представит ППО «Башнефть-Переработка» в финале конкурса Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». Желаем ему успехов!

Автор текста и фото:
Алия Даминова

ЛЕЧЕНИЕ ЗУБОВ ТЕПЕРЬ ДОСТУПНЕЕ

ОДНИМ ИЗ ВАЖНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА БЫЛА ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.



В филиалах в рамках депозитной части договора добровольного медицинского страхования (далее – 12 программа ДМС) с марта до декабря 2022 г. начинается реализация «Стоматологического лечения», не входящее в объем программы № 5 «Стандарт» (в том числе протезирование, терапевтическое, ортодонтическое и хирургическое лечение, имплантация зубов).

Стоматологическое лечение по 12 программе ДМС работнику может быть предоставлено при следующих условиях:

– Стаж работы в периметре компаний ПАО «НК «Роснефть» не менее 10 лет;

– Отсутствие действующих дисциплинарных взысканий;

– Медицинская услуга еще не оказана (возврат денежных средств за уже проведенное ранее лечение не осуществляется).

Лимит денежных средств для получения стоматологической помощи работнику, соответствующему вышеназванным условиям – 40 000 (Сорок тысяч) рублей за весь период реализации направления.

Для принятия к рассмотрению возможности согласования оказания медицинских услуг по 12 программе ДМС работнику необходимо:

1. Обратиться в клинику, которая состоит в договорных отношениях с страховой компанией СОГАЗ. Уточнить

эту информацию необходимо самостоятельно у руководства клиники.

2. Получить первичную консультацию стоматолога с предоставлением заключения об объеме лечения и стоимости медицинских услуг. Для этого возможно:

– обратиться в стоматологические клиники по программе страхования №5 по полису ДМС – за счет средств ДМС (если в памятке указан прямой доступ – напрямую в медицинское учреждение, если не прямой через запрос гарантийного письма от страховой компании СОГАЗ +7 987 050 90 03, +7 987 052 90 03, +7 987 053 90 03, e-mail: 00-27.DMS.bashneft@sogaz.ru);

– либо обратиться в клинику, состоящую в договорных отношениях с СОГАЗ, за наличный расчет (денежные средства за

первичную консультацию работодателем не возвращаются).

3. Предоставить оригиналы документов по обращению за стоматологической помощью в управление социальных программ и корпоративной культуры по адресу: ул. Ульяновых 75а, зд. Корус, 203 каб.

Перечень необходимых документов:

3.1 Заявление для согласования оказания медицинской помощи (с визой руководителя структурного подразделения);

3.2 Согласие на обработку персональных данных;

3.3 Согласие на передачу медицинской информации;

3.4 Медицинское заключение врача-стоматолога (с указанием объема лечения и стоимости оказываемых услуг).

Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из интернет-ресурсов

В УГНТУ ПРОШЛА ЕЖЕГОДНАЯ ОЛИМПИАДА «БАШНЕФТИ»

В ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗ В УГНТУ ПРОВЕЛИ «КУБОК ЕДИНОГО НПЗ ПО НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ». МАСШТАБ МЕРОПРИЯТИЯ И КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ С КАЖДЫМ ГОДОМ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ. В ЭТОМ ГОДУ СВОИ ЗНАНИЯ ПО НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССАМ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ 45 СТУДЕНТОВ УГНТУ И 25 СТУДЕНТОВ УФИМСКОГО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА.

Будущие нефтяники собирали макеты оборудования, оценивали выгоду от его продажи, трудно- и ресурсозатраты. К каждой команде был прикреплен сотрудник «Башнефти», который оценивал навыки участников по ряду компетенций, необходимых для эффективной работы в команде.

«Для Компании подобные мероприятия очень важны и ответственны, и мы стараемся сделать их как можно более интересными, информационно наполненными и полезными для участников, – отметил Эдуард Ямалдинов, начальник Управления оценки и развития персонала филиала «Башнефть-Уфанафтехим», – В первую очередь это пропаганда ценностей и компетенций, создание положительного имиджа Компании как стабильного работодателя

для выпускников профильных вузов и сузов. Для студентов это отличный шанс проверить свои знания в нефтегазовой области, и в рамках празднования 90-летия башкирской нефти узнать много интересного об истории создания «Башнефти». Очень впечатляет текущий уровень знаний ребят, их заинтересованность и ответственность».

Победителей и призеров олимпиады наградили ценными подарками – пауэрбанками, термокружками, рюкзаками и грамотами, а десять лучших студентов будут приглашены на собеседование на НПЗ «Башнефти» для возможного трудоустройства.

Примечательно, что победители прошлых олимпиад, после выпуска из УГНТУ были трудоустроены в «Башнефть», а некоторым студентам участие в олимпиаде



помогло получить корпоративную стипендию Компании.

Стоит отметить, что в эти дни свои знания и силы испытали также 38 девятиклассников. Они отвечали на вопросы олимпиады по химии, физике и математике, и прошли квест-игру по нефтепе-

реработке. Кроме подарков и грамот, победители и призеры получили дополнительные баллы для поступления в «Роснефть-класс».

Автор текста:

Светлана Давыденко

Автор фото: Андрей Шалькофф

МАГИЯ СЦЕНЫ

КОМАНДА «КОЛЛЕГИ» ОТЛИЧНО ВЫСТУПИЛА НА ФЕСТИВАЛЕ КВН СРЕДИ ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ.

Команда КВН «Коллеги», представляющая ППО «Башнефть-Переработка», вновь порадовала своих болельщиков ярким и неповторимым выступлением. На этот раз ей рукоплескал зрительный зал Фестивала КВН среди трудящейся молодежи. Игра прошла под патронажем Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Отшутить и отсмеяться на игру съехались 17 команд различных профессий. Наши веселье и находчивые «Коллеги» отлично справились с темой игры «Труд! Защита! Безопасность!», показав необычайно смешные миниатюры о жизни трудового коллектива.

«Вы знаете, где у нашей страны почка? 19 марта она, «Почка России», была на сцене Конгресс-холла вместе с нами и еще 15 другими командами КВН. Среди них «Газировка», «Кулек» и даже команда «ЖКХ», которая всю программу иронизировала над собой, – вот такая дружная и разнообразная профсоюзная семья собралась в этот день, – делится впечатлениями «девушка-душа» команды Светлана Гагарина, специалист отдела календарного планирования ПАО АНК «Башнефть», – Отмечу, что мы достаточно в короткие сроки



разработали программу. Выступали почти последними, в тройке сильнейших команд, за что были награждены большой корзиной с фруктами, а также подарками от Федерации профсоюзов. Сцена как всегда оказывала магическое действие: зал принял нас с большим теплом и восторгом! Коллеги, мы самые лучшие!»

«КВН – одно из самых значимых событий в молодежной жизни профсоюза. Здесь можно встретиться с людьми из разных предприятий города и республики, обменяться опытом, знаниями и эмоциями. Большая удача представлять нашу большую Компанию и профсоюз на этом Фестивале. Эмоции после выступления не отпускают еще долгое время. Спасибо за это всем нашим зрителям! Их поддержка для нас очень важна!», – рассказал Никита Гайнцев, начальник участка – начальник электротехнической лаборато-

рии цеха по эксплуатации электрооборудования ПП УНПЗ, член команды с момента ее образования в 2019 году.

Зрители отмечают, что выступление нашей команды выгодно отличалось от всех остальных, в первую очередь, театральным характером подачи смешного и остроумного, склонностью из простой темы делать ослепительное шоу. Кстати, «Коллеги» на этот раз вышли на сцену в обновленном составе: компанию им составили новые участники, не так давно прошедшие кастинг. Среди них – Ренат Муртазин, инженер по наладке и испытаниям цеха по эксплуатации электрооборудования ПП «Уфанафтехим».

«В перерыве между репетициями Света спросила: «Ты так себе представлял КВН?». И я однозначно ответил «да». Тогда прозвучал следующий вопрос: «Тебе вообще это все нравится?», на который, увы, я не смог ответить

сразу. Но вот прошла генеральная репетиция, выступление и вечер с послевкусием прожитого дня, а за ним и следующий день, когда я наконец испытал новое для себя чувство. С улыбкой на лице вспоминаю репетиции, игру и бесконечные шутки с новыми знакомыми. И теперь на вопрос: «Тебе вообще это все нравится?», я знаю точный ответ: «Да, мне это безумно нравится!», – с восторгом говорит Ренат.

Второй год подряд своей мудростью и заботой о коллегах по команде делится Наталья Медведева, работающая в должности заведующего технической библиотекой-архивом технологического отдела ПП УНПЗ, старший член команды. «Когда узнала, что в региональном фестивале трудящейся молодежи есть ограничения по возрасту (35 лет), то немного огорчилась, что не смогу участвовать. Но команда не оставила меня «за бортом», за что я очень благодарна, – говорит Наталья, – Играя в КВН, я молодею. Еще раз спасибо ребятам за незабываемые эмоции от игры и репетиций, а профсоюзу и руководству филиалов за поддержку!».

Благодарим нашу команду за яркую программу, отличное выступление и желаем новых творческих успехов!

Автор текста: Алия Даминова

Автор фото: редакция газеты «Действие»

ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ, ДЕЙСТВОВАТЬ В НАСТОЯЩЕМ!

ЭВОЛЮЦИЯ
негосударственный
пенсионный фонд

В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» НАЗНАЧЕНО БОЛЕЕ 1 000 КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИЙ, ОТКРЫТО БОЛЕЕ 1 300 ИМЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ СЧЕТОВ В АО «НПФ ЭВОЛЮЦИЯ» ДЛЯ ТЕКУЩИХ И БУДУЩИХ ВЫПЛАТ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ, А ТАКЖЕ БОЛЕЕ 1 800 РАБОТНИКОВ УЧАСТВУЮТ В ПРОГРАММЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.

| Подробнее – в интервью с Региональным директором Представительства АО «НПФ Эволюция» в Республике Башкортостан Вячеславом Таскаевым.

– Вячеслав Игоревич, что из себя представляет пожизненная корпоративная пенсия от Компании, как и кому она назначается?

– Корпоративная пенсионная программа – одна из ключевых социальных гарантий, предусмотренных для всех работников ПАО «НК «Роснефть». Данная льгота обеспечивается за счет средств предприятия и дает дополнительное пожизненное материальное обеспечение работника после его ухода на пенсию. Основной целью корпоративной пенсионной программы является частичная компенсация утраченного заработка после завершения трудовой деятельности в Компании.

Сегодня на каждом предприятии Компании определен специалист, который ведет постоянный мониторинг о работниках, получающих право на корпоративную пенсию при наличии пенсионных оснований. Это непрерывный трудовой стаж, который должен составлять более 5-ти лет для работников, трудоустроенных ранее 03.10.2016 г. или более 10 лет для работников, трудоустроенных позднее 03.10.2016 года в периметре «Роснефти». Отмечу, что при этом исторический стаж работы на предприятиях «Башнефти» до интеграции в «Роснефть» тоже засчитывается.

Приятным моментом оказалось то, что на корпоративную пенсию не повлияло повышение пенсионного возраста. При отсутствии пенсионных льгот мужчины могут начать получать корпоративную пенсию в возрасте 60 плюс, женщины в 55 плюс. А если работник имеет право на льготную пенсию, то корпоративная пенсия будет ему выплачиваться с момента оформления пенсии в пенсионном фонде России.

Также правом на корпоративную пенсию обладают работники имеющие любую группу

инвалидности, вне зависимости от их возраста. Таким образом, если мужчина решил закончить свою трудовую деятельность в «Роснефти» в 60 лет, то после увольнения он сразу начнет получать пенсию от «Роснефти», хотя государственная пенсия ему будет назначена только в 65 лет.

Стандартом негосударственного пенсионного обеспечения предусмотрено и сохранение права на корпоративную пенсию для работников, увольняющихся менее, чем за пять лет до наступления пенсионных оснований и имеющих более 20 лет непрерывного корпоративного стажа, непосредственно предшествующего увольнению.

Как это работает: например, женщина решила уволиться в возрасте 51-го года, при этом пенсию от государства она начнет получать в 60 лет, но на момент увольнения ее непрерывный стаж в Компании составляет 22 года. Так как основанием для корпоративной пенсии у женщин считается 55 лет, данная сотрудница попадает в льготную категорию и предприятие будет обязано перед увольнением открыть для нее пенсионный счет. Когда женщине исполнится 55 лет, она начнет получать пожизненную корпоративную пенсию со счета, открытого перед увольнением.

– А как оценивается корпоративная пенсия в денежном выражении?

– Базовый размер корпоративной пенсии для работников Компании зависит от коэффициента замещения утраченного заработка, который определяет сколько процентов от заработной платы будет составлять корпоративная пенсия. Данный параметр установлен для каждого предприятия индивидуально, в соответствии с согласованным Компанией Роснефть финансированием программы негосударственного пенсионного обеспечения. Для филиалов составляет 8% от средней месячной заработной платы за год, предшествующий увольнению. При этом, если работник не участвует в программе

индивидуального пенсионного обеспечения (далее – ИПО) или участвует менее пяти лет перед увольнением, то корпоративная пенсия у такого работника сокращается в 4 раза и становится равной 2% от зарплаты.

Отмечу, что программа ИПО Роснефти представляет собой финансовый инструмент накопления, который так же призван сократить разницу в доходах работника при выходе на пенсию. По факту договор ИПО – это аналог банковского депозита.

В рамках данного договора по заявлению работника из его заработной платы бухгалтерией ежемесячно удерживается пенсионный взнос и направляется на его именной пенсионный счет в НПФ «Эволюция», как на банковский вклад.

При этом государством предусмотрен социальный налоговый вычет для граждан, которые самостоятельно копят себе на пенсию, т.е. сумма взноса на договор ИПО не облагается налогом НДФЛ, 13% от суммы взноса бухгалтерия автоматически прибавляет к заработной плате, которую перечисляет на зарплатную карту работника ежемесячно. Это очень удобно, ведь вычет работник получает здесь и сейчас и ему не требуется каждый год обращаться по этому поводу в налоговую инспекцию с декларацией для возврата налогов.

– Вячеслав Игоревич, могли бы Вы, поподробнее рассказать механизм работы программы ИПО?

– Взносы по договору ИПО бухгалтерия рассчитывает и перечисляет в соответствии с пенсионным договором работника. В свою очередь работник получает доступ в личный кабинет, где может в онлайн-режиме отслеживать свои пенсионные накопления. Один раз в год на остаток денежных средств на счете, по аналогии с банковским вкладом, начисляется инвестиционный доход, заработанный Фондом.

Отмечу, что после увольнения работник может сам определить срок возврата своих накоплений, при этом минимальным

периодом установлен 1 календарный год. Сумму всех взносов, а также проценты, начисленные за весь период участия в программе, делят на 12 и ежемесячно выплачивают обратно работнику в виде индивидуальной пенсии.

Также данный договор можно расторгнуть в любой момент и в любом возрасте, чтобы единовременно получить сумму взносов и начисленные на момент расторжения проценты инвестдохода. Однако стоит учесть, что в случае расторжения договора, из суммы ваших взносов государство удержит 13% НДФЛ.

Участие работника в ИПО на протяжении длительного времени демонстрирует лояльность работника к Компании, позволяет работнику сформировать свой индивидуальный пенсионный капитал, который должен поддерживать работника после увольнения или быть использован для решения появившихся материальных трудностей.

Для работников, участвующих в программе ИПО более 10 лет предусмотрены повышающие коэффициенты при расчете корпоративной пенсии, таким образом личное участие в ИПО позволяет работнику повлиять на размер своей корпоративной пенсии повысив ее до 30 % по сравнению с базовой. Также на размер пенсии непосредственно влияет и продолжительность непрерывной работы в Компании, что также может повысить базовую пенсию на 30 %.

Например, если на момент увольнения из Компании работник будет иметь непрерывный стаж 25 лет и будет участвовать в ИПО более 20 лет, то его базовая корпоративная пенсия, составляющая 8% от средней месячной заработной платы, будет дополнительно увеличена на 60%, так как будет применен повышающий коэффициент трудового стажа (базовую пенсию умножат на 1,3) по повышающий коэффициент участия в ИПО (базовую пенсию еще раз умножат на 1,3).

.....
продолжение на стр. 7

– Давайте на конкретном примере разберем, каким образом достигается основная цель корпоративной пенсионной программы, а именно частичная компенсация утраченного заработка?

– Например, работник получал заработную плату 50 000 рублей – уволился на пенсию и стал получать пенсию от государства 15 000 рублей.

Получается, что его доходы после увольнения сократились на 70%, что естественно является стрессом для любого из нас. Целью корпоративной пенсионной программы является сокращение такой значимой разницы в доходах до увольнения и после.

В случае если работник ответственно относится к своему будущему, то цели Компании достигаются.

Допустим, что на момент увольнения работник имеет 25 лет непрерывного стажа и участвует в программе ИПО 10 лет.

Корпоративная пенсия при этих условиях будет рассчитана как:

Заработная плата (50 000) x (размер базовой пенсии –

8 %) x (Ктс=1.3) x (Кипо=1,1) x (Ку=1 – увольнение на пенсию по графику увольнения) = 50000*8%*1,3*1,1*1 = 5720 рублей.

Поскольку Корпоративная пенсия целиком формируется из средств Работодателя, то является для работника доходом от юридического лица и облагается налогом НДФЛ – «на руки» работник будет получать 5720 – 13% = 4 976 рублей.

При этом за 10 лет участия в программе ИПО у работника ежемесячно будут удерживать 4% от заработной платы в виде взноса по договору ИПО, что составит 2000 рублей в месяц. К моменту увольнения позволит накопить 311 858 рублей с учетом ежегодной доходности фонда 5% годовых.

Если работник захочет получить возврат своих накоплений из НПФ Эволюция в течение 1 года, то размер пенсии по договору ИПО составит 25 988 рублей в месяц.

Таким образом, если работник получал заработную плату 50 тыс. рублей – уволился на пенсию и стал получать пенсию

от государства 15 000 рублей. + 4 976 рублей (пожизненно корпоративная пенсия) + 25988 рублей (пенсия по договору ИПО в течение 1 года) = 45 964 рубля.

Сравните эти две цифры: 50 000 Зарплата и 45 964 все пенсионные выплаты. Получается, что реальный доход на пенсии в течение первого года после увольнения снизился всего на 8% по сравнению с тем временем, когда работник получал заработную плату. В то же время, работник имеет право выбрать период выплаты индивидуальной пенсии и самостоятельно определить в течение сколько лет он хочет получать возврат своих накоплений по договору ИПО, чтобы поддержать себя на пенсии более длительное время.

Например, если в нашем примере пенсия по договору ИПО была бы назначена на 3 года, то Реальный доход на пенсии составил бы:

8662 руб. в месяц – пенсия по договору ИПО на 3 года;

4976 руб. в месяц – Корпоративная пенсия;

15000 – государственная пенсия;

Итого 28 638 рубля, что составляет 57% от последней заработной платы.

Замещение утраченного заработка в рамках пенсионной программы «Роснефти» – это реальный социально-ориентированный финансовый инструмент, позволяющий работникам Компании чувствовать себя уверенно на заслуженном отдыхе, имея личную финансовую «подушку безопасности».

Подумайте о тех возможностях, которые дает Компания «Роснефть», и действуйте сегодня, чтобы обеспечить себе достойное будущее!

И последний вопрос, куда могут обращаться работники филиалов за консультацией по корпоративной пенсии Роснефти?

Работники филиалов могут обратиться к специалистам филиала по адресу:
ул. Ульяновых 75а, зд. Корус, 207 каб., так и напрямую к нам в Представительство АО «НПФ Эволюция» по адресу:
г. Уфа ул. Кирова, 1 кабинет 324 или по телефону +7(347)272-87-88.

ВОЛОНТЕРСТВО – КОМАНДНАЯ РАБОТА

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА» ОБЪЕДИНЯЕТ МНОЖЕСТВО ЛЮДЕЙ РАЗНЫХ ВОЗРАСТОВ, ПРОФЕССИЙ И УВЛЕЧЕНИЙ. НА УФИМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ САМЫМИ АКТИВНЫМИ УЧАСТНИКАМИ ЭТОГО ДВИЖЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ.

Оператор Л-24-7 гидроочистки дизельного топлива «Башнефть-УНПЗ» Анвар Зуфаров четвертый год принимает активное участие в волонтерских проектах «Подарок Деда Мороза» и «Подарок к школе». Он легко и быстро находит общий язык с детьми, уже через полчаса они играют с ним в футбол или рассказывают о своих хобби.

«Я – младший ребенок в большой семье, к тому же рос с двоюродными братьями и сестрами. Мы всегда играли вместе, присматривали за младшими братьями и сестрами. Сейчас у меня четыре племянника, я их очень люблю, меня часто просят посидеть с ними, иногда просто катаемся на машине, постоянно беру их с собой на мероприятия.

Можно сказать, у меня двадцатилетний опыт работы с детьми, поэтому я хорошо с ними лажу и отлично понимаю, что они нуждаются во внимании и заботе. Когда мы едем в детские учреждения – моя задача установить с детьми контакт. Нередко свободное время я провожу за чтением книг – это тоже помогает поддержать любую тему разговора» – поделился молодой специалист.

Анвар родился в городе Фергана, говорит, что там принято помогать всем, кому нужна помощь – менталитет такой. Пример доброты и отзывчивости для него – мама, а справедливости – отец. Когда он узнал об активном волонтерском движении на заводе, вступил сразу и делится полученными от роди-



телей качествами с детьми. Товарищи по волонтерскому движению говорят, что с Анваром очень легко взаимодействовать, он – командный игрок. Здесь сказались хобби – он с детства увлекается футболом, их команда успешно выступает в городской футбольной лиге.

На вопросы о том, сложно ли быть волонтером и как находить

время на помощь другим, отвечает коротко: «Быть волонтером на самом деле совсем не сложно. Главное иметь желание. Нужно всего лишь начать и, хотя бы один раз увидеть счастливые лица людей, которым ты смог помочь».

Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова

«ЛЫЖНЫЕ СТАРТЫ» ОТКРЫВАЮТ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН

ЗАВОДЧАНЕ ОТКРЫЛИ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН МАСШТАБНЫМИ СОРЕВНОВАНИЯМИ.

Семейный праздник «Лыжные старты», который ежегодно проводит Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка», 12 марта собрал более 400 спортсменов, их коллег и членов семей. Ведь помимо спортивного азарта, здесь всегда есть место дружеским встречам, активным играм на свежем воздухе и хорошему настроению.

В 2022 году соревнования приурочены к важному событию для всех нефтяников республики – 90 лет Башкирской нефти. Участники ждали не только спортивные соревнования, но и веселый квест, за прохождение которого можно было получить сладкий подарок.

Мероприятие поддержали партнеры филиалов. Всероссийский банк развития регионов (ВБРР), помимо традиционных подарков для команд-победителей, в течение всего спортивного праздника проводил консультации для работников по программам, предоставляемым своим клиентам. Еще одним гостем мероприятия стал спортивный клуб «Nikels club», который также не оставил победителей без подарков.

В соревнованиях приняли участие представители 17 команд. В этом году для участия в Спартакиаде НПЗ приглашена также команда «Башнефть-Сервис НПЗ». Спортсмены соревновались в лыжных гонках в личном зачете, эстафете «Мое производство», хоккее на валенках и перетягивании каната.

Традиционно первыми на лыжню вышли самые маленькие участники соревнований. Все дети, прошедшие дистанцию, получили сладкие подарки, а победители

были отмечены памятными медалями и дипломами.

Спортивное соперничество и командный дух не покидали все зоны соревнований. Зрители поддерживали участников, а сами спортсмены боролись до последнего.

По итогам лыжных стартов победителями стали:

На дистанции мужчины до 40 лет (5 км):

1 место – Петр Яковлев (ЗГИ по ГКП УНПЗ);

2 место – Станислав Ефимов (ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков УНХ);

3 место – Виль Нуриахметов (ЗДФ по ПБОТОС).

На дистанции мужчины старше 40 лет (2,5 км):

1 место – Азамат Маликов (ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл);

2 место – Лябиб Файзрахманов (ЗГИ по производству нефтехимии УНХ);

3 место – Михаил Шестаков (ЗДФ по ПБОТОС).

На дистанции женщины до 35 лет (2,5 км):

1 место – Наталья Федорова (ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл);

2 место – Лилия Батыршина (ЗДФ по ПБОТОС);

3 место – Алена Запольских (ЗГИ по товарному производству УНХ).

На дистанции женщины старше 35 лет (1 км):

1 место – Елена Хаирова (Центральный диспетчерский отдел, команда Блоков развития, технологии и снабжения);

2 место – Юлия Аптыкаева (Испытательный центр – управление контроля качества (ЦЗЛ), команда ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл);

3 место – Лариса Мухамедьярова (ЗГИ по производству масел Новойл).

Эстафета «Мое производство»:

1 место – Блок ЗДФ по ПБОТОС;

2 место – ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл;

3 место – ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков УНХ.

Хоккей на валенках:

1 место – ЗГИ по производству масел Новойл;

2 место – ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков УНХ;

3 место – ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков УНПЗ.

Перетягивание каната:

1 место – ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл;

2 место – ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков УНХ;

3 место – Башнефть-Сервис НПЗ.

По итогам всех спортивных дисциплин победителями в общекомандном зачете стали:

1 место – ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл;

2 место – ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Уфа-нефтехим;

3 место – ЗДФ по ПБОТОС.

Капитан команды-победителя Динар Исмагилов рассказал, что залогом их успеха стала большая тренировочная работа, а также единство и дружба ребят.

Для нашего блока лыжные гонки прошли уверенно и надежно во всех дисциплинах. Это показывает значительный отрыв от 2 места. Мы показали максимальный результат, на что были готовы на данный момент. К сожалению, не все планы оправдались: могли быть выше в хоккее на валенках и упустили золото в эстафете, заняв второе место. Будем стараться в следующем году. Всегда есть над чем работать.



Не подвела наша «Красная Машина» в перетягивании каната в составе Килинбаева Сергея, Сафина Айдара, Головачева Дмитрия, Ярославцева Евгения, Зимина Андрея, Зайцева Александра. И зимой на «Лыжных стартах», и летом на «Легкоатлетических стартах» – ребята непобедимы!

Отдельное спасибо всем лыжникам в индивидуальных гонках: Аптыкаевой Юлии, Федоровой Наталье, Маликову Азамату, Гильмиярову Руслану. Также хочу выделить Гильмиярова Сагита и Аверьянова Максима – они внесли огромный вклад в победу нашей команды как в «Лыжных стартах», так и в других видах спорта.

Ну и самое главное: причина нашей победы – это сплоченность, коллектив, дружба, единение. С нами всегда семьи, дети, коллеги, руководители, которые нас поддерживают. Мы делаем одно дело, отсюда и итоговый результат. Мы, действительно, большая семья, настоящая Команда с большой буквы. Большое спасибо соперникам за достойную борьбу и нашему профсоюзу за организацию и проведение соревнований на высоком уровне!

Поздравляем всех участников с отличным стартом Спартакиады НПЗ!

*Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев*

НОВЫЕ УСЛОВИЯ

ВБРР ПРОДЛЕВАЕТ СРОК ДЕЙСТВИЯ СВОИХ БАНКОВСКИХ КАРТ.

Всероссийский банк развития регионов продлевает действие своих банковских карт, срок которых истекает с 01.01.2022. Становятся бессрочными банковские карты всех платежных систем, эмитированные ВБРР.

ПИН-коды бессрочных карт остаются прежними. Продление срока действия банковских карт будет произведено автоматиче-

ски, посещение офиса ВБРР не требуется.

Напоминаем, что в связи с приостановлением платежными системами Mastercard и Visa деятельности в России банковские карты данных платежных систем продолжают работать только на территории России.

Банковские карты платежной системы «Мир» принимаются к оплате как в России, так и в ряде зарубежных стран – Турции, Вьетнаме, Армении, Белоруссии, Казахстане, Киргизии, Таджикистане, Южной Осетии, Абхазии, Узбекистане (с актуальным



перечнем стран можно ознакомиться на сайте платежной системы «Мир».

Держателям всех бессрочных карт ВБРР по-прежнему доступны следующие операции:

- безналичная оплата с использованием банковской карты (если операция не проходит бесконтактным способом, необходимо вставить карту в платежный терминал и ввести ПИН-код);
- снятие денежных средств либо пополнение банковских карт в банкоматах и пунктах выдачи наличных ВБРР (выдача наличной

иностранной валюты в банкоматах ВБРР не осуществляется);

- совершение операций в системе дистанционного банковского обслуживания ВБРР;

- снятие наличных денежных средств в банкоматах и пунктах выдачи наличных сторонних банков;

- безналичная оплата в сети Интернет.

При проведении операций в сети Интернет в поле «срок действия карты» необходимо ввести срок действия, указанный на карте, даже если формально он уже истек.

Условия обслуживания бессрочных банковских карт ВБРР не меняются, операции производятся по тем же тарифам.

ПРОВОДЫ ЗИМЫ НА ГОРНОЛЫЖНОМ СКЛОНЕ «АК ЙОРТ»

ПРОВОДЫ ЗИМЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРОШЛИ НА ГОРНОЛЫЖНЫХ СКЛОНАХ. 19 МАРТА 2022 ГОДА В ГОРНОЛЫЖНОМ КОМПЛЕКСЕ «АК ЙОРТ» СОСТОЯЛИСЬ ТРАДИЦИОННЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ГОРНЫМ ЛЫЖАМ И СНОУБОРДУ В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ НПЗ.

В соревнованиях приняли участие более 120 спортсменов. Победители и призеры в личном первенстве определялись по сумме времени двух попыток.

Примечательно, что большинство призеров прошлого года не отдали свою «пальму первенства», и вновь показали лучшее время.

Горнолыжный спорт.

Результаты:

Женщины:

1 место – Ямалетдинова Эльмира (Блок ЗДФ по капитальному строительству);

2 место – Нуриева Светлана (ИЦ-УКК (ЦЗЛ) ПП Новойл);

3 место – Мунирова Адель (ИЦ-УКК (ЦЗЛ) ПП Новойл).

Мужчины до 40 лет:

1 место – Беленовский Евгений (Блок ЗДФ по развитию);

2 место – Шумаков Никита (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП Новойл);

3 место – Гильмияров Сагит (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП Новойл).

Мужчины старше 40 лет:

1 место – Маневич Александр (команда Блоков развития, технологии и снабжения);

2 место – Жевлаков Анатолий (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП Новойл);

3 место – Сорокин Алексей (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП УНХ).

Сноуборд. Результаты:

Женщины:

1 место – Батыршина Лилия (Блок ЗДФ по ПОБОТОС);

2 место – Иванова Анастасия (Блок ЗДФ по экономике и финансам);

3 место – Шаймухаметова Камила (ИЦ-УКК (ЦЗЛ) ПП Новойл).

Мужчины до 40 лет:

1 место – Ситников Глеб (Блок ЗГИ по товарному производству ПП УНХ);

2 место – Фаррахов Денис (Блок ЗГИ по производству масел ПП Новойл);

3 место – Гарифуллин Радис (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП УНПЗ).

Мужчины старше 40 лет:

1 место – Бобков Олег (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП УНПЗ);

2 место – Воронцов Евгений (Блок главного энергетика).

В общекомандном зачете в зачет Спартакиады НПЗ места



распределились следующим образом:

1 место – Блок развития и технологии/Блок ЗДФ по снабжению;

2 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП Новойл;

3 место – Блок ЗГИ по производству нефтехимии ПП УНХ.

Кстати, свое мастерство призеры соревнований по сноуборду смогут подтвердить уже в апреле. Команда «Баш-

нефть-Переработки» в составе Глеба Ситникова, Дениса Фаррахова и Лилии Батыршиной представит предприятие на соревнованиях по сноуборду среди работников ПАО «НК «Роснефть» в городе Байкальск Иркутской области.

Желаем легких трасс и новых успехов!

Автор текста: Алия Даминова

Автор фото: Борис Дмитриев

СЛЕПИ СНЕГОВИКА!

В ФЕВРАЛЕ НА ЗАВОДАХ ПРОШЕЛ ТВОРЧЕСКИЙ ОНЛАЙН-КОНКУРС «СЛЕПИ СНЕГОВИКА»



По традиции работникам предложили вместе со своими семьями слепить снеговиков, тем более, что февраль выдался снежным и теплым.

Коллеги идею поддержали, и с головой погрузились в творческий процесс. В конкурсе приняли участие снеговики-ры-

баки, снеговики-спортсмены, большие и маленькие и даже целые семьи снеговиков. Всего в конкурсе приняли участие 25 работников, перед жюри стояла сложная задача выбрать победителей. Места распределились следующим образом:

1 место – Михаил Шестаков;

2 место – Алексей Жеребов и Юлия Елизарова;

3 место – Максим Мурзадеров и Ильфат Арсланов.

В специальной номинации от Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» отмечена работа Антона Миногоина.

Все снежные красавцы и красавицы стали ярким украшением дворов, и простоят до первых весенних оттепелей.

«Традиция лепить снеговика у нас в семье всегда была на особом месте. В конкурсе стараемся тоже ежегодно участвовать. В этом году погода не особо способствовала возможности проводить такие «лепные» семейные мероприятия. Но нам повезло! В феврале мы отдыхали в санатории «Агидель». Погода как будто дополнительно к отдыху предоставила нам шанс

пару дней насладиться снежным семейным развлечением. Поэтому все изъявили желание выйти на природу, обстановка территории санатория располагала: много снега, солнечная ясная погода и красивый лес. Идеи возникли у каждого. Дети предложили спортивный мотив, они оба занимаются тхэквондо. Жена одела снеговика в шапку, шарф и кроссовки. Я предложил идею посадить снеговика и детей на шпагат и запечатлел это все на фото для истории. Вот такие веселые две недели активного отдыха были у нас в санатории. Кстати, этот снеговик стоял до последних дней отдыха» – поделился призер конкурса Максим Мурзадеров своей историей.

Поздравляем победителей!

*Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото участников конкурса*

УСПЕШНЫ ВО ВСЕМ

СЕГОДНЯ В КОМПАНИИ НЕМАЛО ЖЕНЩИН РАБОТАЮТ НА СЛОЖНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКАХ.

Нефтегазовая отрасль всегда была преимущественно «мужской территорией», свыше 65% специальностей в ней занимают представители сильной половины. Профессиональные ниши, в которых женщин по статистике больше, чем мужчин – это лаборанты химического анализа, операторы АЗС, юристы, экономисты, специалисты по закупкам, работники кадровых служб.

Значительно реже женщины выбирают такие профессии, как механик по ремонту оборудования, приборист в цехе по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики, диспетчер инженерно-технологического управления, оператор по исследованию скважин, оператор по сбору газа, начальник участка. Однако представительницы и таких профессий в «Башнефти» тоже есть!

Выполнение сложной и ответственной работы требует от них повышенной концентрации, быстрой реакции, физических усилий и точных знаний. Подробнее о работе рассказали наши женщины-коллеги:

Регина Алиева, лаборант химического анализа Лаборатории хроматографии Испытательного центра-управления контроля качества (ЦЗЛ) ПП «Новоил» Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»:



– Работаю в отрасли с 2016 года. Несмотря на то, что лаборант – одна из самых распространённых профессий среди женщин на заводе, легкой такую работу не назовешь. Каждый день приходится проводить не менее 30 анализов, в дни пуска установок или пробегов – около 60-70. Работы много: нужно провести анализ, внести в программу, чтобы операторы и диспетчеры увидели их.

В детстве я мечтала стать врачом. Но эти две сферы в плане химии связаны. Мне всегда нравилась химия, в магистратуре нефтяного университета очень много работала над синтесами различных веществ. На работе

также продолжаю заниматься любимым делом. Чтобы работать лаборантом и замещать ИТР важно быть коммуникабельным, ведь ты тесно связан с людьми, решительным, чтобы брать на себя ответственность, требовательным, но и про тактичность не забывать. Женственность – она от природы, ну и конечно же важно кто тебя окружает, особенно дома. Если дома тебя любят и ценят, как женщину, ты и будешь такой всегда. Источник энергии для меня – движение, спорт. Мое хобби – путешествовать. Что я и делаю в свободное время. Никогда не сижу на месте, всегда куда-то еду, бегу, так сказать всегда в тонуше.

Гузель Нургалеева, приборист 5 разряда в цехе по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики «Башнефть-УНПЗ»:



– Мне нравится в современном мире, что исчезает граница между традиционной мужской и женской профессией. Женщины трудятся наравне с мужчинами во многих сферах деятельности и не боятся выйти из зоны комфорта. Я не считаю свою профессию мужской, профессионала своего дела видно сразу, независимо какого ты пола.

Вначале я работала в другой среде, юридической, а потом решила поменять на техническое направление, повлияло, что родители и близкие люди работали в нефтегазовой промышленности, они поддержали меня в моем решении. Я закончила профессиональные курсы по метрологии, получила дополнительное профессиональное образование по специальности «Приборист» и погрузилась в эту работу в 2012 году. Сейчас я работаю прибористом 5 разряда в цехе по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики в Блоке Главного Метролога УНПЗ.

Многие знакомые удивлялись, когда узнавали о моей профессии, многие даже не понимали, что это за такая загадочная профессия приборист, спрашивали: «А ты что приборы делаешь?»

На что я отвечала – «Фиксиков смотрели? Вот мы – коллеги!».

За годы работы уфимских нефтеперерабатывающих заводов на них сформировались не только традиционные профессиональные династии, но и – женские.

В 60-90-е годы на Ново-Уфимском нефтеперерабатывающем заводе бухгалтером работала мама заместителя начальника управления ИЦ-УКК **Ольги Куровой – Лысова Лидия Александровна**. Ольга Анатольевна свои первые знания и впечатления о заводе связывает с мероприятиями, проходившими во Дворце культуры нефтехимиков. А через 20 лет после ее трудоустройства, на завод пришла ее дочь – Екатерина.

«Я выбрала профессию, связанную с моим любимым школьным предметом – химией, близкую к экспериментам и опытам, которые обожаю. Кроме того, «черное золото» завораживало в том плане, что из него можно сделать жизненно необходимые вещи – начиная с топлива, заканчивая одеждой. Работа на заводе очень интересная, ты своими глазами видишь, что заходит на установку нефть, а выходят абсолютно другие продукты. Это большая мощь, развитие жизни. Сейчас на заводе работает моя дочь, я бы конечно хотела, чтобы и внуки продолжили нашу профессиональную династию. Работа на заводе дает развитие и социальную защищенность. Я чувствую заботу о людях и стабильность. В нашем городе больше не знаю подобных предприятий», – поделилась Ольга Анатольевна.



раторами на водоблоке УНПЗ: «Бабушка рассказывала, что ходила на работу как на праздник. Люди были дружные, будучи на пенсии ещё продолжала работать, на пенсию ее не отпускали. Очень хотела, чтобы её дочь тоже пришла к ним на работу, так и случилось, она пришла на место моей бабушки. А моя мама, в свою очередь хотела, чтобы я тоже пришла на завод. В семье мне постоянно говорили, о том, что никому не нужно отказывать в помощи на заводе, людям нужно помогать. Знаете, в первое время, ко мне даже очереди занимали, ждали, когда освобожусь, чтобы напечатать документы – инструкции, заявки, так как печатной техники было на заводе мало, а работала я обходчиком в ГКП. Это как две эпохи прошлое и настоящее. Сейчас все компьютеризировано, много новых программ. Приходится постоянно чему-то учиться, быть в курсе нововведений. Потом перевели в топливное производство техником. Коллектив был маленький дружный, до сих пор многие звонят по старой памяти то помочь, то посоветоваться. Затем попросили помочь в приемной, отказаться не могла, не так воспитана. Работала техником и секретарем. Затем перевели экономистом по труду и также помогала в приемной» – рассказала Алла Валерьевна.

Получается, что мамы рекомендуют наши заводы своим детям. Это о многом говорит!

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из личного архива



Ольга Курова и ее дочь стали лицом нефтепереработки в республиканской акции, которая прошла в Уфе к 8 марта. На конструкциях по всему городу были размещены баннеры с фотографиями женских трудовых династий.

Волкова Раиса Кирилловна и Перышкина Галина Петровна – бабушка и мама экономиста по труду «Башнефть-УНПЗ» Аллы Шаниной работали опе-

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Блок заместителя главного инженера по производству нефтехимии, Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам, Блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых	П.1, П.2, П.4
Оператор технологических установок 4 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам, Блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых, Блок заместителя главного инженера по производству масел	П.1, П.4
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Блок заместителя главного инженера по товарному производству, Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам, Блок заместителя главного инженера по производству масел	П.1, П.4
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Блок заместителя главного инженера по производству нефтехимии, Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам, Блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Приборист 4 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Блок Главного Метролога	П.1, П.9
Аккумуляторщик 5 разряда	УНХ	Блок заместителя главного энергетика по электротехническому оборудованию	П.8
Станочник широкого профиля 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Ремонтно-механическое производство	П.10
Токарь 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Ремонтно-механическое производство	П.11
Грузчик	УНХ, УНПЗ, Новыйл	Участок погрузо-разгрузочных работ	П.12
Трубопроводчик линейный 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Цех очистных сооружений	П.13
Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования	УНХ, УНПЗ Новыйл	Управление технического надзора	П.14
Механик	УНХ	Блок заместителя главного инженера по товарному производству	П.15
Электрогазосварщик 6 разряда	УНХ, УНПЗ Новыйл	Ремонтно-механическое производство, Блок Главного энергетика	П.16
Эколог	Новыйл	Отдел охраны окружающей среды	П. 17
Инженер	УНХ, УНПЗ Новыйл	Блок заместителя директора филиала по снабжению	П. 18

*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.
2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Высшее профессиональное (техническое), стаж работы по специальности (в области диагностирования, эксплуатации, технического обслуживания или ремонта оборудования нефтегазоперерабатывающих

предприятий) не менее 1 года или стажировка не менее 3 месяцев.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей

профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок/оператор товарный/слесарь по ремонту технологических устано-

.....
продолжение на стр. 12

вок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Образовательные программы среднего профессионального образования и программа профессионального обучения по рабочей профессии «Аккумуляторщик». Стаж работы по эксплуатации, обслуживанию оборудования промышленных предприятий не менее 1 года.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не

менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

10. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 3 лет.

11. Начальное профессиональное образование по специальности токарь и профессиональная подготовка по профессии «Токарь», стаж работы от 6 месяцев.

12. Основное общее образование. Без предъявления требований к стажу работу.

13. Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих с выдачей свидетельства (удостоверения) «Трубопроводчик линейный 5 разряда». Без предъявления требований к стажу работу.

14. Образовательные программы среднего профессионального образования или программа профессионального обучения по рабочей профессии «Дефектоскопист».

15. Высшее профессиональное (техническое) по квалификации инженер-механик или среднее профессиональное техническое по квалификации техник-механик. При высшем образовании – один год на работах, связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, при среднем профессиональном – три года на работах, связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

16. Образование: профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки по профессиям рабочих и должностных служащих в области, соответствующей направленности (профилю) по сварочному производству. Опыт работы: стаж работы в должности

электрогазосварщика 5 разряда не менее 2 лет и квалификация электрогазосварщика 6 разряда.

17. Высшее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области экологии.

18. Высшее профессиональное (техническое, инженерно-экономическое, техническое, юридическое).

Резюме в формате Word направлять по адресу:

RESUMENPZ@bn.rosneft.ru

AVDONINA OYU@bashneft.ru

[@bn.rosneft.ru](mailto:CHEMORDAKOVAKV@bn.rosneft.ru)

KHALILOVTR@bn.rosneft.ru

VAKHITOVAARI@bn.rosneft.ru

с обязательным указанием интересующей вакансии.

ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

РАБОТЫ В ЗАМКНУТОМ ПРОСТРАНСТВЕ

Работы в замкнутом пространстве должны проводиться при соблюдении следующих условий:

1. Отсутствует приемлемый альтернативный способ выполнения работы без участия человека.
2. Замкнуты емкости и оборудование, для которых это требование обязательно.
3. Обеспечен инструментальный контроль состояния воздушной среды.
4. Привлечены в установленном количестве страховщики и наблюдатели.

Лица, работающие и входящие в замкнутое пространство для отбора проб воздуха, должны использовать автономный дыхательный аппарат или шланговый противогаз, средства подачи сигналов и страховки.

РАБОТЫ В БЛИЗИ ДВИЖУЩИХСЯ (ВРАЩАЮЩИХСЯ) ЧАСТЕЙ МЕХАНИЗМОВ

Движущиеся (вращающиеся) части в составе оборудования, аппаратов, механизмов должны эксплуатироваться при соблюдении следующих условий:

1. Обеспечено наличие ограждений, кожухов, защитных экранов, знаков безопасности и сигнальной окраски.
2. Предусмотрена возможность быстрого отключения механизмов (при нештатных ситуациях).

Запрещена эксплуатация оборудования при отсутствии или неисправности защитных устройств и приспособлений.

