



ЛИДЕРСТВО

1

История, ведущая в будущее



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

2

Точка роста



БЕЗОПАСНОСТЬ

3

Достойный пример



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

6

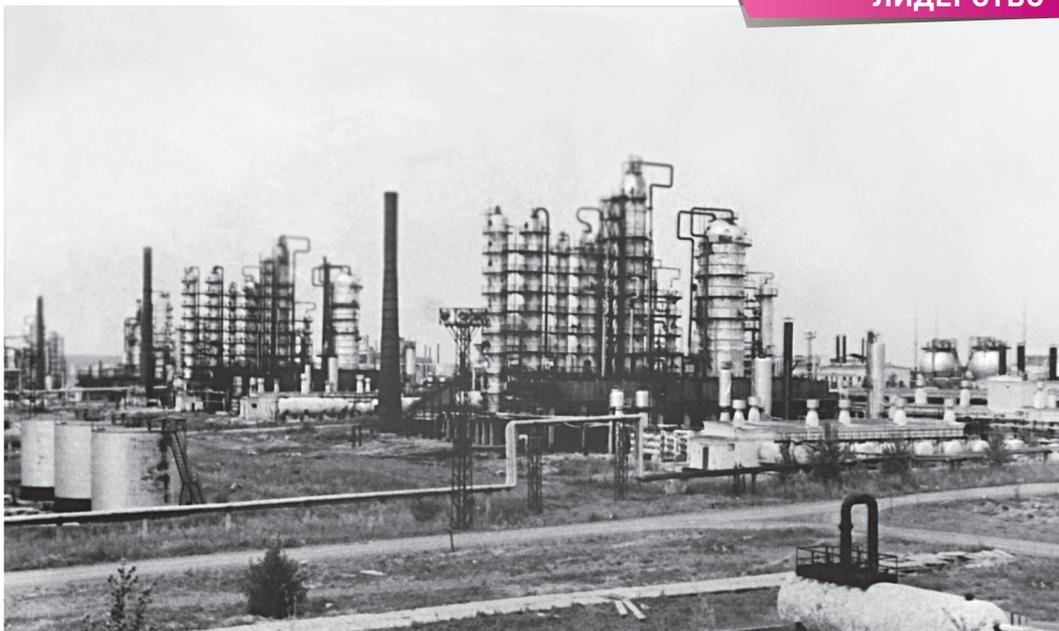
Каникулы оффлайн

ВЕСТНИК НПЗ

65 лет
УФАНЕФТЕХИМ 2022

№26 (53) СЕНТЯБРЬ/2022

ЛИДЕРСТВО



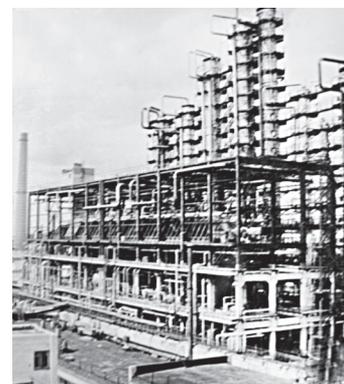
ИСТОРИЯ, ВЕДУЩАЯ В БУДУЩЕЕ

ИСТОРИЯ ЗАВОДА «УФАНЕФТЕХИМ» БЕРЕТ СВОЕ НАЧАЛО В 50-е ГОДЫ. СПУСТЯ ТРИ ГОДА ПОСЛЕ ВВОДА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВО-УФИМСКОГО НПЗ, В 1954 ГОДУ В БАШКИРСКОЙ АССР НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ТРЕТЬЕГО НПЗ УФИМСКОЙ ГРУППЫ, А 6 НОЯБРЯ 1957 ГОДА НА УСТАНОВКАХ ПОДГОТОВКИ И ПЕРВИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ АВТ-ЭЛОУ БЫЛА ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ: БЕНЗИН, ДИЗТОПЛИВО, МАЗУТ. ИМЕННО ЭТОТ ДЕНЬ СЧИТАЕТСЯ ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ЧЕРНИКОВСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА (НЫНЕШНЕЕ НАЗВАНИЕ «УФАНЕФТЕХИМ»).

«Уфанефтехим» строился как завод топливно-маляно-нефтехимический, специализирующийся на переработке высокосернистых западно-сибирской и башкирской нефтей. Является одним из наиболее технологичных нефтеперерабатывающих заводов России. В свое время завод был опытно-экспериментальной базой, где отработывались новые процессы и технологии. На предприятии имеется практически весь набор вторичных процессов переработки, используемых в мировой практике: каталитический крекинг в псевдосжиженном слое, гидрокрекинг, каталитический риформинг с непрерывной регенерацией

катализатора и с получением индивидуальных ароматических углеводородов, изомеризация, деасфальтизация, висбрекинг, производство битума, введенная в эксплуатацию установка замедленного коксования. За 65 лет на этом заводе было построено более 30 технологических установок и производств. Впервые в стране были введены в строй такие установки, как платформинг Л-35-5, крупнотоннажная установка гидрокрекинга в комплекте с установкой производства водорода и установка каталитического крекинга 1А/1М и т.д. И по сей день, параллельно строительству новых объектов

на заводе ведется работа по модернизации и совершенствованию существующих процессов. В ближайшие несколько лет запланирован ввод в эксплуатацию новой установки первичной переработки нефти – ЭЛОУ-АВТ-6 и реконструкция установки Гидрокрекинг, позволяющая увеличить выход светлых нефтепродуктов и глубину переработки завода. На текущий момент разработана проектная документация, получены положительные заключения государственной и экологической экспертиз, ведется разработка заказной технической документации на оборудование. Запуск установки



ЭЛОУ-АВТ-6 позволит повысить уровень надежности и безопасности оборудования и снизит риски возникновения аварийных ситуаций. При этом, за счет применения современных технологий и оборудования, объемы переработки нефти сохранятся, а энергоэффективность повысится. Запуск обновленной установки Гидрокрекинг позволит нарастить выпуск высококачественного дизельного топлива, бензина, увеличит глубину нефтепереработки и выход светлых нефтепродуктов.

Автор текста Лилия Хусаинова
Фото из архива предприятия

КОНКУРС КАК ТОЧКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

В ЭТОМ ГОДУ УЧАСТНИКОВ И ГОСТЕЙ XVII КОРПОРАТИВНОГО СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» РАДУШНО ПРИНИМАЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ. В ДЕНЬ НАГРАЖДЕНИЯ ЗАВОДЧАНЕ ПОДНИМАЛИСЬ НА СЦЕНУ НЕОДНОКРАТНО. ВСЕГО У РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛОВ 3 ПРИЗОВЫХ МЕСТА И 3 НОМИНАЦИЙ «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД».

«Конкурс является точкой профессионального роста и развития высоко потенциальных сотрудников Компании и позволяет не только высокий уровень профессионального мастерства, но и дает дополнительную возможность для обмена накопленным опытом и знаниями с лучшими специалистами. Поздравляю вас с успешным завершением смотра-конкурса и хочу поблагодарить за вклад в укрепление корпоративной культуры и сохранение лучших традиций российских нефтяников. Желаю вам, коллеги, дальнейшего профессионального развития и успеха в трудовой деятельности», – отмечено в приветственном обращении Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть» Игоря Ивановича Сечина.



Лаборант химического анализа производственной площадки «Новоил» Айгуль Вахитова заняла второе место и была отмечена в номинации «Безопасный труд». Она целенаправленно и упорно шла к такому результату. За её плечами опыт участия в корпоративных конкурсах профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» в компетенции «Лабораторный химический анализ» 2019, 2022, финал ЛПП в 2021, 2022.

Айрат Нуримухаметов – машинист компрессорных установок производственной площадки «УНХ», получил номинацию «Безопасный труд». Она учреждена МПО ПАО НК «Роснефть», ей награждаются участники смотра-конкурса набравшие максимальное количество баллов за вопросы ПБОТОС в теоретическом и практическом этапах в каждой конкурсной номинации. Получается, что Айрат самый «безопасный» среди всех машинистов компрессорных установок нефтепереработки Роснефти.

«Ребята усердно готовились к конкурсу, подтягивали теорию. К практическим заданиям готовились совместно с наставником. Они помогли составить очерёдность действий, составить речь, отработать выполнение практического задания. В рамках подготовки к практике проводилась ознакомительная экскурсия на АО «Новокуйбышевский НПЗ» для ознакомления конкурсантов с оборудованием, на котором предстояло выполнение практического задания», – рассказала Регина Баранова, менеджер управления развития персонала.

Объективную оценку знаний, умений и навыков конкурсантов, в том числе в области промышленной и пожарной безопасности, а также охраны труда, обеспечивало более 140 председателей и членов жюри из руководящего состава профильных подразделений Центрального аппарата управления НК «Роснефть» и дочерних обществ.

Победителей и призеров смотра-конкурса наградили дипломами и памятными наградами.

Автор текста и фото:
Юлия Шувалова



Среди победителей – Айдар Рахманов, электромонтер по обслуживанию и ремонту оборудования производственной площадки «УНПЗ». Наш рабочий занял первое место в своей номинации, получив сертификат на 500 тысяч рублей и небывалые ощущения: «Не могу поверить в свою победу! На конкурсе представлено столько сильных участников со всей Компании, а я стал лучшим!», – молодого человека прямо у сцены поздравляют коллеги.

При выполнении задания – собрать схему управления задвижкой – Айдар волновался сильно, помогла самонастройка: восстановил дыхание, разговаривал сам с собой, проговаривал шепотом каждое действие. Говорит, что в какой-то момент себя пере-

силлил, включил «холодный ум». В конце задания его похвалили даже члены жюри: «А парень-то – молодец! Сработал четко, даже нашел специально подкинутый винтик от председателя жюри!».

«В профессии я работаю 10 лет, семь из них – на УНПЗ. На всероссийском уровне конкурса я участвовал второй раз, до этого в 2021 году в Уфе даже не попал в призовое. Конкурсы разные: отношение, организация, условия и задачи тоже. Очень волновался, но победить помогло чувство ответственности перед коллективом, сильная подготовка, помощь коллег, поддержка руководства, – делится Айдар Рахманов, – Мы на заводе очень дружны, для меня победа здесь – больше чем личная. Наша общая большая победа!».

Александр Прохоров, оператор технологических установок 5 разряда установки Л-35-11/1000 производственной площадки «Новоил», занял 2 место в своей номинации. На финал конкурса он попал впервые, зато на локальном участвовал трижды, прежде чем доказать коллективу и себе свое высокое мастерство и звание «лучшего». По его словам, в Уфе на локальных этапах чувствовал себя увереннее, все-таки помогают родные стены завода.

«У меня было задание – пустить в работу технологическую печь, предназначенную для проведения технологических операций и получения продуктов нефтепереработки. Это процедура нечастая на заводах, в основном запуск печей происходит после капитального ремонта оборудования, – рассказал Александр, – Считаю, что работа завода держится на трех основных специальностях: оператор ТУ, машинист КУ и машинист ТН, это ключевые профессии в нефтепереработке. Доскональное знание дела, уверенность в своих действиях, строгое соблюдение правил промышленной безопасности и охраны труда – самые важные аспекты в нашей работе. А участие в конкурсе – это большая мотивация трудиться еще лучше, добиваться значительных результатов, да и просто – чувствовать себя частью большого и дружного коллектива».

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР

БЕЗОПАСНОСТЬ

ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК БЛОКА ЗГИ ПО ГАЗОКАТАЛИТИЧЕСКИМ ПРОЦЕССАМ ФИЛИАЛА ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» АЗАМАТ ФАЗУЛЛИН ВОШЕЛ В ЧИСЛО ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПАО НК «РОСНЕФТЬ».

63 победителя региональных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» периметра Межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть» приняли участие в финальном этапе, который прошел в городе Самара. Конкурс проходил по бизнес-блокам «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтегазохимия» и «Нефтегазовый сервис».

Помимо Азамата Фазуллина, Первичную профсоюзную организацию «Башнефть-Переработка» представляли Ильмир Асадуллин (оператор товарный Блока ЗГИ по производству масел Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил»), Рустем Ахмалетдинов, боец 1 класса газоспасательного отряда

вошел Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

В начале все конкурсанты-уполномоченные представляли презентацию о проделанной за год работе: члены жюри учитывали количество и качество проведенных ими проверок по соблюдению требований охраны труда, представленные данные об устранении выявленных нарушений, участие уполномоченных в работе профильных комиссий и в конкретной работе по повышению безопасности работников предприятия и формированию на предприятиях культуры безопасности.

Практическая часть финала конкурса проходила на специально подготовленных производственных объектах



Блока ЗДФ по ПБОТОС Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»).

Традиционно смотр-конкурс включал в себя проверку теоретических знаний и практических навыков. Несмотря на профессиональный опыт, для многих участников самым сложным оказалось справиться с волнением. И победу одерживал тот, кто был лучше подготовлен не только профессионально, но и психологически.

Оценивали участников члены жюри в составе Председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергея Караганова, председателей первичных профсоюзных организаций, в число которых

Новокуйбышевского НПЗ, Самаранефтегаза и в его Учебном центре в Отрадном.

Конкурсанты должны были смоделировать производственные операции при проведении работ повышенной опасности (огневых, газоопасных и ремонтных работ, при подъемах и перемещениях грузов). В ходе конкурса члены комиссии задавали участникам уточняющие вопросы, оценивая уровень профессиональной подготовки и умение выявить несоответствия нормам и правилам охраны труда.

Со всеми этапами конкурса на «отлично» справился Азамат Фазуллин. Именно он по

решению жюри занял третье место смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза – 2022» в блоке «Нефтепереработка и Нефтегазохимия»:

– Хочу выразить огромную благодарность организаторам смотра-конкурса всех этапов: МПО ПАО «НК «Роснефть» и ППО «Башнефть-Переработка». Организация была на высшем уровне! Такие конкурсы очень полезны и интересны, позволяют обменяться опытом с коллегами, перенять что-то новое для себя, проверить свои знания и применить навыки. Занять место среди победителей, для меня было очень важно, ведь я как участник конкурса, в первую очередь являюсь представителем ПАО АНК «Башнефть», профсоюза «Башнефть-Переработка» и своей республики.

Отметим, что Азамат Фазуллин стал победителем первого этапа конкурса, проводившегося ППО «Башнефть-Переработка» в марте 2022 года.

Лучших из лучших уполномоченных по охране труда профсоюза на торжественном закрытии объединенного Смотра-конкурса награждали Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергей Караганов и и.о. Вице-президента Компании по промышленной безопасности и

охране труда Вячеслав Куренков.

– Достижение таких высоких результатов наших конкурсантов стало возможным в немалой степени благодаря эффективной работе наших профсоюзных организаций и самих уполномоченных по охране труда. Более 3 500 уполномоченных по охране труда работают сегодня на производственных предприятиях Компании, активно и позитивно влияют на трудовые процессы, своевременно и оперативно реагируют на нарушения, предотвращают несчастные случаи и аварийные ситуации. Практика показывает, сто их совместная с профильными специалистами предприятий работа дает хорошие результаты. Год от года расширяется география конкурса, увеличивается количество его участников, становится всё более профессиональным их мастерство. И от этого выигрывает и вся Компания, и каждый из нас, – отметил Председатель МПО «Роснефть» Сергей Караганов на закрытии конкурса.

Поздравляем наших участников с достойным результатом на главном конкурсе уполномоченных по охране труда Компании!

*Автор текста Алия Даминова
Фото из личного архива участников*

НА 100 БАЛЛОВ!

С ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРЫ «ЭТИК VOICE», СТАРТОВАЛА НЕДЕЛЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ».

| 8 команд, в том числе ученики РН-классов и будущие нефтяники из Уфимского топливно-энергетического колледжа, продемонстрировали свою эрудицию, знания истории и современного развития нефтяной отрасли и конечно же кодекса деловой и корпоративной этики. Лидерство с первых туров захватили 2 команды – «ЭнергЭтика жизни» и «Дающие свет». Только в пятом туре сборной работников блока главного энергетика «УНПЗ» и блока главного механика «УНХ» удалось на 2 балла оторваться от занявшей второе место команды энергетиков «УНХ» и уверенно довести игру до победы со ста баллами в итоговом зачете.

«Нам удалось выиграть благодаря команде, в ней объединились очень разносторонние люди. Кто-то хорошо знал историю, кто-то социальные программы, кто-то с необычным мышлением, что помогло решить множество. Кодекс мы знаем и соблюдаем, немного повторили историю, а уже собравшись за одним столом – настроились на хорошую игру. Игра была интересная, мы рассчитывали на призовые места, но победа стала для нас сюрпризом», – рассказал участник команды-победительницы Айбулат Кутушев.

Настоящим сюрпризом стали результаты команды «PrincessOil», учеников РН-классов. Они показали блестящие результаты в вопросах об истории нефтяной промышленности и кодекса деловой и корпоративной культуры и вошли в тройку призеров.



Также в рамках недели корпоративной культуры на заводах проходит конкурс эссе «Мой коллега – пример!» Заводчане рассказывают о том, как корпоративные ценности – лидерство, резуль-

тативность, добросовестность и безопасность, помогают их коллегам эффективно работать.

*Автор текста Эльвира Пермякова
Автор фото Александр Шешегов*

ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!

МОЛОДЫЕ, АКТИВНЫЕ И ПОЗИТИВНЫЕ! ИМЕННО ТАКИЕ РЕБЯТА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МОЛОДЕЖНОМ ФОРУМЕ «МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА – ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!!», КОТОРЫЙ ОРГАНИЗОВАЛ В УФЕ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ.

| 70 профактивистов предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики, собрались на одной площадке, чтобы узнать новости работы профсоюзов, развить навыки работы с людьми и в команде.

8 из них – представители Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка», которые с большим энтузиазмом готовы развивать работу с молодежью в Филиалах ПАО АНК «Башнефть».

В первый день участники коснулись темы мотивации профсоюзного членства и организационной работы, рассмотрели ситуационные задачи, и, распределившись по командам, моделировали их решение. Отличным завершением дня стало участие ребят в настольной игре – викторине «Вступай в профсоюз».

Во второй день форума состоялся мастер-классы «Вовлекающий профсоюзный лидер» и «Поиск идей», где участники познакомились со способом «scaf» и «латеральное мышление». Они позволяют решить проблемы нестандартным образом с использованием косвенного и творческого



подхода с помощью рассуждений, которые не сразу очевидны.

Участники форума отметили профессионализм лекторов, модераторов, качественную и грамотную подачу материала. «Понравилось как кураторы мероприятия преподносят информацию, скучать не было времени, были задействованы все участники мероприятия. Некоторые лекции проходили в игровом формате, что помогло сплотить весь коллектив в

дружную команду. В лекционных материалах узнал много нового, что буду применять в своей работе, – говорит Алексей Жеребов, который является не только председателем цеховой профсоюзной организации, но и куратором популярного среди членов профсоюза туристического направления.

Еще одним участником форума стал Ильшат Аллаяров. Уже второй год он успешно совмещает профессиональную деятель-

ность и профсоюзную работу в качестве председателя ЦПО. Просьбы и обращения каждого члена профсоюза его цеха не остаются без внимания. Именно за такое отношение к своей профсоюзной работе он был удостоен Почетной грамоты республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Участие в молодежном форуме он принял впервые, и по словам Ильшата, вынес много полезной информации: «Почерпнул много полезного, что обязательно буду применять в работе. Форум проходил не в форме «сухих» лекций, это была связь, взаимообмен. На практике учились выявлять проблемы и находить пути решения. Спасибо за возможность обучения, за дружескую атмосферу, за проведенное время!»

Все два дня на площадке форума царил атмосфера дружелюбия и сплоченности. Теперь у молодых профактивистов есть в арсенале больше инструментов, знаний для того, чтобы улучшать жизнь человека труда в Компании.

*Автор текста: Алия Даминова
Фото из архива участников*

ВОЛОНТЕРЫ РОСНЕФТИ

22 СЕНТЯБРЯ В ГОСТИНИЧНОМ КОМПЛЕКСЕ «ЭНЕРГЕТИК» СОСТОЯЛАСЬ ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА».

Два года для обсуждения проектов и достигнутых результатов волонтеры встречались онлайн, поэтому очная встреча стала долгожданным событием. Сто активистов из 17 Обществ Группы приняли участие в дискуссионной площадке и ознакомились с презентацией проекта «Волонтер Роснефти». Работники филиалов поделились опытом проведения волонтерских акций в этом году. Например, около 30% средств, собранных для покупки подарков нуждающимся первоклассникам, было собрано благодаря сдаче на переработку макулатуры и картона.

«Конференция очень понравилась. Здорово было послушать, идеи коллег из разных обществ и представить это на нашем филиале. Интересно было послушать про опыт переработки сырья, которым пользуются коллеги. Очень важно делиться этим с более молодыми поколениями, чтобы они тоже принимали во внимание, – поделилась волонтер из произ-

водственной площадки «УНХ» Луиза Мурзабулатова.

В завершении мероприятия участники ожидали интеллектуальные задания, конкурсы на эрудицию и скорость. Они еще больше сплотили волонтеров, научили их быстро принимать командные решения и зарядили энергией для новых проектов.

«Я совсем недавно начал принимать участие в волонтерских



акциях, но с каждым разом еще больше появляется желание участвовать в проектах! Уверен, что совместно реализовывать проекты намного веселее и плодотворнее» – рассказал Айбулат Кутушев из производственной площадки «УНПЗ».

Если вы хотите принимать участие в корпоративных волонтерских проектах, обращайтесь к Эльвире Пермяковой по телефону 51-666.

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Автор фото:
Дмитрий Сагитов

УХУДШЕНИЕ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ

ИНФОРМИРУЕМ ВАС ОБ УХУДШЕНИИ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ, СВЯЗАННОЙ С УВЕЛИЧЕНИЕМ КОЛИЧЕСТВА СЛУЧАЕВ ЗАРАЖЕНИЯ COVID-19 И ДРУГИМИ ВИРУСНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ.

В связи с этим, рекомендуем продолжить исполнение противоэпидемиологических мероприятий: гигиена рук, использование дезинфицирующих средств, регулярное проветривание помещений и своевременное проведение влажной уборки.

При появлении симптомов ОРВИ просим вас придерживаться следующих рекомендаций:

1) незамедлительно обратиться:
• вне рабочего места – в медицинское учреждение по месту

жительства/пребывания или вызвать скорую помощь на дом при выраженных признаках инфекционного заболевания;

• на рабочем месте – обратиться в здравпункт филиала («Уфанефтехим» – тел. 57-103, «Новыйл» – тел. 53-993, УНПЗ – тел. 50-103);

2) уведомить непосредственного руководителя и не выходить на рабочее место до установления диагноза;

3) четко следовать указаниям врача.

Напоминаем, что самым надежным средством защиты от инфекции является своевременная вакцинация.

В настоящее время в Филиалах проходит ревакцинация от COVID-19 вакциной «Спутник V».

Ревакцинация рекомендована работникам с истекшим сроком действия сертификата COVID-19 (через 6-12 месяцев после завершения курса вакцинации или выздоровления от COVID-19).

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ РЕВАКЦИНАЦИИ:

поликлиника №2 ГБУЗ РБ
ГКБ №18 (ул. Мира 39/1)
с 08:00 до 19:00 часов
с понедельника по пятницу,
с 09:00 до 16:00 часов
в субботу.

При себе работник должен иметь паспорт, СНИЛС, полис ОМС. Все пациенты перед ревакцинацией проходят осмотр врача терапевта.

.....

КАНИКУЛЫ ОФФЛАЙН

ЛЕТО ЗАКОНЧИЛОСЬ, А ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО ДЕТИ РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» УЖЕ УСПЕЛИ ОТДОХНУТЬ В ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЯХ. ЕЖЕГОДНО КАЖДЫЙ РАБОТНИК ПРИ НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ КВОТ МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ПУТЕВКУ В ОДИН ИЗ КОРПОРАТИВНЫХ ЛАГЕРЕЙ ООО «БАШНЕФТЬ-СЕРВИС»: «ДРУЖБУ» ИЛИ «ЧАЙКУ».



В этом году в отдел социальных программ поступило более восьмисот заявлений от работников трех филиалов. Неудивительно, что родители хотят направить своих детей именно в эти два лагеря. А ребята, в свою очередь, ждут заветную путевку с папиной или мамминой работы, чтобы отправиться в интересный, захватывающий мир лета и праздника, подготовленный специально для них.

Самые искренние отзывы – это слова детей, побывавших в лагере впервые. «Очень понравились мероприятия, я же люблю выступать. Мы даже номер подготовили для наших вожатых. Все было супер! Хочу еще на следующий год поехать», – поделилась Полина Юзабчук (8 лет) в лагере «Дружба». «В лагере дочка была первый раз. За все время нахождения на отдыхе домой не просилась, даже иногда забывала позвонить. Уезжая, немного расстроилась, расставшись с лучшей подругой и вожатыми, с которыми познакомилась в лагере», – рассказывает папа Полины Виталий Юзабчук, начальник цеха межремонтного обслуживания Филиала ПАО АНК «Башнефть» «УНПЗ».

«Временем, проведенным в лагере, сын остался доволен. Адаптировался к новой обстановке и кружению, нашел друзей. Особенно ему понравилась организация досуга: игры, мероприятия, дискотеки», – вспоминает Дмитрий Козлов, оператор цеха №38 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфа-

нефтехим». – «Как родитель, хочу отметить работу заботливых и отзывчивых вожатых. В целом, отдыхом сына мы остались довольны».

Среди ребят есть те, кто уже не в первый раз побывал в лагере. Матвей Парахин (10 лет) в этом году отдыхал в лагере «Чайка» и также остался доволен: «Больше всего понравилось катание на велосипедах, классные вожатые, красивая территория лагеря». Для детей важно, чтобы их каникулы прошли весело и интересно, но для родителей главное, когда их ребенок находится в безопасности, окружен заботой и вниманием. «Лагерь очень приятный и красивый. Питание сыну понравилось, сказал, что очень вкусно кормили», – делится мама Матвея, Оксана Парахина, заведующая складом Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», – «Хочется передать слова благодарности администрации лагеря и вожатым за хорошо организованный отдых для наших детей. Вожатые всегда были на связи и консультировали родителей по любым возникающим вопросам. Каждый день в общий чат направлялись фотографии и видео детей. Мы видели, что детям интересно, они довольны и счастливы. Благодаря этому родители были спокойны и рады, что отправили детей в лагерь».

Каждый год количество заявлений от работников только растет. Для того, чтобы как можно больше работников

смогли получить путевки, а их дети отправиться в лагерь, было приобретено дополнительное количество путевок в сторонний лагерь. После тщательного анализа выбор пал на Детский оздоровительно-развлекательный лагерь «Восход». «Основными критериями для выбора лагеря были: современность, организация детского отдыха и питания в соответствии с нормативно-правовой базой, действующей на территории Российской Федерации, укомплектованность учреждения квалифицированными специалистами, благоустройство территории. А также, чтобы лагерь не уступал по комфорту и техническому оснащению корпоративным, ведь мы выбираем для наших детей самое лучшее», – комментирует Гульназ Рахимова, специалист отдела социальных программ Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», – «Представители Комиссии по социальной защите выезжали в лагерь и очно проверяли их на соответствие критериям. Также не маловажными фактами при отборе стали положительные отзывы сотрудников, которые раньше приобретали путевки в «Восход» самостоятельно, оплачивая полную стоимость. По итогам прошедших двух смен мы остались довольны работой лагеря и убедились, что сделали правильный выбор».

«Впервые отправили дочку в лагерь. Очень переживали, что может не понравиться или будет скучать до дому, но с первых дней все сомнения и опасения прошли, дочь каждый день звонила довольная и с увлечением рассказывала о проведенном времени. В лагере есть большой бассейн, лазертаг, веревочный парк, каждый день проводили интересные мероприятия и конкурсы, порой даже привлекали родителей записывать видео или голосовать. Немаловажное значение имеет то, что дети младшей возрастной группы располагались по 4 человека в комнатах, где предусмотрены отдельные душевые и телевизоры. Также хочу отметить организацию питания. Нашей приереде сложно угодить, но, по



словам дочери, еда была вкусной и, можем предположить, питательной, ведь энергии хватало на весь день. Часто к детям приезжали гости, например, игроки женской хоккейной команды «Росомахи» и боец смешанных единоборств Джефф Монсон. Дети весело и интересно провели время, подружились. Мы рады, что дочка осталась довольна отдыхом!» – рассказывает Олег Бушмакин, оператор цеха №6 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл».

Организация наиболее качественного детского отдыха – это сложная и ответственная задача, которую ставят перед собой сотрудники отдела социальных программ филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» и ООО «Башнефть-Сервис». Ежегодно по итогам окончания летнего сезона среди работников филиала, чьи дети отдыхали в лагерях, проводится анонимный опрос по качеству детского отдыха. Помимо высоких оценок и восторженных комментариев присутствует и конструктивная критика. Все пожелания родителей консолидировано передаются представителям лагерей, что в свою очередь помогает внести изменения в сферу детского отдыха и продолжить совершенствовать качество оказываемых услуг.

В летний сезон 2022 года было выделено 655 путевок в детские оздоровительные лагеря. Надеемся, что ребята хорошо отдохнули, набрались положительных эмоций, сил и энергии, ведь совсем скоро их ждет учеба в школе. Тем временем, большая «команда взрослых» будет трудиться, чтобы следующий летний сезон был еще более интересным и безопасным!

Автор текста:
Екатерина Бушмакина
Фото из личного архива работников

ПРАЗДНИК БЕГА

БОЛЕЕ 150 ЧЕЛОВЕК КОМАНДЫ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В УФИМСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ МАРАФОНЕ.

4 сентября столица Башкирии стала одним из международных спортивных центров и объединила 5500 человек, которые выбирают здоровье и активный образ жизни. Такое количество участников мероприятие не собирало ни разу за свою восьмилетнюю историю, при этом самому юному марафонцу было всего семь месяцев, а самому возрастному – 87 лет.

География соревнований обширна: на УММ заявили любители бега из 245 городов, 35 регионов, 23 стран, среди которых Казахстан, Латвия, Республика Беларусь, а также азиатских и африканских государств, под флагами которых бежали иностранные студенты.

Участники УММ-2022 могли выбрать одну из дистанций: забег на 2 км, 5 км, 10 км, 21,1 км,



42,2 км, детский старт или скандинавскую ходьбу. Второй год подряд был заявлен спидскейтинг: на скоростных роликах необходимо было проехать 10 км.

Ключевые дистанции проходили с небольшим перепадом высот, а на протяжении маршрута бегуны могли полюбоваться

на красивые туристические объекты города.

Примечательно, что марафон проводился в День работников нефтяной и газовой промышленности. Свой профессиональный праздник работники «Башнефти» отметили активно – спортивная делегация тради-

ционно стала самой представительной – более 500 человек. Объединенная команда Компании заняла 1 место в Золотом дивизионе корпоративного зачета.

Отметим победу команды «Башнефть-Переработка» в женской эстафете 4x10,5 км.

Каждый участник на финише получил эксклюзивную медаль, а самых быстрых наградили призами от организаторов мероприятия. На главной сцене на стадионе «Динамо» для спортсменов и болельщиков выступали творческие коллективы. Развлекательные зоны были организованы и на самой дистанции, а волонтеры поддерживали марафонцев словами напутствия, оказывали необходимую помощь, помогали с питьевым режимом.

Поздравляем спортсменов с большой общей победой и наступающим праздником бега!

*Автор текста: Алия Даминова
Фото из личного архива участников*

ЗА АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

ЧЛЕНЫ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПОДНЯЛИСЬ К ГУМЕРОВСКОМУ УЩЕЛЬЮ И НА ГОРУ БУЖА-ТАУ.

Несколько миллионов лет назад на месте ущелья располагался горный хребет, между вершинами которого протекал водоем. Обильное количество осадков сделало его настолько полноводным, что река прорубила ложбину между горами. На это ушла не одна сотня лет. Сейчас здесь протекает река Зиган, берущая свое начало высоко в горах.

Небольшой дождь не омрачил впечатления участников туристической группы. Они отметили, что благодаря комфортным условиям, интересному маршруту и отличной компании, эмоции от похода останутся надолго.

«Хочется, чтобы такие поездки в различные уголки нашей красивой Башкирии были чаще и возможно в одни и те же места не раз, т.к. за одну поездку

могут поехать не все желающие. Спасибо профсоюзной организации, нашему организатору Алексею Жеребову и работникам транспортного отдела за организацию походов!», – поделилась Лариса Султанова.

«Наш коллектив выражает благодарность профсоюзу за организацию тура выходного дня в Гумеровское ущелье. Очень живописное и необычное место, которое поразило нас своей красивой природой. Несмотря на моросящий дождь, группа осталась очень довольна. Отдельная благодарность водителю, который нас комфортабельно довез до места туристического маршрута», – добавила Валентина Ионина.

*Автор текста: Алия Даминова
Фото из личного архива работников*



РЕКОРДЫ ЮБИЛЕЙНОГО ТУРНИРА

В ДЕСЯТЫЙ РАЗ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРОВЕЛА СОРЕВНОВАНИЯ ПО БОУЛИНГУ. ПРИМЕЧАТЕЛЬНО, ЧТО РЕЗУЛЬТАТЫ ЮБИЛЕЙНОГО ТУРНИРА ВОШЛИ В ТАБЛИЦУ СПАРТАКИАДЫ НПЗ.

В соревнованиях приняли участие 20 команд, 18 из которых боролись не только за победу в боулинг, но и за баллы для своего структурного подразделения. Оставшиеся две дорожки заняли команды, выступавшие вне зачета: «Сборная девушек» и «Сборная советов ветеранов».

По признанию некоторых участников, к подготовке к соревнованиям отнеслись серьезно: проводили тренировки, выявляли сильнейшим игрокам. Именно поэтому предугадать победителя было сложно до самого последнего момента. 7 команд набрали в соревнованиях больше 1000 баллов, а отрыв между командами был минимальным. Таких результатов команды не показывали ни на одном предыдущем турнире.

Однако тройка победителей прошлых соревнований не позволила соперникам занять призовые места.

Уверенную победу вновь завоевала команда Блока главного энергетика. На этот раз команда установила новый рекорд, набрав 1194 балла. Предыдущий рекорд, принадлежавший Блоку развития в 1165 баллов, не удалось побить с мая 2019 года.

Объединенная команда Блока развития, технологии и



снабжения набрала немного меньшее количество баллов – 1131, но это позволило занять ей второе место.

Третьими стали представители Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «УНПЗ». В их копилке 1090 баллов.

Вновь, как и в прошлых соревнованиях, свой вклад в победу команды Блока главного энергетика внес Александр Кузнецов. С результатом 331 балл он стал са-

мым результативным игроком соревнований: «Я рад, что мы снова заняли первое место в командном зачете. Каждый из нас показал достойный результат, поддержка участников команды помогает поймать правильный настрой и добиться успеха. Наверное, это мне помогло вновь стать первым и в личном зачете. Спасибо организаторам за проведение соревнований, которые дарят только положительные эмоции!»

Отметим, что это уже вторая дисциплина Спартакиады НПЗ, где Александр Кузнецов помог набрать высшие баллы своей команде. Он также завоевал «золото» в настольном теннисе как в личном, так и в командном зачете.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев

ВЫХОДНЫЕ С УЛОВОМ

ПРОФСОЮЗ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРОВЕЛ ФЕСТИВАЛЬ ПО РЫБНОЙ ЛОВЛЕ.

Календарная осень вступила в свои права, но мероприятия летнего сезона профсоюза «Башнефть-Переработка» еще не завершились. Одно из них – Фестиваль по рыбной ловле. Дважды в год любители рыбалки из Филиалов ПАО АНК «Башнефть» собираются вместе, чтобы не только насладиться любимым занятием, но и определить, кто из них самый опытный и удачный рыбак.

Небольшой дождь не смог помешать участникам добраться до места проведения фестиваля –



озера у села Каратяки Кушнаренковского района. Место знакомое: рыбаки уже «охотились» здесь за щукой, окунем, карпом и карасем.

При ловле каждый спортсмен мог использовать один береговой спиннинг, фидер и поплавочную удочку. Именно на эти снасти участникам удалось выловить рыбы общим весом более 26 кг.

Самый большой экземпляр попал на крючок электромантера по ремонту Блока главного энергетика ПП «Уфанефтехим» Романа Фахрутдинова. Его щука весила 2 кг 250 гр.

А вот за звание «самой маленькой рыбы» была настоящая борьба. Из 7 претендентов наименьшей оказалась рыбка

длиной 4,6 см, которую поймал оператор товарный Блока ЗГИ по товарному производству ПП «УНПЗ» Артем Федотов.

Была у рыбаков и необычная добыча. Подарок от организаторов в этой номинации получил машинист т/н Блока главного энергетика ПП «Новоил» Денис Валиахметов, который сумел выловить из озера рака.

Не отдает своего звания «Королева рыбалки» Елена Князева (ведущий специалист отдела по мобилизационной и режимно-секретной работе ПП «УНПЗ»). На этот раз ее добыча небольшая – всего 650 гр., но и этого оказалось достаточно для победы над соперницами.

Немало претендентов было на звание призеров фестиваля. Улов самый разный, но победители определялись по общему весу выловленной рыбы. С этой задачей наиболее удачно справились:

1 место – Евгений Базуев (машинист к/у Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Уфанефтехим») – 4 кг 620 гр.

2 место – Руستم Абдуллин (оператор т/у Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «УНПЗ») – 4 кг 305 гр.

3 место – Айрат Каримов (приборист Блока главного метролога ПП «Уфанефтехим») – 2 кг 675 гр.

Завершение сезона профсоюзной рыбалки в 2022 году удалось! Это отметили как участники, так и организаторы. Члены профсоюза смогли не только принять участие в соревнованиях, но и провести время на свежем воздухе, в неформальной обстановке пообщаться с коллегами и отправиться домой со свежей рыбой к семейному столу.

Автор текста Алия Даминова
Автор фото Александр Тарасов

ВЕСТНИК НПЗ

сентябрь / 2022 | №26 [53]

Информационная брошюра

Учредитель: ППО «Башнефть-Переработка»

Ответственный за выпуск: Лилия Хусаинова

Редактор: Дмитрий Мухаметкулов. Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник НПЗ» №26

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а. Тираж 980 экз. Распространяется бесплатно



бп-переработка.рф