

Вестник НПЗ

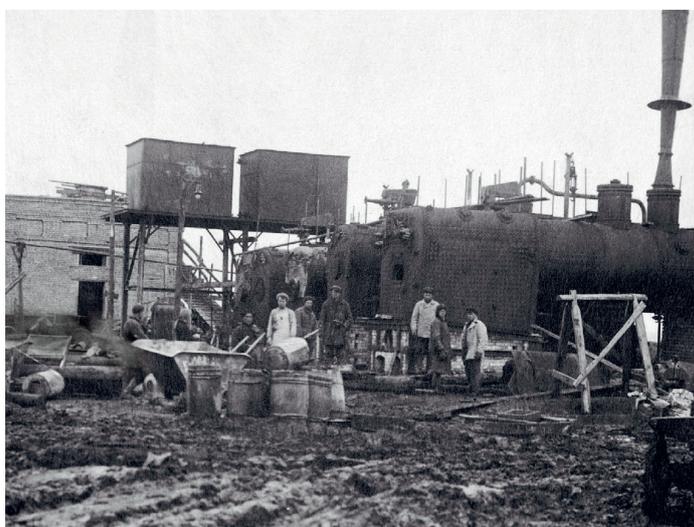
№23 (50) ИЮНЬ/2022



ПЕРВОМУ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ БАШКИРИИ – 84 ГОДА



Весной 1935 года Совет народных комиссаров Башкирской АССР принял Постановление № 392 о строительстве нефтеперерабатывающего завода в Уфе. Столица Республики была выбрана местом строительства не случайно: город обладал географически удобным расположением вблизи промышленных районов Урала, находился на перекрестке транспортных магистралей (железная дорога, Бирский тракт, судоходная река Белая). Завод был необходим для переработки высокосернистой нефти с накануне открытого Ишимбайского месторождения в высококачественный бензин. Осенью по реке Белой пришло первое оборудование,



основой завода станут комбинированные установки «Алко» и «Луммус».

Утром 20 июня 1938 года на Уфимском Крекинг-заводе были получены первые промышленные 117 тонн бензина, – именно так началась история УНПЗ, которая наполнена славными трудовыми достижениями строителей, рабочих, ИТР, рационализаторов.

В конце 1939 года освоили производство авиационного бензина Б-70. Ввод с мая новой комбинированной крекинг-установки «Луммус» позволил перерабатывать в 2 раза больше нефти, чем с установки первой очереди. Учитывая оборонное значение завода, было решено «всю нефть, поступающую с сызранских и бугурланских промыслов, завозить только на Уфимский нефтеперерабатывающий завод».

В годы Великой Отечественной войны завод ни на минуту не остановил выпуск горючего, жизненно необходимого для армии и тыла. Завод № 417 дал фронту 1,05 млн. тонн топлива и более 400 бойцов, в том числе Героев Советского Союза. Здесь остались работать преимущественно женщины, молодежь и подростки, были введены обязательные сверхурочные работы, отменены очередные отпуска.

Но завод не только продолжал производить продукцию, но и расширял производство: в 1942 году начался выпуск собственного никелевого катализатора, необходимого для получения авиабензина.

продолжение на стр. 2



В сложное время на южном фронте, уфимский завод стал самым крупным поставщиком авиатоплива. Параллельно решился вопрос с подготовкой нефти к переработке, ведь нефти с промыслов поступали с заметным содержанием воды и солей.

Осенью 1943 года заводу присуждается переходящее Красное знамя ВЦСПС и Наркомнефти, а в декабре – в очередной раз переходящее Красное Знамя ГКО. В июле 1946 года на вечное хранение заводу оставили переходящее Красное Знамя Государственного комитета обороны СССР, а имя коллектива занесено в Почетную книгу ВЦСПС.

8 мая 1948 года Указом Президиума ВС СССР Уфимский НПЗ был награжден орденом Ленина, и несколько десятилетий гордо именовался Ордена Ленина Уфимский НПЗ.

В послевоенные годы завод развивался, строились новые установки, цеха. Наиболее важным объектом стала установка ЭЛОУ-АВТ-6, которую ввели в эксплуатацию в 1975 году. Поколение заводчан, которое сегодня трудится на предприятии, также внесло огромный вклад в развитие и становление родного предприятия. В период с 1994 по 1996 годы были введены в эксплуатацию такие значимые для завода объекты, как установка производства водорода УПВ-20, комплекс каталитического крекинга Г-43-107М/1, установка «Висбрекинг гудрона» – тем самым была создана современная технология глубокой переработки, которая позволила значительно повысить экономическую эффективность предприятия.

Двадцать первый век открыл двери новым принципиальным изменениям, позволившим очень скоро заговорить о соответствии продукции, выпускаемой Уфимским НПЗ, европейским стандартам качества, экологичности. Была введена в эксплуатацию вакуумная колонна на установке «Висбрекинг гудрона». Были введены в эксплуатацию установка тактового налива моторных топлив фирмы Primex. Это важно, прежде всего, с точки зрения улучшения экологической обстановки. Также в этот период введены в эксплуатацию блок короткоциклового адсорбции водородсодержащего газа на установке производства водорода, что повысило эффективность гидрогенизационных процессов, а также положительно повлияло на экологическую обстановку.

Введены в эксплуатацию установка изомеризации, проведена модернизация комплекса Г-43-107 М/1 за счет оснащения двумя дополнительными реакторами секции гидроочистки вакуумного газойля, что позволило получать бензины стан-

дарту Евро-4. С 2009 по 2013 годы реализован проект строительства установки гидроочистки бензина каталитического крекинга. В 2014 году установка была успешно введена в эксплуатацию, что повлияло на значительное повышение экономической эффективности работы предприятия и позволило перейти на 100%-е производство бензина стандарта Евро-5.

Сейчас УНПЗ – это один из крупнейших по объемам нефтепереработки заводов

Башкирии, с высокотехнологичным оборудованием, современными технологиями и сильными традициями переработки нефти. По итогам 2021 года, в Республике Башкортостан провели итоги межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», где было представлено 25 внебюджетных и бюджетных организаций. Все они имеют заключенный и зарегистрированный коллективный договор, работают стабильно, оказывают работникам социальную поддержку, не имеют просроченной задолженности по заработной плате, несчастных случаев со смертельным исходом. Отрадно, что **первое место в 1 группе внебюджетных организаций было присуждено Филиалу ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ».** Стоит отметить, что наш завод обошел такие крупные отраслевые предприятия, как ПО «Центральные электрические сети», ООО «Башкирэнерго», АО «Башкирская содовая компания», ООО «Башкирские распределительные тепловые сети».

Поздравляем коллег, желаем успехов в профессиональной деятельности.



БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

ЛИДЕРСТВО
РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПОБЕДИЛИ В КОРПОРАТИВНОМ ЧЕМПИОНАТЕ WORLDSKILLS

На базе «Новокуйбышевского НПЗ» состоялся V корпоративный чемпионат ПАО «НК «Роснефть» по стандартам Worldskills по компетенциям «Охрана труда» и «Лабораторный химический анализ».

Соревнования проходили в условиях, максимально приближенных к производственным. Задания для конкурсантов были разработаны экспертами под руководством департамента производственной автоматизации, метрологии и контроля качества, департамента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в нефтепереработке «Роснефти».

Испытания включали сложные теоретические и практические модули. Некоторые из них не были связаны с нефтяной отраслью и оценивали общую подготовку, кругозор, смекалку. На оценку жюри влияли точность выполнения задания, общая собранность и уверенность участников в своих силах.

Работники предприятий «Башнефти» достойно выступили на престижных соревнованиях и заняли призовые места.

В компетенции «Охрана труда» 2-е место завоевал Максим Беляев, ведущий специалист управления промышленной безопасности и охраны труда Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», наставник-эксперт Виктория Хабибуллина, ведущий специалист по интегрированной системе управления: «Участвовать в профессиональном конкурсе для меня очень интересно. Это помогает совершенствоваться в профессии. Охрана труда – одно из важнейших направлений на производстве, потому что главный



ресурс любого предприятия – это его сотрудники».

За профессионализм в компетенции «Лабораторный химический анализ» награждена Айгуль Вахитова, лаборант химического анализа Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», наставник-эксперт Лия Ермолаева, начальник лаборатории.

Корпоративный чемпионат проводится по поручению Президента Российской Федерации В.В. Путина с целью развития

профессиональных компетенций, повышения престижа рабочих профессий, эффективности системы их подготовки в соответствии с международными стандартами. Чемпионат стал значимым событием в жизни Компании и дочерних обществ.

От всей души поздравляем с победой и желаем дальнейших успехов!

Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из официального источника.

ФАКТОР ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА

Процесс обучения в охране труда – важная составляющая компетенции специалистов. Совершенствуются механизмы, изменяются нормы, формируются и новые требования.

Уполномоченные по охране труда Филиалов ПАО АНК «Башнефть» идут в ногу со временем. Благодаря поддержке работодателя, профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» не только стремится к увеличению количества общественных помощников, но и следит за их уровнем подготовки. Помимо основной программы обучения, уполномоченные по охране труда получают дополнительные знания в рамках семинаров и совещаний, которые проводят профсоюзы.

Одной из таких программ обучения стал выездной семинар, который организовал Нефтегазстройпрофсоюз России.

В семинаре приняли участие уполномоченные по охране труда, председатели и технические инспекторы труда профсоюзных организаций, члены совместных комитетов по охране труда, специалисты по охране труда предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики. В числе участников – семь уполномоченных по охране труда филиалов.

Участников ознакомили с положением дел на предприятиях в части обеспечения прав работников на охрану труда, а также дали подробную информацию об изменениях законодательства в области охраны труда, оценке и управлении профессиональными рисками, нюансах в проведении специальной оценки условий труда.

Все знания, полученные в ходе обучения, уполномо-



ченые по охране труда уже сейчас применяют на практике для обеспечения еще более лучших и безопасных усло-

вий работы всего персонала филиалов.

Текст и фото: Алия Даминова

ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН 100 ЛЕТ!

Профсоюзы в Республике Башкортостан прошли непростой, но славный путь. За 100 лет произошли большие изменения в стране, менялся общественный строй, характер трудовых отношений. Но не изменились цели и задачи профсоюзов – забота о людях труда, защита социально-трудовых прав и интересов работников.

Уже целый век профсоюзы Башкортостана защищают права тех, кто трудится. Следят, чтобы на производствах соблюдались меры безопасности, работники получали все



полагающиеся льготы и компенсации, не ущемлялись права работников.

В новых экономических условиях для Федерации профсоюзов Республики Башкортостан стали приоритетными такие

направления деятельности, как обеспечение занятости и сохранения рабочих мест, борьба за увеличение заработной платы, улучшение условий труда, качественное повышение жизненного уровня членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Башкортостана является одним из наиболее авторитетных и многочисленных общественных объединений республики, важнейшим связующим звеном между органами государственной власти, работодателями и работниками. Сегодня это по-

рядка 500 тысяч членов профсоюзов, входящих в республиканские организации профсоюзов различных отраслей, первичные профсоюзные организации на предприятиях и в организациях.

Уважаемые члены профсоюза! Примите поздравления с общим праздником всех членов профсоюза Республики Башкортостан! Желаем вам дальнейших успехов в профессиональной деятельности и в развитии профсоюзного движения.

Автор текста: Алия Даминова

РУБРИКА «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»

БЕЗОПАСНОСТЬ

МАРАТ ЗАРИПОВ:

«БЕЗОПАСНОСТЬ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ТОЛЬКО НА СЛОВАХ – ЭТО ЕЖЕДНЕВНАЯ РАБОТА»

Марат Зарипов больше 12 лет работает в Филиале ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим». Прошел трудовой путь от слесаря по ремонту технологических установок до заместителя начальника цеха технического обслуживания и ремонта Блока главного механика.

Считает, что безопасность является ключевой ценностью Компании. Если он видит нарушение в области безопасности труда, то незамедлительно останавливает работу, обязательно проводит беседу о недопущении его повторения.

«Безопасность не может быть только на словах – это ежедневная работа. У нас в подразделении используется только безопасный и сертифицированный инструмент. Сейчас мы реализуем проект «Бережливое производство», в рамках которого организованы различные мероприятия, в том числе по безопасности, – рассказывает Марат. – Так, для того, чтобы минимизировать риски ударов оборудования и работников, была нанесена яркая разметка на дверные проемы и на полу. В цехе организован порядок: место хранения каждого инструмента подобрано исходя из его логики и частоты использования. Сейчас все можно быстро и легко найти. Постоянно проводится мониторинг содержа-

ния рабочих мест, они должны находиться в чистоте».

Зарипов отмечает, что реализация проекта была невозможна без вовлечения всех работников в программу непрерывных улучшений, а также без формирования правильного отношения к безопасности труда внутри самого коллектива.

«Как говорится, каждый должен начать с себя: со своих привычек, внимательности, осторожности, заинтересованности в качественном результате дела. Недаром говорят, что сначала мы создаем свои привычки, а потом наши привычки создают нас. К примеру, чем опасен бардак на рабочем столе? Он отвлекает, дестабилизирует, что приводит к минимальным показателям в плане производительности труда. В то же время другие специалисты, которые содержат рабочее место в чистоте – демонстрируют хорошие результаты, отличаются бодростью, энергичностью, активностью. Порядок на столе – порядок в голове, – гласит народная мудрость, и я с этим абсолютно согласен».

По мнению Марата Зарипова, ценность «Результативность» объединяет все остальные ценности Компании: лидерство, добросовестность и безопасность. В своей работе он сам всегда нацелен на результат, старается эффективно выполнять поставленные перед ним задачи. Он – активный организатор внедрения многих рационализаторских предложений по улучшению условий труда на заводе, изго-

товлению приспособлений для разборки и сборки насосного-компрессорного оборудования и спецоборудования.

Марат добавляет, что в работе нельзя забывать про правильные деловые коммуникации, основанные на принципах комплаенс-культуры, доброжелательные отношения между коллегами, – это имеет колоссальное влияние на эффективность рабочего процесса. «Желаю, чтобы приобретаемый опыт способствовал достижению высоких результатов, а Компания всегда занимала лидирующие позиции в нефтегазовой отрасли!», – добавляет наш коллега.

ВАДИМ ПОПКОВ:

«СЧИТАЮ, ЧТО БЕЗОПАСНОСТЬ ДОЛЖНА РАБОТАТЬ 24/7»

Вадим Викторович Попков, машинист компрессорных установок 5-го разряда блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков цеха № 2 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», всегда проявляет лидерские качества в своей работе.

«Лидер безопасности труда – это работник любого уровня, который лично привержен вопросам безопасности труда и открыто демонстрирующий ее, соблюдающий лично все требования безопасности труда, способный влиять своим примером на коллег и окружающих людей на обеспечение безопасности труда. Делиться информаци-

ей – это очень важно, равно как и вмешиваться в чью-то небезопасную ситуацию», – уверен Вадим Попков.

Так, например, Вадим Викторович выявил одно опасное условие труда: трубопровод на аппаратном дворе был низко расположен, в результате чего, люди могли задеть его головой, проходя под ним. Попков незамедлительно сообщил о данном факте начальнику установки, а сам нанес сигнальную черно-желтую разметку. Не прошел мимо Вадим Викторович и при опасном действии, которое допустили работники подрядной организации. Один из рабочих проводил монтажные работы без специальных защитных очков, что категорически запрещено делать. Замечание Попкова В.В. было принято, и потенциальную опасность оперативно устранили.

«Будьте бдительны и смотрите вокруг себя. Обеспечить безопасность труда одним созданием безопасных условий на рабочем месте невозможно без соблюдения лично работником всех требований безопасности труда, без наличия его личной активной позиции в ее обеспечении», – считает Вадим Попков.

«Ответственный, трудолюбивый и целеустремленный», – так отзываются о Вадиме Викторовиче коллеги, отмечая, что его опыт подкреплен многолетним стажем работы. И это абсолютно так! На завод «Уфанефтехим» он пришел в возрасте

продолжение на стр. 4

19 лет в 1995 году после окончания Уфимского нефтяного техникума по специальности «Техническое обслуживание и ремонт оборудования предприятий НПЗ». Все 27 лет работы на предприятии мужчина привержен к соблюдению золотых правил и требует следовать им своих коллег.

За время трудовой деятельности Вадим Попков зарекомендовал себя как технически грамотный и квалифицированный специалист. Он всегда проявляет личную инициативу при решении производственных задач, в коллективе пользуется заслуженным авторитетом.

«Коллектив у нас дружный, сплоченный, энергичный, спортивный. С удовольствием обучаем молодых специалистов, передаем им наши знания и опыт, стараемся привить ответственность, – делится наш герой. – Надо, чтобы молодежь с первых дней работы всерьез осознавала, что дело имеет с опасным промышленным производством».

Вадим Викторович ведет здоровый образ жизни, посещает спортивный зал, любит рыбалку и горные походы. Женат, воспитывает сына.

Профессионал, мастер своего дела, высококлассный специалист и просто хороший человек. Он умеет ценить жизнь и к работе подходит с оптимизмом: «В свободное от работы время люблю выбираться на рыбалку или в горные походы. Ну, а время, проведенное активно на природе вместе с семьей и любимым сыном – бесценно».

ЮРИЙ ПЕТРОВ:
«САМ НЕ НАРУШАЮ
И ДРУГИМ НЕ ПОЗВОЛЮ»

| «Культура безопасности начинается с себя», – уверен Юрий Михайлович Петров, оператор технологических установок блока ЗГИ по газокаталитическим процессам цеха № 7 филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть–Уфанефтехим». Завод, куда он пришел в 2010 году после окончания УГНТУ, стал ему вторым домом. Поэтому, если что-то пошло не так, то от бдительного глаза Юрия Петрова это не скроется.

«Всегда, заступая на смену, необходимо помнить о неукоснительном соблюдении «Золотых правил безопасности труда». Это сохранит ваше здоровье и жизнь, а также уберезет имущество предприятия», – говорит Юрий Михайлович.

Свои слова мужчина не раз подтверждал правильными действиями. Так, во время ка-

питального ремонта установки гидроочистки дизельного топлива Л-24-7 цеха № 7 Юрий Михайлович своевременно выявил пропуск продукта на кармане теплопары теплообменника, а в 2021 году обнаружил пропуск водорода из трубы. В общей сложности, благодаря бдительности и внимательности Юрия Михайловича, предотвращено 3 опасных действия и 5 опасных условий, допущенных работниками подрядных организаций при выполнении работ.

Это и посторонние предметы на площадке обслуживания АВО-101, и розлив нефтепродукта при чистке оборудования О-1, и неприменение СИЗ при проведении работ, а также использование несертифицированных инструментов при раскручивании фланцевого соединения.

«Я – ответственный человек. Сам не нарушаю и другим не позволю. Люди, которые работают

и находятся на производстве, видят больше рисков, они каждый день сталкиваются с ними. Поэтому, прежде чем что-то сделать, нужно сначала подумать о своей безопасности и о возможных последствиях. Находить неисправности на ранней стадии и оперативно их устранять для предотвращения серьезных последствий», – делится Юрий Петров.

В прошлом году во время обхода и осмотра технологической установки блока стабилизации, Юрий Михайлович обнаружил капельный пропуск резьбового соединения термокармана на линии гидрогензата. С целью исключения аварийной останки оборудования он незамедлительно предпринял правильные действия по безопасному выводу трубопровода на ремонт.

За время трудовой деятельности на предприятии Юрий Петров показал себя техниче-

ски грамотным и теоретически подготовленным специалистом. Он успешно справляется со своими обязанностями, обеспечивая спокойный и выдержанный ритм работы установки. Юрий Михайлович требователен к себе и членам бригады, подает прекрасный пример специалиста, знающего все нюансы технологического процесса.

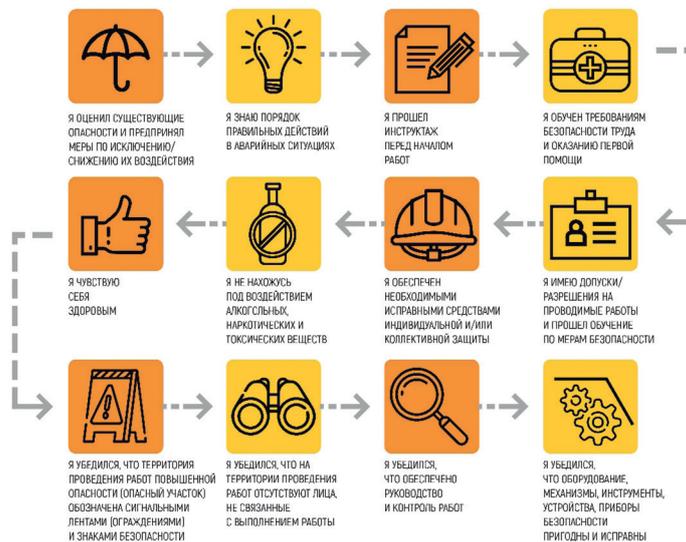
Основные его качества, которые отмечают коллеги по цеху, – трудолюбие, спокойствие, поддержка и рациональный подход к делу, хозяйственность, уверенность в своих знаниях и многолетний опыт.

В свободное от работы время Юрий ходит в походы по Уральским горам, зимой любит кататься на сноуборде.

Своим коллегам по цеху наш герой желает здоровья, семейного благополучия, мира, добра и, конечно же, безопасной и результативной деятельности.

ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Я НАЧИНАЮ ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ, ЕСЛИ:



Я НЕСУ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СВОЮ СОБСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ОКРУЖАЮЩИХ МЕНЯ ЛЮДЕЙ

Я ЗНАЮ, ЧТО ДОЛЖЕН ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ, ЕСЛИ СУЩЕСТВУЕТ УГРОЗА МОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ И ГОТОВ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ

Я НЕМЕДЛЕННО ПРИНИМАЮ МЕРЫ ПО ОСТАНОВКЕ РАБОТЫ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ УГРОЗЫ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ ЛЮДЕЙ

Я РАБОТАЮ БЕЗОПАСНО И ПРИЗЫВАЮ К БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ СВОИХ КОЛЛЕГ

1 «ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» НАПРАВЛЕННЫ НА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ «РОСНЕФТЬ» И ПОДРАЗДЕЛНЫХ (СУБПОДРАЗДЕЛНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ.

2 ТРЕБОВАНИЯ «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» ОБЯЗАТЕЛЬНЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ВСЕМИ РАБОТНИКАМИ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ «РОСНЕФТЬ» И ПОДРАЗДЕЛНЫХ (СУБПОДРАЗДЕЛНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ.

3 РУКОВОДИТЕЛИ ЛЮБОГО УРОВНЯ ОБЯЗАНЫ ОРГАНИЗОВАТЬ И ЛИЧНО ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» РАБОТНИКАМИ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ (СУБПОДРАЗДЕЛНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ.

4 ВСЕ РУКОВОДИТЕЛИ РАБОТ НЕСУТ ПОЛНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА».

5 НЕСООБЩЕНИЕ «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» ЯВЛЯЕТСЯ ДОСУЩЕСТВЕННЫМ ПРΟΣУТКОМ, КОТОРЫЙ ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ ПРИМЕНЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЪЗНАКАНИЯ (ЗАМЕЧАНИЕ, ВЫГОВОР, УВОЛЬНЕНИЕ).

С РАЦИОНАЛЬНОЙ БЕРЕЖЛИВОСТЬЮ

В РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ПРОВЕЛИ РАБОТУ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ МАКСИМАЛЬНОЙ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ.

Ремонтно-механические мастерские «Ароматика» и топливного производства стали стартовыми площадками реализации амбициозного проекта по внедрению бережливого производства. На вопросы о том, что было сделано и какие это дает результаты, там обычно отвечают: «Давайте покажем, вы сами все увидите». Первое, на что обращаешь внимание – чистота и порядок. Порядок не просто внешний: место хранения каждого инструмента подобрано исходя из его логистики и частоты использования.

На полу, в дверных проемах и на участках у входной группы, где нужно быть максимально внимательным – нанесена разметка. На рабочих местах – чек-листы, емкие, понятные и составленные самими работниками с учетом многолетнего опыта работы. И, конечно нельзя не заметить гордость и энтузиазм в глазах работников подразделения.



«Бережливое производство – концепция управления предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. Мы разделили все вещи на нужные, редко используемые и ненужные. От ненужных – избавились. Организовали хранение необходимых предметов, которое позволяет быстро и просто найти, и использовать их. Постоянно проводится мониторинг содержания рабочих мест в чистоте. Реализация проекта была бы невозможна без вовлечения всех работников в культуру непрерывных улучшений.



Так, например, спроектированы и изготовлены собственными силами «рабочие верстаки» с рациональной рабочей зоной и набором необходимого инструмента для ремонта оборудования. На начальном этапе коллектив рабочих отнёсся с настороженностью, как и ко всему новому, но без отрицания. Сейчас они сами выдвигают идеи, а мы способствуем их реализации. Мы достигаем результат благодаря постоянству и методичности выполнения намеченного плана», – рассказал начальник производства Ривал Муталов.

Инициатором проекта также был Ривал Рифович. Кроме него, в рабочую группу вошли начальник цеха по техническому обслуживанию и ремонту Николай Анискин, его заместитель Марат Зарипов, начальники участков Илья Мухин и Фанис Ягафаров

и мастер Александр Канафьев, начальник отдела сопровождения производства ремонтов Вадим Минкевич и менеджер этого отдела Ильнур Халиков. Для линейных ИТР и рабочего персонала они регулярно проводят встречи, рассказывают о ценностях бережливого производства, его методиках и обсуждают перспективы улучшений производственных процессов. Им удалось создать непрерывный процесс обновлений, который рационально сочетается с выполнением производственных задач.

Сейчас в подразделении реализуют этап «Элемент 5S: сортируй, создавай порядок, содержи в чистоте, стандартизируй, совершенствуй». Заводчане-рационализаторы отмечают, что первые результаты стали ощутимы через два месяца после старта

проекта. Неиспользуемые запасы материалов перемещены из рабочих зон и проведена переконфигурация мест ремонта оборудования. Значительно увеличилась площадь, на которой размещаются дополнительные рабочие места, за счёт этого растёт количество и качество ремонтируемого оборудования. Например, выполнение графика планово-предупредительного ремонта динамического оборудования до внедрения лежал в коридоре значений 51–62%, после внедрения составляет 85–92%.

«Работники, увидев результат своих стараний, стремятся к дальнейшему развитию. Также повышается степень безопасности труда, рабочее место становится эргономичнее. Планируем внедрить элемент бережливого производства «5S» с выявлением производственных потерь и последующим их устранением, а также достижением улучшений производственных процессов во всех производственных участках ремонтно-механического производства. Запланировано обучение руководителей и специалистов ремонтно-механического производства в данной области – по методике «Шесть Сигм» – это следующий шаг в улучшении и совершенствовании. Бережливое производство – это цикл непрерывных улучшений», – рассказал Ильнур Халиков, представитель рабочей группы проекта.

Рационализаторы уверены, что им удастся реализовать все запланированное. И отмечают, что их опыт можно и нужно тиражировать в других подразделениях. Внедрение «элемента 5S» универсально и подходит для любого подразделения. Повторяют, что главное здесь – постоянство и методичность!

Автор фото и текста:
Львира Пермякова



ПЕШКОМ В ИСТОРИЮ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КВЕСТЕ ПО УФЕ

В историческом центре башкирской столицы прошел городской квест для трудящейся молодежи. К участникам присоединились и молодые специалисты Филиалов. Команды бродили по старинным улочкам города и выполняли интересные задания.

«Городской квест – одна из самых популярных форм досуга среди молодежи. Мы не только проверяем, насколько хорошо они знают свой город, но дружно и весело проводим досуг, – комментирует Елена Недопекина, директор Центра содействия занятости молодежи г. Уфы, организатор. – Данный квест посвящен Дню России, 268-летию со дня рождения



Салавата Юлаева и 448-летию основания крепости Уфа».

В мероприятии участвовала 21 команда от уфимских предприятий, организаций и учреждений. Задания, на выполнение которых было отведено два часа, участники получали в чате Telegram-канала.



«Увлекательная и познавательная игра получилась, – поделился своими впечатлениями капитан команды Айбулат Кутушев, машинист технологических насосов котельного участка цеха энергопроизводства УНПЗ. – Нам командой

нужно было найти и сфотографироваться на фоне 42 объектов. В итоге получился пеший маршрут от Дома профсоюзов. И пусть мы не в числе лидеров, но самое главное – получили позитивные эмоции и много нового узнали о своем родном городе».

Добавим, что городской квест проводится с 2017 года в целях реализации муниципальной программы «Развитие молодежной политики в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» МБУ «Центр содействия занятости молодежи» г. Уфы.

Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из официального источника

ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

В УФЕ ОТКРЫЛИ МЕМОРИАЛЬНУЮ ПЛИТУ НА ДОМЕ ЗНАМЕНИТОГО НЕФТЯНИКА ЗИКАФА ДАУТОВА



Зикаф Набиевич был трудолюбивым, инициативным работником, глубоко вникал в технологический процесс производства продукции.

В 1962 году З.Н. Даутов принял активное участие в освоении нового производства на заводе каталитического обессеривания дизельного топлива. Установка подобного типа была первой в отечественной промышленности. В результате работы коллектива бригады Даутова мощность установки была увеличена в 1,5 раза.

Как опытный работник, быстро внедряющий новые процессы в 1966 г., Зикаф Набиевич был переведен на пуск производства газовой серы, освоенного в короткий срок. Сверх плана выработал более 3 тысяч тонн продукции. За годы пятилетки коллектив установки дважды выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования.

Торжественная церемония открытия мемориальной плиты состоялась 31 мая. К дому, где проживал заслуженный нефтяник, приехали ветераны производства, представители «Башнефти», администрации Орджоникидзевского района ГО г. Уфы, его коллеги и близкие родственники.

Зикаф Набиевич Даутов – Герой Социалистического Труда, Отличник нефтяной промышленности СССР, оператор установки серно-кислотного алкилирования Уфимского нефтеперерабатывающего завода.

Он родился 1 мая 1935 года в д. Бадраш Янаульского района. После гибели отца на фронте семья переехала в город Янаул.

Трудовую деятельность начал в 1954 году, сразу после окончания Черниковского ремесленного училища № 5, – помощником оператора установки серно-кислотного алкилирования Уфимского нефтеперерабатывающего завода. Затем работал оператором, с 1966 года – старшим оператором установки.



За время своей работы Зикаф Набиевич внес 19 рационализаторских предложений. Свой богатый профессиональный опыт передавал молодым специалистам, только за четыре года (1966–1970 годы) помог освоить профессию оператора 18 молодым рабочим.

За выдающиеся успехи в выполнении заданий пятилетнего плана Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 апреля 1971 г. З.Н. Даутову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Имя Зикафа Набиевича занесено в Книгу почета Министер-



ства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР, Книгу Трудовой Славы Башкирской АССР.

За период своей трудовой деятельности З.Н. Даутов был награжден орденами Ленина, медалями, Почетной грамотой Верховного Совета Башкирской АССР.

Отметим, что «Башнефть» всесторонне поддерживает проект, посвященный сохранению исторической памяти о трудовом героизме нефтяников.

Автор текста: Илья Родионов
Автор фото: Данила Кропачев



ЭКО-КУЛЬТУРА

РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ «БАШНЕФТИ»
ПРОВЕЛИ СУББОТНИК НА ЛИМОНОВСКОМ ГРЕБНЕ



Второй год подряд специалисты Блока промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды филиалов ПАО АНК «Башнефть» проводят День Эколога в эко-туристических выездах, организованных при поддержке Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка».

Единомышленники, для которых сохранение природы стало не просто профессией, а делом души и личной позицией, при

выборе маршрута отдадут предпочтение часто посещаемым достопримечательностям Республики Башкортостан. Именно на их территориях многочисленные посетители оставляют после себя «мусорный след».

В этом году работники выбрали Лимоновский гребень – грандиозное украшение реки Юрюзань. Его высота – около 70 метров, протяженность – более 1 000 метров. На самой макушке горы располагается смотровая площадка, с которой можно насладиться прекрасными видами на реку Юрюзань. Маршрут экологов пролегал через Идрисовскую пещеру, в которой, согласно преданиям, прятался отряд Салавата Юлаева, национального героя башкир.

В ходе эко-туристического выезда было собрано более 5 мешков мусора. Активисты утверждают: «Эко-туристические выезды не просто укрепляют здоровье и рабочие отношения в коллективе, но и помогают внести личный вклад в сохранение природы родного края».

Автор текста: Лилия Хусаинова
Авто фото: Гузель Дремينا



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



ИГРА ПО ПРАВИЛАМ

В РИФМАХ И РИСУНКАХ ДЕТИ РАССУЖДАЛИ О ПРАВИЛАХ БЕЗОПАСНОГО ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Подведены итоги конкурса рисунков и стихотворений «Безопасность дорожного движения», организованный в филиалах компании «Башнефть».

У всех работ – свой сюжет: то зайчишки переходят через дорогу, а уступают им котятка на автомобиле, на другом – мальчик на пешеходном переходе с наушниками и «в телефоне». Видно, что ребята хорошо усвоили главное для себя правило – переходить дорогу только по пешеходному



переходу, на разрешающий сигнал светофора и ни на что в это время не отвлекаться.

По словам членов жюри, определить с победителем было достаточно сложно: все представленные работы были красочными, светлыми, наполненными глубоким смыслом. Приветствовалась оригинальность исполнения, актуальность и художественная подача, самостоятельное выполнение рисунка, а также верная интерпретация ПДД.

В итоге места номинации лучший рисунок на тему «Безопасность дорожного движения» распределились следующим образом:

1 место – Камила Бикбулатова;

2 место – Альбина Исафилова;

3 место – Вера Николаева и Аделина Валиуллина.

«Камиле еще не рассказало о победе, планировал с вручением подарка. Обучаем ее правилам безопасности на практике и своем примере. Она ответственно следит за соблюдением всех правил при совместных поездках и прогулках, комментирует дорожную обстановку. Самостоятельно, конечно, еще не отпускаем. Мы участвуем во всех творческих конкурсах, она с огромным энтузиазмом и фантазией вовлекается в процесс. Настроена всегда на победу», – поделился

начальник участка филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Руслан Бикбулатов.

Победу за лучшее стихотворение присудили Самире Хисамовой. Зарифмованные им важнейшие аспекты дорожного движения очаровали членов жюри.

Поздравляем ребят и их родителей с Международным днем защиты детей! Пусть детство будет счастливым, беззаботным и безопасным!

Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова



«ГОНКА ГЕРОЕВ»

РАБОТНИКИ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЭКСТРЕМАЛЬНОМ ЗАБЕГЕ



Покорить Эверест, прыгнуть в бездну, пройти грязевой перевал или гауптвахту – все это «Гонка Героев – 2022». Соревнования проводятся в Башкортостане в 11-й раз, начиная с 2018 года, но впервые на стационарной площадке. В парке «Патриот» в Чишминском районе на территории 40 гектаров для федерального забега смонтировали одну из лучших в России трасс, состоящую из разных форматов: на 10 километрах было организовано 35 препятствий, а 5 километровая трасса состояла из 25-ти.

«Здесь организованы уникальные препятствия, которых нет ни на одной трассе. Мы благодарны руководству Минобороны России, руководителю проекта «Гонка Героев» Ксении Шойгу за поддержку наших инициатив, за помощь, оказанную в реализации этого масштаб-

ного проекта. Мы единственный регион в стране, где гонка будет в учебном плане начальной военной подготовки курсантов центра «Авангард», который был открыт 1 июня. Каждую неделю пять раз в день туда будут заезжать 200 ребят со всей республики и получать здесь азы армейской службы», – отметил Азат Бадранов, заместитель премьер-министра правительства Республики Башкортостан.

Формат гонки продуман так, чтобы каждому было интересно: от офисных работников до профессиональных спортсменов. Даже неподготовленные участники смогли пройти трассу достойно. В федеральном забеге принимали участие более тысячи человек из Башкортостана, Татарстана, Челябинской, Свердловской, Московской областей, Москвы, Санкт-Петербурга.

В числе участников были и работники Филиалов ПАО АНК «Башнефть», ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Башнефть-Плюс», ООО «Башнефть-Строй».

Брать штурмом неприступные с виду вершины, переходить препятствия на руках, преодолевать траншеи – только малая

Ильнур Ахмеров, оператор технологических установок Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть»-«Уфанефтехим»: – Первый год участвуем командой. Собрал нас коллега, который занимается легкой атлетикой и участвует в спортивных марафонах. Впечатления самые замечательные. Восторга и заряда бодрости мы получили на несколько недель вперед.

Вадим Минлин, оператор технологических установок Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть»-«Уфанефтехим»: – Участвовать очень понравилось,

но без подготовки вряд ли стоит идти, очень много препятствий на свои страхи. Вроде открытая площадка, но препятствия были где калаустратобам точно не пройти. Прыжки в воду – это вообще отдельная тема после 2/3 маршрута нырнуть с 3 метров в холодную запруду и выплыть. Я считаю, что участвовать в гонке необходимо для проверки себя, победить свои страхи, не побояться дождя, дистанции и рвов с колючей проволокой, а быть этим храбрым героем.

Победителями на трассе стали все, кто преодолел испытания и финишировал. Этим мероприятием в Башкортостане открылся летний сезон «Гонки Героев». Потом эстафету подхватят дружные российские города.

Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из личного архива участников

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПРОШЛА ДОНОРСКАЯ АКЦИЯ



кровь консультировал врач, здесь же проходил забор материала для анализа. Затем участников акции приглашали на процедуру. В числе добровольцев – специалисты со стажем и те, кто решился на такую процедуру впервые.

Для работников организаторы акции разложили палатку, чтобы укрыться от дождя и отдохнуть после донации, и приготовили сувенирную продукцию в виде эспандеров. За два дня донорами стали 120 заводчан, заготовили более 56 литров цельной крови.

Стать донором в России может практически любой здоровый человек не моложе 18 лет и не старше 65 лет, а также имеющий вес не менее 60 кг. Для того, чтобы обеспечить общую доступность крови для переливания, по оценкам Всемирной организации здравоохранения, необходимо минимум

10 донаций на тысячу человек населения.

Отметим, донорство в Компании «Башнефть» активно поддерживается уже на протяжении нескольких лет.

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Эльвира Пермякова



25–26 мая 2022 года на производственную площадку приехали медики из Республиканской станции переливания крови. Работу мобильного пункта заготовки крови развернули оперативно: за одним столом вели оформление документов, за вторым – желающих сдать

ОТСТРЕЛЯЛИСЬ!

ПОБЕДНОЕ ШЕСТВИЕ ЖЕНСКОЙ СБОРНОЙ «НОВОЙЛА»

Пейнтбол – это не только про меткость и скорость. Это еще и игра стратегий. Именно это доказали призеры Турнира НПЗ по пейнтболу, который провела Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» на игровой площадке клуба «Рубикон».

В соревнованиях приняли участие 25 мужских команд. Результат этой игры определил расстановку сил в общей турнирной таблице Спартакиады НПЗ. В борьбе за медали участникам предстояло преодолеть групповой этап. Победитель в каждой группе только один. Эта шестерка определила судьбу главного кубка.

Несмотря на достойные результаты всех команд, финальный поединок все же состоялся между финалистами прошлого года. Спортивной удачи чуть-чуть не хватило команде Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим», к сожалению, они не смогли повторить свой предыдущий успех. На этот раз в финальной игре команда ПБОТОС взяла реванш, а вместе с ним и золотые медали соревнований.

В борьбе за третье место Блок главного метролога оказался сильнее команды Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Уфанефтехим».

В общекомандном зачете места распределились:

1 место – ПБОТОС;

2 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим»;

3 место – Блок главного метролога.

Украшением турнира стали соревнования среди женских команд. В этом году испытать себя решились сразу 36 девушек. Некоторые впервые попробовали свои силы в этом виде спорта, как оказалось, весьма удачно.

Настоящую сенсацию сотворили девушки из сборной «Новойла». Половина команды впервые взяла в руки пейнтбольный маркер. Как признаются участницы, они не рассчитывали на серьезные результаты, но с каждой игрой азарт и вера в свои силы стремительно росла.

Финальная игра между сборными «Новойла» и «Башнефть-Сервис НПЗ» стала самой напряженной. Основное время завершилось ничьей, поэтому судьба медалей оказалась в руках двух спортсменок, между которыми была проведена



«перестрелка». Верная тактика и один меткий выстрел принесли «Новойлу» главный трофей соревнований.

Победный выстрел на поле совершила Ксения Терентьева. По словам девушки, секрет успе-

ха команды в желании получить удовольствие от игры и поближе познакомиться друг с другом: «Изначально мы с девочками не знали друг друга. Просто сошлись после общего желания играть. Познакомились на са-

мых соревнованиях, говорили о сильных и слабых сторонах. Проработали стратегию, наблюдая за мужскими соревнованиями. Распределили обязанности в команде, кто на какой позиции. Я, например, неплохо стреляю: показываю неплохие результаты в тире и умею стрелять из лука. Секрет победы, скорее, в интересном процессе игры, нашем знакомстве и общении».

У сборной «Уфанефтехима» – заслуженная бронза. Еще в полуфинале девушки показали свой характер: Яна Ганиева трижды выходила на поле для личной перестрелки с соперницей из «Башнефть-Сервис НПЗ» и лишь в последний момент упустила победу. В борьбе за третье место с командой ПБОТОС, спортсменки воспользовались ошибками соперниц и отличной тактикой защиты, дошли до «базы» и пьедестала почета.

В общекомандном зачете места распределились:

1 место – Сборная «Новойла»;

2 место – «Башнефть-Сервис НПЗ»;

3 место – Сборная «Уфанефтехим».

Поздравляем победителей и приглашаем всех на наши спортивные мероприятия – для себя, своего здоровья и души. Даже если вы не добьетесь великих результатов, победу над собой вы одержите точно!

*Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев*



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ТУРПОХОД НА ВЕРШИНУ ДУНАН СУЙГАН

ЧЛЕНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРОДОЛЖАЮТ ОТКРЫВАТЬ ДЛЯ СЕБЯ НОВЫЕ МАРШРУТЫ



Члены Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» продолжают открывать для себя новые маршруты.

18 июня работники УНПЗ посетили гору Дуна Суйган, которая находится в Южноуральском государственном заповеднике.

Это место привлекло туристов не только красивыми видами, но и своей историей. Согласно одной из легенд, свое название гора Дуна Суйган получила после согласия башкир продать русским купцам участок своей земли размером с лошадиную шкуру. Тогда купцы зарезали жеребца и из его шкуры нарежали тонких ремешков. Связав их воедино, они получили длинную веревку, которой и отмерили землю на склоне горы.

Маршрут группы шел по грунтовой дороге со смешанным лесом. При подъеме на высоте 900 метров туристам пришлось преодолеть участок с каменной россыпью – курумом. А на вершине

горы их ожидал красивый вид из скальных хребтов заповедника.

Несмотря на мелкий дождь все участники похода вернулись в лагерь с яркими впечатлениями от увиденных красот нашей природы.

«Данные мероприятия сплачивают рабочий коллектив и улучшают общее физическое здоровье работников. Здорово, что такие мероприятия проводятся для членов профсоюза. Особенно много эмоций после походов в теплое время года, ведь есть очень много интересных и неизведанных направлений. Отдельно хотел бы отметить и поблагодарить Алексея Жеребова за прекрасно организованный и интересный маршрут, а также вкусное горячее питание», – поделились своими эмоциями и впечатлениями от поездки участники похода.

Автор фото и текста:
Алексей Жеребов

КЛЁВЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

РЫБАЛКА – ОДНО ИЗ САМЫХ ПОПУЛЯРНЫХ ЛЕТНИХ ХОБИ



нить на свой крючок щуку, окуня, карпа, карася, белого амура, толстолобика и леща.

С удачной рыбалкой участников поздравили Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев и представители Всероссийского банка развития регионов Елисей Михайлов и Эльмира Гибаева. Достижения, действительно, есть!

Самый большой улов поймал Рустем Галялtdинов, машинист к/у Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим». За время проведения соревнований он поймал карасей общим весом на 4 кг 995 г.



Накануне Всемирного дня рыболовства, который отмечается 27 июня, Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» вновь провела одно из самых популярных летних мероприятий.

Истинных рыбаков не испугали ни ранний подъем (старт соревнований был уже с 7 часов утра), ни дальнейшее расстояние. На этот раз локация была изменена: рыбаки преодолели более 80 км от Уфы – 132 участника расположились на обширном пространстве вдоль береговой линии озера Каратайки в Кушнаренковском районе.

Соревнования проводились в личном зачете. При ловле рыбы каждый спортсмен мог использовать один береговой спиннинг, один фидер и одну поплавочную удочку.

Добыча в озере была разнообразной: рыбаки могли зама-

Второе место с результатом 3 кг 925 г занял призер фестиваля прошлого года Регинат Фарвазетдинов, оператор т/у Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ». В этом году вес его улова значительно увели-



чился, а самый крупный экземпляр был претендентом на звание «самой большой рыбы».

Третье место у Расима Бакиева, машиниста т/н Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ». Он поймал 3 кг 630 г рыбы.

Если с каждым новым фестивалем появляются и новые чемпионы, то звание «королевы рыбалки» ведущий специалист отдела по мобилизационной и режимно-секретной работе «УНПЗ» Елена Князева не отдает никому. Соперницы у Елены есть, но опыт и удача помогают ей практически каждый фестиваль завершать с внушительным уловом. На этот раз она поймала рыбы на 2 кг 240 г.

Увлечение Елены разделяет и ее супруг Кирилл. Любовь к рыбалке у каждого с самого детства. За годы практики она

становится все сильнее, а знаний и навыков в ловле рыбы становится все больше:

– Очень люблю летнюю рыбалку, как на мирную рыбу, так и на хищника. Как только совпадают наши с супругом выходные, несмотря на погоду отправляемся за рыбой и новыми впечатлениями на водоемы. За лето и осень помимо соревнований выезжаем около



продолжение на стр. 12

10 раз. Идейным вдохновителем выступает супруг, создает все условия для нашего общего увлечения, вместе ходим по магазинам и готовимся к рыбалке и, конечно к фестивалю, который проводит профсоюз. Секретов победы, конечно же, нет. Мне помогает лишь то, что я всегда очень хочу поймать рыбу, искренне увлекаюсь и инте-



ресуюсь этим, получаю удовольствие от самого процесса!

Обладателем самого большого экземпляра рыбы стал Сергей Юрьев, оператор товарный Блока ЗГИ по товарному производству «УНПЗ». На его удочку попал лещ весом 1 кг 215 г.

А вот определить вес самой маленькой добычи не удалось. Окунек, которого привлекла приманка Рината Саттарова, зам. начальника цеха Блока ЗГИ по товарному производству «Уфанефтехим», оказался настолько мал, что ни одни весы не смогли справиться с этой задачей.

Не все участники фестиваля успели поймать рыбу в отведенное время. Но уже после завершения мероприятия, настоящие фанаты рыбалки с удовольствием ее продолжили.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев



ПО ПОБЕРЕЖЬЮ РЕКИ ЗИЛИМ

РАБОТНИКИ «УФАНЕФТЕХИМ» СОВЕРШИЛИ КОННО-ВЕРХОВУЮ ПРОГУЛКУ



Органично совместить спорт, свежий воздух, знакомство с родной Республикой и бытом предков – именно такую цель поставили организаторы поездки, состоявшейся 26 июня при поддержке ППО «Башнефть-Переработка».

Каждая из перечисленных составляющих наполняет энергией: восстанавливает силы и здоровье, улучшает настроение и мотивирует к дальнейшему личностному и профессиональному развитию. Эффект от мероприятия, по словам участников конно-верховой прогулки, превзошел их ожидания.

«С детства относилась к лошадям с осторожностью и даже

опаской, присутствовала даже тревога, пока не села в седло. Отступать не в моих правилах – я быстро поняла, как управлять лошастью. Несмотря на то, что у Орлика был непростой характер, мы с ним нашли общий язык. Сложно как-то обобщить эмоции – мы много общались с коллегами и одновременно я смогла насладиться живописными видами природы, насла-



диться моментом. По-настоящему отдохнула! Теперь буду чаще участвовать в корпоративных мероприятиях. Большое спасибо организаторам!», – поделилась Людмила Грачева, ведущий специалист Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим».

Особую атмосферу похода отметили даже бывалые туристы. С одной стороны – девичьи разговоры о прекрасном, шутки и аутентичные фотографии, а с другой – медитация и обще-



ние с собой. Для большинства заводчанок конный поход стал дебютным. Справиться с волнением помогли подробные рекомендации от инструкторов и советы опытных наездниц. И, конечно, красота родной природы: душистые луга поднимали

настроение, вид мощных скал давал уверенность, а прозрачные воды Зилима – умиротворение. Вдруг в конной веренице заговорили о генетической памяти, ведь у многих жителей Башкирии в роду были удалые наездники.

Девушки уезжали домой с приятной усталостью и большими планами на совместные поездки по Республике. Именно так корпоративные мероприятия становятся началом дружеских путешествий.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото участников похода

