



Сентябрь 2024

Аптечка для оказания первой помощи работникам: изменение комплектации и требований к размещению, хранению и использованию

Напоминаем, с 1 сентября 2024 года вступили в силу новые требования Минздрава России к аптечкам для оказания работникам первой помощи, о чем мы писали ранее. Изменились комплектация аптечки и минимальное количество медицинских изделий, появилась вариативность составляющих. При этом аптечки, произведенные (укомплектованные) до 1 сентября 2024 года, могут применяться до истечения срока годности содержащихся в них медицинских изделий, но не позднее 1 сентября 2027 года.

Кроме того, приказом Минтруда России от 09.08.2024 г. № 398н утверждены новые требования к размещению, хранению и использованию аптечек, которые вступят в силу с 1 марта 2025 года.

В частности, документом закреплено, что количество мест для размещения и хранения аптечек, а также количество аптечек определяет работодатель исходя из среднесписочной численности организации, специфики деятельности организации, результатов оценки профессиональных рисков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Места для размещения и хранения аптечек должны находиться в беспрепятственном доступе и обозначаться соответствующими сигнальными цветами или знаками. Эти места могут указываться на информационных стендах, в уголках по охране труда, в местах проведения инструктажей по охране труда или на плане эвакуации людей при пожаре. Требования к порядку размещения, хранения и использования аптечек доводятся до работников в виде распоряжений, указаний, приказов, в рамках обучения по охране труда или иным способом, установленным работодателем.

Подробнее: приказ Минздрава России от 24.05.2024 г. № 262н, приказ Минтруда России от 09.08.2024 г. № 398н.

Вестник МПО



Сентябрь 2024

Продление отпуска по уходу за ребенком после достижения им возраста трех лет законом не предусмотрено

Отвечая на вопрос о возможности продления отпуска по уходу за ребенком Минтруд отметил, что максимальная продолжительность такого отпуска, установленная законом, - до достижения ребенком возраста трех лет (часть первая статьи 256 ТК РФ). Поэтому если работник обращается к работодателю с просьбой о продлении отпуска по уходу за ребенком, которому исполнилось три года, у работодателя есть законные основания ему отказать.

Вместе с этим для ухода за ребенком старше трех лет работодатель может предоставить работнику другие виды отпусков, которые полагаются ему на основании коллективного договора.

Подробнее: письмо Минтруда России от 13.08.2024 г. № 14-6/ООГ-4858.

В графике отпусков нужно указывать конкретные даты

Комментируя порядок оформления графика отпусков, Роструд выразил мнение, что понятие «график» отпусков предполагает указание в нем соответствующих периодов отпуска, что, в свою очередь, предполагает указание конкретных дат его начала и окончания.

Подробнее: письмо Роструда от 16.08.2024 г. № ПГ/17241-6-1.

В договоре с сотрудником филиала в качестве места работы должен быть указан населенный пункт по месту нахождения филиала

Отвечая на вопрос об особенностях приема на работу в обособленное структурное подразделение работодателя, Роструд обратил внимание, что в соответствии с частью второй статьи 57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является в том числе место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении

Вестник МПО



Сентябрь 2024

организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

При этом согласно пункту 2 статьи 54 Гражданского кодекса Российской Федерации место нахождения юридического лица определяется местом его государственной регистрации на территории Российской Федерации путем указания наименования населенного пункта (муниципального образования).

В таком случае, по мнению ведомства, в трудовом договоре должно быть указано место работы - населенный пункт (муниципальное образование), в котором расположено обособленное структурное подразделение.

Подробнее: письмо Роструда от 19.08.2024 г. № ПГ/17232-6-1.

Когда срок предупреждения об увольнении истек, задерживать работника нельзя

Минтруд России напомнил, что работник может предупредить работодателя о своем увольнении не только в период работы, но и во время отпуска или больничного. Дата предполагаемого увольнения также может приходиться на эти периоды. Направить заявление допустимо в том числе по почте заказным письмом.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. При этом работодатель не вправе его задерживать. Никакие причины, в т.ч. денежный долг или необходимость доделать начатые дела, не могут служить основанием для этого. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет.

Подробнее: письмо Минтруда России от 21.08.2024 г. № 14-6/ООГ-5035.