

Вестник МПО



Ноябрь 2023

С 1 января 2024 года повышается МРОТ

27 ноября 2023 года подписан закон, устанавливающий минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме **19 242 руб. в месяц**, что на 3000 рублей (или 18,5%) выше действующего в этом году.

Вместе с этим возобновляется действие нормы, предусматривающей установление МРОТ на очередной год федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы за предыдущий год (ранее действие этого положения было приостановлено).

Кроме того, с 2025 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы должно быть не ниже 48 процентов и пересматриваться не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

Подробнее: Федеральный закон от 27.11.2023 г. № 548-ФЗ.

Отпуск по уходу за ребенком можно возобновить сразу после смены места работы

Отвечая на вопрос о порядке смены места работы во время отпуска по уходу за ребенком, Минтруд России отметил, что подобная ситуация Трудовым кодексом Российской Федерации не регламентирована.

Вместе с этим ведомство выразило мнение, что после заключения трудового договора и оформления приема на работу к новому работодателю женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет, вправе уйти в отпуск по уходу за ребенком по заявлению, поданному новому работодателю.

Иными словами, возобновить отпуск по уходу за ребенком можно сразу после смены работы.

Подробнее: Письмо Минтруда России от 14.11.2023 г. № 14-6/ООГ-7072.



Ноябрь 2023

Внесение записи о повышении квалификации в трудовую книжку

Федеральной службой по труду и занятости рассмотрено обращение о порядке и правилах внесения в трудовую книжку записи о повышении квалификации работника. Ведомство отметило, что трудовое законодательство не предусматривают обязанность работодателя вносить запись о времени обучения работника на курсах повышения квалификации. При этом в трудовую книжку подлежат внесению записи о повышении квалификации, если работнику присвоен более высокий разряд, класс, категория, классный чин, уровень.

Указанные записи вносятся работодателем, в период работы у которого произошли соответствующие изменения. Возможность внесения таких записей новым работодателем не предусмотрена. Вместе с тем в случае отсутствия возможности обратиться к прежнему работодателю Роструд считает возможным внести соответствующую запись по правилам исправления записей в трудовой книжке: если организация реорганизована, исправление производится ее правопреемником, а в случае ликвидации организации - работодателем по новому месту работы или по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку, на основании соответствующего документа.

Подробнее: Письмо Роструда от 09.11.2023 г. № ПГ/23192-6-1.

Давать отпуск многодетному родителю в первые полгода работы необязательно

К такому выводу пришел Минтруд.

Статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Вестник МПО



Ноябрь 2023

Вместе с тем согласно статье 122 ТК РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. При достижении согласия между работником и работодателем отпуск может быть предоставлен и до истечения указанного срока.

Обязанность работодателя предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск работнику, имеющему трех и более детей, до истечения шести месяцев непрерывной работы ТК РФ не предусмотрена.

Регулирование процесса предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляет работодатель, который составляет и утверждает график отпусков, своевременно предупреждает работника о времени начала и окончания отпуска. Таким образом, ежегодный оплачиваемый отпуск работнику, имеющему трех и более детей, до истечения шести месяцев непрерывной работы может быть предоставлен по соглашению сторон трудового договора.

Аналогичное мнение ведомство высказывало и ранее.

Подробнее: Письмо Минтруда России от 18.10.2023 г. № 14-6/ООГ-6552.