



Информационная брошюра ППО «Башнефть-Переработка»

БН-ПЕРЕРАБОТКА. РФ



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



03 Ответственность на высоте

БЕЗОПАСНОСТЬ



03 Швы особой надежности

ЛИДЕРСТВО



04 Красные линии безопасности

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



06 Лучшие практики повысят эффективность

«Новоулу» – 73!

25 июля 1951 года установка АВТ-1 дала первые тонны бензина «Ново-Уфимского НПЗ», эта дата стала днем рождения завода.

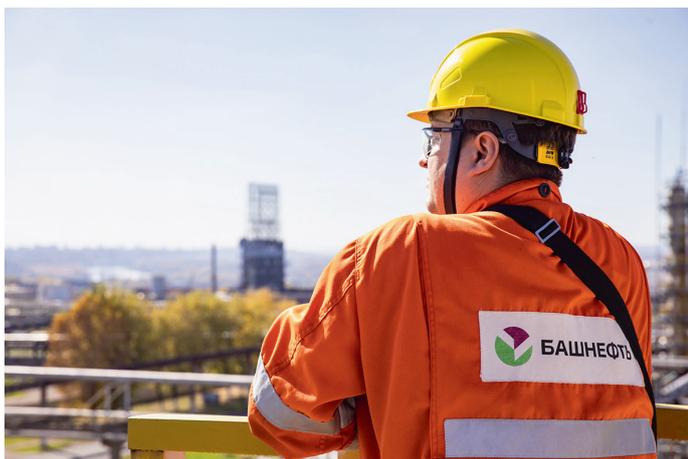


За 73 года завод неоднократно менял название, формы собственности и структуру, неизменными были и остаются стремление к внедрению новых передовых технологий, повышению эффективности производства и качества продукции. В первые же годы после пуска на заводе

осуществлен большой комплекс организационно-технических мероприятий по интенсификации, модернизации и реконструкции действующих производств и строительству новых объектов. В 1966 году «Ново-Уфимский НПЗ» был награжден орденом Ленина, а в 1975 году – орденом

Октябрьской революции. Самыми трудными в истории завода стали 90-е годы, когда произошло значительное сокращение объема производства. Однако предприятие с честью прошло эти испытания. Рост инвестиций в нефтепереработку, грамотное управление привели к тому, что уже к 2007 году проведено техническое перевооружение нескольких установок. Еще через год выполнена реконструкция установки замедленного коксования (первой построенной в СССР), заменены устаревшие реакторы и оборудование на установках гидроочистки, запущены в эксплуатацию новые установки серно-кислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты процесса алкилирования. В октябре 2014 года на «Нов-





ойле» была запущена установка производства водорода, полностью покрывающая потребности компании для процессов гидроочистки на всех производственных площадках НПЗ. Важной вехой в истории уфимского нефтеперерабатывающего комплекса стало вхождение компании «Башнефть» в состав «Роснефти». Синергетический эффект от объединения в составе одного из мировых лидеров отрасли позволил повысить эффективность работы активов «Башнефти».

На сегодняшний день технологическая схема филиала «Башнефть-Новыйле» обеспечивает комплексную глубокую переработку нефти с использованием высокоэффективных процессов. Завод сотрудничает со многими исследовательскими, проектными институтами, вузами, с ведущими российскими фирмами. За последние годы на «Новыйле» осуществлен переход на 100% моторных топлив, отвечающих требованиям класса Евро-5.

В настоящее время завод вырабатывает большой ассортимент продукции – все виды моторных, судовых и котельных топлив, нефтяные битумы, масла моторные, трансмиссионные и специального назначения, парафино-восковая продукция, кокс, сера техническая. Осуществлен переход с производства топлива ТС-1 на выпуск ракетного топлива марки РТ. Это топливо полностью соответствует требованиям, предъявляемым к реактивным топливам высшей категории качества, и находится на международном уровне, превосходя его по отдельным эксплуатационным свойствам. Оно име-



ет высокие противоизносные свойства, химическую и термоокислительную стабильность, не агрессивен в отношении конструкционных материалов.

На «Башнефть-Новыйле» отлажена и устойчиво функционирует система менеджмента качества ISO 9001:2015. В повестке дня высшего руководства – постоянный контроль и анализ функционирования системы менеджмента качества.

Выпуск высококачественной продукции невозможен без ежедневной круглосуточной работы центральной заводской лаборатории ОТК-ЦЗЛ, аналитический контроль над технологическими процессами и качеством товарной продукции является неотъемлемой частью всего производственного процесса. Основные функции аналитической службы заключаются в осуществлении контроля качества сырья и готовой продукции, ведения технологического процесса, в проведении экологическо-

го мониторинга, исследовательских работ, направленных на решение проблем производства, повышение качества продукции, предложения по усовершенствованию существующих технологических процессов. Лаборатории ОТК-ЦЗЛ укомплектованы современным испытательным оборудованием, аккредитованы, службы завода получают точные и надежные результаты испытаний, от тщательности и своевременности контроля на всех этапах

ней ей параметры, чего невозможно добиться при ручном режиме управления, сокращается время вывода установки на нормальный технологический режим с получением продукции заданного качества, снижается информационная нагрузка на оперативный персонал.

«В дальнейших планах по развитию филиала рост переработки нефти и повышение глубины её переработки, поэтапный переход к выпуску премиальных видов топлива, внедрение масштабных эко-

производства зависит в конечном итоге качество продукции.

Большое внимание уделяется автоматизации технологических процессов. Опыт ведущих нефтеперерабатывающих заводов России показывает, что за счет снижения колебаний основных параметров процесса и повышения стабильности технологического режима в целом, появляется возможность увеличить прибыль предприятия и снизить операционные затраты. В филиале на установках различных производств введены в промышленную эксплуатацию и успешно функционируют указанные системы, при работе которых за счет стабилизации технологического режима сокращается потребление топлива на печах, снижаются выбросы дымовых газов, улучшается экологическая обстановка. Кроме того, повышается уровень безопасности работающей установки, поскольку система регулирует одновременно все доступ-

логических мероприятий, в том числе увеличение доли оборотной и повторно используемой воды, внедрение современных систем очистки и оптимизация потребления всех видов энергии и ресурсов, энергосбережение. Мы осваиваем новые виды продукции, повышаем культуру, в том числе безопасности производства. Все достижения и планы невозможны без самоотверженной работы сплоченного коллектива. Большое спасибо за ваш труд, с праздником!» – отметил директор филиала Максим Романов.

Отрадно, что очередную годовщину завод также встречает капитальными ремонтами установок, реализацией многочисленных программ, направленных на обновление оборудования и повышение безопасности и эффективности, всегда оправдывая заложенное в названии стремление в новому.

Ответственность на высоте

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Филиал «Башнефть-Новойл» при поддержке ППО «Башнефть-Переработка» в числе победителей конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Подведены итоги республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2023 года. В группе крупных внебюджетных организаций Башкирии в тройку лидеров вошел филиал «Башнефть-Новойл».

«На нашем заводе большое внимание уделяется социальной поддержке. Так, например, в 2023 году благодаря программе добровольного медицинского страхования озорвились 377 сотрудников, в санаториях побывали 458 работников и 645 членов их семей. Ипотечное кредитование получили 6 работников. Новогодними сладкими подарками порадовали 1938 детей, а также 138 детей заводчан отдохнули в детских лагерях», – рассказал заместитель директора филиала по персон-

налу и социальным программам Рамиль Мухамаев.

В первом этапе конкурса приняли участие 97 организаций, в следующий тур перешла лишь 21 из них. Победители и призеры конкурса будут награждены дипломами Федерации профсоюзов РБ, Регионального объединения работодателей «Башкирского союза промышленников и предпринимателей» и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Организации, участвовавшие во втором этапе конкурса, имеют заключенный и зарегистрированный коллективный договор, работают стабильно, оказывают работникам социальную поддержку, не имеют просроченной задолженности по заработной плате и несчастных случаев со смертельным исходом. При подведении итогов конкур-



са учитывались основные экономические показатели, занятость и прохождение работниками повышения квалификации, оплата труда и уровень социальных гарантий, на которые могут рассчитывать сотрудники, охрана труда и экологическая безопасность, организация комплекса со-

циально-бытовых условий для работников. Результаты подводились отдельно по внебюджетным и бюджетным организациям, учитывалась также численность трудовых коллективов.

Автор текста:

Чулпан Файзуллина

Фото из архива предприятия

Швы особой надежности

БЕЗОПАСНОСТЬ

В филиале «Башнефть-Новойл» работает один из лучших электрогазосварщиков республики.

Рузель Салимов работает на участке по проведению огневых работ ремонтно-механического производства филиала «Башнефть-Новойл». Несмотря на то, что на завод он устроился чуть больше года назад, когда семья Салимовых решила переехать в Башкортостан, у него за плечами большой опыт вахтовой работы на объектах нефтяной и газовой промышленности Крайнего Севера.

Он успешно освоил три метода сварки: ручную дуговую, ручную аргонодуговую и механизированную сварку в среде защитных газов. В новом трудовом коллективе был тепло принят, в работу влился легко, так как привык работать добросовестно и качественно.



И уже в этом году принял участие в корпоративном смотр-конкурсе «Лучший по профессии», заняв второе место. После этого в региональном конкурсе «Лучший сварщик РБ – 2024» Рузель



Хурматович участвовал в номинации «электрогазосварщик ручной аргонодуговой сварки».

«Первый этап конкурса – теорию, прошел с легким волнением, – вспоминает

Рузель Салимов. – Практическая часть заключалась в сварке 4 контрольных сварных соединений на время в строго установленных условиях и параметрах». И с этим заданием он достойно справился.

По результатам конкурса Рузель вошел в пятерку лучших, а главное, получил важный практический опыт участия в профессиональных соревнованиях. На следующий год у Рузеля Хурматовича большие планы – совершенствоваться в профессии, работать на результат и достигать новых вершин, в том числе в конкурсах разного уровня.

Автор текста: Рустам Якупов

Фото из личного архива работника

Красные линии безопасности

ЛИДЕРСТВО

Получены первые результаты реализации предложения командира пункта ГСО филиала «Башнефть-Новоуйл» Урала Аллаярова по устранению проблем из-за негерметичности запорной арматуры.

Утечки через неисправную арматуру могут привести к смешиванию различных сред, что вызывает брак продукции и снижает ее качество. Урал Эдгарович предложил маркировать обнаруженную во время газоопасных работ дефектную арматуру с пропусками среды красной краской. Это простое, но действенное решение позволяет обеспечить повышенное внимание к таким элементам во время ремонта установок, обеспечивая их замену или качественный ремонт. Инициатива получила поддержку со стороны заместителя директора филиала по промышленной безопасности,



охране труда и окружающей среды Ильдара Кабиров, начальника управления промышленной безопасности и

охраны труда Оксаны Здорик и директора филиала «Башнефть-Новоуйл» Максима Романова.

«В поиске решения проблемы помогло несколько моментов. Во-первых, мы поняли, что неисправная запорная арматура может остаться без учета и контроля, поэтому ее трудно идентифицировать во время ремонта. Так же при газоопасных работах легче оценить опасность, когда неисправная арматура визуализирована», – поделился Урал Аллаяров.

Проект уже продемонстрировал свою эффективность в ходе ремонта установки Л-35-11/1000. Каждая отмеченная красной краской арматура была тщательно проверена и либо заменена,

либо отремонтирована. Это позволило пустить установку в работу без утечек нефтепродукта и обеспечить ее безопасную эксплуатацию.

Максим Романов отметил: «Неравнодушное отношение каждого сотрудника к вопросам безопасности позволяет предотвратить аварийные ситуации. Данная инициатива является ярким примером того, как важно лидерство каждого работника в вопросах обеспечения безопасности на производстве».

Автор текста: Эльвира Пермякова
Фото из личного архива

Это не мелочи

Любые, самые современные технологии, приносят максимальную пользу лишь в руках профессионалов. Один из них – Альберт Исламов – оператор технологических установок филиала «Башнефть-Уфанефтехим».



Коллеги и руководство отмечают, что Альберт Яугадисович, помимо отличного знания технологических процессов очень внимательно относится к производственной безопасности и общей организации рабочих процессов.

Так, при плановом обходе технологического оборудования Альберт Исламов обнаружил пропуск трубного пучка теплообменника Т-24/2. Благодаря оперативному устранению нарушений, предотвращена загазованность терри-

тории объекта и повреждение трубопровода.

Внимание к деталям и мелочам позволяет предупредить серьезные нарушения, уверен Альберт Яугадисович.

Автор текста
и фото Лилия Хусаинова

Жизнь и история



«Я не хочу судьбу иную,
Мне ни за что не променять
Ту заводскую проходную,
Что в люди вывела меня»

А.И. Фатьянов

26 июня исполнился 91 год Герою социалистического труда, Почетному нефтехимику СССР Мидхату Габдрауповичу Хафизову.

С такой важной датой Мидхата Габдрауповича приехали поздравить гости во главе с главным инженером «Башнефть-Новоила» Евгением Михалевым и председателем ППО «Башнефть-Переработка» Айратом Нураевым.

«Примите самые сердечные и теплые поздравления по случаю Вашего дня рождения! Ваш многолетний самоотверженный труд, чувство долга и предельная ответственность, жизнелюбие и твердость духа являются для многих из нас настоящим примером для подражания», – поздравил Мидхата Габдрауповича главный инженер.

«Счастливых лет жизни в полном здравии и в окружении любящих людей, бодрости духа и отличного настроения» – пожелал имениннику председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Без угощения Мидхат Габдраупович гостей не отпустил. Поведал им о своей жизни, такой непростой и насыщенной. В непринужденной беседе за чашкой чая именинник поделился своими воспоминаниями.

Мидхат Габдраупович родился в селе Киргиз-Мияки современного Миякинского района Республики Башкортостан.

Трудовую деятельность начал в 1953 году дублером оператора, затем, после окончания школы мастеров и рабочих ведущих профессий, работал оператором Новоуфимского нефтеперерабатывающего завода. После демобилизации из армии вернулся на родной завод, работал оператором, старшим оператором маслблока.

Он внедрил в производство более 200 рационализаторских предложений, направленных на повышение качества и увеличение объема выпуска продукции, улучшение условий труда, технической безопасности.

За выдающиеся успехи Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 мая 1977 года Мидхату Габдрауповичу присвоено звание Героя Социалистического Труда. В 1978 году удостоен звания «Почетный нефтяник СССР».

В 1980–1999 годах Мидхат Габдраупович работал начальником установки маслблока Новоуфимского нефтеперерабатывающего завода.

Беседа с Мидхатом Габдрауповичем была легкой и очень интересной. Она позволила соприкоснуться с историей нефтепереработки и с людьми, которые стояли у истоков становления завода. Невольно приходишь к выводу о том, что без постоянного стремления обучаться новому, без инициативы и творческого начала не обойтись ни одному работнику. Мидхат Габдраупович обладает всеми этими качествами, являясь ярким примером и положительным жизненным ориентиром для молодого поколения.

Автор текста: Диана Насыпова
Автор фото: Эльвира Пермякова

Рейтинг уполномоченных по охране труда: стимул к совершенствованию

ППО «Башнефть-Переработка» ежеквартально подводит рейтинг вовлеченности уполномоченных по охране труда в общественную деятельность. Он отражает не только их индивидуальные заслуги, но и коллективную заинтересованность вопросами улучшения культуры безопасности труда работников.

Третий квартал подряд I место в цеховом рейтинге занимает Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Уполномоченный по охране труда отделения 900 цеха № 28 Эльвир Гумеров принес в копилку своей команды более 400 баллов! Он является эталоном превосходной степени вовлеченности в вопросы повышения культуры безопасности труда.

Набранные баллы зависят от количества выданных и исполненных предложений уполномоченными по охра-

не труда за квартал. Оценивается их вовлеченность в работу комиссий, участие в целевых проверках. А уполномоченный по охране труда – это человек, который, помимо своей основной работы, ведет общественную деятельность по надзору и улучшению условий труда в своем коллективе.

В 2023 году и в первом полугодии 2024 года высокую степень вовлеченности обеспечил заместитель главного инженера по газокаталитическим процессам Антон Корляков. Он ежеквартально запрашивает в ППО «Башнефть-Пе-

реработка» информацию о количестве, видах предложений, степени их исполнения, вовлеченности каждого из 20-ти уполномоченных Блока в общественную деятельность.

По результатам оценки и рейтинга, помимо индивидуальных поощрений из фонда руководителя, ППО «Башнефть-Переработка» награждает уполномоченных по охране труда, набравших наибольшее количество баллов за квартал, ценными и полезными для трудовых коллективов подарками, которые приобре-

таются с учетом пожеланий работников: насосы для откачки грязной воды, ламинаторы, фены для сушки волос и прочие прикладные предметы, упрощающие трудовую жизнь на заводе.

За первое полугодие 2024 года уполномоченными по охране труда филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новоил» было проведено 5184 плановых проверок и выдано более 1000 предложений, 879 из которых были исполнены в полном объеме.

Автор текста: Алеся Шумаева

Лучшие практики повысят эффективность

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

На Уфимском нефтеперерабатывающем заводе прошла экспресс-диагностика по вопросам повышения операционной эффективности.

В целях разработки дополнительных мероприятий программ повышения операционной эффективности блока «Нефтепереработка и нефтехимия» с 8 по 12 июля в филиале «Башнефть-УНПЗ» прошла экспресс-диагностика на производственных объектах. В рамках мероприятия предприятие посетили представители специализированного института по повышению производственной эффективности на базе АО «ВНИИ НП», ООО «РН-Туапсинский НПЗ», АО «Новокуйбышевский НПЗ». В течение недели специалисты служб по повышению операционной эффективности совместно с блоком главного инженера провели диагностику заводских объектов с проработкой мероприятий повышения операционной эффективности и выявлением лучших практик по ключевым направлениям. Были обследованы почти все технологические объекты УНПЗ, на каждом из которых совместно с инженерно-техническими ра-



ботниками и старшими операторами был проведен детальный анализ действующего оборудования и технологического режима, по всем установкам разработаны рекомендации и варианты улучшений. Особенно участники выделили лучшие практики нашего завода, а именно: количество объектов и уровень внедрения системы усовершенствованного управления технологическим процессом, применение системы глобальной динамической оптимизации бензинового и дизельного пулов, применение реагентной пропарки с целью сокращения сроков подго-

товки к плановому-предупредительному ремонту, промывку теплообменного оборудования лимонной кислотой с целью повышения загрузки секции С-200, замену трубных пучков теплообменников на витые трубки с целью экономии топлива на печах.

Кирилл Зотов, начальник отдела повышения операционной эффективности Новокуйбышевского НПЗ, поделился о качественной организации мероприятия и продуктивной работе участников экспресс-диагностики: «Посетили на УНПЗ более 10 объектов. Проработаны и просчитаны 40 мероприятий. Все

они нацелены на снижение энергозатрат и повышение эффективности технологических процессов. По итогам выявленных рекомендаций провели обсуждение с директором филиала, главным инженером и специалистами завода, все мероприятия применимы и эффективны, должны дать хороший результат».

По итогам экспресс-диагностики были предложены и приняты для детальной проработки мероприятия на установках с потенциальным экономическим эффектом более 1,6 миллиарда рублей. Директор филиала «Башнефть-УНПЗ» Тагир Насыпов отметил положительный результат проведения экспресс-диагностики и высокую активность участников в части проработки потенциальных мероприятий по повышению операционной эффективности.

Автор текста: Ринат Шарипов
Автор фото: Екатерина Бушмакина

Аллея в подарок заводу

Работники филиала «Башнефть-Новоил» сделали подарок своему заводу к 73-летию и высадили аллею лип.

Около 100 работников крупных подразделений предприятия высадили возле заводской проходной аллею из 70 молоденьких лип. Директор филиала Максим Романов провел инструктаж и поблагодарил работников за участие в проекте. Активное участие в процессе озеленения территории приняли гости мероприятия: директор филиала «Башнефть-УНПЗ» Тагир Насыпов и председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Все участники мероприятия запомнили точное место, где посажено именно

«их» дерево и с удовольствием позировали фотоаппаратам.

«Был рад принять участие в озеленении территории нашего завода. Надеюсь, что все деревья приживутся, вырастут большими и будут радовать заводчан тенью и ароматом во время цветения», – рассказал начальник установки катализаторного риформинга и гидроочистки дизельного топлива Жекса Михаил Бабин.

Название новой аллеи также дадут заводчане, сейчас идет конкурс.

Автор текста и фото: Эльвира Пермякова



Союз профессионалов и сердец

В день семьи, любви и верности молодая семья заводчан Хлебниковых рассказала историю своего знакомства.

Ольга и Станислав Хлебниковы женаты год. Считают, что в основе счастливой семьи – любовь, взаимопонимание и общие интересы. Оба работают ведущими инженерами, он – в отделе по формированию достоверного материального баланса филиала «Башнефть-Новоил», она – в отделе по ценовой экспертизе филиала «Башнефть-

Уфанефтехим», активно участвуют в корпоративных и профсоюзных мероприятиях. На одном из таких мероприятий они и познакомились.

В 2021 году для молодых работников филиалов проводился семинар по эмоциональному интеллекту.

«Требовалось выйти и прочитать детский веселый стих с грустью, тоской и другими эмоциями. Большинство участников растерялось, а Оля сразу встала и пошла к сцене. У нее оказался приятный голос и улыбка, которая очаровала меня», – рассказал Станислав.

Фотографии с этого семинара стали частью памятного фотоальбома молодой семьи. Здесь запечатлены эмоции от интересных путешествий, совместных мастер-классов, походов, спортивных и корпоративных мероприятий, в которых



сейчас Хлебниковы участвуют вместе. «Стасу нравится бег, а я всегда встречаю его на финише. Сейчас вместе занимаемся в беговом клубе» – поделилась Ольга, рассматривая фотоснимки с Уфимского международного марафона.

Желаем, чтобы их семейный фотоальбом каждый год пополнялся фотокарточками ярких, добрых и трогательных моментов!

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Фото из семейного архива



Творческий потенциал

«Никогда не ограничиваюсь одним направлением в творчестве», – говорит победитель «Энергии талантов» Алена Прянишникова.



Доказательством творческого мастерства работников уфимских нефтеперерабатывающих заводов являются победы в ежегодном конкурсе «Энергия талантов». Открытием и



украшением этого года стало выступление Алены Прянишниковой. Алена выступала в номинации «Вокал» с композицией «Останусь» группы «Город 312». Жюри по достоинству отметило

мастерство исполнительницы и Алена стала победителем конкурса.

Алена Прянишникова работает в филиале «Башнефть-Новоил» экономистом и является частым участником корпоративных мероприятий. Пением наша коллега занимается с раннего детства. «Еще в детском саду занималась в вокальной студии и выступала, дальше была музыкальная школа по классу фортепиано, где пела в хоре, – делится с нами Алена. – Первые вокальные конкурсы были в раннем детстве, например, «Звездочки Башкортостана». В школьном возрасте участвовала в праздничных выступлениях на городских

площадках. Очень рада, что сейчас есть возможность участвовать в прекрасных корпоративных конкурсах.

Большую поддержку Алена оказывает семье. «На выступлениях моя семья всегда со мной в зрительном зале, – рассказывает героиня. – У нас все поощие, когда мы собираемся вместе, исполняем наши любимые песни».

Творческие увлечения Алены не ограничиваются на любви к музыке, в свободное время она также увлекается вязанием, шитьем и рисованием.

Автор текста:
Екатерина Бушмакина
Фото из личного архива
работника

Жить ярко, энергично и творчески

«Совершать добрые дела необходимо!» – считает Камилла Мирхайдарова.

Камилла работает инженером-технологом на «Башнефть-УНПЗ». Наша коллега очень активная личность – успевает качественно выполнять работу и принимать участие в различных корпоративных проектах. Камилла старается участвовать во всех проектах волонтерского движения «Платформа добрых дел», уже дважды выезжала в подшефное учреждение к детям из реабилитационного центра в селе Кутерем.

«Вместе с коллегами принимаем участие в волонтерских инициативах. Такая деятельность очень помогает в развитии душевных качеств, потому что совершать добрые дела, помо-

гать людям, детям и даже животным – необходимо! В процессе можно столкнуться с разными жизненными ситуациями, которые порой заставляют задуматься о многом, задаться определенными вопросами», – поделилась с нами Камилла.

Вокал – одно из любимых занятий девушки. Свой творческий потенциал Камилла смогла продемонстрировать на конкурсе «Энергия талантов», проводимый среди работников трех заводов в этом году. Приняв участие впервые, она прошла в финал и на концерте ярко выступила с татарской композицией «Дусларга».

«Перед выходом на сцену всегда испытываешь волне-

ние, – рассказывает наша коллега. – Как говорится, «каждый раз – как в первый раз», но желание делиться со зрителями позитивными и хорошими эмоциями от песни и выступления сильнее. На этой «волне» и появляется драйв, задор и азарт!»

Помимо волонтерства и творчества Камилла любит путешествовать.

«У нас очень большая интересная страна. Мне нравится посещать разные города, особенно в Башкирии», – говорит Камилла. – Поэтому стараюсь выезжать и узнавать что-то новое о них: об истории, культуре, природе».

По жизни наша героиня идет с оптимистичным настроем, ее девиз: «Как бы



ни было, в итоге у всех нас все будет хорошо!»

Автор текста: Екатерина Бушмакина
Фотографии из личного архива

Не стереть из народной памяти

Начало Великой Отечественной войны – одна из самых трагичных дат в истории нашей страны. Этот день пропитан горем, надеждой, героизмом. Он не просто напоминание о случившемся, а огромная часть истории, которую нельзя забыть.



В День памяти и скорби в России отдают дань уважения тем, кто погиб в годы войны, трудился в тылу во имя Великой Победы, чтобы сохранить в памяти поколений их подвиг.

В рамках реализации серии мероприятий по подготовке к празднованию

80-летия Победы в Великой Отечественной войне, Совет ветеранов «Башнефть-УНПЗ» и ППО «Башнефть-Переработка» провели церемонию возложения цветов в городском Парке Победы у стелы «Работникам Уфимского нефтеперерабатывающего завода по-

гибшим во время Великой Отечественной Войны».

Начало войны заставило и нефтепереработку перейти на военный режим работы. 23 июня 1941 года на митинге к заводчанам обратился директор завода и призвал работать, не жалея сил. Башкирия стала одним из важнейших регионов-доноров для фронта, поскольку немцы стремительно рвались к нефтеносному Баку. Это отлично осознавали и работники башкирской нефтепереработки, и правительство страны.

Заводчане в годы Великой Отечественной войны защищали Родину и на линии фронта. Вместо них на производство пришли женщины и подростки. Имена этих отважных и доблестных людей навсегда впи-

саны золотыми буквами в историю страны и завода.

ППО «Башнефть-Переработка» уверена, что серия мероприятий по подготовке к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне способствует сохранению исторической памяти подвигов российского народа и приумножению духовных, культурных ценностей Отечества.

Память о совершенных подвигах, о героизме на фронте и тылу навсегда останется в наших сердцах. Мы склоняем головы перед всеми погибшими в битвах с врагом, перед поколением людей, принесших нам Победу и подаривших нам будущее!

Автор текста: Диана Насыпова
Фото из личного архива

Вестник НПЗ

Информационная брошюра
Учредитель:
ППО «Башнефть-Переработка»

№ 71 июль / 2024

Ответственный за выпуск:
Лилия Хусаинова
Дизайн, верстка: Ольга Штанько

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.
Тираж 980 экз.
Распространяется бесплатно

