

ВЕСТНИК НПЗ


БЕЗОПАСНОСТЬ | 1 стр.

Самое важное звено

ЛИДЕРСТВО | 3 стр.

На страже безопасности

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ | 5 стр.

Добрые планы

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ | 8 стр.

С завода – на старт!

САМОЕ ВАЖНОЕ ЗВЕНО

БЕЗОПАСНОСТЬ


СИСТЕМА ГОЧС ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ОТМЕЧЕНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАГРАДОЙ.

Благодарственное письмо Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан получил Александр Геннадьевич Суворов, начальник Управления по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим».

Награда вручена 10 февраля, в ходе учебно-методического сбора по подведению итогов деятельности территориального звена городского округа город Уфа Башкирской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций за 2022 год.

Генерал-майор МЧС России Марат Лагтыпов отметил



большую проделанную работу Управления по ГОЧС Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» в развитии системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также выразил

признательность за образцовое содержание и обеспечение готовности заводского защитного сооружения к приему укрываемых.

Напомним, что наше защитное сооружение заняло

2 место во Всероссийском смотре-конкурсе по итогам 2022 года в группе «Убежища вместимостью свыше 600 человек». До всероссийского этапа оно было признано образцово-показательным в Уфе, Республике Башкортостан и в Приволжском федеральном округе.

Награда еще раз подтвердила, что сохранение жизни и здоровья работников является незыблемым приоритетом в работе компании «Башнефть», а все поставленные задачи в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций выполняются в полном объеме.

Автор текста и фото:
Александр Пстыга

ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП НАСТАВНИЧЕСТВА – ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР

НА УФИМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ ОПРЕДЕЛЕНА ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ.



Конкурс проходил в двух номинациях: «Лучший наставник рабочих» и «Лучший наставник молодых специалистов». В профессиональных соревнованиях приняли участие 56 сильнейших наставников – те, чьи подопечные показали самые высокие результаты по итогам оценки их работы за 2022 год. Важным критерием в отборе стала приверженность самих наставников культуре безопасности.

ФИЛИАЛ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ»:

Победители в номинации «Наставники рабочих»:

1 место – Кусков Сергей Владимирович – слесарь по РТУ 6 разряда, цех ТООР;

2 место – Абкадырова Фаниля Флюровна – оператор товарный (старший) 6 разряда, ЮТП;

3 место – Габидуллин Алмаз Фазилевич – слесарь по РТУ 6 разряда, цех ТООР.

Победители в номинации «Наставники молодых специалистов»:

1 место – Зубаирова Инесса Феликсовна – ведущий специалист, отдел подбора, адаптации и работы с кадровым резервом;

2 место – Романова Галина Николаевна – инженер-технолог, технологический отдел;

3 место – Давыдова Евгения Сергеевна – ведущий экономист, отдел производственного планирования.

ФИЛИАЛ «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ»:

Победители в номинации «Наставники рабочих»:

1 место – Валиахметов Наиль Мухаметович – оператор технологических установок (старший) 6 разряда, установка комбинированная Жекса;

2 место – Габдрашитов Мухамат Мидхатович – слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда, цех по ТООР;

3 место – Тляшев Рифгат Рафикович – мастер, ЦЭП.

Победители в номинации «Наставники молодых специалистов»:

1 место – Нагимов Альберт Вилевич – начальник отдела, отдел ДМБ.

ФИЛИАЛ «БАШНЕФТЬ-УНПЗ»:

Победители в номинации «Наставники рабочих»:

1 место – Шайжанов Нуриман Серикболатович – оператор технологических установок 5 разряда, установка АВТ-6;

2 место – Мухаметзянов Ирек Рафикович – оператор котельной 6 разряда, ЦЭП;

3 место – Желнов Александр Ильич – приборист 6 разряда, цех КИП.

Победители в номинации «Наставники молодых специалистов»:

1 место – Ульмаскулова Лилия Габделбариевна – менеджер, отдел очистки сточных вод.

Всех участников конкурса пригласили на тематический семинар-тренинг. Работники не только слушали лекции и разбирали кейсы по эффективному наставничеству и работе с молодым поколением, но и активно делились своим опытом.

Например, Сергею Кускову, занявшему первое место на «Уфанефтехиме», важно не только научить новичка самостоятельной работе, но и сделать так, чтобы его подопечный при этом чувствовал уверенность в своих действиях: «Я работаю на заводе почти 30 лет, многим за это время показал практическую составляющую своей профессии. К каждому человеку стараюсь найти подход. Показываю, как работаю сам, какие правила».

Похожими принципами руководствуется и «бронзовый призер» конкурса Алмаз Габидуллин, слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда Филиала «Башнефть-Уфанефтехим»: «Как и дома, в семье, где старшее поколение присматривает за младшими, так и на заводе, опытные работники приглядывают за молодыми, дают советы. Очень важно выполнять работы безопасно, поэтому в первую очередь знакомим с инструкциями. Всегда стараюсь прививать работникам порядочность и дисциплинированность. Порядок должен быть в голове, тогда и на рабочем месте будет. Когда человек приходит в команду, смотрим к чему

он предрасположен. Главный принцип наставничества – личный пример, если я могу быть эффективным и главное в работе, то и они могут. Главное – им это показать, потому что иногда молодые работники не верят в свои силы и возможности. Наша задача, как наставников, показать, что они могут. В работе важен позитивный настрой!».

Ведущий экономист Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Евгения Давыдова рассказала, что в наставничестве она не делает различий между работниками и молодыми специалистами, всегда ищет индивидуальный подход. Она отметила, что молодые специалисты имеют достаточно высокий уровень подготовки и мотивации.

Это подчеркнул и Альберт Нагимов, начальник отдела достоверного материального баланса Филиала «Башнефть-НовыйЛ», имеющий большой опыт подготовки и молодых специалистов и работников без этого статуса. «Молодежь прекрасно понимают, что они ждут. Моя задача поделиться опытом и задать направление. Жду отдачи, я хочу, чтобы они не только хорошо делали свою работу, но и развивались, вносили предложения по улучшению».

Поздравляем победителей и участников конкурса и желаем новых производственных успехов!

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Татьяна Фаррахова

НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ «БАШНЕФТИ» ПРОШЕЛ СМОТР-КОНКУРС «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» ЗА 2022 ГОД.

Уполномоченные по охране труда на общественных началах помогают создавать здоровые и безопасные условия труда. Они всегда обратят внимание на недочеты и проведут разъяснительную работу в трудовом коллективе о важности соблюдения требований безопасности.

Выяснить – кто это делает лучше – традиционно взялась Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка». Она организовала смотр-конкурс по итогам 2022 года. Победитель определялся в каждом из Филиалов «Башнефти» нефтеперерабатывающих заводов.

Предварительно участникам предстояло предоставить пакет документов о проделанной в течение года работе. Также они проходили тестирование на знание общих вопросов охраны труда. По итогам тестовых заданий из 26 претендентов в финал вышли 8 участников.

Несмотря на серьезную конкуренцию, члены комиссии смогли определить сильнейших на каждом из Филиалов.



Победителями конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» стали:

Филиал «Башнефть-Уфанефтехим» – Азамат Фазуллин (оператор технологических установок Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам);

Филиал «Башнефть-УНПЗ» – Розалия Вафина (кладовщик Складского хозяйства);

Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил» – Рустам Даянов (оператор технологических установок Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам).

Розалия Вафина («Башнефть-УНПЗ») впервые приняла участие в конкурсе, дебют оказался удачным. Звание

уполномоченного по охране труда она носит с 2020 года. Несмотря на то, что ее профессия напрямую не связана с производственным процессом, с вопросами охраны труда она сталкивается регулярно.

У других заводчан опыт участия в конкурсах большой. К примеру, Рустам Даянов («Башнефть-Новоил») в 2021 году принимал участие в финальном этапе Смотра-конкурса на уровне Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть».

Азамат Фазуллин («Башнефть-Уфанефтехим») звание лучшего уполномоченного носит уже третий год подряд. В прошлом году именно благодаря многолетнему опыту и полученным практическим и теоретическим знаниям, Азамат вошел в число лучших уполномоченных по охране труда «Роснефти», заняв 3 место смотра-конкурса, проводимого Межрегиональной профсоюзной организацией. На этот раз он вновь подтвердил свое высокое звание:

– Очень рад, что охрана труда в нашей компании с каждым годом принимает более значимый характер и стоит на первом месте. Очень заметно, что растет и уровень подготовки уполномоченных по охране труда, их вовлеченность в этот процесс. Среди нас нет безразличных – стараемся донести до коллег информацию, помочь в решении вопросов. Наверное, это главная мотивация для тех, кто становится уполномоченными по охране труда.

По решению членов комиссии именно Азамат Фазуллин представит ППО «Башнефть-Переработка» в финальном этапе смотра-конкурса на уровне Компании. Поздравил его с этим достижением и Главный технический инспектор труда МПО ПАО «НК «Роснефть» Ираклий Хагулашвили, находящийся в Уфе в рабочей поездке.

*Автор текста и фото:
Алия Даминова*

ДЕНЬ ЗАБОТЫ О БУДУЩЕМ

БОЛЕЕ 50 РАБОТНИКОВ ЗАВОДОВ «УФАНЕФТЕХИМ», «НОВОИЛ» И УНПЗ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СЕМИНАРЕ «АСПЕКТЫ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ».



Совместный семинар для работников «Роснефти» – это часть корпоративного мероприятия «День заботы о Будущем». Он проводится совместно с корпоративным негосударственным пенсионным фондом «Эволюция», Центральным Банком России и при содействии ППО «Башнефть-Переработка». Представитель ЦБ РФ и Расима Ваисова и региональный директор представительства НПФ «Эволюция» Вячеслав Таскаев рассказали собравшимся о том, как сберечь и приумножить свои финансы.

Расима Ваисова обсудила с собравшимися признаки грамотного поведения, полезные

финансовые привычки и сберегательные программы, с государственной поддержкой. Например, имеете ли вы финансовую подушку в размере 3-6 ежемесячных доходов? Если нет, возможно стоит задуматься над тем, чтобы ежемесячно откладывать 10% своего заработка. А думали ли вы о том, что откладывая 27 рублей ежедневно, через несколько лет можно организовать себе интересное путешествие? Особый отклик среди заводчан вызвали вопросы распределения ежемесячного дохода в бюджете семьи.

Вячеслав Таскаев рассказал о работе негосударственного пенсионного фонда и поделился реальными примерами работников компании о способах использования индивидуального пенсионного договора помимо его ключевой цели. Так, нередко накопленные деньги работники Компании используют на оплату обучения детей, в качестве первоначального взноса за жильё или «страховки», которая может обеспечить максимальную корпоративную пенсию от «Роснефти».

«Компания заботится о финансовой стабильности ее работников, на что непосредственно влияет уровень финансовой грамотности. Приятно, что Центральный банк откликнулся на наш призыв и презентовал замечательный материал, который несомненно будет полезен для использования в повседневной жизни. На семинаре, речь идет не только о будущей пенсии, а в принципе о том, как грамотно распоряжаться своими деньгами, как заранее определить мошенников на рынке финансовых услуг и многое другое. Были интересные лайхаки. Лично мне особенно понравился метод «лавины». Например, если в течение каждого дня года откладывать в копилку в первый день года 1 рубль, во второй 2 рубля и так далее до 365 рублей в последний день года, то за год удастся накопить 66795 рублей. В быту мы не задумываемся об этом но по факту это работает», – резюмировал Вячеслав Игоревич.

Ведущий экономист «Уфанефтехима» поделилась впе-

чатлениями о семинаре: «Информация была действительно полезной, запомнилось выступление Ваисовой Расимы Мидхатовны. За короткий промежуток времени она рассказала много интересных и полезных вещей про вклады, кредиты и займы и финансовое планирование. Также поделилась программами действующие в нашей республике, о которых я, например, не знала. Затронули интересные темы, жаль, что времени было очень мало, хотелось бы узнать побольше. С программой ИПО я уже знакома, но было полезно освежить информацию».

Каждый участник семинара почерпнул для себя полезные знания, а подаренные пособия для детей станут помощниками в формировании их грамотного финансового поведения с малых лет.

Во вопросам работы негосударственного пенсионного фонда «Эволюция» обращайтесь в отдел социальных программ вашего филиала.

*Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Александр Тарасов*

НАСТАВНИК И ДРУГ

БЫТЬ ЛУЧШИМ НАСТАВНИКОМ, ДОБРЫМ ДРУГОМ И ОТЗЫВЧИВЫМ КОЛЛЕГОЙ. ИМЕННО ТАКИМ ШАМИЛЯ ФАГИМОВИЧА ШАКИРОВА СЧИТАЮТ КОЛЛЕГИ. ВСЯ ЕГО ТРУДОВАЯ ЖИЗНЬ ПОСВЯЩЕНА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМУ КОМПЛЕКСУ «БАШНЕФТИ» И ЗА ЭТИ ГОДЫ ОН СТАЛ ПРИМЕРОМ НЕ ДЛЯ ОДНОГО ПОКОЛЕНИЯ.



| Сейчас Шамиля Фагимовича коллеги знают как юриста – профессионального, опытного. И кажется, что никакой иной профессии для него существовать не может. Но начинал свой путь он в должности слесаря 3 разряда по ремонту и обслуживанию технологических установок, 43 года назад впервые пришел на Ново-Уфимский нефтеперерабатывающий завод.

Он знает самые азы технологии и производства не только в теории. Обширная база знаний Шамиля Фагимовича не раз помогла решать самые сложные и глобальные задачи, поставленные руководством в интересах производства, не только родного предприятия, но и в последу-

ющем иных структурных подразделений, входящих в общий периметр «Башнефти».

Будучи начальником договорного отдела управления правового обеспечения «Уфанефтехима» Шамиль Фагимович стал настоящим добрым учителем, который поможет и словом, и делом. Сотрудники отдела отмечают, что работать под его руководством это большая честь. Ведь с таким руководителем каждый чувствует себя как за каменной стеной.

«Жизнь многогранна. За время работы бывали и сложные ситуации. Шамиль Фагимович всегда подходит к решению вопросов разумно и объективно, кто бы не был в них задействован и кого бы они не затрагивали», – говорит о руководителе ведущий юрисконсульт договорного отдела Алёна Ростовцева. – «Шамиль Фагимович очень начитанный и разносторонне развитый человек и, обсуждая с ним рабочий вопрос, либо беседа, каждый почерпнет для себя что-либо новое и интересное. Своим поведением и жизненной позицией он подает пример для своих подчиненных. А самое главное, он с большим

удовольствием передает свой жизненный опыт, наработанные рабочие навыки, с заботой и терпением подсказывает и обучает вновь пришедших коллег договорной работы».

«Особо хочется отметить удивительные качества характера Шамиля Фагимовича, его необыкновенную доброту и тактичность, внимание с которым он относится к людям, знает и ценит каждого человека, при этом проявляя свою полную заинтересованность без примеси какой-либо фальши. Все это делается абсолютно искренне. Это не просто слова, это факт. Многие с кем просто сталкиваются по работе Шамиль Фагимович, обязательно сразу захотят отметить, что внимание к собеседнику и готовность помочь в решении любого вопроса, его самые характерные и узнаваемые черты. Сейчас это особенно большая редкость, поэтому тем ценнее то, что несет в себе этот человек для остальных!» – уверен ведущий юрисконсульт Олег Приходько.

Много времени Шамиль Фагимович уделяет наставничеству. Молодые специалисты

с большим воодушевлением стремятся к общению с этим мудрым и добрым руководителем, без опаски быть не понятыми, либо не принятыми. Он всегда готов к диалогу, окажет помощь, проведет подробную консультацию, просто поддержит словом, покажет на практике, как найти решение вопроса.

2 марта Шамилю Фагимовичу Шакирову исполняется 60 лет. И в этот день к поздравлениям с юбилеем присоединяется весь коллектив ПАО АНК «Башнефть».

«Для нас всегда ценны опыт и деловые качества Шамиля Фагимовича как руководителя и профессионала своего дела. За долгие годы на посту начальника договорного отдела он успешно выстроил его работу и сплотил коллектив для достижения наших общих корпоративных целей. Ведь таким человеком труда, наставником и настоящим другом мы гордимся и благодарим!», – говорит начальник управления правового обеспечения Джамил Рифкатович Садыков.

Автор текста: Алия Даминова
Фото из личного архива

ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

ПЕРЕГОВОРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИЛИ МЫ ЖИВЕМ ТАК, КАК УМЕЕМ ДОГОВАРИВАТЬСЯ!

| Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» организовала семинар, на котором участники учились правилам ведения переговоров.

Важность работы с молодежью и для молодежи в начале семинара отметили Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев и приглашенные начальники отделов обучения филиалов – Эдуард Ямалдинов, Алсу Рахматуллина и Анастасия Терегулова.

Как оценить свои слабые и сильные стороны в переговорах? Какие тактики существуют? Как использовать ключевые навыки в реальных переговорах? На эти вопросы молодые работники смогли ответить в ходе семинара. Участники освоили техники постановки целей и их достижения, научились как правильно вести «жесткие» переговоры и узнали секреты создания имиджа в ходе диалога.

Светлана Гагарина не в первый раз становится участником обучающих семинаров профсоюза. Знания, полученные в ходе практик, помогают не только в работе, но и в повседневной жизни.

«Тренинг был очень полезным, поднимались темы эффективности, результативности. Всегда важно понимать, на что ты тратишь свое время: на споры и разговоры, которые не приносят результата, или на быстрые предложения, которые суммарно приведут к большому доходу. Больше всего запомнилось на мероприятии, как я около минуты спорила с девушкой из-за условных пяти рублей, потому что она предлагала нарушить правила, а мне это не по душе, потому что я по психогометрии «квадрат». Да, мы поняли, к какому типу личности относимся, и учились на практике, как эффективно взаимодействовать с разными



людьми. Как угодить «треугольнику», подружиться с «кругляшом», впечатлить «зигзага» и не нервировать «квадрата» (об этом вы уже поняли, надо соблюдать правила). А еще ценно, что пришли мы на тренинг умными, хотели изменить других людей, а ушли мудрыми и

теперь выбираем даже в конфликтных ситуациях изменяться самим. Спасибо за полезный вечер в приятной компании. Желаю всем успешных переговоров!» – добавила Светлана.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

ВОЛОНТЕРЫ ЗАВОДА «УФАНЕФТЕХИМ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПРОШЕДШЕГО ГОДА И ОБСУДИЛИ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПЛАНЫ.

Координация работы корпоративного движения «Волонтеры Роснефти» и обсуждение проектов в чатах, встречи и выезды по несколько человек – в таком режиме корпоративные волонтеры работали несколько лет.

Долгожданная очная встреча в большом формате началась с подведения итогов работы в 2022 году. Самыми популярными направлениями волонтерства стали экология, помощь детям и ветеранам. 14 заводчан-волонтеров получили Благодарственные письма от руководства Компании за большой личный вклад в развитие корпоративного волонтерского движения.



«В студенчестве волонтерство не вызывало у меня особого интереса, но с момента вступления в ряды молодых специалистов мое мнение кардинально изменилось. Стараюсь активно принимать участие во всех корпоративных мероприятиях и волонтерских акциях. Привлекаю своих друзей, сейчас они являются ведущими активистами своих подразделений. Особые чувства вызывает у меня акция «Ветеранам тепло наших сердец», когда мы поздравляли тружеников тыла и ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы. Их рассказы заставят задуматься каждого... Молодым специалистам первого года я бы посоветовал быть активными,

смелыми, целеустремленными. За нами – будущее нашей компании», – рассказал Ильвир Ишкарин, оператор установки производства азота и кислорода «Уфанефтехима».

Совместно с коллегами из подразделений по обучению и развитию персонала, внутренним коммуникациям и корпоративной культуре, активисты определили форматы своего участия в мероприятиях, приуроченных к 85-летию УНПЗ. Намечены планы по увеличению количества проектов в области экологии и здорового образа жизни.

«Общественная и волонтерская деятельность являются неотъемлемой частью моей жизни. Мне нравится быть по-

лезным людям, помогать бездомным животным и делать мир лучше и добрее, – поделился Айбулат Кутушев, оператор котельной УНПЗ. – Недавно я стал председателем Совета молодых специалистов УНПЗ и планирую работать над новыми идеями, активнее привлекать к волонтерству наших ребят. Я очень рад, что у нас в компании есть возможность реализоваться во всех сферах».

Коллеги также обсудили популяризацию корпоративного волонтерства и создание условий участникам для развития их волонтерских инициатив.

«Я не так давно состою в волонтерском движении, но успела его безумно полюбить. Здесь собрались идейные, добрые, отзывчивые, энергичные люди, которые смотрят с тобой в одном направлении. С ними легче придумать и воплотить свои добрые дела в реальность. Чем нас больше, тем больше добра мы сделаем!», – добавила Яна Шукало, ведущий инженер отдела инвестиционной деятельности «Новойла».

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Екатерина Бушмакина

ОТКРОЙ МАЛУЮ РОДИНУ

РАБОТНИКИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ «БАШНЕФТИ» УВЛЕКАЮТСЯ ПУТЕШЕСТВИЯМИ ПО РОДНОМУ КРАЮ.

На нефтеперерабатывающих заводах «Уфанефтехим», «Новоил» и УНПЗ в самом разгаре конкурс «Мое хобби – моя энергия». Несколько недель конкурса его организаторы наслаждались фотографиями с видами башкирских гор и рек.

Многие заводчане увлекаются путешествиями по родному краю. И это не мудрено – в республике органично сочетаются уникальные природные объекты и культурное наследие. Башкирия с давних пор привлекала своими источниками лечебных вод и грязей, кумысолечением и иппотерапией.

«В университетские годы старался на выходных выезжать на природу и путешествовать по Башкирии, за это время побывал на водопаде Кук-Караук, Голубом озере, Юрактау, в Мужском монастыре «Святые кусты», национальных парках «Нугуш», «Мурадымово». Самым запоминающимся местом стал для меня Айгир. Под-



няться туда, было не просто, но сколько красоты можно было увидеть за все время пока поднимаешься на вершину. Время, проведенное с природой отвлекает от будней, каких-то проблем, а главное дает новые силы, энергию. На этом мои путешествия не заканчиваются впереди целое лето, а там много планов и новых открытий. Мечтаю в этом году отправиться на тур-сплав по Белой в Бурзянский район», – рассказал ведущий специалист по ГОЧС Алексей Жеребов.

Свое бережное отношение к природе и любовь к родному

краю Алексей передает и коллегам. В рамках активной профсоюзной работы он ежегодно организует порядка 12 выездов на природу для заводчан.

География и быстроразвивающаяся туристическая инфраструктура позволяют путешествовать всей семьей. Именно такие поездки для своей семьи организывает оператор технологических установок «Новоила» Артур Тукаев: «Мое хобби появилось вместе со мной, когда я родился на востоке, у самого края русской земли – Камчатке. Путешествовал с самого рождения, а когда мне



исполнилось 3 года, наша семья переехала обратно в Башкирию. Любимыми места становятся от эмоций, полученных во время путешествия, а для этого нужно немного спланировать поездку, и постараться учесть желания всех путешественников. Поездки насыщают жизнь яркими впечатлениями, взрослым помогают правильно расставить приоритеты и пересмотреть ценности, а маленьким путешественникам – расширить кругозор. Мы планируем и дальше наслаждаться природой родного края, и развить местные колориты красотами Юга России, а также есть мечта побывать на своей Родине – Камчатке».

В ближайшие выходные Тукаевы рекомендуют отправиться всей семьей на турбазу «Ильзурзино» или в «Бухту Кила» – недалеко от Уфы и комфортно с детьми даже зимой.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из личного архива

ЧЕМПИОНЫ СНЕЖНЫХ СКЛОНОВ

В СПОРТИВНОМ КАЛЕНДАРЕ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ГОРНЫЕ ЛЫЖИ И СНОУБОРД ЗАНИМАЮТ ПОЧЕТНОЕ МЕСТО.

Соревнования по горным лыжам и сноуборду прошли 4 февраля на склонах горнолыжного комплекса «Ак Йорт» и собрали 138 участников.

В числе спортсменов – председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев, выступивший за команду «ЗДУ УНПЗ» и директор Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл» Эдуард Наильевич Тайхутдинов, представивший команду «ЗДУ Новойл». Помимо постоянных участников Спартакиады НПЗ, на старт вышли и гости соревнований из «РН-Транспорт».

Победители в личном первенстве определялись по сумме времени двух попыток.

Горные лыжи. Результаты среди женщин:

1 место – Ямалетдинова Эльмира (Блок ЗДФ по капитальному строительству);

2 место – Миннеханова Адель (Блок ЗДФ по экономике и финансам);

3 место – Ефимова Анастасия (Башнефть-Сервис НПЗ).



Горные лыжи. Результаты среди мужчин до 40 лет:

1 место – Беленовский Евгений (Блок ЗДФ по развитию «УНПЗ»);

2 место – Шумаков Никита (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»);

3 место – Родионов Владислав (Блок заместителя главного инженера по производству нефтехимии «Уфанефтехим»).

Горные лыжи. Результаты среди мужчин старше 40 лет:

1 место – Маневич Александр (Департамент нефтепереработки и нефтехимии);

2 место – Нураев Айрат (ППО «Башнефть-Переработка»);

3 место – Панин Павел (Блок ЗДФ по развитию «УНПЗ»).

Сноуборд. Результаты среди женщин:

1 место – Шайхутдинова Гузель (Блок ЗДФ по ПОБОТОС «Новойл»);

2 место – Батыршина Лилия (Блок ЗДФ по ПОБОТОС «Уфанефтехим»);

3 место – Носова Ольга (Башнефть-Сервис НПЗ).

Сноуборд. Результаты среди мужчин до 40 лет:

1 место – Ахмеров Ильнур (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим»);

2 место – Ситников Глеб (Блок ЗГИ по товарному производству «Уфанефтехим»);

3 место – Гарифуллин Радис (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ»).

Сноуборд. Результаты среди мужчин старше 40 лет:

1 место – Колесов Максим (Башнефть-Сервис НПЗ);

2 место – Панин Павел (Блок ЗДФ по развитию «УНПЗ»);

3 место – Герасимов Алексей (Блок ЗГИ по товарному производству «УНПЗ»).

В общекомандном зачете места распределились следующим образом:

1 место – Блок ЗГИ по производству нефтехимии «Уфанефтехим»;

2 место – ЗДУ УНПЗ;

3 место – Блок ЗГИ по товарному производству «Уфанефтехим».

*Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов*

МУЗЫКА ДУШИ

ИЛЬНАЗ ГАЛИШИН – ТАЛАНТЛИВЫЙ КУРАИСТ ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УНПЗ».



Компания «Башнефть» всегда поддерживает инициативы работников, проводит различные конкурсы и мероприятия, на которых раскрываются таланты и творческие способности коллег.

Ярким открытием прошлого года конкурса «Энергия талантов», в котором приняли участие работники трех нефтеперерабатывающих заводов – «Уфанефтехим», «Новойл» и «УНПЗ», стало выступление

кураиста Ильназа Галишина. Оператор технологических установок цеха № 5 получил диплом I степени в номинации «Народные инструменты».

В конкурсе он принимал участие впервые, хотя, как оказалось, имеет богатый музыкальный опыт. Начал играть на курае будучи пятиклассником, в то время он уже получал дополнительное образование в музыкальной школе по классу баяна.

«Мне и моим одноклассникам учитель предложил дополнительно посещать занятия по обучению игре на курае и я присоединился к группе, так сказать, за компанию, – вспоминает Ильназ. – Наш преподаватель, Шафиков Фидан Камилевич, умел найти подход к каждому ученику. Например, мог «включить ребенка», поиграть с нами, повеселится, а мог и серьезно отчитать за шалости. Порой заниматься не хотелось, помимо учебы в школе, необходимо было оттачивать на-

вык игры дома, а мне хотелось гулять на улице с друзьями. Спасибо моим бабушке и тете, воспитавшим меня, они поддерживали мои начинания и подбадривали, когда что-то не получалось».

Школьный ансамбль принимал участие в зональных и республиканских конкурсах, где коллектив занимал призовые места и гран-при. В последующем ему было присвоено звание образцового ансамбля кураистов «Идукай».

Несмотря на то, что становиться профессиональным музыкантом наш коллега не планировал, а выбрал иной трудовой путь, он сохранил глубокое уважение к национальной музыкальной культуре. В основном Ильназ Галишин применяет свои виртуозные музыкальные навыки, чтобы порадовать родных и близких людей на семейных встречах. Впрочем, о его таланте узнал и широкий круг – в 2022 году Ильназ выступал на многих

корпоративных мероприятиях со своим необыкновенно красивым номером.

«Игра на курае одновременно успокаивает и вдохновляет. Это словно музыка души. Я представляю величественные башкирские горы, необычайно красивую природу родного края, ощущаю, как растет чувство гордости за то, что мне посчастливилось родиться и жить в такой прекрасной республике», – поделился Ильназ.

Любовь к республике проявляется еще в одном увлечении кураиста. Семья Галишиных – ярые фанаты хоккея и, в частности, хоккейного клуба «Салават Юлаев». По словам главы семьи, они с супругой Альбиной и сыном Марком стараются посещать каждый домашний матч любимой команды, а в будущем планируют отправиться и на выездные встречи.

*Автор текста:
Екатерина Бушмакина
Фото из личного архива*

ДОКАЗАЛИ ЧЕМПИОНСТВО!

БОЛЕЕ 450 СПОРТСМЕНОВ И ГОСТЕЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В САМЫХ МАССОВЫХ ЗИМНИХ СОРЕВНОВАНИЯХ, ПРОВОДИМЫХ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» И ФИЛИАЛАМИ НПЗ. «ЛЫЖНЫЕ СТАРТЫ» – ЭТАП СПАРТАКИАДЫ НПЗ, К КОТОРОМУ С ОСОБОЙ ЗНАЧИМОСТЬЮ ПОДХОДЯТ ЕЕ УЧАСТНИКИ.

Помимо традиционных лыжных гонок в личном зачете, в программе спортивного праздника разыгрывались медали в таких видах, как эстафета «Мое производство», хоккей с мячом в валенках и перетягивание каната. Гостей мероприятия объединили не только спортивный азарт. Участники и болельщики, сплотившись, поддерживали каждого спортсмена.

Особая поддержка была у детей, которые открывали соревнования по лыжным гонкам. На финише каждый ребенок получил медаль за участия, а самые быстрые были торжественно награждены еще дипломами и подарками. В течение всего мероприятия дети и их родители смогли не только стать частью спортивных соревнований, но и проверить свою меткость, ловкость и находчивость в зонах активности и мастер-классов.

На спортивных площадках тем временем разворачивалась настоящая спортивная борьба. Самыми массовыми стали лыжные гонки, где участники соревновались в двух возрастных категориях. У финишной черты борьба была за каждую долю секунды и, используемая электронная система подсчета результатов помогла определить чемпионов.

В эстафете «Мое производство»:

1 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»

2 место – ЗДУ «Уфанефтехим»

3 место – ЗДУ УНПЗ/ Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков УНПЗ

На протяжении почти четырех часов настоящая борьба развернулась на спортивном поле, где проходили соревнования по хоккею с мячом в валенках. 14 команд боролись за звание чемпионов сначала в групповом этапе, а затем восьмерка лучших в финальной части определила чемпиона.

Опыт, собранность, мастерство и удача позволили командам встать на пьедестал:

1 место – Блок главного метролога/Блок главного механика /Блок главного энергетика «Новойл»

2 место – Блок ЗГИ по производству масел «Новойл»

3 место – Блок главного метролога / Блок главного механика / Блок главного энергетика УНПЗ

Пожалуй, самым зрелищным этапом по-прежнему остается перетягивание каната. Здесь собираются самые сильные мужчины и самые громкие и активные болельщики. Борьба шла до последних сил. И в этот раз чуть больше концентрации оказалось у команд-призеров:

1 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Уфанефтехим»

2 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»



3 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ

Самым волнительным этапом считается подсчет очков в итоговой таблице. Они определяют, какие команды стали обладателями главных кубков. Однако на этот раз, судьба главного трофея была ясна до оглашения официальных протоколов. С отрывом в 22 очка команда-победитель прошлого года вновь подтвердила свое звание чемпиона:

1 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»

2 место – Блок ЗГИ по производству масел «Новойл»

3 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ

«Благодарю всю команду Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл» за самоотверженность, отдачу, командный дух. Не раз мы уже доказали, что мы настоящая крепкая и дружная спортивная семья. Спасибо нашим болельщикам: поддержка всегда очень важна и дает стимул идти вперед. И, конечно, отдельная благодарность профсоюзу за такие масштабные мероприятия, которые объединяют», – говорит капитан команды Динар Исмаилов.

Поздравляем победителей и участников!

*Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов*

ДАЕШЬ ЛЫЖНЮ!

МИХАИЛ ШЕСТАКОВ В СВОИ 58 ЛЕТ ОСТАЕТСЯ В АКТИВНОМ СПОРТЕ.



Михаил Анатольевич Шестаков 28 лет работает спасателем в Филиале «Башнефть-УНПЗ». Заводчане знают его как постоянного участника спортивных мероприятий и

соревнований. Но главными, конечно же, для него остаются лыжи – им он предан уже 49 лет.

«Работа спасателя и спорт вещи неразлучные. Спорт помогает держать себя в форме и быть готовым к любым самым сложным ситуациям в жизни и на работе, не только физически, но и психологически. Придает уверенности в себе, повышает надежность в действиях, – говорит Михаил Анатольевич. – Свободного времени у меня почти нет: большую нагрузку в виде организатора и руководителя любительского лыжного клуба «Высота», созданного в 2014 году. Его главная цель – развитие лыжного спорта и здорового образа жизни среди населения».

Клуб проводит пропаганду занятий физкультурой и спортом, содержит две лыжных и одну лыжероллерную трассу, которыми круглый год пользуются горожане и юные спортсмены, контактирует с детской спортивной школой и предприятиями города, организует соревнования самого различного уровня.

Одной из визитных карточек клуба стала лыжная гонка «Высота Аджигардака». Лыжная гонка в стиле финального этапа Тур де Ски – от подножия горнолыжного комплекса к его вершине, где расстояние хоть и не пугает своей длиной – всего 7,2 километра, но перепад в 586 метров на всей дистанции и вертикальный подъем в 400 метров спрашивают здоровья у всех, от новичка до мастера! В этом году этот соревнования

пройдут в восьмой раз. Гостями гонки регулярно становятся лыжники со всей России.

Сам Михаил Анатольевич в своей возрастной категории неоднократно побеждал в Уфимском лыжном марафоне и занимал места в первой десятке первенства страны. А в июне 2021 года совершил велопробег на 200 км за 8 часов. Также он увлекается фотоохотой, увлечение с юности. Позволяет увидеть то, что не успеваешь в обычной жизни.

Совет от нашего героя: «Начинать всегда необходимо с малого, в зависимости от самочувствия, лучше посоветоваться с врачом. Старайтесь выбирать занятия на свежем воздухе. Движение – это жизнь, занимайтесь спортом!».

*Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из личного архива.*

КОМАНДЫ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В УФИМСКИХ ЗИМНИХ КОРПОРАТИВНЫХ ИГРАХ.

18-19 февраля 2023 г. прошли X Уфимские зимние корпоративные игры, в которых приняли участие 45 команд города.

Мероприятие организовано при грантовой поддержке Министерства спорта Республики Башкортостан и посвящено празднованию 100-летия основания государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта.

В соревнованиях участвовали 45 сильнейших команд столицы. ПАО АНК «Башнефть» представляли команды: «Башнефть-Переработка», «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Сервис НПЗ», «Башнефть-Розница», «Башнефть-Строй», «Башнефть-Сервис», «Корпоративный центр», «Башнефть-Полюс».

Спортивные баталии шли по 5 видам спорта: лыжные гонки, конькобежный и горнолыжный спорт, пэйнтбол 5X5, хоккей в валенках, волейбол на снегу. Команды достойно боролись за победу. Никто не хотел уступать друг другу. В каждом виде спорта были новые победы и рекорды.

По итогам соревнований в общекомандном зачете в 1 группе (численность предприятия более 500 чел.) призовая тройка выглядит следующим образом:

1 место – «Башнефть-Переработка»;

2 место – ООО «Башнефть-Добыча»;

3 место – ООО «РН-БашНИПИнефть».

Свой вклад в победу команды внес директор филиала «Башнефть-Новоил» Эдуард Тайхутдинов. Он выступал в составе команды по пейнтболу, а также принес дополнительный балл в общекомандный зачет: по условиям соревнований участие руководителя в соревнованиях приносит команде дополнительные очки.



Победители и призеры получили грамоты и медали от организаторов – Управление по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфы, Центр развития спорта и федерации по видам спорта.

С каждым годом количество участников Уфимских зимних корпоративных игр растет, что говорит о возрастающей популярности спорта в Республике.

Этот отметил и Александр Маневич, руководитель направления по гидропроцессам и производству водорода, сборная «Башнефть-Переработка»: «Мне было очень приятно представлять компанию на корпоративных играх».



ботка»: «Эти соревнования – отличная подготовка для Красноярска. Считаю, что забег был сильным, все работало на максимуме. Погода лютая, –20, для такой влажности как все 30 ощущалось. Трасса хорошо подготовлена была и интересной, поворотов кучу накрутили. Хотели конечно победить, но случилось падение – и в результате мы третьи. Будет к чему стремиться!».

Атмосфера на всех спортивных площадках была накалена от спортивного азарта и драйва. Особое притяжение болельщиков вызвал конькобежный спорт.

Дарья Ялзюк, ведущий экономист, сборная Башнефть-Переработка: «Скользить по льду с огромной скоростью, это непередаваемые ощущения. Сейчас бег на коньках находится в тени других, более популярных зимних видов спорта, но надеюсь в скором времени это изменится. В прошедшей гонке наша команда выложились на сто процентов. Особенно отличились наши мальчики, на последних секундах вырвали победу у Главного управления МЧС России. Приятно и почетно занимать призовые места, надеюсь, что в следующем году мы также выступим на максимуме и уже не уступим победу. Благодарю за проведение мероприятия в центре шорт-трека им. Семена Елистратова на таком высоком уровне и за невероятный спортивный дух. Всем желаю больше спорта и здоровья!».

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Александр Тарасов



тивных играх. Наша команда уже несколько лет занимает первое место по горным лыжам на уфимских корпоративных играх, это является закономерным итогом тренировок, организованных ППО «Башнефть-Переработка».

Петр Яковлев, машинист компрессорных установок, сборная «Башнефть-Перера-

