



Информационная брошюра ППО «Башнефть-Переработка»

БН-ПЕРЕРАБОТКА. РФ



## ЛИДЕРСТВО



### 03 Эффективная работа

## БЕЗОПАСНОСТЬ



### 05 Формула чистоты

## ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



### 07 Больше радостных дней

## РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



### 11 Победа в единстве

# С Днем рождения, УНПЗ!

20 июня Уфимский нефтеперерабатывающий завод отпраздновал 86 день рождения.



В этот день в 1938 году работникам Уфимского крекинг-завода, а ныне Филиала «Башнефть-УНПЗ», удалось произвести первые 117 тонн уфимского бензина. Эта цифра легла в основу блистательной истории башкирской нефтепереработки.

Уфимский нефтеперерабатывающий завод – одно из старейших предприятий республики. За годы работы он сталкивался с различными вызовами и трудностями, но продолжает развиваться. Сегодня УНПЗ может обработать 6 миллионов тонн нефти в год. Завод является крупным производителем моторных топлив самого высокого качества, компонентов высокооктановых бензинов, элементарной серы и другой продукции. По глубине переработки и технологической оснащенности завод является одним из лидеров отечественной



нефтепереработки. Товары филиала «Башнефть – УНПЗ» ежегодно входят в ТОП-100 лучших товаров России. Так, в 2024 году по итогам конкурса зимнее дизельное топливо, фракция бутан-бутиленовая и мазут, производимые заводом, были удостоены высокой награды.

Помимо производственных показателей, на УНПЗ

большое значение уделяется вопросам безопасности жизни и здоровья работников, создания достойных условий для труда. Подтверждением этому служат награды, которыми было неоднократно удостоено предприятие. В 2024 году филиал вошел в тройку



призеров конкурса на звание «Лучшая организация условий и охраны труда», организованного Республиканской организацией профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан.

Директор филиала Тагир Насыпов поблагодарил коллег и рассказал о достижениях и будущих планах завода: «Уфимский НПЗ – это флагман нефтепереработки Республики Башкортостан, представляющий собой современный технологический комплекс полного цикла. На российском рынке наша продукция успешно конкурирует с крупнейшими предприятиями отрасли. Этому способствует непрерывная модернизация производства. Например, в период капитального ремонта в 2022 году на установке гидроочистки бензина каталитического крекинга в колонне DA-201 было увеличено количество катализатора на 60% за счет замены структурированной насадки CD-модулями, что позволило увеличить выпуск товарного бензина Евро-5 без ухудшения качественных характеристик. В рамках программы повышения операционной эффективности в 2023 году было реализовано масштабное мероприятие – монтаж трубопроводов факельного хозяйства и отсекающей арматуры для обеспечения раздельного ремонта и проведения экспертизы промышленной безопасности оборудования газофакельного хозяйства. Данная инициатива позволила исключить простой объектов завода в будущих ремонтных циклах и получить для Компании «Роснефть» допол-

нительный экономический эффект в размере более 9 миллиардов рублей.

В мае-июне текущего года для поддержания максимальной выработки высокооктановой добавки – метил-трет-бутилового



эфира на установке Г-43-107М/1 была реализована схема подачи Бутан – бутиленовой фракции с установки 1-А/1М Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» с целью приготовления высокооктановых бензиновых компонентов с октановым числом 95 и 100 пунктов по исследовательскому числу.

Большое внимание на предприятии уделяется обновлению управления технологическими процессами. В текущем году была произведена замена щитового оборудования управления установкой Л-24-5 на современную автоматизированную систему мониторинга технологических параметров, что позволит упростить процесс сбора и отображения информации о технологическом процессе. В ближайшем будущем планируется установка и

модернизация еще трех систем на производственной площадке.

Одним из перспективных также стал инновационный проект «Цифровой завод», где наше предприятие выступило пилотом. В рамках проекта успешно ведется работа по внедрению передовых цифровых интеллектуальных систем: Системы усовершенствованного управления технологическими процессами и первых на предприятиях нефтепереработки ПАО «НК «Роснефть» и Систем глобальной динамической оптимизации. Суммарный эффект по реализованным проектам Системы усовершенствованного управления технологическими процессами составил более 400 миллионов рублей в год.

динений серы, азота и кремния, что позволит использовать данные компоненты для приготовления моторных топлив. Для снижения негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду в филиале «Башнефть-УНПЗ» ведется строительство резервной технологической линии установки производства элементарной серы. Проект предполагает строительство резервной технологической линии установки производства элементарной серы. Проект предполагает строительство резервной технологической линии по технологии SmartSulf™. Данная технология подразумевает протекание реакции Клауса при температуре ниже точки росы. Проект планируется завершить в 2026 году.

Нельзя не отметить, что завод значительно преобразился и внешне. Появились новые автобусные



На данный момент в реализации находятся два масштабных проекта по строительству установки замедленного коксования УЗК-2000 для переработки тяжелых нефтяных остатков, включая объекты общезаводского хозяйства и блок перекачки гудрона, и реконструкции установки гидроочистки дизельного топлива Л-24-7. Строительство УЗК-2000 позволит повысить эффективность производства за счет переработки тяжелых остатков, сократить выпуск мазута и увеличить производство светлых нефтепродуктов, в том числе моторных топлив класса Евро-5. Реконструкция установки гидроочистки дизельного топлива Л-24-7 осуществляется с целью очистки продуктов УЗК-2000, бензинов и компонентов дизельного топлива, от сое-

остановки, произведен ремонт зданий и сооружений, облагорожена территория предприятия. За нынешними успехами стоит огромный труд коллектива Уфимского нефтеперерабатывающего завода. Хочется поблагодарить всех работников за профессионализм, самоотдачу и преданность общему делу. Коллеги, желаю вам здоровья, неиссякаемой энергии и новых профессиональных успехов!»

Автор текста:  
Екатерина Бушмакина  
Фото из архива предприятия

# Эффективная работа

ЛИДЕРСТВО

На трех установках Уфимского нефтеперерабатывающего завода успешно завершён капитальный ремонт.



5 июня в филиале «Башнефть-УНПЗ» прошло торжественное награждение работников коллектива блока заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам за качественное и своевременное выполнение работ по капитальному ремонту установок Г-43-107М/1, Гидроочистки бензина каталитического крекинга и блока регенерации установки производства серы.

Подводя итоги по завершению капитального ремонта и безопасного ввода установок Г-43-107М/1 и Гидроочистки бензина каталитического крекинга в эксплуатацию, заместитель главного инженера по газокаталитическим процессам Александр Собин отметил, что персонал установок проявил самоотверженность и самоотдачу в выполнении поставленных перед коллективом задач, поставленных руководством филиала в частности по останову, подготовке к ремонту оборудования и пуску технологических объектов в поставленные сроки, доказав при этом, свой профессионализм и сплоченность в решении насущных задач. «Сплоченный молодой коллектив, состоящий из опытных инженерно-технических специалистов и профессионалов своего дела – старших операторов, операторов и машинистов, на деле доказал свою компетентность в решении поставленных за-



дач, а старшее поколение, передавая опыт молодым работникам, проявляли себя как квалифицированные наставники, будучи ответственными по блокам, – делится Александр Александрович. – Благодаря сплоченности, целеустремленности и самоотдаче всего коллектива, капитальный ремонт установок завершился ранее запланированного срока, благодаря которому Компания получила прибыль. Хотелось бы выразить большую благодарность всем работникам производственной площадки завода, которые помогли нам в проведении капитального ремонта. В частности, технологический персонал смежных производств – коллег из товарного и топливного производств, доказав тем самым, солидарность в решении поставленных задач, а именно, безопасное проведение капитального ремонта объектов цеха №11 в кратчайшие сроки. С данной задачей мы все успешно справились».

Слова благодарности за плодотворный труд и верную работу участникам капитального ремонта на мероприятии выразил директор филиала Тагир Насыпов.

Руководством завода были выделены работники, внесшие наибольший вклад в организацию и проведение капитального ремонта: Мирзаянов Ильшат, Сайтов Ильшат, Азнабаев Радмир, Выдрин Константин, Нургалеев Артур, Яруллин Рустам, Акчурин Артур, Масычев Дмитрий, Дивиров Руслан, Курепов Владислав, Вяхерев Никита, Выдрин Валерий, Кашичкин Глеб, Гареев Ильнур, Суворов Алексей, Виниченко Михаил, Закиров Ирек, Латыпов Фларит, Хафизов Ильгиз, Чернов Ян, Гильмияров Ринат, Москвин Павел, Валитов Линар, Ипулаев Александр, Нургалеев Айдар, Иванов Павел, Павлов Иван, Саатов Радмир, Никоноров Александр, Горайнов Денис, Никифо-

ров Иван, Глухов Георгий, Батыркаев Дмитрий, Варайн Олег, Шайхлисламов Даниль, Мусин Ильдар, Хурамшин Айнур, Чернов Игорь, Идиатуллин Марлен, Мотовилов Владимир.

На память о плодотворной работе и качественном завершении ремонта от филиала и ППО «Башнефть-Переработка» работникам были вручены именные каски.

Также руководством был отмечен значительный вклад в организацию подготовки и проведение ремонта инженерно-технических работников: заместителя начальника цеха №11 Андрея Перышкина и ведущего инженера-механика цеха №11 Эмиля Гайсина.

Коллектив Уфимского нефтеперерабатывающего завода поздравляет коллег с завершением капитального ремонта и желает новых производственных побед!

Автор текста и фото:  
Екатерина Бушмакина

# Лучший уполномоченный по охране труда

Лучший уполномоченный по охране труда Ильяс Тазетдинов работает в филиале «Башнефть-УНПЗ»



Ежегодно Нефтегазстройпрофсоюз России проводит конкурс, по результатам которого победителю присваивается звание Лучшего уполномоченного по охране труда. Конкурс проходит заочно. К критериям отбора относятся количество проведенных проверок по соблюдению требований охраны труда, выявленных нарушений, участие уполномоченного в работе комплексных проверок, комис-

сий по специальной оценке условий труда, количество внесенных предложений об устранении выявленных нарушений, участие в работе по рассмотрению жалоб и обращений работников на условия труда, нарушений требований трудового кодекса. По итогам работы за 2023 год победителем конкурса стал наш коллега Ильяс Тазетдинов, инженер по КИПиА блока главного метролога филиала «Башнефть-УНПЗ». В качестве уполномоченного по охране труда Ильяс Гайсович осуществляет свою деятельность уже 3 года.

5 июня на встрече с трудовым коллективом Председатель первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев поздравил победителя и торжественно вручил диплом.

«Сохранение жизни и здоровья человека является одной из самых приоритетных ценностей. Поэтому необходимо каждому сотруднику Компании соблюдать правила охраны труда, как на работе, так и в повседневной жизни. Ведь при соблюдении правил повышается дисциплинированность работников, производительность труда, снижается количество несчастных случаев, сбоев оборудования и других нештатных ситуаций, – говорит Ильяс Тазетдинов. – В ежедневной работе некоторые вещи становятся привычными, так и с опасностями, и поэтому необходим взгляд со стороны, чтобы исключить эффект «замыливания глаз». Являясь уполномоченным по охране труда, смотришь на всё происходящее под

разными ракурсами, чтобы труд работников был безопасным. Очень приятно, что мой труд был оценён на таком высоком уровне. Это является подтверждением того, что я двигаюсь в правильном направлении!»

Немаловажно, что Ильяс Гайсович подает пример приверженности к безопасности труда не только своим коллегам, но и своим детям. Его дочка Ясмينا является постоянным участником корпоративных и профсоюзных конкурсов. Так по итогам конкурса рисунков «Охрана труда глазами детей», проводимого Республиканским комитетом Нефтегазстройпрофсоюза России в этом году, Ясмина заняла второе место в возрастной категории от 6 до 11 лет.

Автор текста и фото: Екатерина Бушмакина

## История для будущего

Корпоративный музей и завод «Уфанефтехим» принимает гостей на регулярной основе. В их числе дети сотрудников, ученики профильных классов и вузов, а также, конечно, ветераны предприятий.

Музей «История, ведущая в будущее» официально открылся в 2016 году и полностью посвящен уфимской нефтепереработке.

Обширный фонд музея был во многом сформирован усилиями Совета ветеранов «Башнефти» и сотрудников уфимского нефтеперерабатывающего завода.

Часть утерянных исторических материалов ветераны и сотрудники собирали буквально по крупицам: вырезки из журналов и газет, старые фотографии и документы, награды, интересные факты об истории нефтеперерабатывающего комплекса. Экспозиция пополняется до сих пор.

Отрадно, что ветераны заводов находят время, чтобы посетить музей, завод и окунуться в воспоминания.

Сергей Федоров, ветеран: «Любям нужна история, чтобы понимать, что происходило в прошлом. Чтобы сказать спасибо тем, кто это делал. Понять, каких трудов

это стоило. История уфимского нефтеперерабатывающего комплекса насыщена многими героическими страницами. У истоков нефтепереработки стояли старшие поколения нефтяников, которые искренне радуются открытию музея. Мы на заводах отработали не один десяток лет и уверены, что молодёжь должна знать историю родной нефтянки».

Наталья Медведева, заведующая технической библиотекой-архивом, экскурсовод «Башнефть-УНПЗ»: «Я всегда люблю, когда приходят ветераны. Они очень внимательные слушатели. Если что-то не точно, поправят или дополнят, а то и историю интересную расскажут. Всегда очень благодарны, что их не забыли, пригласили».

Юрий Кадыров, ведущий специалист группы по сопровождению инвестиционных проектов «Башнефть-Уфанефтехим»: «На экскурсию ходил сын Карим, ему 13 лет. Экскурсия очень понрави-



лась, узнал много нового по нефтеперерабатывающей деятельности, а также истории нефтепереработки в республике. Теперь очень хочет на выездную экскурсию по производственным площадкам».

Галанова Анастасия, дочь Ирины Галановой оператора технологических установок Блока заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим»: «На экскурсию поехала второй раз, первый раз была в феврале. Мне очень было интересно где работают и

чем занимаются мои родные. Мой дед с дядей работали на ароматике, бабушка в газокаталитическом производстве, мама продолжает работать на ГФУ, папа на отделении 900 Гидрокрекинга. Слушая их разговоры дома, не совсем понимала специфику их работы и только сейчас поняла всю значимость, ответственность и преданность к своей профессии и стала искренне уважать их труд».

Автор текста и фото: Лилия Хусаинова

# Формула чистоты

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

Более 5000 анализов состояния атмосферного воздуха ежегодно проверяется на уфимском нефтеперерабатывающем заводе

5 июня отмечается Всемирный день охраны окружающей среды. И в этот день хочется рассказать о важности работы наших коллег – специалистов управления охраны окружающей среды и очистных сооружений. В управлении работают более 70 специалистов, стоящих на страже экологической безопасности.

Филиал «Башнефть-УНПЗ» имеет 1 категорию опасности по влиянию на окружающую среду, то есть относится к объектам, оказывающим значительное негативное воздействие. Поэтому задача специалистов отдела охраны окружающей среды содействовать минимизации влияния деятельности завода на окружающую среду, добиваться соблюдения требований природоохранного законодательства, обеспечить эффективное взаимодействие по вопросам экологического воздействия предприятия с органами власти, органами контроля и надзора, общественностью.

«Данные задачи решаются осуществлением систематического контроля за соблюдением требований



проведением экологического просвещения.» – делится с нами начальник управления охраны окружающей среды и очистных сооружений Фагим Миникаев.

Ежедневно контролируется качество сбрасываемых с установок и от сторонних абонентов стоков, поступающих на очистные сооружения филиала «Башнефть-УНПЗ». В случае наличия загрязняющих веществ сверх установленных нормативов специалисты отдела принимают меры для выявления причин и добиваются их устранения. Они осуществляют мониторинг за состоянием водных объектов в зоне возможно-

установок и анализ состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны. Для этого на базе завода имеется передвижной экологический пост. «Отбор и анализ выполняется по графику аналитического контроля. При неблагоприятных метеословиях экологический пост выезжает три раза в сутки, – рассказала начальник лаборатории охраны окружающей среды Елена Беляева. – Ежегодно проверяются более 800 анализов промышленных выбросов и более 5000 анализов состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны».

Ежегодно у филиала образуются до 7 тысяч тонн отходов, есть в том числе, и особо опасные отходы 1, 2 и 3 класса. Специалисты отдела организуют и обеспечивают вывоз образующихся отходов производства и потребления для их последующего использования, обезвреживания или размещения специализированными организациями.

«Любая планируемая деятельность до реализации должна быть оценена с точки зрения ее допустимого воздействия на окружающую среду и здоровье человека. Поэтому все планируемые на предприятии программы и проекты проходят проверку в нашем подразделении,» – говорит начальник отдела охраны окружающей среды Ляйля Гайнуллина.

На заводе большое внимание уделяется работе по улучшению состояния в области охраны окружаю-

щей среды. Совместными усилиями отдела охраны окружающей среды с производственными подразделениями удалось добиться снижения негативного воздействия: удельный выброс загрязняющих веществ по отношению к произведенной товарной продукции в минувшем году на 15% меньше аналогичного показателя предыдущего года, произошло уменьшение количества образования отходов по сравнению с 2022 годом на 2,2 тыс. тонн. Ожидаемый экологический эффект от планируемых к реализации до 2030 года мероприятий должен обеспечить уменьшение выбросов на более чем 700 тонн.

Сотрудники завода поддерживают инициативы коллег и принимают участие в экологических мероприятиях, организованных отделом охраны окружающей среды: субботниках, уборках парков и лесных массивов, посадке деревьев.

В целях легитимного обеспечения водопользования отделами охраны окружающей среды филиалов «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новыйл» оформлен новый договор водопользования из реки Белая на следующие 5 лет, завершено обследование очистных сооружений с разработкой мероприятий по повышению надежности работы очистных сооружений и улучшению качества очистки сточных вод филиала «Башнефть-УНПЗ».

Природоохранное законодательство постоянно обновляется, например, введено новое понятие технологические нормативы, которые устанавливаются, если показатели выбросов соответствуют наилучшим доступным технологиям, сейчас проводятся расчеты таких показателей для УНПЗ. Планируем продолжить работу по оснащению источников выбросов средствами автоматического контроля выбросов, пока эта работа только начата.

Автор текста и фото:  
Екатерина Бушмакина



природоохранного законодательства и внутренних нормативных документов на установках и в подразделениях, за подрядными организациями, осуществлением производственного контроля, в том числе за соблюдением технологической дисциплины, принятием мер и

го влияния – это реки Белая и Шугуровка, контролируют показатели с постов наблюдения атмосферного воздуха в городе Уфа. Также ведётся контроль акустического воздействия филиала в районе границы с жилой зоной.

Проводится мониторинг промышленных выбросов с

# Сбережем планету вместе!

Накануне Дня эколога волонтеры компании сдали на переработку более 2 050 кг макулатуры

Работники филиала «Башнефть-Уфанефтехим» приняли участие в сборе макулатуры. Он проходил под девизом «Сдай макулатуру – спаси дерево!». Всего за час было собрано более 2 050 кг бумаги и картона, это значит, что спасено более 30 деревьев. Вырученные средства – около 7500 рублей были направлены на оказание помощи детям подшефного детского учреждения.

Это отличный пример того, как каждый из нас может внести свой вклад в сохранение окружающей среды. Важно продолжать заботиться о природе и совершать маленькие, но важные поступки каждый день.

«Переработка 1 тонны макулатуры сохраняет 10-17 деревьев, а на ее переработку тратится в 2 раза меньше чистой воды и электроэнергии, чем для производства первичной

бумаги. Одновременно, меньше мусора отправляется на свалки. Бумажные отходы – это 40% всех отходов» – отметил заместитель директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды завода Роман Севастьянов.

Продолжая экологические активности на уфимских нефтеперерабатывающих заводах стартовала акция «Эстафета переработки».

Для участия в акции необходимо:

- отсортировать и сдать мусор на переработку;
- опубликовать об этом пост в «ВКонтакте» с хештегами #эстафета\_переработки\_Башнефти и #Башнефть-переработка, добавить яркие фото или видео;
- отметить в публикации официальную страницу ППО «Башнефть-Переработка» [https://vk.com/bn\\_pererabotka](https://vk.com/bn_pererabotka) и коллег, кото-

рым вы передаете эстафету по переработке;

- отправить до 29 июля 2024г. фотографии/скриншоты публикаций кураторам акции:

«Уфанефтехим»  
KHUSAINOVALF1@  
bn.rosneft.ru

«Новойл»  
PERMYAKOVAER@  
bn.rosneft.ru

«УНПЗ»  
BUSHMAKINAEI@bn.rosneft.ru

Адреса пунктов, где можно сдать сырье на переработку:

- ул. Маршала Жукова, 10;
- ул. Менделеева, 205А;
- ул. Коммунаров, 61;
- ул. Правды, д. 21 (корпус 1а);
- ул. Транспортная, д. 42б;
- ул. Серебряная, д. 70 к.1 (Зубово);
- ул. Красина, д. 21;
- ул. Софыи Перовской, д. 19 к. 1;
- ул. И. Якутова, д. 7, стр. б, Центральный рынок;

ЭНЕРГИЯ  
ЖИЗНИ



- пр. Октября, д. 67/2 напротив «Артерии»;
- ул. Аксакова, д.97/2.

Самым активным участникам организаторы вручат брендированную сувенирную продукцию.

Давайте вместе продолжать заботиться о природе и признавать важность каждого нашего шага в направлении более чистой и здоровой планеты!

Автор фото и текста:  
Лилия Хусаинова

## С заботой о родном заводе

Руководители филиала «Башнефть-УНПЗ» провели экологическую акцию – высадили молодые саженцы можжевельника



Каждое посаженное дерево – это вклад в поддержание благоустройства родного завода и экологическое благополучие.

Высадка 20 саженцев проводилась на территории рядом с Аллеей трудовой Славы, ни одна экскурсия на заводе не проходит без



посещения этого места. Важно не только посадить деревья, но и сохранить их, чтобы подрастающие саженцы в дальнейшем

радовали взор каждого работника и гостя завода. Работа по благоустройству территории в филиале идет ежедневно, но многое еще предстоит сделать.

«Мы рады наблюдать, как завод преобразуется, и делаем для этого все возможное. Данную площадку в будущем планируется реконструировать: посадить еще деверья, кустарники, сделать удобную пешеходную дорожку», – поделилась с нами Регина Тимашева, начальник административно-хозяйственного отдела.

Автор текста и фото:  
Екатерина Бушмакина

# Больше радостных дней

**ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ**

В Международный день защиты детей волонтеры компании ежегодно дарят праздник и подарки подшефным детским учреждениям.



Как всегда, подготовили полезные активности и активисты нефтеперерабатывающего комплекса компании.

Волонтеры «Башнефть-Новоил» провели мастер-классы, игры, привезли много подарков детям из филиала реабилитации детей и подростков с ОВЗ в Татышлинском районе.

Юлия Гиззатова, ведущий специалист поделилась своим впечатлением от поездки: «Это моя первая волонтерская поездка в подшефный реабилитационный центр.



И она удалась! Мы отлично провели время с детьми и их родителями. Огромное спасибо коллегам, благодаря им удалось устроить ребятам замечательный праздник! Дети довольны и это самое главное».

Денис Шамсутдинов: «Я узнал о мероприятии в рабочей группе. Не смог пройти мимо, хотелось внести свой вклад в такое доброе дело. Для меня это

первый опыт в качестве волонтера. Большое спасибо девочкам, которые помогали и поддерживали на мероприятии. Спасибо всем, кто принимал, принимает и будет принимать участие в помощи детям, ведь нет ничего дороже улыбки, смеха, счастья и радости ребенка».

Кстати, Денис на празднике был в костюме Нефтенка, а все причастные знают, что

работать в костюме ростовой куклы – это непросто.

Работники филиала «Башнефть-Уфанефтехим» организовали большой праздник с аниматорами и сладкими подарками для детей и подростков с ОВЗ из ГБУ Реабилитационного центра г. Уфы.

Тимур Ахмадуллин, молодой специалист «Уфанефтехим»:

«В этом году подшефное учреждение отмечает

Заводские активисты вместе с педагогами центра подготовили для ребят яркую и насыщенную программу: дети прошли захватывающий квест «Здравствуй, Лето», поиграли с аниматорами и участвовали в шоу мыльных пузырей. А в завершении мероприятия волонтеры вручили 20 детишкам подарки.

«Каждый день у ребят должен быть наполнен счастьем и интересными открытиями», – говорит волонтер Камилла Мирхайдарова. – «Задача взрослых – оберегать детей и обеспечивать им самые лучшие условия для гармоничного развития. Мы с коллегами постарались устроить восхитительный праздник, который смог бы украсить их будни после прохождения реабилитации».

День Защиты детей – это не только помощь деткам, но возможность работникам снова окунуться в детство, беззаботности, веселья и смеха. Организация

20 лет. Мы совместили два события День Защиты Детей и День рождения центра. Было приятно видеть радостные лица детей и детей. Приятно знать, что компания всецело помогает учреждениям, в которых дети проходят лечение. Праздник удался на славу».

Примечательно, что заводы приобретают подарки детям не только на средства, которые собрали сами работники, но и на деньги, полученные после экологической акции по сбору макулатуры на предприятии. Этой весной общими усилиями собрали и сдали более 4000 кг макулатуры. Это ли не круговорот добра и заботы.

Волонтеры «Башнефть-УНПЗ» посетили подшефное учреждение – Центр реабилитации детей в селе Кутерем Калтасинского района и поздравили ребятшек с наступающим праздником.



таких праздников не только приносит радость детям, но и способствует объединению коллектива и вовлечению семей работников в корпоративные мероприятия. Забота о детях – это забота о будущем, такие инициативы способствуют формированию здорового и счастливого поколения.

Авторы текста и фото: Екатерина Бушмакина, Эльвира Пермякова и Лилия Хусаинова

# Благородная миссия

Ежегодно в третье воскресенье июня в России отмечается День медицинского работника. И в преддверии праздника хочется поблагодарить за труд и профессионализм коллективы здравпунктов нефтеперерабатывающих заводов, а также их кураторов – сотрудников отделов и сектора социальных программ.

Медицина – это больше, чем профессия, это призвание, и поэтому здесь нет случайных людей. Не говоря уже о промышленной медицине. Непростая задача стоит перед медиками на заводах, ведь они заботятся о здоровье более 8000 человек, работающих на филиалах «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-Уфанефтехим». Для удобства оказания первой помощи и быстрого реагирования здравпункты располагаются непосредственно на производственных площадках. Первый здравпункт был открыт в филиале «Башнефть-УНПЗ» с момента основания предприятия в 1938 году. «Работники здравпункта имеют высшие квалификационные категории, суммарный стаж работы фельдшеров на нашем предприятии составляет более 250 лет, – рассказывает Рита Низаметдинова, руководитель сектора социальных программ филиала «Башнефть-УНПЗ». – Ежедневно они оказывают плановую и экстренную медицинскую помощь. Фельдшера постоянно оттачивают навыки, проводя тренировки на учебных манекенах, которые позволяют отрабатывать проведение сердечно-легочной реанимации, дефибриляции, внутривенных вливаний, внутрикостных инъекций, а работники здравпунктов участвуют в



проведении учебно-тренировочных занятий, в том числе, требующих массовой медицинской сортировки условно-пострадавших и оказания первой и медико-санитарной помо-

щи в условиях развернутых сортировочных пунктов».

Только представьте, что за 2023 год ими было выполнено более 200 выездов медицинской эвакуации и оказана помощь более 500 обратившимся работникам.

Функционирование здравпунктов невозможно представить без чуткого руководства со стороны кураторов – сотрудников направления промышленной медицины, работающих в подразделениях социальных программ. Три очаровательные девушки трудятся ради поддержания здоровья заводчан: Рита Низаметдинова на «Башнефть-УНПЗ», Людмила Грачева на «Башнефть-Новоил» и Лилия Шамсутдинова на «Башнефть-Уфанефтехим». Именно к ним мы обращаемся с самыми жизненными проблемами. Работа куратора направления промышленной медицины заключается в постоянном контроле за соответствием здравпунктов санитарным нормам и правилам, за медицинским обеспечением, в проверке знаний и отработках навыков. Также по их

инициативе для работников предприятий ежегодно проводятся различные мероприятия, направленные на профилактику и раннее выявление заболеваний, в том числе и жизнеугрожающих. Диспансеризация, День профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, День профилактики онкологических заболеваний, День психического здоровья – это только малая часть проектов, проводимых на заводах и направленных на повышение приверженности работников к своему здоровью. Заводчане с большим удовольствием принимают участие в социально-значимых мероприятиях, например, в Дне Донора, в рамках которого каждый желающий сотрудник может вступить в национальный регистр доноров костного мозга и, возможно, в дальнейшем спасти чью-то жизнь.

Благодарим коллег за самоотверженность, профессионализм и верность избранной профессии!

Автор текста:

Екатерина Бушмакина

Фотографии из архива филиалов



# Круговорот добра

112 работников филиалов «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новойл» сдали кровь в автомобилях выездных мобильных бригад Республиканской станции переливания крови на парковках перед производственными площадками.



Организаторами акций, позволивших неравнодушным заводчанам стать донорами без отрыва от производства, выступили подразделения социальных программ филиалов. «Сегодня работники филиала не только сдали 25 литров крови, но и активно вступали в регистр доноров костного мозга. 9 работников стали волонтерами этой программы и потенциально могут спасти жизни людям», – отметила Людмила Грачева, начальник отдела социальных программ филиала «Башнефть-Новойл».

«Наш блок главного механика регулярно участвует в Дне донора, в этот раз ходили втроем. Мы с коллегами отслеживаем на сайте на какие группы крови есть сейчас большая потребность и стараемся помогать по необходимости», – рассказал Тимур Хадеев, ведущий инженер-механик по капитальному ремонту технологических установок.

Напомним, что донор должен повторно прийти на станцию переливания

крови в течение 6 месяцев, чтобы пройти повторную проверку, подтверждающую, что он здоров и все компоненты его крови могут быть использованы для переливания нуждающимся в них людям.

«Коллеги ежегодно принимают активное участие в данной инициативе. В этот раз работники УНПЗ сдали 28 литров крови. «Наша задача помочь работникам, предоставив им возможность сдать кровь в комфортных условиях и с минимальным отрывом от работы», – говорит Рита Низаметдинова, руководитель сектора социальных программ филиала «Башнефть-УНПЗ».

Наталья Киселева, кладовщик складского хозяйства уфимского нефтеперерабатывающего завода, является донором крови уже более десяти лет: «Первый раз я сдавала кровь, чтобы помочь коллеге, потом родственнику необходимо было переливание крови. По словам врачей, я являюсь обладателем редкого фенотипа крови. Ощущая всю зна-



чимостью и необходимостью помощи людям, я продолжаю сдавать кровь ежегодно. Помимо участия в донорских днях на заводе, я также сдаю кровь в Республиканской станции переливания крови на Батырской».

На УНПЗ в этот раз вступить в программу донорства костного мозга решили 8 человек. Для этого им необходимо было сдать кровь на титрование. После проведения исследования крови, информацию вносят в российский национальный регистр потенциальных доноров костного мозга.

Возможно, однажды с донором свяжутся врачи, и сообщат, что его костный мозг поможет спасти жизнь человека, больного раком, лейкозами, наследственными заболеваниями. Ведь для кого-то трансплантация костного мозга донора является последним шансом на жизнь. Чем больше людей войдет в Национальный регистр доноров, тем больше шансов найти совпадение.

Авторы текста:  
Эльвира Пермякова  
и Екатерина Бушмакина  
Авторы фото:  
Эльвира Пермякова  
и Екатерина Бушмакина

# Действуй!

Председатель молодежного совета ППО «Башнефть-Переработка» Дина Кашапова приняла участие в международном форуме Нефтегазстройпрофсоюза России «Действуй с Профсоюзом».

В числе почти сотни активных представителей предприятий нефтяной, газовой и нефтехимической отраслей промышленности и строительства со всей страны, а также Донецкой народной республики, Узбекистана и Белоруссии она активно погрузилась в проработку дальнейшей стратегии развития молодежного профсоюзного движения.

Дина была в числе делегации МПО «Роснефть», куда входили 11 молодых профсоюзных активистов со всей страны.

«Степень ответственности, которую несет каждый сотрудник на рабочем месте при выполнении своих профессиональных задач и целей, крайне высока. Уже сегодня в производстве человек без квалификации не нужен – работают машины, технологии, задействованы



самые различные технические процессы и установки. Что будет нам нести применение искусственного интеллекта? Каким образом он будет помогать нам в работе и влиять на дальнейшее развитие отрасли? Все это будет определять молодежь», – сказал председатель Нефте-

газстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

«Работа форума была направлена на развитие профсоюзного движения и реализации основных задач профсоюзных организаций на местах. Программа оказалась насыщенной, интересной и мотивационной.

Проводились пленарные сессии о реализации молодежной политики в профсоюзе, образовательные лекции, мастерские на тему личного развития, а также практикумы, где мы разрабатывали рекомендации по мотивации профсоюзного членства для представителей различных поколений. Каждый мог рассказать о молодежной политике своей компании, поделиться опытом, идеями. По итогам работы форума меня признали одной из самых активных в своей команде. По итогам мероприятия были определены цели на будущее, определены планы по дальнейшему развитию», – поделилась впечатлениями Дина Кашапова.

Автор текста: Дина Кашапова  
Фото из личного архива участника

# Объединение в горах

Работники уфимских нефтеперерабатывающих заводов совместно с ППО «Башнефть-Переработка» организовали поход на гору Зюраткуль и посвятили его Дню России.



Работники покорили южную вершину хребта Зюраткуль – Голую Сопку, которую некоторые туристы в шутку называют уральской Фудзиямой за особенности формы. Участники на маршруте ждали тематические вопросы, викторины, пословицы, а также конкурс фотографий.

В силу того, что многие уже были на горе Зюраткуль, решили поменять традицию – сходить на соседнюю вершину – Голую Сопку. Она необычно правильной конусовидной формы, относится к тому же хребту Зюраткуль, но стоит в стороне от основного гребня хребта. От начала тропы до вершины

примерно 6,7 км, проходится легко, особенно когда вокруг зелень, цветочки и шикарные виды!

«В этом году походы стали хорошей привычкой для меня, а также для многих единомышленников ППО «Башнефть-Переработка», уже несколько выходных у нас проходит активно, позитивно, в походах по горам! Совершенно новым местом стала эта гора для участников похода! Незнакомые и невероятно красивые пейзажи открылись по пути на гору, тропа была удобно обустроена досками, но и по обычной лестной тропинке мы тоже прошли! Ближе к вершине нас ждал курумник, он тоже оказался не так прост, большие булыжники, сложенные друг на друга как пирамиды прибавили адреналина нашему походу! Конечно после спуска все мы прошли к озеру и получили много энергии и спо-

койствия этого красивого места!» – отмечает инженер группы АСУП Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Расила Самигуллина.

Дарья Каримова, кладовщик склада Филиала «Башнефть-Новоил» выразила свою благодарность профсоюзу за организацию и проведение похода на хребет Зюраткуль: «Это был мой первый опыт восхождения на вершину. Эмоции восторга переполняют до сих пор. ППО «Башнефть-Переработка» дает возможность открывать интересные и красивейшие места нашей Родины. Путь был нелегким, но оно того стоило. Очень понравилось еще и программа с играми, было интересно и не скучно. Всем рекомендую к посещению».

Автор текста: Лилия Хусаинова  
Фото из личного архива работников

# Победа в единстве

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

12 июня в День России и в день города Уфы на стадионе «Центр спортивной подготовки» им. Р.А. Баталовой прошел спортивный праздник по легкой атлетике «Легкоатлетические старты» для работников и членов семьи уфимских нефтеперерабатывающих заводов.

В соревнованиях приняли участие представители 16 команд как в личном, так и в командном зачете.

Организаторы для 400 участников и болельщиков, из них более 80 детей и 220 спортсменов подготовили массу интересного: утренняя зарядка, анимированное шоу, сладости, старты для детей и работников, троеборье, силовое двоеборье, дарт и как всегда самым захватывающим для болельщиков была легкоатлетическая эстафета «Мое производство» и перетягивание канат.

В церемонии открытия приняли участие директор филиала «Башнефть-УНПЗ» Тагир Насыпов, «Башнефть-Уфанефтехим» Айдар Хисматуллин и председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Айдар Хисматуллин отметил, что физическая культура и спорт играют большую роль в жизни. И это не только высокие достижения человеческого духа и мастерства, но, прежде всего – здоровый образ жизни, без которого не обойтись ни в одной области поставленных целей и задач.

Звание самой сильной команды в общем зачете вновь оказалось у команды Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Новойл». Чемпионский кубок легкоатлетических стартов эта команда уносит уже в пятый раз.

На втором месте с большим отрывом сборная заводоуправления и блока главного механика «Башнефть-Новойл».

Команда «Башнефть-УНПЗ», объединившая подразделения заводоуправления и блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков – на третьем месте.

Не смотря на палящее солнце, участники не торопись расходится. Сплоченность духа и спортивный азарт стали основополагающими в этот день.

**Победителями стали:**  
**Троеборье (женщины):**



1 место – Мурова Алина (начальник лаборатории ИЦ-УКК (ЦЗЛ) ПП «Новойл»);

2 место – Кулова Светлана (инженер отдела организации проектно-исследовательских работ Блока ЗДФ по капитальному строительству ПП «Новойл»);

3 место – Ионина Виктория (ведущий специалист отдела подбора, адаптации и работы с кадровым резервом Блока ЗДФ по персоналу и социальным программам ПП «Новойл»).

**Троеборье (мужчины):**

1 место – Ибатуллин Вильдан (оператор технологических установок Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Уфанефтехим»);

2 место – Газизов Ильнур (оператор технологических установок Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Новойл»);

3 место – Сабирзянов Айнур (оператор технологических установок Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «УНПЗ»).

**Силовое двоеборье:**

1 место – Пономарев Александр (оператор технологических установок Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Уфанефтехим»);

2 место – Агзамов Ильфир (оператор технологических установок (старший) Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «Уфанефтехим»);

3 место – Яковлев Герман (слесарь по ремонту установок Блока главного механика ПП «Новойл»).

**Легкоатлетический бег (женщины до 35 лет):**

1 место – (1 минута 32 секунды) Федорова Наталья (машинист к/у Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «Новойл»);

2 место – (1 минута 34 секунды) Кашапова Дина (специалист Блока ЗДФ по экономике и финансам ПП «Новойл»);

3 место – (1 минута 35 секунд) – Ионина Виктория (ведущий специалист отдела подбора, адаптации и работы с кадровым резервом Блока ЗДФ по персоналу и социальным программам ПП «Новойл»).

**Легкоатлетический бег (женщины старше 35 лет):**

1 место – (1 минута 29 секунд) Мурова Алина (начальник лаборатории ИЦ-УКК (ЦЗЛ) ПП «Новойл»);

2 место – (1 минута 42 секунды) Савельева Елена (менеджер «БН-Сервис НПЗ»);

3 место – (1 минута 48 секунд) Дроздова Марина (слесарь по ремонту установок Блока главного механика ПП «Новойл»).

**Легкоатлетический бег (мужчины до 40 лет):**

1 место – (2 минуты 50 секунд) Хисматуллин Вадим (оператор технологических установок Блока ЗГИ по товарному производству ПП «Новойл»);

2 место – (2 минуты 55 секунд) Нуриахметов Виль (боец 2 класса Блока ЗДФ по ПБОТОС ПП «Новойл»);

3 место – (2 минуты 56 секунд) Яковлев Петр (машинист компрессорных установок Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «УНПЗ»).

**Легкоатлетический бег (мужчины старше 40 лет):**



1 место – (3 минуты 14 секунд) Маликов Азамат (оператор технологических установок Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Новойл»);

2 место – (3 минуты 25 секунд) Телегин Александр (оператор технологических установок Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «Новойл»);

3 место – (3 минуты 26 секунд) Хасанов Денис (электрогазосварщик «БН-Сервис НПЗ»).

**Эстафета «Мое производство»:**

1 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Новойл»;

2 место – ЗДУ ПП «Новойл»;

3 место – ЗДУ/ Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «УНПЗ».

Перетягивание каната:

1 место – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков ПП «Новойл»;

2 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «Уфанефтехим»;

3 место – ЗДУ «УНПЗ».

Авторы текста: Лилия Хусаинова, Юрий Довженко.

Авторы фото: Александр Тарасов, Дмитрий Сагитов

# Праздник спортивного духа

В рамках Спартакиады НПЗ 2024, на площадке клуба «Рубикон», среди сотрудников филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новойл» прошел турнир НПЗ по пейнтболу.

Профсоюз «Башнефть-Переработка» предоставил своим членам не только возможность отдохнуть и провести время с семьей, но и проявить активность, ловкость и смелость.

В пейнтбольных битвах принимали участие 15 мужских команд и 4 женские команды.

Открытие турнира началось с приветственных слов директора филиала «Башнефть-УНПЗ» Тагира Насыпова и председателя ППО «Башнефть-Переработка» Айрата Нураева, которые пожелали всем хорошего настроения и победы в соревнованиях.

Пока взрослые проходили регистрацию и готовились к соревнованиям, маленьких болельщиков развлекал веселый аниматор – Динозаврик. Дети складывали оригами из бумаги, рисовали, играли в настольные и подвижные игры. А гигантские мыльные пузыри не оставили равнодушными не только малышей, но и взрослых.

Прослушав подробный инструктаж по безопасности и получив снаряжение,



участники приступили к игре. Команды упорно боролись за победу: ловко меняли позиции, проявляли чудеса сноровки и взаимовыручки, показывали прекрасные результаты в разработке тактики ведения боя.

По итогам соревнований на вершине пьедестала среди мужчин оказалась команда Блок ЗГИ по газо-



каталитическим процессам Уфанефтехим. Второе место заняла команда ЗДУ Уфанефтехим, на третьем месте команда ЗДУ Новойл/БГМ Новойл.

Среди женщин первое место заняла команда «Деньги, пушки и старушки», на втором месте команда «Веселые медузы», на третьем – «Шелк» «Башнефть-Сервис НПЗ».

Вдоволь наигравшись и потратив много сил, все отравились основательно подкрепиться. Как это вкусно, когда на свежем воздухе

пахнет ароматным дымком от очага с готовящимся пловом!

По окончании турнира все участники сошлись во мнении, что пейнтбол – это не только захватывающая игра, но и прекрасная возможность узнать поближе коллег, найти взаимопонимание в команде и сплотить коллектив. И все это благодаря прекрасной подготовке и проведению спортивного мероприятия ППО «Башнефть-Переработка».

Автор текста: Дина Насыпова  
Автор фото: Александр Тарасов

## Вестник НПЗ

Информационная брошюра

**Учредитель:**

ППО «Башнефть-Переработка»

№ 70 июнь / 2024

**Ответственный за выпуск:**

Лилия Хусаинова

**Дизайн, верстка:** Ольга Штанько

**Адрес:** ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.

Тираж 980 экз.

**Распространяется бесплатно**



Бш-переработка.рф

# Пенсионная мудрость: Понимание и планирование

Работники филиала «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новоил» встретились с директором Представительства АО «НПФ Эволюция» в Республике Башкортостан – Таскаевым Вячеславом Игоревичем и задали ему вопросы по пенсионной программе.



Новая программа долгосрочных сбережений (ПДС) действует с 01.01.2024, это совершенно новый формат сберегательного продукта, который позволяет гражданам максимально рационально распорядиться своими пенсионными накоплениями, а также отказаться от пожизненной выплаты накопительной пенсии, забрав ее в максимально короткие сроки, при этом накопления наследуются на всех этапах.

Давайте разберемся, кому выгодна данная новая программа.

Первая категория – это молодые люди в возрасте до 40 лет, у которых есть накопительная пенсия.

ПДС даёт возможность получить все средства пенсионных накоплений через 15 лет участия одновременно, раньше, чем наступят пенсионные основания, при которых граждане имеют право обратиться за накопительной пенсией.

Например, у молодого человека в 37 лет есть 120 тысяч пенсионных накоплений. По действующему законодательству воспользоваться данными средствами он сможет не ранее чем в 60 лет, если он не имеет никаких пенсионных льгот.

Переведя накопительную пенсию в программу долгосрочных сбережений, он сможет забрать деньги через 15 лет участия, а именно в 52 года, что на 8 лет раньше, чем право на выплату по условиям накопительной пенсии. Плюс, в случае самостоятельного пополнения счета по договору ПДС, у него еще будет бонус в виде государственной поддержки, предусмотренной для каждого в течение 3-х первых лет участия в ПДС. Причем срок государственной поддержки формирования долгосрочных сбережений может быть продлен.

Вторая категория – это граждане 40 плюс, чья сумма пенсионных накоплений по пенсионному законодательству не может быть выплачена одновременно, т.е. в случае назначения накопительной пенсии выплат будет только пожизненной.

Переводя накопительную пенсию в статус долгосрочных сбережений, право на выплату у данной категории людей возникнет: в 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, при этом деньги будут выплачены за короткий срок, в течение всего лишь одного года равными долями или в течение более длительного срока, по выбору самого гражданина.

Третья категория. Это наши родители – неработающие пенсионеры (Ж55+М60+). Им не требуется переводить свою накопительную пенсию, т.к. в 99% случаев они уже получили или получают выплаты. Для данной категории граждан ПДС – это возможность получить доходность по вкладу более 100% за счет государственной поддержки и инвестиционного дохода фонда.

Ежегодно в течение трех лет неработающие пенсионеры пополняют счет ПДС одновременно или несколькими платежами, по своему усмотрению. Необходимо учесть, что от государства будут софинансироваться только 36 тысяч вносенных рублей.

Если за три года будет внесено 108 000 рублей своих личных средств, то и получено будет 108 000 рублей в виде государственной поддержки. Дополнительно НПФ Эволюция будет ежегодно начислять инвестиционный доход.

Через три года можно подать заявление о выплате и одновременно получить деньги, т.к. сумма будет в пределах порогового значения, дающего право на одновременную выплату.

Таким образом ПДС, это та самая «волшебная палочка», которая помогает совершенно разным категориям граждан достичь лучшего результата как в вопросах, связанных с получением накопительной пенсии, так и в вопросах сбережений.

Для работников ПАО «НК «Роснефть» специально действуют особые условия по программе долгосрочных сбережений.

Образовательный проект Пенсионная мудрость: Понимание и планирование проводится в целях ознакомления работников Компании Роснефть с изменениями в части пенсионного законодательства Российской Федерации, и Вячеслав Игоревич, весьма кстати, помог работать в следующих вопросах:

## Что меняется в Законодательстве?

Если раньше вид выплаты накопительной пенсии зависел от количества пенсионных баллов или размера страховой пенсии гражданина, то начиная с 01 июля 2024 года все пенсионные фонды обязаны сравнивать накопительную пенсию не с будущей страховой пенсией, а с прожиточным минимумом пенсионера. Если накопительная пенсия

меньше 10% прожиточного минимума, гражданин вправе получить всю сумму сразу, единовременно. Простыми словами, женщинам в возрасте 55 лет и мужчинам в возрасте 60 лет накопительная пенсия будет выплачена единовременно, только в случае если остаток средств не превышает 350 тысяч рублей.

Если же сумма накопленных выше, то по законодательству положена только пожизненная выплата.

Но, во-первых, это совершенно небольшая сумма, поскольку размер пожизненной выплаты определяется делением суммы накоплений на ожидаемый период выплат установленный для каждого возраста. Например, для женщин 55 лет и мужчин 60 лет это 264 месяца (22 года).

Во-вторых – если гражданин назначил себе пожизненную выплату накопительной пенсии, то в случае его смерти остаток средств не будет унаследован его родственниками, т.к. накопительная пенсия наследуется только до момента назначения пожизненной выплаты.

**Что же делать, если на индивидуальном пенсионном счете сумма, превышающая 350 тыс. руб.?**

Программа долгосрочных сбережений – это сберегательный финансовый продукт с государственной поддержкой, реализуемый только через негосударственные пенсионные фонды.

В случае если гражданин вносит свои средства на счет договора долгосрочных сбережений, внесенная им сумма, увеличивается государством в пределах 36 тысяч рублей в год, за счет государственного софинансирования.

Если доходы гражданина составляют до 80 тысяч

рублей в месяц, то каждый рубль, внесенный на счет договора ПДС, будет удвоен в пределах 36 тысяч в год – т.е. 100% доходность.

Если доходы гражданина в промежутке от 80 до 150 тысяч рублей, то софинансирование составит 50%, т.е. на каждые 2 рубля государство добавит 1 рубль – максимум 36 тысяч рублей в год.

Для граждан чьи доходы выше 150 тыс. руб. в месяц, господдержка составляет 25%, т.е. чтобы получить один рубль от государства, гражданину нужно внести 4 рубля своих средств.

Больше чем 36 тысяч в год получить от государства не получится, даже если гражданин внесет 300 тысяч рублей размер государственной поддержки будет только 36 тыс. рублей.

Государственное софинансирование пока действует только первые три года, но в федеральном законе предусмотрено продление программы софинансирования в будущем по решению Правительства Российской Федерации. В настоящее время Президент поручил Правительству увеличить срок господдержки до 10 лет. С момента оформления договора долгосрочных сбережений (ДДС) каждый определяет, стоит ему вносить взносы или нет, так как обязательные ежемесячные взносы по ДДС для работников Роснефти отсутствуют – все взносы добровольные.

Обязательно гражданин должен ежегодно делать один взнос от 100 рублей, все остальное добровольно и произвольно – как удобно каждому.

Помимо государственной поддержки, НПФ Эволюция ежегодно будет начислять инвестиционный доход.

**Сбережения и софинансирование это понятно, но причем здесь накопительная пенсия?**

ПДС, это уникальная программа, которая дает возможность изменить статус средств накопительной пенсии, и из пенсионных накоплений перевести их в долгосрочные сбережения, что открывает новые возможности для каждого.

Оформив договор долгосрочных сбережений в НПФ Эволюция, вы имеете право перевести средства вашей накопительной пенсии на ДДС. При подаче заявления о переводе средств обязательного пенсионного страхования в текущем году, перевод может быть осуществлен только в марте следующего года. Сумму накопительной пенсии зачислят на ваш ДДС в виде отдельного взноса, и выплата данных средств будет уже на условиях, предусмотренных договором долгосрочных сбережений, что имеет ряд преимуществ для каждого.

Обращаем внимание, что и накопительная пенсия и ДДС должны быть у гражданина в одном НПФ, т.к. перевод накопительной пенсии из одного НПФ на ДДС другого НПФ невозможен.

**Порядок выплат:**

Сбережения по ПДС можно получить при выполнении одного из двух условий, в зависимости от того какое событие наступит раньше:

– достижение возраста 55 лет женщиной или 60 лет мужчиной

– по истечении 15 лет непрерывного участия в программе долгосрочных сбережений.

Гражданин, участвующий в программе долгосрочных сбережений 15 лет или более, имеет право на единовременную выплату независимо от возраста, и суммы накоплений.

Граждане, участвующие в ПДС менее 15 лет, но достигшие возраста 55 лет для женщин или 60 лет для мужчин, чья сумма накоплений не превышает порогового значения, также получают всю сумму единовременно.

**Срочная выплата:**

Граждане, участвующие в ПДС менее 15 лет, чья сумма накоплений превышает пороговое значение, имеют право назначить выплату на срок, установленный в ДДС. Данный срок для работников Компании Роснефть и членов их семей определяется гражданином самостоятельно в промежутке от одного года до двадцати лет, по выбору самого гражданина. Т.е. за один год можно забрать сумму накоплений по ПДС, и это лучшие условия ПДС, которые предоставляются только работникам Роснефти и членам их семей.

В случае смерти вкладчика, сбережения по ДДС наследуются на протяжении всего срока действия договора.

Пожизненная выплата: по желанию гражданин может оформить себе и пожизненную выплату, но в этом случае накопления не наследуются.

Каждый фонд самостоятельно определяет условия программы долгосрочных сбережений, порядок внесения взносов и сроки выплаты. Условия, описанные в данной статье актуальны только для работников Обществ ПАО «НК «Роснефть», оформивших ПДС в АО НПФ «Эволюция».

**По возникшим вопросам Вы всегда можете обратиться специалистам фонда АО «НПФ Эволюция» в Республике Башкортостан по адресу г. Уфа ул. Кирова д.1, кабинет 324 или телефону 8 347 272 87 88.**