



Вестник НПЗ



№21 (48) АПРЕЛЬ/2022

БЕЗОПАСНОСТЬ



ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» - ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗ РОСНЕФТИ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПОДВЕЛА ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА-РЕЙТИНГА СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОМПАНИИ.

Оценивались такие критерии работы как охрана труда, организационная, социальная и правовая деятельность, молодежная политика и информационная работа.

В конкурсе приняли участие все профсоюзные организации, входящие в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Победители были определены в 4 группах: «Разведка и Добыча», «Нефтепереработка и нефтегазохимия», «Нефтегазовый сервис» и «Розничные продажи».

По итогам 2021 года в группе «Нефтепереработка и нефтегазохимия» Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» заняла 1 место. Вторым стал профсоюз АО «Новокуйбышевский НПЗ», третий результат у ППО ПАО «Саратовский НПЗ».

Кроме того, профсоюз «Башнефть-Переработка» был признан лучшей первичной профсоюзной организацией по направлению «Охрана труда».

Дипломы победителя были вручены Председателю ППО «Башнефть-Переработка» Айрату Абдрашитовичу Нураеву:

«В этом году наша профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» празднует свой первый юбилей. В мае нам исполняется 5 лет. Победа в конкурсе – очень важное достижение, ведь спустя такой недолгий срок с момента своего создания, нам удалось добиться такого высокого уровня. Особо приятно, что нашу работу отметили в дополнительной номинации – охрана труда – одном из самых главных направлений работы

профсоюза. Этот успех – плод совместной работы большой семьи членов профсоюза, профсоюзных активистов и членов цеховых комитетов, нашего социального партнера – Работодателя, и безусловно, нашего главного куратора на чью работу мы ориентируемся – МПО ПАО «НК «Роснефть». В дальнейшем мы безусловно будем держать эту высокую планку и делать все возможное, чтобы члены нашего профсоюза гордились им. Ведь наш девиз «Объединяясь – мы достигаем!» уже неоднократно подтвердил свою силу!».

Еще одну победу ППО «Башнефть-Переработка» завоевала на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России. Уже второй год профсоюз входит в число призеров конкурса Лучшая первичная (объеди-



енная первичная) профсоюзная организация НГСП России по ведению информационной работы». ППО «Башнефть-Переработка» заняла 2 место среди профсоюзов с численностью от 5 до 10 тысяч человек.

Поздравляем всех членов ППО «Башнефть-Переработка» с победой в конкурсе!

Автор текста: Алия Даминова
Фото из архива

АВТОМАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ

НА ФИЛИАЛАХ «БАШНЕФТИ» ПОЛУЧЕНЫ ПЕРВЫЕ И УСТОЙЧИВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ МАСШТАБНОЙ ПРОГРАММЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМ УСОВЕРШЕНСТВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ (ДАЛЕЕ – СУУТП ИЛИ СИСТЕМА). СУММАРНЫЙ ЭФФЕКТ ПО ДЕВЯТИ СУУТП, ВНЕДРЕННЫХ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОБЪЕКТАХ ФИЛИАЛОВ, ПРЕВЫСИЛ ОЖИДАЕМЫЙ И СОСТАВИЛ БОЛЕЕ 450 МЛН. РУБЛЕЙ В ГОД.

Опыт в отрасли показывает, что за счет снижения колебаний основных параметров процесса и повышения стабильности технологического режима в целом, появляется возможность увеличить прибыль предприятия и снизить операционные затраты. Для решения данных задач на нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятиях внедряются и эксплуатируются системы усовершенствованного управления технологическими процессами. Они реализуют принцип прогнозирующего управления множеством параметров.

При работе системы, за счет стабилизации технологического процесса, сокращается потребление топливного газа в печах нагрева, соответственно сокращаются выбросы дымовых газов, что положительно сказывается на экологии. Также повышается уровень безопасности при работе установки, так как система регулирует и контролирует одновременно все доступные ей параметры, что невозможно при регулировании оператором. Например, если раньше операторы на установках вручную регулировали распределение потоков в многопоточных печах нагрева, то сейчас это делает СУУТП, при этом параллельно поддерживая необходимый общий расход продукта, а также выравнивая температуры потоков на выходе из печи.

На установках филиалов ПАО АНК «Башнефть» СУУТП успешно эксплуатируются с 2013 года. Везде, где система внедрена, она показала свою надежность и эффективность. Начальник цеха №4 филиала «Башнефть-Новоил» Руслан Абдуллин отмечает: «С появлением СУУТП технологический режим стал гораздо стабильнее, система вносит небольшие изменения в процесс, но за счет того, что делает это постоянно, каждую минуту, обеспечивается корректное и плавное ведение режима, а подстройка моделей по лабораторным данным практически исключает ошибки в управлении процессом».

В 2019 году в «Роснефти» был утвержден масштабный в России План мероприятий по внедрению СУУТП на предприятиях нефтепереработки. В соответствии с ним «Башнефть» является лидером по количеству, а по факту внедрения и качеству внедряемых систем. В настоящее время введены в промышлен-

ную эксплуатацию уже 9 Систем (в филиале Уфанефтехим установки УЗК, Л-24-7, Висбрекинг, в филиале УНПЗ установки КУ-1, Л-24-7, в филиале Новоил установки АВТМ-1, АВТМ-2, АВТМ-9, 21-10/700). В процессе внедрения, на разных стадиях готовности находятся еще 8 проектов (в филиале Уфанефтехим установки Л-24-5, Л-35-5, в филиале УНПЗ установки ГОБ-КК, Л-35-5, в филиале Новойл установки Л-35-11/1000, Жекса, АГФУ-1, ЛЧ-24/7). После анализа полученных по итогам опытной эксплуатации результатов, был

подтвержден экономический эффект от внедрения. Суммарный эффект по всем установкам от внедренных СУУТП в соответствии с новым Планом превысил ожидаемый и составил более 450 млн. рублей в год.



твность Систем, что большая редкость в отрасли». Немаловажным фактором успешного функционирования СУУТП в течении всего жизненного цикла является непрерывное, профессиональное сопровождение. Специалисты, выполняющие эти задачи, должны находиться в едином информационном поле со всеми заинтересованными службами завода: отдел АСУТП, технологический отдел, производственно-диспетчерский отдел, отделы производственного и календарного планирования, отдел повы-

шения операционной эффективности и другие. Проведенный в 2015 году работниками Башнефти анализ отрасли показал, что создание отдела по сопровождению проектов внедрения и последующей эксплуатации СУУТП выгодно и необходимо, даже при условии наличия на предприятии всего лишь одной внедренной Системы. Когда же количество СУУТП возрастает, эффективность и рентабельность данного структурного подразделения увеличивается кратно количеству систем. В данном направлении «Башнефть» также является пионером среди всех обществ группы «Роснефти», создав в 2015 году структурное подразделение по сопровождению СУУТП. Опыт филиалов отмечен в качестве лучшей практики и рекомендован Компанией к оценке эффективности создания выделенных подразделений по внедрению и сопровождению во всех Обществах группы внедряющих и эксплуатирующих СУУТП.

Основными преимуществами создания собственной команды по сопровождению СУУТП на предприятии являются как постоянное поддержание эффек-

тивности Систем на проектном уровне, так и регулярная модернизация внедренных систем. Подобные работы по модернизации, силами специалистов по сопровождению СУУТП, были выполнены на установках АВТ-4 (УНХ), ЭЛОУ-АВТ-6 (УНПЗ), в процессе внедрения на установке ЭЛОУ-АВТ-5 (Новоил). В случае привлечения компаний-вендоров, это потребовало бы значительных финансовых вложений со стороны «Башнефти».

Кроме экономических эффектов, большое значение имеют и нематериальные эффекты от СУУТП, такие как: стабилизация технологического процесса, сокращение времени выхода на нормальный режим, уменьшение информационной нагрузки на оперативный персонал. Обучение операторов проводится в ходе реализации проекта, без отрыва от работы. Пуско-наладочные работы непосредственно на установке, в ходе которых и происходит обучение операторов, длится около 1-2 месяцев. Оператор может доверить системе как рутинные повторяющиеся действия, так и контроль за качеством выпускаемой продукции. При этом оператор может сконцентрироваться на решении технологических задач более высокого уровня.

Оператор установки АВТМ-2 Азамат Маликов рассказал: «Честно сказать, мы не сразу приняли систему, сначала казалось, что она работать не будет. Но со временем поняли, насколько это удобно, когда часть функций старшего оператора можно доверить умной автоматике, не отвлекаясь на рутинные, повторяющиеся операции или постоянные корректировки технологического режима».

Положительное влияние работы СУУТП чувствуется на всех уровнях работы завода – от операторов до руководства заводов. Всего до 2024 года по всем производственным площадкам «Башнефти» планируется ввести в эксплуатацию 24 системы, что с учетом внедренных в период с 2013 по 2017 г. доведет общее количество Систем до 29. Кроме того, впервые в России, в рамках той же программы, планируется связать большинство внедренных СУУТП в единые системы глобальной динамической оптимизации, которые дадут дополнительный синергетический эффект от совместной работы систем.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из архива

ОЦЕНИЛИ МАСТЕРСТВО

В ФИЛИАЛАХ «БАШНЕФТИ»
ОПРЕДЕЛЕНА ЛУЧШИЕ
ПО ПРОФЕССИИ.

Смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии» проводится на площадках Уфимских нефтеперерабатывающих заводов уже восьмой год, и в пятый раз – в составе «Роснефти».

За годы его проведения, не только победа, но участие в нем становится значимым событием для работников. Конкурс мотивирует их к дальнейшему развитию.

«Желаю вам проявить свои лучшие профессиональные качества и доказать всем и, прежде всего, себе, что вы достойны большего, – обратился к участникам ЛПП директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Илья Глухов, – Отмечу, в прошлом году наша команда продемонстрировала высокие результаты на финальном этапе смотр-конкурса НК «Роснефть». Вам предстоит доказать, что вы лучше и перспективнее соперников, более квалифицированы и грамотны в решении производственных задач».

Всего в конкурсе участвовало 200 заводчан. Жюри оценило уровень знаний локальных нормативных документов работниками, проверило их теоретиче-

ские и практические навыки в условиях, максимально приближенных к производственным. Несмотря на соревновательный характер, участники охотно делились опытом друг с другом и поддерживали новичков.

«Главное, чтобы коллеги не останавливались на достигнутых победах, а шли смело вперед. У наших работников большой опыт работы, мастерства, знаний, им есть, что передать начинающим специалистам без производственного опыта», – отметил Эдуард Тайхутдинов, директор филиала «Башнефть-Новоил».

Лучших определяли в основных заводских профессиях: оператор технологических установок, оператор товарный, машинист компрессорных установок, машинист технологических насосов, лаборант химического анализа, слесарь по ремонту технологических установок, приборист контрольно-измерительной автоматики, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования.

«Работаю всего полтора года, поэтому участвовал впервые. Подготовку начал незадолго до конкурса, изучал ЛНД, а также прорабатывал каждое действие при выполнении практического

задания. Победил неожиданно для себя, но думаю, это все благодаря тому, что выполнил все наставления руководства, которое также принимало активное участие в моей подготовке, – поделился оператор технологических установок «Башнефть-Уфанефтехим» Тимур Ширматов, – Для меня лично – это большой интереснейший опыт и еще один шаг к своей цели».

Айгуль Вахитова заняла первое место в номинации «Лаборант химического анализа» на площадке «Башнефть-Новоил». Победа не стала сюрпризом для девушки – она уже занимала лидирующие позиции на конкурсе, а том числе – была в призерах «WorldSkills».

В лидерах конкурса и Дмитрий Батыркаев, машинист компрессорных установок «Башнефть-УНПЗ»: «Победа была ожидаемой, участвовал уже третий раз. К сожалению, в прошлом году перед самым финалом ЛПП НК «Роснефть» получил положительный тест на ковид, поэтому не получилось там выступить. Самое сложное в данном конкурсе победить свое волнение во время выступления перед членами жюри, постараться правильно донести до них информацию».

ЛИДЕРСТВО



Отметим, что впервые на локальном этапе конкурса появились две новые номинации – станочник широкого профиля и электрогазосварщик. Начальник ремонтно-механического производства «Башнефть-Уфанефтехим» Ривал Муталов отметил, что конкурсные задания были сложными, а изготовленные призами детали можно использовать на производстве.

Жюри определило победителей в специальной номинации «Безопасный труд», своих лауреатов выбрал и ВБРР, банк-партнер Компании.

Победители конкурса получили почетные грамоты, денежные вознаграждения и возможность приоритетного перевода с повышением в должности. Они представят НПЗ на финальном этапе смотр-конкурса ПАО «НК Роснефть», который пройдет в городе Самара.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Андрей Шальков

В МУЗЕЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ ВОЗОБНОВИЛИСЬ ЭКСКУРСИИ

ПОСЛЕ ДВУХЛЕТНЕГО ПЕРЕРЫВА ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ МУЗЕЙ ИСТОРИИ УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ «ИСТОРИЯ, ВЕДУЩАЯ В БУДУЩЕЕ». ПЕРВЫМИ ПОСЕТИТЕЛЯМИ СТАЛИ СТУДЕНТЫ «БН-ПЕРЕРАБОТКА УТЭК».



19 студентов первой профильной группы на базе УТЭК, которая была открыта в этом учебном году, ознакомились с историей уфимских нефтеперерабатывающих заводов. Экскурсию будущим нефтепереработкам провела бесценный экскурсовод – Наталья Медведева, заведующая технической

библиотекой-архивом «Башнефть-УНПЗ». Традиционно она включила в свой рассказ о строительстве заводов, самоотверженной работе в военные и послевоенные годы, расцвете башкирской нефтяной промышленности и реализуемых социальных программах, воспоминания участников тех событий.

Студенты в свою очередь засыпали Наталью Борисовну вопросами и оставили записи с благодарностями в книге отзывов.

«Я думаю, это хорошая практика, когда будущие нефтяники знакомятся с историей заводов. Они видят какой титанический труд вложен в них. Студенты становятся ответственным. Спасибо большое за экскурсию», – поделилась классный руководитель группы 3-ПНГ-1 Айсулу Батталова.

Музей истории уфимской нефтепереработки открыл свои двери для посетителей в 2016 году. В нем хранятся старые фотографии и интересные артефакты об истории трех нефтеперерабатывающих заводов. История уфимского нефтеперерабатывающего комплекса берет начало в 30-х годах прошлого столетия. У истоков его создания и развития стояли нынешние ве-

тераны предприятия. К сожалению, на сегодняшний день не все историческое наследие сохранено в стенах нефтеперерабатывающего комплекса, поэтому приходится по крупицам собирать возможные экспонаты.

Экскурсии проводятся для групп из 10-15 человек, это могут быть работники филиала, студенты ВУЗ-ов и СУЗ-ов специальности «Нефтепереработка», Роснефть – классы. Время проведения экскурсий с понедельника по пятницу в рабочее время по предварительному заявкам.

Для посещения музея необходимо отправить заявку на электронную почту специалисту сектора внутренних коммуникаций и корпоративной культуры Эльвире Пермяковой PERMYAKOVAER@bn.rosneft.ru.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Регина Баранова

«ЗЕЛЁНАЯ» ПОВЕСТКА

РАБОТНИКИ «БАШНЕФТИ» СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ФОРУМА В УФЕ.

С 12 по 14 апреля в Уфе состоялся Экологический форум. Его организаторами являются Правительство Республики Башкортостан, Министерство природопользования и экологии Республики Башкортостан, Башкирская выставочная компания при поддержке Российского экологического общества (РЭО) и Ассоциации «Чистая страна».

Это единственный многоотраслевой выставочный проект в регионе, призванный стимулировать развитие экологической культуры, как со стороны бизнеса, так и со стороны общественности.

В работе Форума не первый год принимают участие специалисты Компании «Башнефть». К примеру, в этом году филиал «Башнефть-УНПЗ» представила Кристина Павлова, инженер Управления охраны окружаю-



щей среды и очистных сооружений. «Предприятия Компании являются экологически ориентированными и посещение подобных мероприятий позволяет нам, работникам «Башнефти», оставаться в курсе всех нововведений в сфере природоохранного законодательства, узнавать актуальные новости, встречаться и обмениваться опытом с коллегами с других организаций», – рассказала Кристина.

Девушка отметила насыщенность деловой программы, цен-

тральным мероприятием которой стало пленарное заседание на тему «Экология региона. Тенденция развития отрасли». Кроме того, в рамках форума прошли 15 отраслевых дискуссионных площадок и круглых столов, посвященных сохранению лесных ресурсов, промышленной экологии, обращению с ТКО, борьбе с браконьерством, экотуризму и другим темам, а также Всероссийская научно-практическая конференция «Здоровая среда».

Кристина смогла поучаствовать и в Молодежном экологическом дне, где специалисты обсудили «Зеленое будущее Башкортостана», заслушали защиту студенческих экологических проектов, сыграли в эко-квиз, викторину и эко-игра «Хранители Земли», а также прошли мастер-классы по изготовлению поделок из вторсырья.

Отметим, что в ходе проведения Форума, прошли специализированные выставки «Экология и технологии», «Благоустройство. Комфортная

среда», «Инженерные системы. Светотехника», «Строительство», где помимо местных предприятий свое оборудование, технологии и материалы представили более 30 компаний из Москвы, Пермского края, Тюменской области, Татарстана. Отдельной экспозицией представлены геопарки Республики Башкортостан.

Проведение форума было приурочено ко дню экологических знаний, который отмечается в России 15 апреля с 1996 года. Продвижение экологических знаний и формирование экологической культуры населения, информирование общественности о состоянии дел в области экологической безопасности и о состоянии окружающей среды, а также воспитание и подготовка гражданина, умеющего мыслить экологически – основная цель введённого праздника, и по сути – основной лейтмотив большого республиканского Форума.

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Кристина Павлова

НА СУББОТНИК СТАНОВИСЬ!

ПОВЫШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИСХОДИТ ЧЕРЕЗ СОВМЕСТНЫЕ АКЦИИ.

Уборку лесного массива вдоль улиц Трамвайной и Российской организовали сотрудники филиалов ПАО АНК «Башнефть» вместе с администрацией Уфы.

Более 50 сотрудников Блока ПБОТОС и членов их семей организовали озеленение территории и ее благоустройство. Стоит отметить, что заводчанами собрано свыше 16 м³ мусора, вывоз которого осуществлялся силами городской администрации.



«Субботник прошел очень воодушевленно, активно, дружно, – поделилась молодой специалист Гузель Дремина, ведущий инженер по охране окружающей среды филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ», – Данное мероприятие послужило прекрасным поводом поднятия корпоративного духа и сплочения коллектива, повышения

экологической культуры и в целом улучшение дисциплины каждого из нас. Именно в такие моменты ты понимаешь свою причастность к родному городу, к месту, где живешь и работаешь. Хочется сделать больше хорошего для него и для окружающей среды!».

Автор текста и фото:
Гузель Дремина

ЗДОРОВОЕ ДВИЖЕНИЕ

В ФИЛИАЛАХ СТАРТОВАЛИ «ДНИ ЗДОРОВЬЯ» НА ТЕМУ ЗДОРОВЬЯ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА И ЗАВЕРШИЛСЯ ОНЛАЙН ПРОЕКТ ПОСВЯЩЕННЫЙ ФИЗИЧЕСКОМУ И ПСИХИЧЕСКОМУ ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКОВ.

В первый день по видео-конференцсвязи врач ЛФК высшей категории Светлана Семенова рассказала заводчанам об аспектах здоровья и профилактике наиболее часто встречающихся заболеваний опорно-двигательной системы. В своей лекции Светлана Мухарьямовна сделала акцент на необходимости развития мышечного корсета. Напомнила, что мышцы выполняют множество ролей в поддержании здоровья суставов, например, служат защитой и способствуют передаче питательных веществ.

Со второго дня от теории перешли к практике – персональным диагностикам и консультациям у врачей-реабилитологов. В ходе консультации включает осмотр, миофасциальную диагностику, функциональную диагностику и в случае необходимости – направление на дообследование.

«Пошел на Дни здоровья для решения проблемы, полученной после травмы. Мне понравилась консультация – компетентный врач, интересная и полезная функциональная диагностика. Упражнения, которые мне показали, делаю дома и уже чувствую первые результаты. Получил направление на дальнейшую реабилитацию, в социальном отделе рассказали, как пройти ее по 12 программе ДМС. Спасибо большое за такую возможность», – рассказал Ильдар Галин, приемосдатчик груза и багажа «Башнефть-Новоил».



Более 40 работников уже получили консультацию на здравпункте «Башнефть-Уфанефтехим». С 25 апреля по 25 мая около 70 работников пойдут на приём в медицинский центр в Уфе.

«Каждый работник филиалов имеет полис ДМС, включающий в себя прямой и не прямой доступ в медицинские учреждения. Если необходимая ему помощь не предусмотрена по стандартной программе, можно воспользоваться двенадцатой программой «Медицинские услуги по согласованию сторон». Для этого необходимо обратиться в отдел по социальным программам (здание КОРУС, кабинет 203) с пакетом документов: заявление, направление от врача с планом лечения, согласие на передачу медицинской информации, согласие на передачу персональных данных. В случае положительного решения работник получает медицинскую помощь. Одним из условий яв-



ляется наличие договорных отношений клиники со страховой компанией АО «Согаз». Также каждый работник имеет страховку от несчастных случаев, она действует по всему миру 24 часа в сутки» – рассказала ведущий специалист отдела социальных программ Людмила Грачева.

Также уже третий год подряд реализуется онлайн-проект, посвященный физическому и психическому здоровью работников. Проект внедрен в рамках корпоративной программы «Энергия жизни» и представляет собой курс лекций и практических занятий, направленных на поддержание здоровья и профилактику различных заболеваний. Среди важных тем – восстановление энергии с помощью питания, антивозрастная терапия, сохранение психического здоровья при комфортных физических нагрузках и применении абстрактного искусства.

«Обычно подключаюсь к онлайн-конференции, когда готовлю ужин. Даже успела применить знания об энергетическом питании на практике в тот же

день. Мне нравится подача информации: с одной стороны, она легкая и непринужденная, с другой – приводятся научные обоснования и актуальные открытия ученых. Жду новых выпусков!», – рассказала Гульназ Рахимова, работник «Башнефть-Уфанефтехим».

«Проект актуален и очень эффективен», – отзываются заводчане, а то, что он проходит онлайн, добавляет удобства в коммуникациях. К примеру, на одной из встреч говорили о восстановлении здоровья после перенесенного COVID-19. Опытный терапевт-гастроэнтеролог рассказала об анализах, которые необходимо сдать после выздоровления, принципах питания и физической активности, а также отметила важность вакцинации и ревакцинации в рамках профилактики коронавирусной инфекции. Трансляция прошла в социальной сети «ВКонтакте»: это увеличило охват и дало возможность сохранить записи предыдущих выпусков.

Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова





ИСТОРИЯ В ДЕТАЛЯХ

РАЗВИТИЕ ЗАВОДА КАК
ГЛАВНАЯ СЕМЕЙНАЯ ЦЕННОСТЬ.

| 90 лет башкирской нефти – знаковая дата для страны. Это история, как в кратчайшие сроки зародилась нефтяная отрасль в регионе, история обеспечения фронта и промышленности в военные годы, история новейших технологий и инновационного улучшения качества. Все это судьбы тысяч семей нефтяников, которые буквально вручную, порой методом проб и ошибок, построили и запустили машину по добыче и переработке «черного золота».

Мы встретились с семьей Юрия Васильевича и Валентины Николаевны Попалышевых, которые почти полвека посвятили работе на нефтеперерабатывающем заводе.

В начале 50-х годов перед нефтеперерабатывающей отраслью республики стояли амбициозные задачи: увеличить мощности нефтеперерабатывающих заводов более чем в 2 раза, освоить и внедрить новые методы глубокой переработки нефти, значительно увеличить выход светлых нефтепродуктов, обеспечить «покорителей целины» моторным топливом и освоить переработку



те помощником оператора на Ордена Ленина Уфимском НПЗ в цехе №2 на комбинированной установке № 1, состоящую из блока переработки нефти, крекинг-остатка и перегонки бензина. Установка была построена в довоенные годы, по тем временам очень современная, построена на импортном оборудовании фирмы «Луммус». Через два года Юрия Попалышева призвали в армию.

Отслужив в армии, Юрий Васильевич вернулся на ставшую родной установку. Тогда она была центром новаторских преобразований на заводе, здесь освоили новый метод зашлачивания светлых нефтепродуктов, вместе с газойлем начали крекировать и мазут. Попалышев также принимал активное участие в совершенствовании технологий и впоследствии был отмечен нагрудным значком «Отличник изобретательства и рационализаторства».

«Много работали. Оператором, старшим оператором, потом 17 лет был начальником установки, заместителем начальника цеха. Каждые 3 месяца останавливались на паровыжиг. Это очень опасная работа, ювелирная, важно было не сжечь печные трубы, и при этом, чтобы в трубах не осталось кокса. Ставили самых опытных операторов-кочегаров. В те времена у меня не было домашнего телефона, связь была через работников завода – могли среди ночи приехать на автомобиле и забрать на завод. Любая операция проходила через начальника установки. Ремонты проводил наш ремонтный цех, а чистку колонн, выжиг печей и труб делали своими руками операторы. Колонну готовили, вскрывали, залезали внутрь, чистили, налаживали, – в этих процессах без работников установки не обходились. Готовили сырье на установках обессоливания, меняли оборудование, большое внимание уделяли температурному режиму, чтобы увеличить выход

светлых, уменьшить процент коксообразования в трубах», – вспоминает Юрий Попалышев, каждый раз акцентируя внимание на безопасности и безаварийности, это всегда было одним из ключевых приоритетов Компании.

В семейном фотоальбоме Попалышевых трепетно хранится история семьи и завода. Вот фото мамы, братьев и племянников – они тоже тесно связаны с нефтепереработкой. Есть здесь майские и ноябрьские демонстрации, спортивные и культурные мероприятия. «Видите, это моя Валентина Николаевна на ремонте установки, она здесь оператором работает. Эта карточка с лыжного воскресенья – каждые выходные проводились соревнования. Отливали медали в ремонтном цехе и всех детей потом награждали. Много было мероприятий, в субботниках постоянно участвовали. Наша установка была одна из первых установок и по производительности, и по другим показателям», – делится Юрий Васильевич.

В ноябре этого года Попалышевы отметят «бриллиантовую свадьбу». За 60 лет совместной жизни они смогли сохранить очень трепетные и теплые отношения. Секрет пары прост: любить, понимать и поддерживать друг друга, оставаться близкими, соединенными общими воспоминаниями и ценностями. А завод был и остается для них главной ценностью и гордостью.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из личного архива



высокосернистой нефти Арланского происхождения.

В эти так называемые «ударные пятидесятые» свой путь в нефтепереработке начали шестнадцатилетние Валентина и Юрий Попалышевы. Два года учились в ремесленном училище № 5, затем Валентина Николаевна продолжила работу в БашНИИ НП, Юрий Васильевич приступил к рабо-

«Он служил на Дальнем Востоке на островах. Три года и восемь месяцев ждала его из армии. И видите, не зря – столько лет живем душа в душу», – рассказывает Валентина Николаевна, в деталях вспоминая их первую встречу после демобилизации. А он показывает какой длины были красивые кудрявые волосы его супруги-отличницы в этот день.

ХОББИ, КАК ВОЗМОЖНОСТЬ ПОДДЕРЖАТЬ СВЯЗь ПОКОЛЕНИЙ

ЧТО ЛУЧШЕ, ЧЕМ ХОББИ, МОЖЕТ РАССКАЗАТЬ ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА? В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРОВЕЛА КОНКУРС «МОЕ ХОББИ».

Более 40 работников с удовольствием поделились своими увлечениями, среди которых рисование, вышивание, садоводство, туризм, моделирование, музыка, поэзия, спорт и многое другое.

Конкурсной комиссией было принято решение отметить призами всех участников за их яркие и необычные рассказы и презентации о любимом увлечении.

Среди участников самые интересные и необычные хобби:

- Александр Машненко (топиарное искусство)
- Вадим Шумилин (техническое моделирование)
- Земфира Анпилогова (парашютный спорт)
- Елена Дудова (вязание в японской технике амигуруми)
- Лилия Кабирова (шитье)
- Максим Муратов (изготовление изделий из дерева)

На первый взгляд, у Елены Дудовой хобби распространено – вязание. Только вяжет она в японской технике амигуруми и относится к своему увлечению не только как к возможности приятно провести свободное время.

«Вязание – это возможность не утратить связь поколений, уметь делать то, что могли наши бабушки, а мы можем научить наших дочерей или внуков. Моим первым учителем была бабушка. Научилась вязать еще до школы. Первые изделия – носочки и варежки, мои пупсы были одеты на зависть всем подружкам», – рассказывает Елена Владиславовна о своем хобби.

Раньше вязала одежду: шапочки с шарфами, жилеты, джемпера. Научившись вязать крючком, в доме появились салфетки, вазочки, а на школьной форме ажурные воротнички. Позже – кружевные юбки, платья, кофточки. В непростые девятые умение вязать помогало регулярно обновлять детский гардероб.



Почти десять лет назад Елена Дудова впервые узнала о японском искусстве – амигуруми. Хобби началось с вопроса: «смогу ли я тоже связать эту «прелесть»? Первая работа – подушка-игрушка Овечка стала очень популярной у знакомых, ее несколько раз заказывали на подарки. Это вдохновило Елену на дальнейшее развитие в этом направлении. Можно даже сказать «заболела», «заразилась» искусством амигуруми. Это японское искусство вязания на спицах или крючком маленьких мягких зверушек и человекообразных существ и неодушевленных объектов, наделенных свойствами живых существ.

«Это увлечение оказалось настолько завораживающим, что торопишься после работы быстрее за любимое занятие и засиживаешься до поздней ночи. Начиная с самых простых игрушек, развиваюсь и совершенствуюсь к более сложным образам и технике. И нет предела этим познаниям. Вяжу все, что понравилось: мишек, зайчиков, ежиков, птичек, котиков, пупсиков, детей и сказочных персонажей. Все они создаются с любовью и частичкой моей души. Я очень люблю вязать, и это у меня полу-

чается. Когда вяжу, я сосредоточена, но тем не менее – это отдых и наслаждение. Вязание помогает снять стресс и беспокойство, благотворно влияет на нервную систему. Размеренные движения помогают расслабиться, повышают концентрацию, улучшают внимательность. Вязание – это творческий процесс созидания



и создания уникальной одежды либо игрушки, которой не будет ни у кого.

Это всегда в наличии подарки родным, близким, друзьям. Вязание повышает самооценку и позволяет чувствовать себя нужным и полезным, делать что-то для других, видеть, как радуются дети красивым игрушкам. Вдохновение и идеи черпаю в интернете. Рецепт такой: немного терпения, усидчивости, плюс фантазия и своя изюминка и неповторимый шедевр готов. На просторах интернета много сайтов с форумами по вязанию. Знакомлюсь с интересными творческими людьми, люблю их работами, загораюсь сама настолько, что на все задумки не хватает свободного времени. Жаль, что в сутках всего 24 часа. С уверен-



ностью могу сказать, что мое хобби – моя жизнь!» – рассказала Елена Владиславовна.

С 2014 года Елена Дудова работает в складском хозяйстве филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил», сейчас занимает должность заведующего складом. Работа заключается в получении, сохранности и обеспечении производств материально-техническими ресурсами. Здесь важны внимательность, сосредоточенность, концентрация, стрессоустойчивость, терпение. Словом, все те черты характера, которые выработались в том числе и благодаря любимому хобби.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Алия Даминова
и из личного архива



МУЗЫКАЛЬНЫЙ КВИЗ

29 МАРТА СОСТОЯЛОСЬ ОДНО ИЗ САМЫХ ОЖИДАЕМЫХ ЗАВОДЧАНАМИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.



Более 40 команд вступили в борьбу за звание сильнейшей в знании советских и российских кинематографа и музыки. Участники называли мультики по кадрам, определяли фильм по саундтреку, отвечали на вопросы об исполнителях и героях фильмов. Бывалые меломаны по первым нотам узнавали некогда популярные группы и могли разглядеть «звезду» на детской школьной фотографии.

Специальный тематический раунд в этот раз был посвящен нефтяной промышленности республики 90-летию Башкирской нефти. Стоит отметить, что нефтепереработчики отлично знают историю своей отрасли – более 4-х команд справились со всеми вопросами без единой ошибки.



Настоящим украшением турнира стала команда ветеранов нефтепереработки «Фикусы». Зал встретил их самими бурными овациями и поблагодарил за участие. Команде Нины Александровны Чиглинцевой, конечно, было отнюдь не просто отличить Эндшпиля от MiyaGi,

но они показали отличный результат.

Претенденты сменяли друг друга после каждой серии вопросов, но победа оказалась на стороне опытных участников. Первое место заняла команда «Старый завод» (УНПЗ Метролога), на втором – «МЦ Квадрат» (Новыйл УГЭ), тройку призеров замкнула сборная УНПЗ «ТРИ-НИТРОТОЛУОЛ».

Приборист Артур Галимов из команды-победителя рассказал:



«О победе, конечно, не думали, но была надежда попасть в тройку лидеров. Фавориты были более-менее очевидны. В составе команды я участвую во второй раз. Сложными были вопросы об истории Компании. Мероприятие очень крутое, хотелось бы почаще чего-то подобного».



Несмотря на то, что борьба за победу шла до последнего раунда, это не сказалось на дружественной атмосфере, царившей весь вечер в зале. Было видно, что коллеги ждали общения в оффлайне. Даже прошлогодние победители не расстроились второму месту: «Специально к игре не готовились, хотелось проверить свои знания и эрудицию в очередной разок. В предыдущем квизе наша команда заняла первое место. Настрой был боевой, но второму месту ничуть не расстроились. Вопросы были интересными. Где-то помогли знания, а где-то логические рассуждения. Довольно сложно давались диалоги из фильмов, где необходимо было не только узнать голоса любимых актеров, но и понять из какого фильма сам текст. Мероприятие прошло на высоком уровне, отличная «разрядка» после



напряженного рабочего дня», – поделился серебряный призер игры Эмиль Фаттахов.

Поздравляем лидеров игры и благодарим участников за яркий квиз!

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Борис Дмитриев



ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ СПОРТА

РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ АКТИВНО УЧАСТВУЮТ В СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



С 9 по 11 апреля традиционные соревнования по сноуборду среди сотрудников дочерних обществ НК «Роснефть» прошли на горе Соболиная в г. Байкальск Иркутской области.

Организатором мероприятия выступила «Ангарская нефтехимическая компания», дочернее общество НК «Роснефть». Крупные соревнования на самой знаменитой трассе в Байкальске, проложенной по хребту Хамар-Дабан, простирающемуся на 250 километров вдоль Байкала, проводятся в третий раз.

В этом году в соревнованиях приняли участие порядка 80 спортсменов из 16 дочерних обществ НК «Роснефть». Помимо предприятий ангарской площадки, которую представили АО «АНХК», АО «АЗП» и АО «АНХП», в Байкальск приехали работники Компании из других регионов: Уфа, Самара, Сызрань, Томск, Тюмень, Красноярск, Нефтеюганск, Иркутск.

Участники преодолевали профессиональную трассу длиной 400 метров в дисциплине параллельный слалом, учитывались время и «чистота» прохождения этапов соревнования. В квалификации были отобраны спортсмены, показавшие лучшее время спуска. В финал вышли 16 сноубордистов.

Среди мужчин победу одержал Евгений Сазонов (ООО «РН-Уватнефтегаз»), второе место занял Глеб Ситников (ППО «Башнефть-Переработка»), третье место у Романа Богомолова (АО «АНХК»). Среди женщин золото завоевала Екатерина Дерюшкина (ООО «РН-Ванкор»),

серебро у Марины Гладышевой (ООО «РН-БашНИПИнефть»), бронзовым призером стала Ксения Зинченко (ООО «Тюменский нефтяной научный центр»).

Стоит отметить, что Лилия Батыршина, представляющая «Башнефть-Переработку», также вошла в число сильнейших сноубордисток «Роснефти», заняв на соревнованиях 5 место.

23 и 24 апреля корпоративные турниры по мини-футболу и волейболу. Это два самых популярных в компании командных вида спорта. Участники турниров не скрывали радости по поводу наконец-то представившейся возможности померяться силами. Не меньшие эмоции испытали и многочисленные болельщики. Оба турнира были посвящены юбилею башкирской нефти и проходили в атмосфере единения, командной поддержки и дружбы.

Компания уделяет большое внимание поддержке, развитию и популяризации физической культуры и спорта на своих предприятиях. Ежегодно Компания реализует программы развития спортивной инфраструктуры, оказывает финансовую помощь профессиональным спортивным командам, проводит любительские соревнования, арендует для своих сотрудников спортивные залы и трассы. Из года в год количество активно занимающихся спортом работников Компании растет.

Автор текста: Лилия Хусаинова

Автор фото:

Дмитрий Мухаметкулов

МИНИ-ФУТБОЛ

За корпоративный Кубок по мини-футболу боролись 13 команд. В очередной раз в финальном дерби «золотого дивизиона» сошлись «Башнефть-Переработка» и «Башнефть-Добыча». В основное время выявить победителя не удалось. Исход встречи и турнира решила серия пенальти. По ее итогам победителем



стала «Добыча», второе место досталось «Переработке». Бронзовые награды завоевала команда «Уфаоргсинтеза».

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ. ЗОЛОТОЙ ДИВИЗИОН:

- 1 место – «Башнефть-Добыча»;
- 2 место – «Башнефть-Переработка»;
- 3 место – «Уфаоргсинтез».

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ. НОМИНАЦИИ ЗОЛОТОГО ДИВИЗИОНА:

- Лучший защитник – Бадертдинов Эмиль, «Уфаоргсинтез»;
- Лучший нападающий – Авдонин Александр, «Башнефть-Переработка»;
- Лучший бомбардир – Кузнецов Владилен, «РН-БашНИПИнефть»;
- Лучший вратарь – Зарипов Венер, «Башнефть-Добыча».

ВОЛЕЙБОЛ

В турнире приняли участие десять команд. Гранды корпоративного волейбола – команды «Уфаоргсинтеза», «Башнефть-Добычи», «Башнефть-Переработки» и «Башнефть-Логистика» сошлись в «Золотом дивизионе». Одержав три победы, «Уфаоргсинтез» завоевал первое место. На втором месте — «Добыча», на третьем — «Переработка».



Болельщики отмечают, что все игры золотого дивизиона по волейболу были ничем не хуже игр суперлиги, а команды продемонстрировали очень высокий уровень игры.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ. ЗОЛОТОЙ ДИВИЗИОН:

- 1 место – «Уфаоргсинтез»;
- 2 место – «Башнефть-Добыча»;
- 3 место – «Башнефть-Переработка».

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ. НОМИНАЦИИ ЗОЛОТОГО ДИВИЗИОНА:

- Лучший игрок – Лагутин Владимир, «Башнефть-Добыча»;
- Лучший игрок – Гребнев Юрий, «Уфаоргсинтез»;
- Лучший игрок – Насонов Евгений, «Башнефть-Переработка»;
- Лучший игрок – Тимирбаев Андриян, «Башнефть-Логистика».

ТРИУМФ НОВОЙЛА

АПРЕЛЬ – ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ МЕСЯЦ ДЛЯ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ». В ТЕЧЕНИЕ ЧЕТЫРЕХ НЕДЕЛЬ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРОВОДИЛА СОРЕВНОВАНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЛАДАТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВОЛЕЙБОЛЬНОГО ТРОФЕЯ НПЗ.



Самое интересное противостояние настало на этапе полуфиналов. В борьбу за медали вступили 4 сильнейшие команды, каждая из которых не готова была уступать соперникам в борьбе за золотые медали. Прошлогодние чемпионы – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Новойл не оставили шансов команде Блока ЗГИ по производству нефтехимии Уфанефтехим, обыграв ее в двух партиях. С таким же счетом закончился второй полуфинал, где команда Бло-

ка ЗГИ по производству масел Новойл обыграла команду Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам Уфанефтехим.

Игра за 3 место прошла между двумя командами Уфанефтехима, где прошлогодние бронзовые чемпионы – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам не отдали своего звания соперникам.

В финале же сошлись две команды Новойла, которые не уступили во всех матчах соревнований ни одной партии. Несмотря на авторитет сильной и слажен-

ной команды Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам, их соперникам удалось с первых минут перехватить инициативу и вырвать заслуженную победу. Новыми чемпионами и обладателями Кубка НПЗ по волейболу стали спортсмены Блока ЗГИ по переработке масел Новойл.

Таким образом, тройка сильнейших выглядит следующим образом:

1 место – Блок ЗГИ по производству масел Новойл.

2 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Новойл.

3 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Уфанефтехим.

Большая заслуга в победе команды-победителя принадлежит новичку. Евгений Насонов только начинает свой путь в профессиональной сфере на заводе Башнефти, но в спорте он уже имеет значительные успехи: волейболом занимается с 8 класса школы и за это время успел стать бронзовым призером Чемпионата России и Кубка России молодежной лиги: «С некоторыми участниками команды я знаком давно, вместе занимались в вузе, сейчас играем за производство. Поэтому привыкать не пришлось. Конечно в каждом матче была борьба, ведь соперники сыгранные. Самым сложным был финал, но мы справились. Все зависит от нас».

Евгений Насонов был признан лучшим игроком Кубка НПЗ по волейболу и уже на следующий день в составе сборной команды «Башнефть-Переработка» завоевал бронзовые медали Кубка ПАО «АНК «Башнефть».

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев



НОВЫЕ ЧЕМПИОНЫ

ЭНЕРГЕТИКИ СМЕНИЛИ ЛИДЕРОВ НА БИЛЬЯРДНОМ ОЛИМПЕ.

Бильярд – достаточно популярный вид спорта среди работников Филиалов ПАО АНК «Башнефть». В ППО «Башнефть-Переработка», занимающейся организацией соревнований, отмечают, что с каждым годом игра только прирастает количеством участников и болельщиков.

На этот раз в бильярдном клубе «Олимп» за главный трофей боролись 23 команды, однако в финал вышла четверка сильнейших – это Блок главного энергетика, Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ, Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл, Сборная Блоков развития и технологии и снабжения.

К сожалению, сыграть в финале не смогли фавориты прошлого сезона – команда ПБОТОС. Как говорится, ребятам не хватило спортивной удачи. Эстафе-



ту лидерства переняли команды Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ и Блока главного энергетика. Последние оказались сильнее в двух партиях, став новыми чемпионами турнира НПЗ по бильярду.

За 15 лет проведения турнира, энергетик Сергей Храмов стал новисом его победителем 6 раз. Несколько лет он играл в паре с Владимиром Шадриным, сейчас с Радиком Хуснутдиновым. Сергей – бильярдист с 30-летним стажем, который прокомментировал ход игры и рассказал о любимом спорте:

– Турнир был насыщенный, особенно сложным оказался полуфинал. По ходу игры мы проигрывали, но победу нам все-таки удалось вырвать! Отмечу, что уровень соперников повышается с каждым годом. Я думаю, что все заявленные команды – достаточно сильные и могли бы претендовать на призовые места. Поэтому особенно приятно осознавать, что победил – именно ты! – добавляет Сергей Храмов, – Бильярд – прекрасный вид спорта! Он развивает концентрацию, требует не только внимательности и собранности, но и нема-

лой физической выносливости, активности за игровым сукном. Важно и то, что здесь мы свободно общаемся с коллегами других производственных площадок: две трети участников так или иначе знакомы друг с другом.

Итоги. Команды:

1 место – Блок главного энергетика

2 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ

3 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл

4 место – Команда Блоков развития и технологии и снабжения

Итоги. Личное первенство:

1 место – Олег Ширяев (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл)

2 место – Радик Хуснутдинов (Блок главного энергетика)

3 место – Владимир Шадрин (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ)

Поздравляем победителей турнира и желаем новых побед!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Дмитрий Сагитов

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ

НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

ВАКАНСИИ

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Блок заместителя главного инженера по производству нефтехимии, Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам, Блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых	П.1, П.2, П.4
Оператор технологических установок 4 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам, Блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых, Блок заместителя главного инженера по производству масел	П.1, П.4
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Блок заместителя главного инженера по товарному производству, Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам, Блок заместителя главного инженера по производству масел	П.1, П.4
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Блок заместителя главного инженера по производству нефтехимии, Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам, Блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Приборист 4 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Блок Главного Метролога	П.1, П.9
Аккумуляторщик 5 разряда	УНХ	Блок заместителя главного энергетика по электротехническому оборудованию	П.8
Станочник широкого профиля 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Ремонтно-механическое производство	П.10
Токарь 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Ремонтно-механическое производство	П.11
Грузчик	УНХ, УНПЗ, Новойл	Участок погрузо-разгрузочных работ	П.12
Трубопроводчик линейный 5 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Цех очистных сооружений	П.13
Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования	УНХ, УНПЗ Новойл	Управление технического надзора	П.14
Механик	УНХ	Блок заместителя главного инженера по товарному производству	П.15
Электрогазосварщик 6 разряда	УНХ, УНПЗ Новойл	Ремонтно-механическое производство, Блок Главного энергетика	П.16
Эколог	Новойл	Отдел охраны окружающей среды	П.17
Инженер	УНХ, УНПЗ Новойл	Блок заместителя директора филиала по снабжению	П.18

* Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.
2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.
3. Высшее профессиональное (техническое), Стаж работы по специальности (в области диагностики, эксплуатации, технического обслуживания или ремонта оборудования нефтегазоперерабатывающих предприятий) не менее 1 года или стажировка не менее 3 месяцев.
4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист

компрессорных установок /оператор товарный/слесарь по ремонту технологических установок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Образовательные программы среднего профессионального образования и программа профессионального обучения по рабочей профессии «Аккумуляторщик». Стаж работы по эксплуатации, обслуживанию оборудования промышленных предприятий не менее 1 года.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации)

«Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

10. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 3 лет.

11. Начальное профессиональное образование по специальности токарь и профессиональная подготовка по профессии «Токарь», стаж работы от 6 месяцев.

12. Основное общее образование. Без предъявления требований к стажу работы.

13. Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих с выдачей свидетельства (удостоверения) «Трубопроводчик линейный 5 разряда». Без предъявления требований к стажу работу.

14. Образовательные программы среднего профессионального образования или программа профессионального обучения по рабочей профессии «Дефектоскопист».

15. Высшее профессиональное (техническое) по квалификации инженер-механик или среднее профессиональное техническое по квалификации техник-механик. При высшем образовании – один год на работах, связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, при среднем профессиональном – три года на работах, связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

16. Образование: профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки по профессиям рабочих и должностных служащих в области, соответствующей направленности (профилю) по сварочному производству. Опыт работы: стаж работы в должности элек-

трогазосварщика 5 разряда не менее 2 лет и квалификация электрогазосварщика 6 разряда.

17. Высшее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области экологии.

18. Высшее профессиональное (техническое, инженерно-экономическое, техническое, юридическое).

Резюме в формате Word направлять по адресу:
RESUMENPZ@bn.rosneft.ru
AVDONINA OYU@bashneft.ru
CHEMORDAKOVAKV
@bn.rosneft.ru
KHALILOVTR@bn.rosneft.ru
VAKHITOVAARI
@bn.rosneft.ru

с обязательным указанием интересующей вакансии.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РУБРИКА «ОБРАЩЕНИЕ К РУКОВОДИТЕЛЮ НПЗ»

Уважаемые коллеги!

Напоминаем, что на сайте ППО «Башнефть-Переработка» продолжается прием ваших предложений в информационную рубрику «Обращение к Руководителю НПЗ».

Для участия необходимо направить ваше предложение/обращение согласно следующему порядку:

– обращение/предложение принимаются только через специальный раздел обратной связи «Обращение к Руководителю НПЗ» на официальном сайте ППО «Башнефть-Переработка» НГСП России (bn-pererabotka.rf);

– при подаче заявки обязательным является указание персональных данных, согласие на публикацию обращения и согласие на обработку персональных данных.

По итогам года будут определены лучшие обращения и предложения, авторы которых будут отмечены памятными подарками.



ВЕСТНИК НПЗ

апрель / 2022 | №21 (48)

Информационная брошюра

Учредитель: ППО «Башнефть-Переработка»

Ответственный за выпуск: Лилия Хусаинова

Редактор: Дмитрий Мухаметкулов. Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник НПЗ» №21

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а. Тираж 980 экз. Распространяется бесплатно



bn-pererabotka.rf