

ВЕСТНИК НПЗ


ЛИДЕРСТВО | 1 стр.

Старт в профессию

БЕЗОПАСНОСТЬ | 3стр.

Безопасность труда на особом контроле

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ | 8 стр.

Лекции о генетике

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ | 10 стр.

Передавая опыт



СТАРТ В ПРОФЕССИЮ

ШЕСТЬДЕСЯТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ УФИМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ТОРЖЕСТВЕННОМ МЕРОПРИЯТИИ «ПОСВЯЩЕНИЕ В НЕФТЯНИКИ».

Мероприятие прошло на лыжероллерной трассе «Энергетик» и началось с просмотра фильма «Работа с молодыми специалистами» о молодежной политике и молодых специалистах, кто стремится к успеху, стараясь высоко держать планку нефтяника.

«Работа с молодыми специалистами – один из приоритетов кадровой политики Компании. Сегодня здесь созданы все условия для профессионального и личного роста, действует целевая программа «Три ступени», проводятся мероприятия, которые позволяют раскрыть потенциал вчерашних выпускников, развить профессионально-технические, корпоративные и управленческие компетенции. Почувствовать себя полноправным членом

единой дружной команды молодым специалистам помогут специальные адаптационные курсы, наставники, а также Совет молодых специалистов, – отметил в приветственной речи Рустем Баширов, исполняющий обязанности директора филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим». – Поздравляем с новым стартом! Пусть впереди вас ждет только карьерный рост и уважение коллег. Желаю поскорее влиться в новую рабочую колею, уловить все тонкости и нюансы и с успехом применять их на практике. Безопасного труда!»

Напутствие молодым специалистам также дали Азат Исмагилов, менеджер Департамента развития персонала ПАО АНК «Башнефть», Эдуард Ямалди-



нов, начальник отдела развития персонала филиала «Башнефть-Уфанефтехим» и Лилия Хусайнова, менеджер по внутренним коммуникациям и кор-

поративной культуре филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

продолжение на стр. 2

Во время торжественного мероприятия были подведены итоги деятельности Советов молодых специалистов трех филиалов за прошедший отчетный год. С докладами выступили Луиза Мурзабулатова от «Башнефть-Уфанефтехима», Радмир Ремеев от «Башнефть-Ново-ойла» и Айбулат Кутушев от «Башнефть-УНПЗ».

После окончания торжественной части молодые работники прошли интеллектуальный квест, где организаторы перемиксовали всех ребят в разные команды. Им предстояло пройти испытания, сплотиться, а в завершении – совместно придумать и показать танец команды на танцевальном батле. Ограничений в выборе композиций и движениях не было – полет фантазии только при-



нии и привлечем к участию в акциях и мероприятиях, – сказал Айбулат Кутушев, инженер отдела по снабжению и управлению запасами МТР. – Наш Совет молодых специалистов за этот год проделал большую работу: мы активно участвовали в экологических, волонтерских акциях и в спортивных мероприятиях, а также представили свои проекты на Кустовой НТК Молодых специалистов ПАО «НК «Роснефть» в г. Рязани.

«Задачи перед молодыми специалистами стоят серьезные. Радует, что у всех есть



логических установок 5 разряда цеха №5 филиала «Башнефть-УНПЗ».

«Являясь председателем Совета молодых специалистов «Башнефть-УНПЗ», могу с уверенностью сказать, что наша команда окажет большую поддержку молодым специалистам в адаптации: проинформируем про корпоративные, спортивные мероприятия, о ценностях Компа-



ветствовался. Как признались ребята, это задание их не только взбудило, но и объединило – многие успели творчески раскрыться.

«Сегодня был организован интересный квест, посвященный основным ценностям компании: результативность, лидерство, добросовестность, безопасность. Он помог не только подробнее узнать о каждой ценности, но и поближе

познакомиться с коллегами. Уже третий год в статусе молодого специалиста я принимаю участие в мероприятиях посвящения. В этом году я завершил программу, которая, на мой взгляд, помогает новым работникам после вузов не только освоиться на рабочем месте, но и развивать свои компетенции в разных областях», – поделился своими мыслями Руслан Сахаутдинов, оператор техно-



огромное желание стать профессионалами, работая в такой престижной компании, достойно перенимать опыт старшего поколения, приумножать его и развиваться дальше», – добавил Эдуард Ямалдинов, начальник отдела развития персонала филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Ирина Гриценко

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ

БЕЗОПАСНОСТЬ

1195 ПРОВЕРОК ПРОВЕЛИ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» В РАМКАХ МЕСЯЧНИКА БЕЗОПАСНОСТИ, КОТОРЫЙ ПРОШЕЛ В «РОСНЕФТИ». ЗА МЕСЯЦ ПРОВЕДЕНА БОЛЬШАЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА, НАПРАВЛЕННАЯ НА СНИЖЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ РАБОТНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ «БАШНЕФТИ».

Месячник безопасности был введен в Компании в 2023 году в связи с проведением статистического анализа динамики производственного травматизма за период с 2015 по 2023 год. К работе подключились и профсоюзные организации.

На каждой производственной площадке были проведены встречи руководства филиалов и уполномоченных по охране труда, где обсуждались не только планы реализации месячника и проверок РПО, но и проведен разбор молний и системных уроков, нарушений, приводящих к травматизму. Важные вопросы организации безопасных условий труда уполномоченные смогли обсудить и в неформальной обстановке в рамках общего делового выезда на скалу Уклы Кая.

В течение месяца техническими инспекторами труда профсоюза и уполномоченными проводилось посещение объектов для целевого инспектирования соблюдения в цехах безопасной организации труда, встречи с работниками, обследование безопасности движения транспорта.



Уполномоченными по охране труда принято участие в 380 пятиминутках безопасности, где они доводили до коллег важность неформализованного подхода в вопросах обеспечения собственной и коллективной безопасности, исполнении норм и правил охраны труда.

К месячнику смогли активно присоединиться абсолютно все работники заводов. 100 человек приняли участие в онлайн-викторине «Важно работать безопасно», дети сотрудников участвовали в конкурсе детских рисунков «Папа, работай безопасно», рисунки которых были использованы в подготовке агитационных материалов и размещены на профсоюзных стендах в производственных объектах.

По итогам проведенной работы был составлен рейтинг работы уполномоченных по охране труда, где были выделены лучшие производств и лучшие уполномоченные. Но главное: в период проведения месячника безопасности на производствах не было ни одного несчастного случая.

Ринат Усманов, Блок главного механика ПП «УНПЗ»: «Участие в месячнике принесло мне дополнительный опыт в развитии как уполномоченного по охране труда. Во время осуществления проверок «открылись глаза» на возможные опасности, которые раньше оставались незамеченными. Благодарю организаторов за проведение данного мероприятия. Всем желаю быть ответственными в своих поступках, соблюдать правила безопасности!»

Азамат Фазуллин, Блок газокаталитического производства ПП «Уфанефтехим»: «Месячник безопасности – от-

личная возможность для проявления лидерских качеств каждого из нас в области охраны труда, улучшении санитарно-бытовых условий работников».

Динар Сафиуллин, Блок главного механика ПП «УНПЗ»: «Месячник безопасности позволил провести анализ и выявить слабые места при проведении работ повышенной опасности, обратить на это внимание исполнителей. Проведена масштабная работа с большим охватом объектов, что позволило вывести проведение работ повышенной опасности на качественно новый уровень безопасности».

Михаил Гилязов, Блок главного метролога ПП «Уфанефтехим»: «Хотелось бы отметить необходимость обязательного соблюдения всех требований охраны труда всеми сотрудниками нашего предприятия. Порой экономия нескольких минут на соблюдение всех норм и обязанностей охраны труда может стоить жизни или здоровья сотрудникам предприятия. Помните, вас ждут дома живыми и здоровыми».

Месячник безопасности завершился, но по-прежнему сохраняется важность соблюдения норм и правил, которые могут спасти жизнь и здоровье работников.

Автор текста: Алия Даминова
Фото из архива



НАДЕЖНЫЙ ЛИДЕР

ЛИДЕРСТВО – ПРИОРИТЕТНАЯ ЦЕННОСТЬ В КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ». НАСТОЯЩИЙ ЛИДЕР ВДОХНОВЛЯЕТ ЛЮДЕЙ, ВЕДЕТ ИХ ЗА СОБОЙ И ЯВЛЯЕТСЯ ОБРАЗЦОМ ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ, КАК В РАБОТЕ, ТАК И В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ. ОДИН ИЗ ТАКИХ ЛИДЕРОВ – ЭДУАРД ТАЙХУТДИНОВ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УНПЗ».

| Своему делу Эдуард Наильевич обучался в Уфимском государственном нефтяном техническом университете. Вот уже 26 лет как наш коллега работает в «Башнефти». Свою карьеру он начинал оператором технологической установки 3 разряда, но его целеустремленность и профессионализм позволили ему продвинуться вверх по карьерной лестнице. Должность главного инженера подразумевает большую ответственность не только за результаты и эффективность производственной деятельности предприятия, но и за безопасность и продуктивную работу многочисленного коллектива.

По словам коллег, Эдуард Наильевич – человек открытый, всегда готов помочь, направить, поделиться опытом. Сотрудники называют его справедливым руководителем, поддерживающим свою команду.



работник не сможет ставить прогрессивные цели и стремиться к развитию не только личному, но и команды. Добросовестным труд может быть при постоянном развитии, обучении, мир не стоит на месте, технологии идут вперед, и мы должны соответствовать изменениям. Но в производстве ключевой ценностью является все-таки «Безопасность». Каждый работник, выполняя свою работу добросовестно, соблюдая установленные требования

безопасности производственной деятельности, минимизирует риск появления аварийных ситуаций. А безопасность жизни и здоровья работников – наш приоритет».

В свободное от работы время Эдуард Наильевич предпочитает заниматься спортом. Его увлечения: пейнтбол и бильярд. В плотном графике он всегда старается найти время для тренировок с командами, и занятия дают свои плоды. Выступая на Спортивных играх



Сам Эдуард Наильевич с теплом отзываясь о коллективе завода, подчеркивая его сплоченность, высокий уровень профессионализма и надежность во всех аспектах. Также он отмечает, что его радует большой приток новых молодых специалистов, так как в будущем это поможет привнести новые идеи в работу.

Рассуждая о корпоративных ценностях, Эдуард Наильевич говорит, что они выделены неслучайно. «Все четыре ценности уникальны, важны и взаимосвязаны. Без лидерских качеств и должных амбиций



«Роснефти» по бильярду за команду «Башнефти», Эдуард Наильевич занял первое место в личном первенстве, команда также была удостоена первого места. А на Уфимских корпоративных зимних играх команда по пейнтболу, в составе которой играл наш коллега, также показала лучший результат. Неспроста говорят, что спорт объединяет людей, помогает снятию стресса, открывает и развивает лидерские качества.

Автор текста:
Екатерина Бушмакина
Фото из архива работника

ЛИДЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

БЫТЬ ЛИДЕРОМ – ЗАДАЧА НЕ ИЗ ПРОСТЫХ, ОДНАКО АЛЬБЕРТ ИСАНГУЛОВ И ИЛЬДАР ЗАЙНУЛЛИН СЛОЖНОСТЕЙ НЕ БОЯТСЯ. В СВОЕЙ РАБОТЕ ОНИ ОПИРАЮТСЯ НА ГЛАВНЫЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ.



Потомственный нефтепереработчик **Ильдар Зайнуллин**, старший оператор технологических установок цеха №1 установки АВТ-1, посвятил «Уфанефтехиму» 26 лет трудовой жизни, оставаясь примером в организации безопасной работы.

Пришел на завод, целенаправленно отучившись по специальности «Переработка нефти и газа», и остался работать – качественно, не ленится, всегда учился и учил других. За это время Ильдар привык к понятию «опасный производственный объект», но до сих пор не позволяет себе расслабиться на смене ни на минуту. Все время контролирует работу, обходит оборудование, оценивает риски.

«Опыт приходит с годами, иногда возникает чувство на уровне интуиции: что-то идет не так. Начинаешь сразу же разбираться, вникать, чтобы оборудование функционировало без перебоев», – говорит Ильдар Фаткуллович. – Безусловно, «Золотые правила безопасности труда» в этом – самый надежный помощник. Ты не можешь упростить себе работу, отмахнувшись от правил. Они написаны на чьем-то горьком опыте. Поэтому любое отклонение или даже малейшую недоработку я воспринимаю очень серьезно».

«Большее половины жизни я работаю на установке. Бывает, она мне даже по ночам снится, как кручу задвижку. С заводом я – до победного, – делится наш герой, – Важно, чтобы молодежь, которая только приходит

на завод, понимала всю степень своей ответственности, не ленилась лишний раз разбираться во всех тонкостях производственного процесса, в оборудовании, на котором работают. Чтобы в любой момент они могли четко и по существу доложить дежурному о ситуации».

Нужны люди с желанием, профессиональной хваткой, с огоньком в глазах – именно таким он видит следующее поколение нефтепереработчиков. Самого Зайнуллина с заводом связывает крепкая потомственная нить – больше 20 лет здесь проработала его мама, Минишфа Хазиповна.

«Я же деревенский парень, родился в д. Старые Турбаслы Благоевского района. Для меня работа в нефтегазовой отрасли всегда была ориентиром, а когда попал на завод, понял, что лучше работы я не найду, – вспоминает Ильдар Фаткуллович – Да, у меня рабочая профессия, но я горжусь, тем что много лет работаю в «Башнефти».

Целеустремленность и желание развиваться являются ключевым успехом в любом деле, считает он, а еще умение принимать решение в трудных ситуациях, стрессоустойчивость, ответственность, коммуникабельность, быстрая адаптация. Впрочем, как говорят коллеги, он и сам наделен этими качествами сполна. В коллективе Ильдар Зайнуллин давно зарекомендовал себя как профессиональный и грамотный сотрудник, пользуется неоспоримым

уважением, неоднократно назначался как ответственный по блоку в период капитального ремонта установок.

Альберт Исангулов с 2020 года работает на производственной площадке «Уфанефтехим» оператором технологических установок 5 разряда, цеха №28 комплекса «Гидрокрекинг». До этого трудился в «Уфаоргсинтезе». Общий стаж – 16 лет.

Как человек ответственный, трудолюбивый, он ежедневно демонстрирует приверженность «Золотым правилам безопасности труда», из внимания не упустит ни одну деталь. Не зря стал победителем на локальном этапе смотра-конкурса «Лучший по профессии», а также получил награду «За безопасный труд».

«Долг каждого – быть начеку! – говорит Альберт Дамирович. – К сожалению, до сих пор есть случаи халатного отношения к собственной безопасности среди работников подрядных организаций. Приходится подключаться, корректировать их действия в целях недопущения ситуации, при котором кто-нибудь может пострадать. На заводе мы постоянно проходим обучение. Начальник установки Блока заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам Альберт Валеев знакомит коллектив с молниями, проводит разъяснительную работу. В «Золотых правилах» – весь опыт прошедших лет, подчас, горький. Каждый работник должен их соблюдать и транслировать остальным. Например, в при-

менении СИЗ – каждая деталь играет свою важную роль. Очки, например, не сложно же надеть? Глаз всего два, а жизнь и вовсе одна».

Как отмечает Альберт Исангулов, в его коллективе уже давно образовался крепкий костяк, работа идет сплоченно, добросовестно. Среди коллег много опытных работников – настоящих наставников. Его собственный отец тоже трудится на заводе, бок о бок с Альбертом. Поэтому вопрос: «Куда пойти работать?» даже не возник, принял решение отучиться в УГНТУ на технологическом факультете, а потом прийти в «Башнефть».

«Быть нефтяником – значит работать в востребованной сфере: всем нужны нефть, бензин, масла. А если есть нефть, то будет процветать и переработка, – говорит Альберт. – Самое главное в профессии – это желание развиваться, идти дальше, быть полезным обществу и делу. Участвуя в конкурсе «Лучший по профессии» смог попасть в финал. Став первым по заводу. Наставником был Потапов Денис, начальник цеха. К сожалению, в финале немного не повезло – не хватило опыта участия в таких масштабных профессиональных соревнованиях. Но я решил, что в следующем году я обязательно возьму эту вершину!»

Альберт признается, он совсем не оратор, больше технар, да и профессия накладывает свой отпечаток. Дома многое он делает и чинит своими руками, и тут для него правила безопасности остаются в приоритете. Ему есть для кого себя беречь, семья большая: жена Ляйсан, старший сын Амир и младший Даниэль. Ценность – быть вместе, рядом.

«Близкие – это главная опора в принятии любого решения. Они всегда поддержат, поймут, не стоит их расстраивать, лучше быть примером – в работе и в жизни», – говорит Альберт Исангулов. – Стараюсь все свободное время проводить с ними. В выходные любим выбирать на природу, благо наша Республика Башкортостан – одна из самых красивых и притягательных в стране. Работать и жить здесь одно удовольствие».

Автор текста: Юлия Шувалова
Фото из личного архива участников

ЗНАТОКИ КОДЕКСА И КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ В БЫТУ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРОЙ «ЗНАТОКИ КОДЕКСА» ЗАВЕРШИЛАСЬ НЕДЕЛЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ФИЛИАЛАХ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» И «БАШНЕФТЬ-УНПЗ».

Участникам игры предстояло показать свои знания кодекса деловой и корпоративной этики, золотых правил безопасности труда, истории России и общую эрудицию. Вопросы требовали не только знаний, но и внимательности.

Хорошие результаты показали приглашенные команды «Роснефть-классов». Ребята выучили корпоративные ценности: лидерство, добросовестность, результативность и безопасность еще во время фотографирования с кубиками на фотозоне. Но, по их признанию, все же не хватило опыта для хорошего прохождения всех этапов. Победителями стала команда молодых специалистов из УНПЗ – «Октан», на втором месте сборная нефтеперерабатывающих заводов «В малине» и замкнули тройку призеров нефтепереработчики из «Уфанефтехима».

«Для подготовки несколько раз прочитали кодекс деловой и корпоративной этики, в целом локально-нормативные документы свежи в памяти, поскольку только недавно начали работать.

Для меня интересным было расширить свой кругозор, пытаясь дать ответы на вопросы



интеллектуальной игры. Также завести новые знакомства и с пользой провести время», – рассказал капитан команды «Октан», оператор технологических установок Антон Шевченко.

Поближе познакомиться не только с ориентирами и стандартами работы, но и коллегами помог конкурс видеороликов. За полчаса командам предстояло снять и смонтировать видеоролик «Корпоративные ценности». В арсенале участников – нехитрый реквизит, фантазия и знания, полученные тут же на мастер-классе по видеосъемке и монтажу. Победу в конкурсе одержали победители прошло-

годнего квиза, сборная команда «Катализаторы успеха». Они получили памятные подарки от корпоративного банка ВБРР.

«Было полезно, что в игровой форме подается информация, изложенная в нормативных документах и подкрепляется положительными эмоциями. Это благотворно влияет на запоминание», – поделилась руководителем планирования и контроллинга филиала «Башнефть-Новыйл» Айгуль Усманова из команды «В малине».

А на протяжении недели корпоративной культуры заводчане делали фотографии о том, как применяют корпоративные цен-

ности в быту и на работе. «Лидерство – своим примером показываю ребенку, что необходимо действовать даже в состоянии полной неопределенности, при этом сохраняя хладнокровность и нацеленность на результат, что необходимо планировать будущее с самого детства. Результативность – поставили перед собой цель пробежать семейную эстафету, несмотря на возраст ребенка, и достигли ее. Добросовестность – на время соревнований можно было оставить ребенка дома с бабушкой и дедушкой, но я добросовестно выполняю взятые на себя обязательства материнства. Безопасность – держу за руку ребенка, чтобы не упала и не навредила своему здоровью», – прокомментировала свою фотоработу победитель конкурса Алина Мурова, начальник товарной лаборатории масел и битума филиала «Башнефть-Новыйл».

Отрадно, что работники компании не только следуют ценностям компании, но и являются примерами их реализации для своих близких.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Автор фото: Ирина Гриценко

О ЦЕННОСТЯХ НАЧИСТОТУ

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ СПОСОБСТВУЮТ РАСКРЫТИЮ ПОТЕНЦИАЛА КАЖДОГО РАБОТНИКА И РЕГУЛИРОВАНИЮ ОТНОШЕНИЙ В БОЛЬШОМ КОЛЛЕКТИВЕ.

Заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Ирина Борисова посвятила работе в нефтегазовой отрасли более 30 лет. Работу коллектива всегда стремится выстроить на принципах справедливости, добросовестности и безопасности.

«За прошедшее десятилетие в отрасли многое изменилось – усовершенствовались технологии, максимально укомплектован комфортный социальный пакет. Для работников предусмотрены различные гарантии, компенсации и льготы:

материальная помощь, негосударственное корпоративное обеспечение, работники и их семьи отдыхают в санаториях, детских оздоровительных лагерях, имеют полисы ДМС, получают лечебно-профилактическое питание и многое другое. Все это формирует репутацию предприятия как социально ответственного работодателя. Лично для меня важно, чтобы каждый работник понимал, как он может следовать корпоративным ценностям на своем рабочем месте, использовал их как полезный инструмент. Кодекс предполагает простые и ясные механизмы действий

при взаимодействии с коллегами. Ценности Компании – не стремление сделать работников одинаковыми, напротив: это возможность проявить сильные профессиональные и личные качества в различных направлениях. Безусловно, следование всем корпоративным ценностям важно, в то же время каждый может достичь высоких результатов в реализации той ценности, которая ему ближе».

При возникновении вопросов, касающихся деловой этики, просим обращаться на эл. почту hbrdp@bn.rosneft.ru

Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из личного архива



ПРОВЕРИЛИ ЗНАНИЯ

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА РАБОТНИКИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ «БАШНЕФТИ» СЫГРАЛИ В «КВИЗ, ПЛИЗ!» ОСНОВНОЙ ТЕМОЙ СТАЛА ИСТОРИЯ РОССИИ.

Окунуться в историю родной страны, узнать новые факты и вспомнить достижения великих личностей смогли участники интеллектуально-развлекательной игры, которую провела Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» 24 октября в Городском культурно-досуговом центре.

Тематический раунд касался вопросов развития нефтяной промышленности и Уфимских НПЗ. Попробовать свои силы в борьбе за призовые места смогли 32 команды, в том числе и команда «Фикусы», представляющая Совет ветеранов.

Вопросы, над которыми пришлось «поломать голову» участникам: чем на Руси занимался человек, находящийся на должности губного целовальника? Какой ученый первым предложил идею

о нефтепроводе? Как называли кукурузу во времена Хрущева? Игра показала, что работники НПЗ неплохо знают историю государства – команды показали достойные результаты.

С минимальным отрывом от преследователей **победителями стали:**

1 место – команда «Энергетики» (УНПЗ);

2 место – команда «3+2» («Новойл»);

3 место – команда «Развитологи» («Уфанефтехим»).

Игра получилась живая и интересная. Это отметил Константин Васильев из команды-победителя: «В таком составе собрались впервые, при этом опыта игр в заводских батальях не было у троих, включая меня. Только капитан Александр Марохтин обладал достаточным



опытом. Мы очень быстро наладили взаимодействие, тем более этому способствовала тема игры: все члены нашей команды большие любители истории России, которая нас и объединила. В игре мы начали понимать друг друга с полуслова, жеста. Плюс дружеская атмосфера подарила незабываемые ощущения причастности к чему-то очень интересному, увлекательному. Энергетика зашкаливала, особенно у «Энергетиков»! Все получили

огромные положительные эмоции. Спасибо организаторам за прекрасный вечер!»

Игра в очередной раз способствовала не только отличному досугу членов профсоюза после рабочего дня, но и объединению, дружескому общению с коллегами, подчеркнула приверженность работников к ценностям Компании.

*Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев*

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ

В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» И «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» ЗА СЕМЬ ЛЕТ НАЗНАЧЕНО БОЛЕЕ 1300 КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИЙ.

Работники при выходе на пенсию получают льготы и гарантии от Компании. Первый шаг — это проводы работников на пенсию. Производственная площадка «Уфанефтехим» в октябре торжественно проводила на заслуженный отдых шестерых работников нефтепереработки: Фанзилю Гайсарову, Миляушу Хамидуллину, Алексея Щелчкова, Ирину Будникову, Ильгиза Зинатуллина. Почетные работники проработали на заводе более 35 лет. За время работы зарекомендовали себя как квалифицированные специалисты, хорошо ориентирующийся в своей специальности. Исполняющий обязанности директора филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Рустем Баширов лично выразил слова благодарности работникам.

Второй шаг - назначение пенсии от ПАО «НК «Роснефть». Третий шаг - корпоративный пенсионный фонд «Эволюция», который помогает нашим пенсионерам уверенно себя чув-



ствовать и при необходимости скорректировать банковские реквизиты для выплаты пенсии или иные личные данные, получить ответы на вопросы выплатах, порядке индексации пенсии и многом другом.

Миляуша Хамидулина: «Приятно, что «Роснефть» за-

ботится о своих пенсионерах и хочу сказать всем, кто сейчас работает, что к пенсии нужно готовиться заранее. Знаю, что молодежь боится участвовать в пенсионной программе и копить на пенсию, но это очень важно и нужно делать именно пока молоды. Те, кто за год до

пенсии решит оформиться, считай, что уже опоздал. Все нужно делать заранее, не надо бояться. Компания «Роснефть» – очень надежная и ее пенсия точно не будет лишней никому!»

*Автор фото и текста:
Лилия Хусаинова.*

КОНСТАНТИН СЕВЕРИНОВ, ДОКТОР БИОЛОГИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР, НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ГЕНЕТИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ «100 000 + Я», РАССКАЗАЛ РАБОТНИКАМ «БАШНЕФТИ» О ТОМ, ЗАЧЕМ КОМПАНИИ НУЖНА БАЗА ГЕНЕТИЧЕСКИХ ДАННЫХ.

Константин Викторович Северинов – не только высококлассный специалист в области молекулярной биологии, но и Советник Главного исполнительного директора ПАО НК «Роснефть» – начальник Управления по работе с высокотехнологичными проектами, руководитель корпоративного генетического проекта.

В октябре он провел несколько презентационных лекций в «Башнефти». В первую очередь, информация была доведена до кураторов организационного процесса в Корпоративном центре, дочерних обществах и Филиалах ПАО АНК «Башнефть», а также для тех, кто уже давно следит за проектом и хочет в нем участвовать в качестве корпоративного волонтера.

Федеральная научно-техническая программа развития генетических технологий (ФНТГП) реализуется в России с 2019 года, разработана она была по указу президента. Соглашение о сотрудничестве Правительство РФ и НК «Роснефть» заключили в марте 2020-го. Целью исследования является создание первой в России национальной базы генетических данных 100 000 человек и анализ полученной информации. Сегодня «Биокампус» уже занимается полногеномным секвенированием добровольцев «Роснефти», т. е. прочтением всей генетической информации, которую заложили в них родители.

На вопрос «А зачем нужна база данных генетической информации и ответы на какие вопросы смогут получить с ее помощью ученые?», Константин Викторович рассказал следующее:

«Наш геном – это очень-очень длинный текст. Он состоит из 6 млрд «букв» – знаменитых А, G, C и T, нанизанных на двойную спираль ДНК. 6 млрд букв – это очень много. Для сравнения: в романе «Война и мир» Льва Толстого около 3 млн букв. Некоторые изменения букв в последовательности ДНК – то, что ученые называют мутациями, – могут приводить к развитию заболеваний. На основе анализа генетических текстов, сравнения геномов разных людей можно выявлять генетические причины заболеваний. Сравнение полногеномных последовательностей ДНК – то, чем мы

занимаемся в рамках нашего исследования, – по сути, очень простое действие: вы сравниваете два генетических текста и находите какие-то изменения, которые характерны для больных и отсутствуют у здоровых. Такой анализ геномных последовательностей позволил за

лизовать, сравнивать данные здоровых и не очень здоровых людей и выявлять те отличия в ДНК, которые характерны для больных. Фактически речь идет о предсказаниях того, что для людей с тем или иным заболеванием характерно определенное изменение в ДНК».



последние 20 лет увеличить количество диагностируемых генетических болезней с нескольких десятков до нескольких тысяч. И этот список продолжает расти. Ведь эта наука очень молодая: первый полный геном человека был определен чуть более 20 лет назад, и сейчас идет этап стремительного накопления новых данных. Точный, объективный диагноз – это необходимый шаг для разработки действенных методов лечения. Так, буквально до недавних пор единственное, что можно было сделать с раком, после того как он диагностирован, – это позвать хирурга, попытаться опухоль вырезать и дальше надеяться на лучшее. Но теперь путем секвенирования, т. е. определения последовательности ДНК опухолевых клеток, можно точно определить природу заболевания и выбрать наиболее перспективную стратегию терапии, оптимальные лекарства. Поскольку вся идея этого анализа основана на сравнении генетических текстов, недостаточно иметь последовательность ДНК генома одного человека. Во многих странах созданы огромные базы данных, где хранится индивидуальная генетическая информация отдельных людей. Эти базы постоянно растут. Информация, которая в них хранится, депersonифицирована, но содержит медицинские данные. Это позволяет биоинформатикам ана-

Отметим, что в рамках проекта уже отобрано 20 000 образцов, обработана информация по 15 000. Исследования завершились для Рязани, сегодня в центре внимания ученых – Уфа и Краснодарский край. Далее будут Самара, Ижевск и Красноярск. Всего в проекте задействовано свыше 100 научных сотрудников: это молекулярные биологи, генетики, другие высококлассные специалисты, занимающиеся биомедициной и биоинформированием, ИТ и юридическими вопросами. На балансе кампуса – одна из сильнейших информационных систем, которая входит в топ-20 российских суперкомпьютеров.

«Я убежден, что генетика – наука XXI века. Атомная энергетика, компьютеры и прочие технологии позволяют нам жить лучше. Но они не обязательно позволяют нам жить здоровее. Знать о том, что мы являемся носителями большого количества генетических заболеваний, может быть неприятно, но полезно. Потому что именно это знание в итоге позволит нам разработать методы лечения многих болезней, в частности различных видов рака, которые имеют генетическую природу. В конечном счете мы придем к геномной медицине. Не нужно быть большим ученым, чтобы осознать, что если какое-то изменение в генетическом тексте приводит к заболеванию, например, к тому,

что клетка становится злокачественной, то, наверное, можно этот генетический текст поменять, исправить его и таким образом устранить первопричину заболевания. Знаете, как на старой пишущей машинке: если вы сделали опечатку, то можно неправильную букву забелить и поставить правильную. Методы современной генетики позволяют это сделать. Такого рода технологии вкупе с доступностью генетической информации для каждого человека и дальнейшим развитием науки окажут огромное влияние на человечество уже в обозримом будущем».

База, которую сегодня создают при помощи волонтеров «Роснефти» – это своеобразный задел на будущее. «Прогресс не остановить, и я уверен, что очень скоро у каждого новорожденного будет браться образец крови и определяться геном. Неизбежно в будущем медицинское обслуживание населения, в том числе через ОМС, будет включать в себя определение геномных последовательностей. Это станет рутинным инструментом для принятия медицинских решений в ходе всей жизни человека – при диагностике, выборе лекарств, планировании семьи и т.д. Время не стоит на месте. Если бы меня спросили об этом, например, в 2018 году, я бы сказал: при чем здесь вообще госкорпорация, и тем более «Роснефть»? Есть Академия наук, есть университеты, пусть ученые сами во всем разберутся. Я совершенно поменял свое мнение сейчас. Речь идет об очень большом, сложном проекте в масштабах всей России. И, на мой взгляд, ученые сами по себе не смогли бы это сделать. Тот факт, что есть организация с огромным экономическим и политическим весом, которая готова в это вложиться, позволяет сделать самый важный первый шаг, создать задел, национальную базу, которая в будущем будет расти за счет участников-добровольцев».

Константин Викторович поблагодарил волонтеров за участие в проекте, а в конце каждой встречи смог ответить на индивидуальные вопросы работников Компании.

Автор текста: Юлия Шувалова
Автор фото: Екатерина Бушмакина

ТВОРЧЕСКОЕ ВДОХНОВЕНИЕ

«ВЫСТУПЛЕНИЕ НА СЦЕНЕ, КАК ГЛОТОК СВЕЖЕГО ВОЗДУХА, КОТОРЫЙ ПРИДАЕТ СИЛ И УВЕРЕННОСТИ, ОКРЫЛЯЕТ МЕНЯ», – ГОВОРИТ КАМИЛА АМИНОВА, ТАЛАНТЛИВЫЙ РАБОТНИК ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УНПЗ».

Сотрудники Уфимского нефтеперерабатывающего завода не только добросовестно выполняют работу, всегда достигая поставленных целей, но и, несмотря на многозадачность, находят время для реализации своих талантов. Одним из таких работников является Камила Аминова, инженер отдела промышленной безопасности. В апреле 2023 года на ежегодном творческом конкурсе «Энергия талантов» Камила показала себя как отличная вокалистка и стала участником многих корпоративных мероприятий.

Творческий путь нашей героини начался с поступления в Детскую школу искусств № 2 имени Фарита Камаева сразу на три направления: фортепиано, сольфеджио и хор. «Идти в музыкальную школу было моей личной инициативой. Одно время родители хотели, чтобы я прекратила свое обучение, но преподаватели заступились, потому что видели во мне большой потенциал, который потом действительно раскрылся», – делится с нами Камила. Позже ее пригласили в фольклорно-эстрадный ансамбль «Лель» под руководством заслуженного работника культуры Республики Башкортостан Геннадия Жилко. «С ансамблем мы выступали повсюду: начиная с благотворительных концертов в детских

домах, заканчивая участием в международных конкурсах, проходивших в Финляндии, Эстонии, Швеции и Египте, где мы занимали призовые места. Наша активная деятельность позволила стать стипендиатами Международного благотворительного фонда Владимира Спивакова, что является одним из показателей мастерства», – рассказывает наша коллега. В студенческие годы Камила также продолжала выступать и ни один концерт не проходил без ее участия, включая «Мисс УГНТУ», где она достойно представляла горно-нефтяной факультет.

А теперь Камила радуется своим коллегам, демонстрируя качественные и душевные выступления. Одним из таких ярких выступлений стало участие в торжественном концерте, посвященном Дню работников нефтяной и газовой промышленности, где Камила исполнила сложную и трогательную песню «Нас бьют, мы летаем». «Этот концерт отложился в моей памяти как грандиозное событие и личное достижение, которое я буду вспоминать с улыбкой. Когда организаторы предложили выступить сольно, я ощутила волнение, довольно ответственно выступать на таком масштабном мероприятии, но также мне было безумно ра-



достно за возможность вновь оказаться на сцене и заниматься любимым делом, – вспоминает Камила. – Ознакомившись с программой концерта, я была шокирована, с какими исполнителями, заслуженными артистами и творческими коллективами я буду выступать на одной сцене. Но поддержка была колоссальная: организаторы все держали под контролем и относились с заботой, которая придавала уверенности и спокойствия, а зал встретил очень тепло и громко, к тому же на мероприятии присутствовали многие мои коллеги, от которых я получила немало комплиментов и восторга. И, осознавая все происходящее, я была счастлива, что являюсь частью такого коллектива!»

Поддержка коллег во многом помогает Камиле добиваться успехов в работе. В коллективе ее отмечают как хорошего, ответственного работника, быстро обучаемого и исполнительного коллегу. «Придя работать в такую серьезную организацию, я думала, что совмещать работу и всю мою деятельность не получится, но все оказалось совсем наоборот, – делится Камила. – Одобрение и поддержка со стороны руководства дает мне мотивацию больше работать, быстро и качественно выполнять поставленные задачи».

Помимо карьеры и творчества, наша героиня добилась больших успехов и в спорте. Увлекаясь волейболом с детства, на данный момент Камила имеет I взрослый разряд. Команда по волейболу, в составе которой играет наша коллега, в этом году стала призером Чемпионата Республики Башкортостан, также они были неоднок-



кратными призерами в турнире по волейболу «Лига Башкирии». Устроившись на работу в филиал «Башнефть-УНПЗ», Камилу назначили капитаном сборной команды заводоуправления, а летом, объединившись с коллегой, они стали призерами на соревнованиях по пляжному волейболу, где играли только мужские команды.

Жить активной наполненной жизнью стремится каждый человек, но не каждому это удается. Придерживаясь активной позиции, как в личной жизни, так и в работе, необходимо находить баланс – это главный способ оставаться в ресурсе. «Я сторонник того, что в жизни нужно все пробовать, рискнуть, какой бы ни был итог. Не попробовав, ты будешь иметь один вариант исхода, а попытавшись – уже их будет два, – считает Камила Аминова. – Если что-то не получается, я придерживаюсь фразы «Все мое время», не пришло сейчас – придет потом, ведь несмотря ни на что я все равно добиваюсь своих целей».

Автор текста:
Екатерина Бушмакина
Фото из личного архива работника



НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ ОПРЕДЕЛЕНА ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ.

Наставничество является одним из важных элементов передачи и развития накопленных профессиональных знаний и навыков. Проведение конкурса «Лучший наставник» способствует формированию и развитию сквозной системы наставничества, выявлению и обмену лучшими практиками наставничества.

Участники конкурса – высококвалифицированные рабочие и руководители, которые в период с 01 ноября 2022 по 31 октября 2023 года являлись или являются наставниками для вновь принятых рабочих, в том числе и молодых специалистов.

В программе наставничества участвуют и передают свой опыт молодым коллегам более 250 заводчан. Из них по итогам рейтинга были отобраны более 45 финалистов, претендентов на звание лучшего наставника на заводе, чьи подопечные показали лучшие результаты на экзамене.

Финалисты конкурса приняли участие в тренинговых мероприятиях «Поколение Z» и «Эффективное наставничество», направленном на успешную работу наставника при взаимодействии с молодым поколением.

Победители конкурса были определены в двух номинациях.

Победители в номинации «Лучший наставник рабочих» «УНПЗ»:

1 место – Галиев Наиль Фазылович, оператор технологических установок (старший) 6 разряда, установка производства водорода, цех № 5;

2 место – Арсланова Рима Анваровна, оператор товарный (нефтеловушек) 5 разряда, цех очистных сооружений;



3 место – Мочалкин Андрей Александрович, оператор технологических установок (старший) 6 разряда, установка АВТ-6, цех № 2.

«Новый!»:

1 место – Нураев Руслан Нафисович, оператор технологических установок (старший) 6 разряда, Установка деасфальтизации 36/1,2, цех № 2;

2 место – Жуков Денис Анатольевич, приборист 6 разряда, участок 2, цех контрольно-измерительных приборов;

3 место – Глухова Гульнара Шураевна, машинист технологических насосов 3 разряда, цех водоснабжения и водоотведения, блок заместителя главного энергетика по водоснабжению и водоотведению.

«Уфанефтехим»:

1 место – Мирхайдаров Вадим Раисович, оператор товарный (старший) 6 разряда, центральное реагентное и газовое хозяйство;

2 место – Ганиев Ильгиз Халитович, оператор технологических установок (старший) 6 разряда, установка деасф. гудрона 36/1;

3 место – Ершова Елена Анатольевна, лаборант химического анализа (сменный) 5 разряда, топливная лаборатория.

Победители в номинации «Лучший наставник молодых специалистов»

УНПЗ:

1 место – Марахотин Александр Александрович, заместитель начальника цеха, цех энергопроизводства;



2 место – Урман Александр Владимирович, начальник установки, установка КУ-1 (висбрекинг), цех № 2;

3 место – Загитов Ильдар Радикович, начальник отдела, отдел повышения операционной эффективности.

«Новый!»:

1 место – Валеев Ильшат Аглямич, начальник участка подготовки прямогонного сырья, цех №9;

2 место – Мухаметзянов Азамат Рауфович, начальник установки деасфальтизации 36/1,2, цех №2;

3 место – Ахмадуллин Рамиль Рашидович, оператор технологических установок (старший) 6 разряда, установка термического крекинга №3, цех №2.

«Уфанефтехим»:

1 место – Яхина Римма Ферстовна, ведущий экономист отдела производственного планирования управления моделирования производственных процессов;

2 место – Залдинов Станислав Тагирович, начальник установки деасфальтизации, гидро-на и производственного битума;

3 место – Трушков Александр Сергеевич, начальник установки термического гидродеалкилирования и ректификации ароматических углеводородов (секция 500), установка четкой ректификации бензола и толуола (секция 900А).

Победители были награждены памятными стелами и дипломами, все участники были отмечены сертификатом участия в тренинге и получили памятную сувенирную продукцию.

Отметим, что коллеги примут участие во втором заочном этапе конкурса и смогут посоревноваться за звание лучшего наставника «Роснефти».

Автор текста:
Екатерина Бушмакина
Фото из личного архива участников



ФОРМИРУЯ ИНТЕРЕС К ПРОФЕССИИ

16 И 17 ОКТЯБРЯ МУЗЕЙ УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ «ИСТОРИЯ, ВЕДУЩАЯ В БУДУЩЕЕ» ПОСЕТИЛИ УЧАЩИЕСЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ИНЖЕНЕРНОГО ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА.



«Впечатлили архивные фотографии и материалы об истории трех уфимских нефтеперерабатывающих заводов. Детям очень понравилось. Выражаем благодарность организаторам экскурсии за предоставленную возможность», – говорит Назия Сафина, преподаватель лицея.

Экскурсии такого рода во многом помогают учащимся определиться и сделать один из важных выборов в своей жизни. Ведь наглядность и доступность информации помогает сформировать у ребят интерес к профессии.

Напоминаем, что открыт прием заявок на посещение музея для работников филиалов «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-Уфанефтехим» и для членов их семей (супругов и детей от 14 лет). Музей находится на территории

Представители Центра содействия занятости молодежи вышли с просьбой к сотрудникам Уфимского нефтеперерабатывающего завода провести экскурсию для десятиклассников – учеников Республиканского инженерного лицея-интерната. Основная задача лицея – это подготовка выпускников к поступлению в высшие учебные заведения на основе углубленного изучения физико-математических, химико-технологических дисциплин. Возможно,

в будущем многие из ребят захотят связать свою карьеру с нефтяной отраслью. А представители музея уфимской нефтепереработки всегда с гордостью делятся историей и опытом работы наших нефтяников.

Заведующая технической библиотекой-архивом технологического отдела Наталья Медведева рассказала школьникам о становлении нефтеперерабатывающей отрасли в Башкирии и трудовом героизме людей, участвовавших в



строительстве и развитии трех нефтеперерабатывающих заводов: «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-Уфанефтехим».

«Понравился музей и сама экскурсия, – делится впечатлениями Динар Казакбаев, ученик 10 класса. – Нам очень интересно и подробно рассказывали о зарождении нефтяной отрасли в республике и о строительстве трех заводов. Мы узнали много интересных фактов и увидели, как выглядит бензин, мазут и кокс».

филиала «Башнефть-УНПЗ» в здании «Нефтяник» по адресу ул. Ульяновых, 75а. Экскурсии проходят один раз в месяц по предварительной записи.

По вопросам записи на экскурсию можно обращаться к ведущему специалисту по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре филиала «Башнефть-УНПЗ» Екатерине Бушмакиной по номеру +7 (347) 249-17-04, для внутренних звонков – 51704.

Автор текста и фото:
Екатерина Бушмакина

КОРПОРАТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКИ СОВЕРШИЛИ КОРПОРАТИВНЫЙ ПОХОД НА СКАЛУ УКЛЫ КАЯ.

Работники блока развития и блока главного технолога при поддержке ППО «Башнефть-Переработка» совместили туристический поход по родному краю, командообразование и выходные с семьей. Ранним субботним утром туристы отправились в Гафурийский район на скалу Уклы Кая горного хребта Улутая. Несмотря на относительно небольшую высоту горы, выглядит она очень впечатляюще, а с вершины открываются потрясающие виды на реку Зилим и деревню Таш-Асты, расположенную у подножья.

Заводчане дружной командой взойшли на пологую вершину горы, помогая менее опытным в туристическом плане коллегам



и рассказывая детям о нормах безопасности, которые нужно соблюдать. За дружескими беседами, фотосессией с прекрасным горным пейзажем и не-

большими заданиями на командообразование наступило время обеденного пикника.

«Кажется, за этот день я отдохнула, как за неделю отпуска.

Рада, что ближе познакомились с коллегами, с которыми раньше общались только по телефону или электронной почте. К тому же, подружился наши дети, наконец-то все отложили гаджеты, поиграли в футбол и пожарили зефирки на палочке», – рассказала ведущий инженер филиала «Башнефть-Новоил» Яна Шукало.

В завершении поездки заводчане и их близкие прогулялись вдоль Зилима и по навесному мосту через реку. Нефтепереработчики планируют новые совместные маршруты и отмечают, что в дружном коллективе работа стала эффективнее.

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из личного архива участников

ДОЛГОЖДАННЫЙ УСПЕХ

ПРАЗДНИКОМ СПОРТА, СПЛОЧЕННОСТИ И КОМАНДНОГО ДУХА ЗАВЕРШИЛСЯ КУБОК НПЗ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ ИМ. ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ХАФИЗОВА МИДХАТА ГАБДРАУПОВИЧА. ФИНАЛЬНЫЕ ИГРЫ, УЧАСТИЕ В КОТОРЫХ ПРИНЯЛИ 4 ЛУЧШИЕ КОМАНДЫ ТУРНИРА, ПРОШЛИ 28 ОКТЯБРЯ В ЗАЛЕ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ №32.

Поддержать участников команд пришли не только коллеги, но и члены семей, ветераны и воспитанники спортивной школы №10. Болельщики активно поддерживали футболистов, создавали настрой на победу, радовались каждому голу и не давали «опускать руки» при неудачах. Юные зрители смогли не только поддержать команды, но и понаблюдать за техникой наших спортсменов, оценить их мастерство, и выделить несколько футбольных «фишек» для себя.

В свою очередь футболисты не остались в долгу перед зрителями и показали яркую, напряженную и результативную игру.

Оба полуфинала завершились с одинаковым счетом 3:1, определив участников финальных матчей.

В борьбе за 3 место встретились команды «УНПЗ»: Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам и Блок ЗГИ по товарному производству. Единственный гол был забит с пенальти, который и принес Блоку ЗГИ по

газокаталитическим процессам победу в матче.

Финальная игра между Блоком ЗГИ по товарному производству «Уфанефтехим» и Блоком ЗГИ по производству масел «Новоил» стала более результативной. Команды шли вровень, но силы и выдержка оказались на стороне команды Уфанефтехима. Игра завершилась со счетом 3:2. К этой победе футболисты шли несколько лет.

По результатам игр места распределились следующим образом:

1 место – Блок ЗГИ по товарному производству «Уфанефтехим»

2 место – Блок ЗГИ по производству масел «Новоил»

3 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ»

Лучшими игроками были признаны:

«**Лучший нападающий**» – Руслан Фаттахов (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ»)

«**Лучший защитник**» – Юрий Никулин (Блок ЗГИ по производству масел «Новоил»)



«**Лучший вратарь**» – Антон Щевелев (Блок ЗГИ по товарному производству «Уфанефтехим»)

С высокими достижениями в спорте участников поздравили директор филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» Тагир Насыпов и Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Помимо основных наград, команде-победителю был вручен переходящий кубок НПЗ по

мини-футболу им. Героя Социалистического Труда Мидхата Хафизова. Чтить ветеранов, поддерживать, благодарить их за достижения – долг каждого работника НПЗ.

Благодарим всех спортсменов, принимавших участие в соревнованиях, показавших спортивную дисциплину, командный дух и волю к победе!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

ВЕСТНИК НПЗ

№ 9 (64) октябрь / 2023

Информационная брошюра
Учредитель:
ППО «Башнефть-Переработка»

Ответственный за выпуск:
Лилия Хусайнова
Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник НПЗ» №64
Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.
Тираж 980 экз.
Распространяется бесплатно



Бп-переработка.рф