

# ВЕСТНИК НПЗ


**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ | 2 стр.**

Все задачи выполнены в срок

**ЛИДЕРСТВО | 4 стр.**

Открытый диалог

**БЕЗОПАСНОСТЬ | 4 стр.**

Повышая уровень знаний

**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ | 8 стр.**

Пусть мечты сбываются



## ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

**ПРОДУКЦИЯ «БАШНЕФТИ» – СРЕДИ ЛУЧШИХ ТОВАРОВ НАШЕЙ СТРАНЫ! ЛАУРЕАТАМИ КОНКУРСА «СТО ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ» СТАЛИ ШЕСТЬ ПРОДУКТОВ КОМПАНИИ.**

Нефтеперерабатывающие заводы АНК «Башнефть» традиционно стали лауреатами конкурса. «Башнефть-Уфанефтехим» получил награду за зимнее дизельное топливо класса 2 и экологического класса К5 марки ДТ-3-К5, «Башнефть-Новыйл» – за дизельное топливо ЕВРО летнее, «Башнефть-УНПЗ» – за бензин АИ-95-К5 и межсезонное дизельное топливо.

Почетной грамотой Министерства промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан за достигнутые успехи в работе, высокое профессиональное мастерство и безупречный труд была награждена Евгения Куляшова, начальник отдела стандартизации и системы менеджмента «Башнефть-УНПЗ».

«Национальные и международные стандарты аккумулируют в себе лучший научный и практический опыт, способствуют обеспечению безопасности, совместимости и качества продукции и услуг, повышению их конкурентоспособности, – говорит Евгения Куляшова. – Без стандартов и опирающихся на них технических регламентов невозможно представить ни одну сферу деятельности. Эти задачи решаются в тесном сотрудничестве организаций Росстандарта со службами стандартизации, отделами качества, испытательными лабораториями, метрологическими службами предприятий республики».

В ходе конкурса отечественные продукты и услуги оценивались на соответствие стандартам, требованиям без-

опасности, учитывались цены, отзывы потребителей, объемы реализации и другие факторы. В рассмотрении материалов участвовали представители контролирующих организаций, профильных министерств, органов по сертификации и др. Организацией конкурса при поддержке Правительства уже более 25 лет занимается региональный центр Росстандарта – ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан».

Церемония награждения победителей конкурса состоялась 17 ноября в Уфе, на площадке «ВДНХ-Экспо». Победителей конкурса поздравил Александр Шельдяев, премьер-министр Правительства – министр промышленности и энергетики Республики Башкортостан: «Конкурс стал одной из лучших

площадок для демонстрации достижений нашей республики в области качества. Благодаря вашей высокой активности и четкой организационной работе, мы всегда на лидирующих позициях. Среди всех российских регионов, участвующих в конкурсе «Сто лучших товаров России», мы на втором месте. Это отличный показатель и, в то же время, есть, куда стремиться. От души поздравляю вас с этим большим достижением и благодарю за проделанную работу!»

Отметим, что победа в конкурсе дает нашим предприятиям право наносить знак «Сто лучших товаров России» на паспортах качества продукции в течение следующих двух лет.

*Автор текста: Юлия Хусаинова  
Автор фото: Юлия Хатылева*

# ВСЕ ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕНЫ В СРОК

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

НА УФИМСКОМ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ ЗАВОДЕ УСПЕШНО ЗАВЕРШЕН КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СРАЗУ НА ДВУХ УСТАНОВКАХ: ЭЛОУ-АВТ-6 И КУ-1 (ВИСБРЕКИНГ)



задача – проведение капитального ремонта объектов цеха №2 в установленные сроки с соблюдением техники безопасности. С данной задачей мы все успешно справились».

Слова благодарности за плодотворный труд и верную работу участникам капитального ремонта на мероприятии выразили директор филиала Тагир Насыпов, главный инженер Эдуард Тайхутдинов, председатель профсоюза Айрат Нураев,

23 ноября коллектив блока заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых остатков Уфимского нефтеперерабатывающего завода был торжественно отмечен на встрече руководства предприятия и профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» с работниками за качественное и своевременное выполнение работ по капитальному ремонту установок ЭЛОУ-АВТ-6 и КУ-1 (Висбрекинг).

ЭЛОУ-АВТ-6 предназначена для удаления солей и воды из сырой нефти, разделения нефти на фракции для последующей переработки или использования в качестве компонентов товарной продукции. В свою очередь, установка Висбрекинга гудрона предназначена для получения остатка Висбрекинга – компонента котельного топлива или гудрона, используемого в качестве компонента котельного топлива.

Напомним, что в начале сентября текущего года был произведен останов объектов с последующей подготовкой коммуникаций и оборудования к сдаче в ремонт. В период капитального ремонта на установке ЭЛОУ-АВТ-6 и КУ-1 были выполнены работы по более 250 актам, выданным управлением технического надзора. На установке АВТ-6 произведена полная замена нижнего слоя насадки вакуумной колонны К-10, заменены испарители котлов утилизаторов КУ-1, КУ-2, выполнены работы по покраске дымовой трубы высотой 120 метров. Также осуществлена замена насосного агрегата



Н-21/1 и выполнены работы по ремонту теплообменного оборудования. За время проведения капитального ремонта на установке КУ-1 (Висбрекинг) произведена замена трубопровода IV-3 и трубопровода I-87, частично заменен нижний слой насадки вакуумной колонны К-200, полностью заменена изоляция колонны К-10. На газоход печей П-1/1,2 были нанесены антикоррозионная и огневая защиты. Осуществлена замена насосного оборудования и теплообменного оборудования. На обеих установках была произведена работа по устранению разнородных соединений трубопроводов. Для чего предварительно прошло стелоскопирование крепежных элементов фланцевых соединений трубопроводов и аппаратов на выявления разнородности. Всего на обеих установках было выявлено и заменено 8840 крепежных элементов. По завершению ремонтных работ был произведен безопасный пуск технологических объектов и вывод их на нормальный технологический режим.

Оценивая результаты проделанной работы, заместитель главного инженера по

переработке нефти и тяжелых остатков Антон Печенкин считает, что персонал установки осуществил грамотную работу по останову и пуску технологического объекта, а также по подготовке оборудования в утвержденные сроки, что, в свою очередь, способствовало приступить к выполнению ремонта без задержек. «В ходе



проведения работ коллектив на деле показал свой профессионализм и компетентность, добросовестно подходя к выполнению поставленных задач, а старшее поколение, передавая опыт молодым работникам, проявляли себя как квалифицированные наставники, - делится Антон Алексеевич. – Основной заслугой своевременного завершения ремонта можно считать слаженную работу всего коллектива. Все работники производственной площадки завода трудились, как единый организм. На помощь для выполнения полного комплекса работ привлекался технологический персонал соседних блоков, товарного и газокаталитических производств. Перед всеми службами завода стояла единая



заместитель директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Никита Иванов и заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам Павел Петров.

Также руководством завода были выделены работники, внесшие наибольший вклад в организацию и проведение капитального ремонта: Мансур Аминов, Станислав Ветошкин, Радик Гильманов, Радик Гиниятуллин, Андрей Захаров, Андрей Мочалкин, Евгений Наставшев, Шарафутдин Сайфуллин, Роман Федосимов, Радик Хисаев, Игорь Алябушев, Рузиль Бикмаев, Ильдус Галимзянов, Алексей Гребнев, Александр Лобанов, Артур Яппаров.

На память о плодотворной работе и качественном завершении ремонта от филиала и ППО «Башнефть-Переработка» им были вручены именные каски. Коллектив Уфимского нефтеперерабатывающего завода поздравляет коллег с завершением капитального ремонта и желает новых производственных побед!

Автор текста и фото:  
Екатерина Бушмакина

# ВО ВСЕМ СТРЕМИТЬСЯ К РЕЗУЛЬТАТУ

ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» МАКСИМ РОМАНОВ РАССКАЗАЛ О СВОЕМ ДВАДЦАТИЛЕТНЕМ ОПЫТЕ В НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ, МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВАХ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ.

– Максим Михайлович, расскажите о том, как Вы пришли в нефтепереработку?

– Я начал работать оператором 4 разряда на Новокуйбышевском нефтеперерабатывающем заводе в 2001 году. Отрасль только выходила из кризиса: начинался процесс модернизации производств и замены физически изношенного оборудования. Очень хорошо помню свой первый ремонт в 2005 году в качестве уже начальника установки. Весь «в мыле», практически тогда жил на заводе. Тогда мы заменили 11 единиц теплообменного оборудования. Последующие ремонты конечно стали более продуманными, размеренными, плановыми. На должности заместителя начальника цеха, работал над подготовкой площадок, демонтажем недействующего оборудования и переносом технологических эстакад и строительстве установки ПГИ-ДИГ/280. Работая начальником цеха, участвовал в пуске и выходе на режим новых объектов: ССР, ПГИ-ДИГ/280. Работал заместителем главного инженера по товарному производству и 5 лет главным инженером. Мы значительно увеличили глубину переработки. Здесь можно провести параллель с начатой в то же время модернизацией «Новоойла». Ее, безусловно, нужно перезапустить, продолжать и наращивать темпы.

– Какими качествами должен обладать работник, чтобы быть успешным в профессии? И без чего невозможна эффективная работа в подразделении?

– Необходимо четко осознавать, что ты конкретно на данный завод не просто пришел рабочий день отсидеть, а для того, чтобы выполнить поставленную задачу. Твоя работа должна приносить результат как тебе лично, так и твоей установке, цеху, заводу, Компании в целом. Тогда ты будешь успешен в профессии. Эффективность подразделения, конечно же, начинается с дисциплины, своей внутренней дисциплины. Очень важно взаимоуважение: когда руководитель уважает персонал, а работники с уважением относятся к начальнику. Все это позволяет не допускать нарушений, происшествий, работа идет по плану.

– Вы трудитесь на «Новойле» полгода, много общаетесь



с работниками в операторных, участвует во встречах с трудовым коллективом и проводите личные встречи с персоналом. С какими проблемами приходят работники и как они решаются?

– Вопросов много, но нерешаемых нет. Больше всего по бытовым условиям, режиму работы, движению вахтовых автобусов. В трудовых коллективах обсуждаем вопросы повышения заработной платы, применяя систему профуровней и премий за эффективность. Например, из фонда директора, он достаточный. У нас есть операторные, над которыми нужно работать, создавать нормальные комфортные условия. Сейчас достаточно много работ законтрактовано, начата замена остекления и дверей. Недавно провели ремонт в комнате приема пищи установки 40/2, должны в этом году закончить на ТК-3. В следующем году начнем ремонт столовых 7, 62 и АБК на 400 мест. По операторным будем продолжать работы. Есть на водоблоках операторные – это маленькие комнатки 2 на 2 метра. Вместо них планируем закупить 7 модульных операторных контейнерного типа, чтобы можно было работать в нормальных условиях. В комнате приема пищи заказали 80 комплектов мебели, ждем поставку в декабре. Работы в принципе на годы вперед достаточно много, сейчас необходимо все в плановом порядке дефектовать. Бюджет в целом по ремонтам запланирован в два раза больше, чем был заложен на 2023 год. Отрадно, что работники поддерживают проводимые работы и выступают с личными инициативами.

– Большой комплекс мероприятий направлен на повышение экономической эффективности производства. За последние месяцы благодаря компенсирующим мероприятиям удалось добиться экономического эффекта в сотни миллионов рублей. За счет чего он достигнут, какие работы планируются еще и что зависит от каждого работника?

– Сейчас рассматриваем варианты отгрузки новых продуктов. Например, за период с августа по октябрь 2023 года, мы организовали выпуск новых двух видов продукта. Раньше экстракт деасфальтизации просто сливался в мазут, сейчас он выгружается как целевая продукция. Меньше дешевого мазута, больше целевой продукции – больше глубина переработки. Также организовали отгрузку гудрона как продукта, вместе с «РН-Битум». Поэтому надо в целом смотреть, расширять ассортимент, улучшать качество продукции, виды продукции улучшать. Будем продолжать работу в этом направлении. Как каждый работник может способствовать эффективности производства? Есть утвержденный бизнес-план, на его основе ежемесячно формируется план производства, в нем предусмотрены все показатели. Выполнение производственной программы – это поддержание эффективности производства. Соответственно, каждый работник, придя на работу и выполнив поставленные задачи, не допустив происшествий – поддержал эффективность производства. Если же мы более качественно выполняем свои поставленные задачи,

например, старший оператор с операторами следят, чтобы не было провалов по режиму и увеличивают выход светлых в свою смену, а на следующую смену другой старший увеличит выход светлых, то своими действиями они уже принесут экономический эффект относительно плана производства. Отремонтировали объект, пустили на сутки раньше, принесли экономический эффект. Как можно на сутки раньше отремонтировать? Если начальник установки и мастер грамотнее поставили задачу своим работникам, все четко отработали, отремонтировали объект – все принесли экономический эффект, в том числе себе. От каждого работника зависит эффективность производства и выполнение производственной программы. Только отмечу, что все работы должны проводиться безопасно, все нужно проверять и перепроверять! Безопасность на первом месте!

– В компании активно реализуется проект «Энергия жизни». А что дает вам энергию осуществлять проекты один за другим?

– Работа в таком режиме уже стала привычкой. В апреле следующего года будет 20 лет как я на ИТР-овской должности. Прихожу на работу в 7 утра и ухожу как минимум в 7 вечера – это ритм моей жизни. Считаю, работа должна приносить результат. Сделал что-то, достиг результат, когда он приносит удовлетворение это дает колоссальную энергию для новых проектов. Цель – не отсидеть рабочее время, а получить результат. Он может проявляться в уважении коллектива, после внедрения проекта по улучшению условий труда, например. Если вернуться к ремонтам: провел работы качественно, выполнил все намеченные задачи – на 90% можешь быть уверен, что следующие 2 года ты отработаешь спокойно, без аварийно, не будешь приезжать по ночам на работу, а сможешь провести время с семьей дома. Это же результат? Безусловно. Поэтому призываю всех наших заводчан вдумчиво подходить к организации своего рабочего времени, правильному планированию. И желаю новых инициатив и трудовых успехов!

Автор текста: Эльвира Пермякова  
Автор фото: Марат Мулюков

В «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМЕ» СОСТОЯЛОСЬ БОЛЕЕ 15 ЛИЧНЫХ ВСТРЕЧ РАБОТНИКОВ С ИСПОЛНЯЮЩИМ ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА.

| Встреча руководителя филиала с заводчанами – часть программы по развитию корпоративной культуры АНК «Башнефть». Самая главная задача – выслушать и по возможности помочь с решением вопроса, раскрыть потенциал работника.

«В последние годы мотивация сотрудников стала одним из решающих факторов, определяющих эффективность работы компании. «Чем выше заинтересованность персонала, тем качественнее итоговый результат», – говорит Рустем Баширов. – Этот год особенно тяжелый для заводчан: ремонтная программа является одной из самых масштабных за последние десятилетия. Поэтому привычные способы мотивации – например, премии или корпоративные мероприятия,



уходят на второй план, отдавая приоритет индивидуальным встречам. Они, по моему опыту, являются мощным показателем эффективности руководителя. Обычно я работаю в три этапа:

подготовка, проведение приема по личным вопросам, оценка результатов. Задача руководителя – пообщаться с сотрудником, выявить текущие проблемы и ответить на все вопросы. Это

налаживает контакт, формирует доверие, позволяет узнать работника лучше».

В филиале такие встречи проводятся один раз в две недели. Записаться можно через менеджера по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре Лилию Хусаинову KHUSAINOVALF1@bn.rosneft.ru.

Работники структурных подразделений очень любят такие встречи, на них можно задать любые интересующие вопросы напрямую вышестоящему руководителю, получить ответ от первоисточника. А это не только укрепляет доверие и человеческие отношения в коллективе, но и определяет вектор развития завода на перспективу.

Автор текста и фото:  
Лилия Хусаинова

## ПОВЫШАЯ УРОВЕНЬ ЗНАНИЙ

### БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРОФИДЕРЫ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ «БАШНЕФТИ» СТАЛИ ПЕРВЫМИ ИЗ БАШКИРИИ, КТО ПРОШЕЛ ОБУЧЕНИЕ ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ «ОСНОВЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ».

| Обучение по образовательной программе «Основы профсоюзного движения» прошло на базе Института повышения квалификации профсоюзов РБ. «Башнефть-Переработку» представили 22 человека из первой группы председателей цеховых профсоюзных организаций.



По сути, наши заводчане стали первыми профлидерами в Республике Башкортостан, которые освоили новый курс. Его разработкой организаторы занялись еще в 2021 году, и только в текущем он был утвержден Методическим советом Федерации независимых профсоюзов России.

Председатели цеховых профкомов отметили, что программа полезна как опытным профкомовцам, так и новичкам, поскольку в нее включены вопросы по истории профсоюзного движения, делопроизводству и информированию, а также развитию личных лидерских качеств, имиджа, мотивации профсоюзного членства.

«Обучение очень полезное и информативное, курс хорошо структурирован. Считаю, что он необходим всем, кто хочет знать



больше о правах и обязанностях работников и их защите», – отметил Аяз Сахаутдинов, председатель цеховой профсоюзной организации блока ЗГИ по переработке нефтехимии «Уфанефтехим».

По результатам обучения представители ППО «Башнефть-Переработка» войдут в Единый реестр профсоюзных кадров. Он был создан Зональным учебно-методическим центром Профсоюзов Санкт-Петербурга. Предполагается, что на этой платформе будут аккумулироваться сведения о пройденных

уровнях/видах профсоюзного обучения всех профсоюзных активистов. Благодаря этой системе можно будет объективно понимать статистику профессиональной подготовки кадров в каждом регионе России, учитывать эти данные при выдвижении в резерв.

Дальнейшее обучение всех профсоюзных лидеров ППО «Башнефть-Переработка» по данной программе продолжится в 2024 году.

Автор текста и фото:  
Алия Даминова

# ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ ОРГАНИЗОВАЛИ ЭКСКУРСИЮ НА «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ».

Инициативу Совета Ветеранов поддержало руководство предприятия и организовало экскурсию для 35 бывших заводчан, которые 8 ноября посетили родное предприятие. Здесь они побывали на Аллее Трудовой Славы, встретились с коллегами, посмотрели видеофильм о заводе, вспомнили свою трудовую деятельность за чаем в теплом кругу.

Действующие работники встречали ветеранов крепкими объятиями и рукопожатиями, многие в этот день вспомнили свои первые трудовые шаги и наставников из числа нынешних гостей.

6 ноября «Уфанефтехиму» исполнилось 66 лет. За десятилетия здесь, безусловно, изменилось многое – и территория, и люди, но по-прежнему живы славные традиции, которые пе-

редаются из поколения в поколение.

Ветераны отметили массу положительных изменений как в технологиях, так и в культуре производства. Многие из них уходили на заслуженный отдых в разное время, сегодня для некоторых это первое посещение производственных площадок после долгой разлуки, кто-то на экскурсии уже бывал, однако эмоции всегда одинаковые: благодарность, восхищение и удивление переменам.

«Мы, ветераны труда, выражаем огромную признательность администрации завода за гостеприимство, внимание и поддержку. Мы побывали в гостях на нашем предприятии и по праву можем гордиться новым поколением нефтепереработчиков. Мы ценим их труд и заботу о нас. Условия труда



сегодня гораздо лучше, чем были во время нашей работы, мы понимаем, что это заслуга нынешнего руководства, – отметила Ольга Акбашева. – И вот мы снова вместе. Как будто вернулись в крепкую заводскую семью. Желаем всем заводчанам здоровья, счастья, благополучия, трудовых успехов и

стабильного развития предприятия!»

Под этими словами могут подписаться все, кто строил, развивал производство, закладывал основы традиций, которые сегодня бережно хранят заводчане.

Автор текста и фото:  
Лилия Хусаинова

## ПОДУМАЙТЕ О БУДУЩЕМ

АО «НПФ ЭВОЛЮЦИЯ» ИНФОРМИРУЕТ, ЧТО С 2024 ГОДА В РОССИИ СТАРУЕТ ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ.

Целью программы долгосрочных сбережений является формирование долгосрочных сбережений для каждого гражданина страны. Реализация программы будет осуществляться через негосударственные пенсионные фонды, в том числе и через АО «НПФ Эволюция». Источниками формирования сбережений являются сберегательные взносы граждан, средства накопительной составляющей и дополнительные стимулирующие взносы от государства (софинансирование).

Программа долгосрочных сбережений (ПДС) – это простой и интересный финансовый продукт для граждан РФ с государственной поддержкой в виде стимулирующих взносов.

Участвовать в ПДС выгодно, поскольку вы сможете:

– получить средства в рамках софинансирования до 36 тыс. рублей в год. Рассчитывать на такую господдержку могут те, кто ежегодно будет направлять взносы по договору долгосроч-

## ЭВОЛЮЦИЯ

негосударственный пенсионный фонд

ных сбережений не менее 2 тыс. рублей;

– оформить ежегодный налоговый вычет на сумму взносов до 400 тыс. рублей в год (возврат возможен до 52 тыс. руб.);

– перевести в данную программу пенсионные накопления по договору об ОПС;

– ежегодно получать инвестиционный доход Фонда на всю сумму сбережений;

Законодатель предусмотрел государственное страхование средств по договору долгосрочных сбережений на сумму 2 800 000 руб.

Остаток средств по договору подлежит 100% наследованию вне зависимости от того копите ли Вы средства или уже получаете выплаты (кроме назначенных пожизненных выплат).

Обратиться за выплатами по договору долгосрочных сбережений возможно через 15 лет либо по достижении 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам.

При наступлении особых жизненных ситуаций гражданин сможет досрочно без потери процентного дохода воспользоваться до 100% средств на договоре (оплата дорогостоящего лечения /потере кормильца).

Участвовать в данной программе предусмотрено начиная с 18 лет. Есть возможность заключить такой договор в пользу своего ребенка или любого другого лица независимо от его возраста.

Региональный директор Представительства НПФ «Эволюция» в Республике Башкортостан Вячеслав Таскаев – «Но-



вая программа накоплений для тех, кто думает о себе и своем будущем! Для участия в программе необходимо обратиться в Представительство АО «НПФ Эволюция» в Республике Башкортостан по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, к. 324, тел. 8 (347) 272-87-88 и проинвестировать взносы не менее 2000 рублей в год (максимальный размер не ограничен)»

# «ПОСЕЕШЬ ХАРАКТЕР – ПОЖНЕШЬ СУДЬБУ»

ТАК СЧИТАЕТ ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ НАСТАВНИКОВ «НОВОЙЛА», СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК 6 РАЗРЯДА МУХАМАТ ГАБДРАШИТОВ.



Мухамат Мидхатович пришел на завод двадцать один год назад, когда он еще назывался Ново-Уфимским ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции нефтеперерабатывающим заводом. Все 15 лет, что он передает опыт молодым коллегам, не перестает учиться сам. Ведь технологии не стоят на месте.

«Он готов постоянно учиться чему-то новому, на «ты» с машинами и технологиями. Легко находит со всеми общий язык, поддерживает свое психологическое и физическое здоровье», – рассказал начальник ремонтно-механического производства Рустам Якупов.

Мухамат Габдрашитов знакомит новичков с коллективом, существующими традициями и нормами, устанавливает контакт и договаривается об эффективном взаимодействии. Затем приступает к последовательному формированию знаний, навыков и умений по квалификационному профилю – познакомить наставляемого с инструментами, оборудованием

и техникой безопасности на рабочем месте, регулярно контролировать соблюдение техники безопасности, передать необходимые теоретические знания. Кроме профессиональных знаний и навыков, опытный наставник стремится привить молодым коллегам ответственность, точность и внимательность к деталям, выдержку.

«Посеешь характер – пожнешь судьбу. Все в руках самого человека, моя задача – помочь, научить и направить. В каждом коллективе есть свои уникальные сотрудники, кто-то из моих подопечных стал механиком, начальником участка или слесарем высшей квалификации. Главное в профессии – результат проделанной работы. Мне важно, чтобы новичок научился самостоятельно ремонтировать любое оборудование, вышедшее из строя, поэтому с первых дней делюсь всеми тонкостями, показываю на практике», – говорит Мухамат Мидхатович.

Автор текста: Эльвира Пермякова  
Фото из личного архива

## ПЕРВОСТЕПЕННОСТЬ ЛИДЕРСТВА

«ЛИДЕРСТВО – ВЕКТОР МОТИВАЦИИ И РАЗВИТИЯ», – СЧИТАЕТ РАДИМ ВАЛИНУРОВ, РАБОТНИК ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УНПЗ».

Ценности, принятые в АНК «Башнефть», являются важными ориентирами в работе каждого сотрудника. Рассуждая о лидерстве, Рагим Валинуров, ведущий инженер отдела стандартизации и системы менеджмента качества филиала «Башнефть-УНПЗ», указывает на исключительность и первостепенность данной ценности: «На достижение цели «Башнефти» в области качества – обеспечение производства и отгрузки высококачественной конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям технических регламентов и нормативных документов, обеспечивающей удовлетворен-

ность потребителей, огромное значение оказывает приверженность работников нашим общепринятым ценностям. В первую очередь – это лидерство. Неоспорима важность целенаправленности руководителей всех уровней на постоянное усовершенствование имеющихся показателей эффективности, повышение качества производимой продукции, непрерывный мониторинг факторов внешней и внутренней среды. Именно лидерство руководителей указывает вектор для всех подчиненных работников: показывает живой пример, мотивирует, вдохновляет и дает большой задел для развития



предприятия на всех уровнях организационной структуры. Работники с высокой мотивацией всегда знают свою роль в развитии и поддержании работы компании, корректно выби-

рают цель и выполняют свою работу качественно, добросовестно и в срок».

Автор текста:  
Екатерина Бушмакина  
Фото из личного архива

# ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ И ЕДИНСТВА

БОЛЕЕ 1000 РАБОТНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ «БАШНЕФТИ» И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ПОСЕТИЛИ КОНЦЕРТ КО ДНЮ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА.

Мероприятие прошло в Городском культурно-досуговом центре. Организаторами выступили Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» и НПЗ АНК «Башнефть».

4 ноября – один из главных праздников России, он стал символом единения, богатства культуры народов нашей многонациональной страны. Концерт, включавший в себя культуру разных народностей, позволил в очередной раз напомнить о ценностях государства, богатой культуре и единении наций.

Программа мероприятия была открыта поздравлением от имени Генерального директора ПАО АНК «Башнефть» Андрея Лазеева. Была отмечена важная роль всего коллектива предприятия, который десятилетиями вносил свой вклад в процветание нашей родины.



Аплодисментами зрители встречали выступающих артистов, среди которых – и их коллеги! Прозвучали композиции «Соловьиная роща» и «Бэжэтт, шатлыкты!» в исполнении ведущего инженера-механика по капитальному

ремонту технологических установок блока главного механика «Башнефть-Новоила» Тимура Хадеева, а также песня «Миллионы голосов» от Алины Мамлеевой – дочери оператора ТУ (старшего) блока ЗГИ по ГКП «Башнефть-Уфанефтехима» Рустема Мамлеева.

В концерте приняли участие артисты российской и башкирской эстрады. Танцевальные коллективы «Мирас» и Guzal-Dance представили танцы народов России. Живой интерес вызвало необычное исполнение композиций заслуженным артистом Башкортостана Ильнуром Хайруллиним, виртуозно владеющим не только своим голосом, но и национальными инструментами – кураем и кубызом. Поразили



своим выступлением и девушки из фольклорного ансамбля «Узорица», которые перекладывают хорошо знакомые и любимые народные песни на современный мотив. С большой теплотой зал встретил народного артиста Рес-

публик Башкортостан и Татарстан Айдары Галимова, который также поздравил присутствующих с праздником и подарил любимые многими песни. Завершился праздничный концерт танцевально-гимнастическим этюдом «Россия» в исполнении воспитанников секций ГКДЦ.

Концерт еще раз подчеркнул важность Дня народного единства, богатство культуры и традиций, которые веками складывались и переплетались на территории нашей страны. Праздник призван напомнить о том, что все мы – единый народ с общей исторической судьбой и общим будущим.

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Александр Тарасов

# ПУСТЬ МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

РАБОТНИКИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ СПЕШАТ ИСПОЛНИТЬ ЗАВЕТНЫЕ МЕЧТЫ ДЕТЕЙ С ОСОБЕННОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ ИЗ ПОДШЕФНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ. НОВОГОДНИЕ ВОЛОНТЕРСКИЕ АКЦИИ В ЭТОМ ГОДУ ПРОЙДУТ В ФОРМАТЕ «ЕЛКИ ЖЕЛАНИЙ».

Участница волонтерского проекта «Платформа добрых дел» Регина Баранова и любимец всех детей, маскот «Башнефти» Нефтёнок в минувшие выходные забрали 94 письма из реабилитационного центра в Верхних Татышлах.

Письма уже доставлены на «Новойл». В них детские фотографии, короткие и трогательные поздравления, новогодние заказы, оформленные ребятишками собственноручно. Деда Мороза они просят о мягких игрушках, конструкторах, умных колонках, велосипедах. Все это простые вещи, которые можно купить сообща и разделить радость от исполнения желаний детей с тяжелыми заболеваниями.

«УНПЗ» и «Уфанефтехим» еще собирают заявки.

В декабре все эти письма отправятся на елку. У каждого структурного подразделения будет возможность подарить ребенку настоящую новогоднюю сказку.

Это не первая акция волонтеров, направленная на поддержание семей с детьми с особенностями здоровья. Добровольцы понимают, как тяжело им приходится, ведь большая часть семейных бюджетов уходит на реабилитацию. В центре проживают дети и из неблагополучных семей, которые рады вниманию, заботе и поддержке.

Коллеги! Присоединяйтесь к проекту, исполняйте мечты и

участвуйте в выездах в подшефные учреждения!

**По вопросам обращаться:**  
**Филиал «Башнефть-Уфанефтехим»**  
Хусаинова Лилия Фанитовна,  
57-754

ГБУ Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья городского округа г. Уфа

**Филиал «Башнефть-УНПЗ»**  
Бушмакина  
Екатерина Игоревна,  
51-704

Филиал реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Калтасинском районе: с. Кутерем, ул. Нефтяников д. 33



**Филиал «Башнефть-Новойл»**  
Пермякова

Эльвира Радикова, 58-727  
Филиал реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Татышлинском районе: с. Верхние Татышлы, ул. Ленина, д.396

Автор текста: Эльвира Пермякова  
Фото из личного архива участников

## ЧЕМПИОНСКИЙ ЗАПЛЫВ

НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКИ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ПЛАВАНИЮ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА З.Н. ДАУТОВА.



Заплывы прошли 11 ноября в бассейне Центра спортивной подготовки имени Рима Баталовой. Среди 70 заявленных участников в призерах оказались как уже титулованные спортсмены НПЗ, так и новички соревнований.

Обладателями медалей стали:

**Мужчины до 40 лет:**  
1 место – Андрей Соколов, блок ЗГИ по газокаталитическим

процессам УНПЗ – 28,28

2 место – Константин Косий, блок ЗГИ по производству масел «Новойла» – 28,55

3 место – Илья Аносов, блок ЗДФ по ПБОТОС «Уфанефтехима» – 28,93

**Мужчины старше 40 лет:**  
1 место – Альберт Лутфрахманов, Управление по ГОЧС, «Уфанефтехим» – 9,63

2 место – Владимир Буров, блок ЗДФ по ПБОТОС УНПЗ, – 30,06

3 место – Игорь Коковин, блок ЗГИ по товарному производству «Новойла – 30,77

**Женщины до 35 лет:**  
1 место – Анжелика Шибитченко, «Башнефть-Сервис НПЗ» – 46,66

2 место – Светлана Гагарина, департамент нефтепереработки и нефтехимии – 49,32

3 место – Камила Аминова, блок ЗДФ по ПБОТОС УНПЗ – 53,85

**Женщины старше 35 лет:**  
1 место – Алена Контурская, Управление по ГОЧС, «Уфанефтехим» – 41,15

2 место – Алина Мурова, ИЦ-УКК (ЦЗЛ) «Новойла» – 50,33

3 место – Марина Маширенко, УКК (ЦЗЛ) УНПЗ – 54,16  
**Эстафета «Мое производство» 4x50 м:**

1 место – ЗДУ «Уфанефтехима» – 1,57,01

2 место – ЗДУ УНПЗ/блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков УНПЗ – 2,08,13

3 место – блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ – 2,17,25

**В общекомандном зачете:**  
1 место – ЗДУ «Уфанефтехима»

2 место – ЗДУ УНПЗ/ блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков УНПЗ

3 место – блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ

Поздравляем победителей! Впереди завершающий этап Спартакиады НПЗ – Турнир по стритболу. Борьба за призовые места в турнирной таблице продолжается!

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Александр Тарасов

## ВЕСТНИК НПЗ

№ 10 (65) ноябрь / 2023

Информационная брошюра  
Учредитель:  
ППО «Башнефть-Переработка»

Ответственный за выпуск:  
Лилия Хусаинова  
Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник НПЗ» №65  
Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.  
Тираж 980 экз.  
Распространяется бесплатно



Бп-переработка.рф